

# 凝心聚力强组建 创新方法增活力

## ——滁州市总工会大力推进基层工会组织建设综述

### 多方借力,夯实基础

争取党政支持。市委常委会每年专题听取全市工会工作情况汇报,将基层工会组织建设纳入市直机关领导班子党建工作年度考核指标,进行量化打分考评,规范机关企事业单位工会组建。市政府与市总工会联席会议专题研究推进企业依法组建工会工作。

用好法规政策。针对非公企业老板对工会工作不支持、职工对工会不了解,非公企业工会组建难度大、任务重的现状,滁州市总工会将组建工作重点由国有企事业单位转移到非公企业。对有些非公企业拒不建会的,使用“一函两书”等法律手段,依法开展入会、建会工作。2019年百人以上企业建会率达到98%。

加强部门联动。与人社、住建等部门联合开展街区、劳务派遣单位、项目工地工会组建,累计组织163353名农民工入会;与市邮政管理局、市交通局、市经信局等部门联合推进全市货车司机等八大群体入会服务,截至2019年12月底,成立八大群体工会组织88家,发展会员6350人。

### 制度发力,明确奖惩

建立奖惩激励机制。出台《滁州市加强基层工会组织建设经费保障办法(试行)》,对2019年新组建的相关基层工会,根据工会组织不同类型和会员人数,分别补助1000元至40000元一次性工作经费;对市直已建立的食品、装备、智能家电等六大支柱产业和快递行业工会联合会,给予1万元工作经费补助。2019年共补助基层工会515家、9家产业(行业)工会联合会,补助金额94万元。对于完不成基层工会组建任务的县(市、区)总工会实行一票否决,取消评优评先资格和资金补助。对于未建会机关、企事业单位推荐的先进人物、劳动模范、人大代表、政协委员等各类评先评优实行一票否决,倒逼工会组建。

建立人才保障制度。突破人事身份限制,将大学生基层特岗、社会化工会工作者、工资集体协商指导员、劳务派遣工和单位自聘等聘用工作人员,充实到基层工会组建队伍,确保每个县级工会有1-2人专职从事建会工作。在政策许可的范围内不断提高聘用人员工资福利待遇,确保人才留得住、用得好。

建立评选表彰制度。2019年评选滁州市模范职工之家30家、模范职工小家21家、优秀工会工作者30名,通过两年一次的评选,发挥典型示范带动作用,引领工会组建。开展“滁州市十佳快递员”评选活动,在全市五一表彰会上进行表彰,并推荐其中1人授予滁州市五一劳动奖章。同时,将他们的先进事迹在公交车上滚动播放,增强了快递员的荣誉感,吸引更多职工入会。

### 凝心聚力,创新方法

“三个转变”提升服务力。滁州市总工会坚持把服务职工群众作为工作的生命线,实现“三个转变”:在服务对象上,从困难职工、困难劳模、农民工等重点群体向全体工会会员转变;在服务手段上,从单一依靠工会资源向整合社会资源和市场资源转变;在服务方式上,从传统集中式为主向常态化、网络化、即时化服务转变。通过提升工会服务能力和水平,增强基层工会的吸引力,以服务力和吸引力推动工会组建。

运用“互联网+”提升影响力。将工会组建、工会法人变更和法人资格证办理等审批事项搬至政务服务网上,探索建立线上线下互动融合的新型服务职工网络体系,推动实现“零距离”服务职工的目标。并配合人社、司法等部门开展“职工维权+互联网”工作,加大对拖欠农民工工资工作整治宣传力度。2019年帮扶中心联合市法律援助中心,认真按照总局有关要求扎实开展中央专项彩票公益金法律援助项目工作。全年共争取项目实施资金6.6万元,共受理法律援助案件33件,帮助挽回经济损失643.36万元。

普惠化服务提升凝聚力。市总工会与邮储银行签订合作协议,让持卡职工获得更多的优惠。自2019年2月1日开始,每月约2.3万名本市工会会员持会员卡享受半价乘公交优惠,2019年会员累计享受优惠近40万元。建立110余家“六有”“爱心驿站”,累计为户外劳动者和办事群众提供服务2.56万人次。为录入数据库的3165名货车司机等八大群体赠送职工互助保障,开展为快递员送清凉活动。(王菊宁 见习记者 何昊)

### 新鲜出炉『六大行动』助力消费扶贫

马鞍山市总工会

本报讯 昨日,马鞍山市总工会出台《关于在全市各级工会和广大职工中深入开展消费扶贫活动的通知》,决定开展“六大爱心行动”,助力精准脱贫攻坚。

开展“爱心购”行动,刺激农产品消费。倡导各基层工会在工会会员福利采购中,结合县(区)每个月开展的集中采购活动,优先购买两县一新区贫困村农产品,推动消费扶贫常态化开展。在安徽省总工会规定的年度工会节日福利(每年1500元)物资采购中,优先购买一定数额的贫困村农产品。

开展“爱心扶”行动,定向帮扶贫困户。各级工会要在开展的“四季送”等慰问帮扶活动中,结合每季度开展的全市贫困地区农副产品产销对接营销活动,优先购买两县一新区贫困村“电商+龙头企业(合作社)+农户”线上销售的特色农副产品和手工艺品用于走访慰问。倡导广大工会会员特别是帮扶干部,并鼓励发动身边亲朋好友,积极加入消费扶贫行列,采取“以买代帮”的形式,购买贫困群众的农产品,激发贫困群众的内生动力,带动贫困群众发展特色产业,实现稳定脱贫。

开展“爱心帮”行动,建立直销渠道。倡导有食堂、餐厅的机关、企事业单位的工会组织,积极向单位建议倡导,争取签订协议、订单认购等方式,长期采购两县一新区贫困村企业、合作社生产的扶贫产品和贫困村、贫困户自产的农特产品和其他产品,在单位和贫困村(贫困户)之间,建立起长期稳定的定向直销关系。

开展“爱心游”行动,盘活旅游资源。倡导各级工会组织按照《安徽省基层工会经费收支管理实施办法》规定,每年优先组织到两县一新区贫困村(特别是本单位联系的帮扶村)开发的乡村文化旅游节庆活动、农家乐、一日游开展春游、秋游等工会活动,可开支必要的交通费,可在活动期间安排一次工作餐。组织劳模、先进生产工作者和一线职工到贫困地区开展疗休养活动。

开展“爱心桥”行动,为贫困户农产品牵线代言。组织引导民营企业通过“以购代捐”“以买代帮”等方式定向采购两县一新区贫困村产品和服务。倡导民营企业等社会组织主办、承办的博览会、展销会、年会、专题会等,优先选择在贫困地区举办。为贫困村和贫困户的产品牵线代言,拓展销售渠道。

开展“爱心访”行动,实打实转变干部作风。要求各级工会干部要带头参与结对帮扶贫困户活动,做好与结对贫困户的联系、走访等帮扶工作,每名帮扶联系人每季度至少入户1次,每月至少与帮扶对象电话联系1次。根据该市相关文件规定,市直帮扶单位主要负责人每年深入帮扶村调研不少于4次,走访贫困户不少于20户;分管领导每年深入帮扶村不少于12次,走访贫困户不少于40户。向帮扶结对对象宣讲习近平总书记关于扶贫工作的重要论述,准确讲解中央、省及市脱贫攻坚政策;了解结对帮扶对象家庭基本情况和实际困难;并根据贫困户实际,出主意、想办法,制定切实可行的帮扶措施。(毕伟 丁荣玲)

### 开展在线专项救助慰问活动

本报讯 4月伊始,芜湖市总工会全面启动2019年度重度工伤、亡职工专项救助慰问和在职工会会员大病住院慰问活动。会员大病住院直接到账500元;重度工伤、亡职工最高可申领2000元救助慰问金;会员大病住院慰问直补无忧。

对经芜湖市劳动能力鉴定委员会确认的2019年度符合法定劳动年龄的1-6级重度工伤职工和亡职工家庭,以及2019年7-12月新增因患大病住院治疗,医保自付医药费达到1万元(含)以上的参保在职工会会员开展慰问行动。

根据《芜湖市工会送温暖资金使用管理实施细则(试行)》,4月上旬,面向全市上一年度新认定的重度工伤、亡职工将一次性发放1000元至2000元不等的救助慰问金。慰问金采取用银行转账发放慰问金的形式实施救助慰问,简化相关工作流程,方便职工及其家属。

据芜湖市总工会与市人社劳动能力鉴定部门建立的“全市职工工伤、亡数据共享”信息显示,此次救助慰问对象为97人,送温暖资金支出约16.2万元。

根据市总工会、市人社局、市医保局、市数据资源管理局《关于开展芜湖市在职工会会员大病住院慰问活动的通知》要求,芜湖市总工会将在4月初,通过银行代发形式将大病住院慰问金发放至符合要求的本市在职工会会员社保卡金融账户,让职工足不出户,享受工会的便捷服务和关怀。芜湖“社会保障卡”信息发放平台也将同步发送慰问短信,传递工会组织关爱。

根据芜湖市工会会员数据库与市医保信息中心医保数据比对筛选,经市总工会权益保障部复核,最终确定2019年下半年符合慰问要求的在库工会会员人数为946人,按照每人500元慰问金的标准,此项送温暖资金发放约47.3万元。本年度内同一对象只慰问一次。(李艳)



### 健身“云”大赛 健康“宅”生活

连日来,中煤矿建集团工会举办第九届职工(网络)健身大赛,鼓励职工“宅”家锻炼。本次线上活动,不设项目和赛制限制,只需拍摄、上传健身视频即可参赛。活动吸引近千名健身爱好者的踊跃参与。各单位工会创新思路,设计制作了14部参赛作品。7部作品获评优胜奖和优秀奖。宋文漪/摄

### 大观区总工会精准帮扶困难职工

本报讯 新冠肺炎疫情发生后,安庆市大观区总工会迅速行动,扎实开展关爱困难职工“五个一”行动,精准帮扶困难职工。

一方面通过帮扶联系人给困难职工打电话,认真了解困难职工家庭的生产生活情况,引导困难职工正确对待疫情防控遇到的困难和问题,另一方面科学谋划,精准施策,在年前开展的“万名工会干部下基层”活动摸排的基础上,

及时对困难职工档案进行动态更新管理,稳步推进困难职工帮扶民生工程的实施。

疫情期间,大观区总工会组织干部开展走访调查和电话访问,重点摸排单身、下岗、患重病等生活特别困难的职工情况,建立档案,重新梳理现存困难职工档案,明确每户困难职工解困脱困的时间和措施,按照一户一策,实施精准帮扶。针对疫情防控期间,不能履行建档程序的,根据实际情况,简

化相关手续,先帮扶,后完善。并积极联合人社部门,为困难职工或家庭成员提供了岗位推荐、技能培训、就业指导、创业援助等多项就业帮扶措施。

日前,大观区总工会已为全区84户困难职工按照每户1000元的标准顺利打卡发放专项帮扶资金,并为他们免费办理在职职工意外伤害互助保障,让困难职工在特殊时期感受到工会组织对他们的关心和关爱。(高晓蕾)

## 信使在“疫”线 邮路送“春天”

邮车车窗习来一股轻柔暖风,口罩下的呼吸也随之变得舒畅。沪渝高速路上,一辆邮车在风中追逐春光,沿路一簇簇鲜艳的花被邮车上的“信使”用眼睛采摘,满满一车的春即将被他邮送到武汉。

“春回大地,我要做‘信使’,翻越严寒,将春天送给武汉人民。”3月31日,合肥邮区中心局邮件运输中心驾驶员、安徽省交通行业劳动模范张曼手扶邮车方向盘说道。

这次,在通往武汉的路上,张曼欣喜地发现久违的明媚风光又回来了。与一个多月前他第一次运输防疫物资到武汉不同,凛冬消散,带走了他初入战场时的胆寒,冷清路面随着越来越多车辆的通行也热闹起来。

还记得武汉疫情暴发后,他第一次运输防疫物资前往武汉邮区中心局的情景。那天是1月29日,中午11点多,皖A5170邮车倾轧着积雪缓缓驶出合肥邮区中心局大门,雪停了,但地面未化尽的都冻结成冰,不知是否因为天

冷,邮车上的驾驶员张曼打了一个激灵。

“说心里话,讲不怕是假的,出发前热血沸腾,但邮车一上高速,整条路上看不到一辆车,越往武汉天色越暗,心里也越来越怕。但我告诉自己,作为党员、劳模,危急关头就要豁得出,勇者无畏,要发挥好模范作用。”谈到第一次出征武汉的心情,张曼如实地说。

除夕夜张曼在单位值班,没有回家;武汉疫情严重,张曼又主动要求上线运输防疫物资……载着满车春光,邮车驶进武汉境内。

他习惯性地同沿路检查的交警打招呼,交警们也微笑朝他挥手:“又来啦,去金山大道武汉邮区中心局送防疫物资和邮件吗?”

张曼摇摇头,与往常不同,这一趟他运来的是满车的蔬菜。武汉疫情向好趋势发展,车厢里各类生活物资悄然占据原来防疫物资的空间,虽然武汉街头依然少见行人车辆,但无疑,春已在赶来的路上。

物资接收地是黄陂区住房和城乡建局

公房管理所,到达时天色已暗,但一张张热情欢迎的灿烂笑脸依然明亮地照在张曼的心里。将邮车稳稳停靠在指定位置,一批志愿者们上前来,大家默契配合,齐心将10吨蔬菜从车厢内卸下。这批蔬菜是定向捐助给黄陂前川城区公租房的孤寡老人、残疾家庭、失独家庭、重症及特困家庭等困难群众。

“与武汉志愿者们并肩作战时间虽短,却建立了深厚的友谊,这份友情对我来说,是运输中宝贵的收获。”蔬菜卸完后,张曼与武汉志愿者们如老友般熟捻,互加微信,相约疫情结束后共赏武汉的樱花盛宴。

似赠人一枝玫瑰般,虽微不足道,但它带来的温馨却在赠花人和受花人的心底弥漫开来。

返程前,一位收到捐赠蔬菜的老奶奶拉住张曼的手,感激地说:“感谢中国邮政,感谢你们送来的爱和关怀,祝福中国邮政,也祝福你一路平安。”

战“疫”期间,在张曼二十多趟往来合肥-

武汉运输物资的过程中,有很多次这样温暖感动的时刻。只要在路上,小小的邮车就能将两地人民的心连在一起,就能将人民邮政与人民连在一起。

1月26日至3月31日,两个多月没有回家,往返湖北208趟,共运输物资约3977吨。这些是张曼和合肥邮区中心局战友们共同赢得的成果。

“返程途中,我看到很多白衣天使纷纷踏上了凯旋回归的路,但邮运人的战斗没有随之结束,作为一名党员、劳模,不破楼兰誓不还,我将在邮运路上继续前行。”张曼说,战时是“战士”,平时是“信使”,“人民邮政为人民”的服务没有完成时,只有进行时,四季轮换,斗转星移,前路蜿蜒,不变的是邮车前行的方向和使命。(孔欢欢)

### 战“疫”逆行者