

激励工会工作开拓创新 点燃职工建功立业激情

——淮南市2019年工会工作回眸

2019年,淮南市各级工会在市委和省总工会的坚强领导下,紧紧围绕党和政府的中心工作,以“四个年”建设为重点,自觉加强理论武装,组织职工建功立业,大力强化维权服务,深化工会改革创新,推进工会系统党的建设,各项工作取得了新进展。



市总工会领导深入企业送温暖



“网聚职工正能量 争做中国好网民”展评活动上,职工代表进行展示演出



2019年8月3日,在淮南万达广场举办“甜蜜七夕浪漫寻缘”淮南单身职工相亲会



开展“跟着劳模去扶贫”义诊活动



庆祝新中国成立70周年淮南市职工文艺调演在市新工人文化宫举行

强化政治引领 始终坚定工会工作的正确政治方向

加强政治理论学习。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大及十九届二中、三中、四中全会精神和习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,精心组织开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,自觉在思想上政治上行动上始终与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

扎实开展主题宣传教育活动。广泛开展“中国梦·劳动美”——庆祝中华人民共和国成立70周年系列活动,举办了诗润江淮、演讲比赛、职工文艺汇演等文体活动,与省劳模协会、寿县李乡等相关单位联合举办了“我和我的祖国”快闪活动,组织职工参加省第四届职工运动会各项赛事,承办了省第四届职工运动会《国家体育锻炼标准》达标赛项目,总分在全省排名第五,荣获省职工运动会团体总分三等奖、优秀组织奖、突出贡献奖和职工健身展演特别奖。

落实意识形态工作责任制。加强和改进职工思想政治工作和职业道德建设,充分利用新媒体平台,发出工会好声音,弘扬社会正能量,引领广大职工听党话、跟党走。2019年,全市各级工会共举办各类宣传教育活动5000余场次,参与职工23.9万余人次。

践行工运主题 团结动员广大职工积极建功新时代

开展群众性劳动竞赛活动。开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动竞赛,采用“1+X”模式,在重点工程、重点行业、系统挑选出12家单位联合开展劳动竞赛活动。2019年,全市各级工会共组织205个工种,举办各类劳动竞赛2150余场次,参赛职工近22.5万人次,职工革新技术1600余项,发明创造170余项。扎实推进职工技能提升工程,助力打造制造强市、技工大市。与市场监督管理局、东华实业公司联合举办了首届“东华杯”淮南市电梯维保作业人员职业技能大赛,与中煤新集公司承办了中煤集团公司第二届煤矿救援技术竞赛。

开展劳模(高技能人才)创新工作室创建活动。坚持“培养一个、成熟一个、授牌一个、发挥作用一个”的原则,把创新工作室建设成为发挥劳模作用的“发动机”“助推器”。2019年新建省级2家、市级9家劳模(高技能人才)创新工作室。

开展“安康杯”竞赛活动。以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点,组织开展群众性安全生产和职业病防治活动。2019年参赛单位1652家、班组1.95万个,覆盖职工38.8万人。承办了省暨淮南市班组安全建设与管理成果展示活动,15支代表队参加展示赛,全省9个地市200余名职工参加了观摩。

开展一线职工疗休养活动。市总工会筹集39.43万元,组织一线职工639人赴黄山、半汤等地疗休养。

开展评选表彰活动。召开五一表彰大会,表彰市五一劳动奖章84名、市工人先锋号45个、市劳动竞赛先进单位30个、脱贫攻坚十大工程先锋集体3家。开展第二届“淮南工匠”评选活动,评选表彰“淮南工匠”10名。

开展窗口行业文明创建活动。充分发挥带头作用,对照《淮南市窗口单位创建全国文明城市标准》,加强督查,跟踪整改,强化问效,确保窗口行业文明城市创建任务落到实处。2019年,全市245个窗口测评样本点实行分片包干,协同市创城办开展四次督查涉及银行、通信等窗口行业240余家单位,确保窗口单位不失分,出亮点。

做好维权服务 更好满足职工群众的美好生活需要

持续做好帮扶、送温暖等常规性工作。开展“两节”送温暖活动,筹集送温暖资金1464万元,走访慰问企业284家,救助慰问困难职工1.2万余户,发放困难劳模春节慰问金22.2万元。开展就业创业援助行动,2019年举办就业招聘会19场,提供招聘岗位8700余个,帮助1300余人与用工企业达成求职意向。

做好去产能企业职工转岗分流安置服务工作。筹集稳就业资金50万元,企业配套资金42万元,培训转岗分流职工1778人,推动淮南矿业集团开展巷道掘砌工、矿业救护工等17个工种的技能培训。开展生产资料支持创业活动,促进转岗分流职工自主创业。

推进和谐劳动关系建设。开展集体协商“春季要约”活动,目前全市建会企业签订集体合同3521份,覆盖企业3526家、职工27.8万余人,集体协商建制率达86%。开展户外劳动者“幸福驿站”创建活动,2019年新建省级2家、市级8家户外劳动者“幸福驿站”。开展夏送清凉活动,各级工会筹措资金2058万元,走访慰问495家单位、28.5万名职工。

开展金秋助学圆梦夏令营活动。市总本级筹集助学资金70余万元,救助困难职工子女入学300余人。承办了2019年省暨淮南市工会金秋助学圆梦夏令营开幕式,省人大常委会副主任、省总工会主席李明出席并为夏令营学员授旗。组织56名受助大学生赴省红色教育基地接受红色传统教育,参观现代化煤矿矿井和劳模创新工作室,聆听劳模宣讲,感受劳模精神,引导学子树立远大理想。

大力推动精准帮扶。开展城市困难职工解困脱困攻坚年活动,制定困难职工民生工程绩效目标任务,对建档在册困难职工实行一户一策精准帮扶,定期开展困难职工家庭走访活动,对困难职工家庭做到“三必查”(房产信息、车辆信息、工商登记信息),确保困难职工建档有公示、救助有信息、退档有痕迹。2019年“两节”期间为728户在档困难职工打卡发放帮扶救助资金359万元。开展驻村扶贫工作,利用专项扶贫资金50万元,建设10座钢构香菇大棚,发展壮大村特色产业;争取项目资金54万元,硬化村庄道路870米;帮助贫困村8户27人实现脱贫,贫困人口发生率降至0.15%,村集体经济收入达14.56万元,完成了贫困村出列任务。开展“跟着劳模去扶贫,助力乡村振兴暨2019环李淝河湾健步行”活动,助推贫困村旅游业发展。开展职工互助保障工作,全市职工参保3.9万人,参保金额230万元,377名患病职工获得保险赔付140万元。

持续推进农民工入会和服务。以开展货车司机入会为重点,带动快递员、家政服务员、保安员等八大群体入会,全力推进农民工入会工作。目前,“八大群体”企业建会343家,建会率70.7%,农民工动态入会率58.4%。开展了农民工免费体检活动,全市323名农民工参加了体检。



2019年省暨淮南市工会金秋助学圆梦夏令营开幕式

深化改革创新 保持和增强工会组织的生机和活力

扎实推进新时代产业工人队伍建设改革。认真履行牵头职责,以强化思想政治引领、开展劳动和技能竞赛、加强职业技术技能培训、提高产业工人地位和待遇、畅通发展通道等为重点,各方积极配合、协同推进,产业工人队伍建设改革取得了阶段性成效。

强化基层工会组建和会员发展。开展基层工会组织建设年活动,建立和推行“一函两书”制度,积极推进基层工会组建工作。2019年,全市新建基层工会400余家,新增会员4.47万余人。

全面推进智慧工会建设和普惠制服务。开展智慧工会建设年活动,完善淮南智慧工会平台,推进工会工作上网、服务上网、活动上网。目前,网上数据库录入会员信息28.4万余名、工会组织3464家,发放会员服务卡10万余张,合作商家120个。

规范工会经费和资产管理。财务管理规范化建设和工会经费税务代收工作水平不断提升,2019年共征收工会经费5052.35万元,上缴省总工会经费2450.65万元。加大工会经费审计审查力度,实现了县区、大企业审计审查全覆盖,确保工会经费使用合理、合规、合法。

加快新工人文化宫建设。目前,市工人文化宫新馆项目完工,验收工作已启动。

全面从严治党 提高工会系统党的建设科学化水平

坚持把党的政治建设放在首位,落实管党治党政治责任,扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,筑牢广大工会干部信仰之基。严格落实中央八项规定精神及省市实施细则要求,认真履行党风廉政建设“两个责任”,落实“一岗双责”,加强廉政风险防控,努力打造廉洁工会。加强工会干部队伍建设,通过学习培训、岗位锻炼等方式,不断提升工会干部能力本领。

亮点工作

●创新开展金秋助学活动

2019年8月,淮南市总工会承办了2019年省暨淮南市工会金秋助学圆梦夏令营开幕式,省人大常委会副主任、省总工会主席李明出席并为夏令营学员授旗。组织56名受助大学生赴省红色教育基地接受红色传统教育,参观现代化煤矿矿井和劳模创新工作室,邀请劳模给学子宣讲劳模精神,引导学子感党恩、听党话、跟党走,树立远大理想。

●扎实开展“安康杯”竞赛活动

以预防生产安全事故和控制职业病危害为重点,淮南市总工会组织开展群众性安全生产和职业病防治活动。2019年,参赛单位1652家、班组1.95万个,覆盖职工38.8万人。同时,召开了全市“安康杯”竞赛表彰会议,表彰了“安康杯”竞赛组织优秀单位17家、优胜单位39家、优胜班组47个、先进个人64名;承办了“省暨淮南市班组安全建设与管理成果展示”,全省9个地市参加了观摩,15支代表队参加展示赛,200余人参与观摩。

●深入推进“八大群体”入会工作

淮南市总工会以开展货车司机入会为重点,带动快递员、家政服务员、保安员等八大群体入会,不断扩大工会组织和工会工作的有效覆盖。截至2019年底,全市八大群体企业485个,建会343个,建会率70.7%;职工3.47万人,会员2.44万人,入会率70.3%;全市共有农民工14.04万人,会员8.21万人,入会率58.4%。同时,开展2场农民工免费体检,组织323名农民工参加了体检。

●开展幸福驿站创建活动

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,全面落实全总、省总“关于加强幸福驿站建设”的部署要求,切实为职工群众办实事、做好事、解难事,淮南市总工会在全市开展了工会户外劳动者“幸福驿站”创建活动。长期以来,淮南市工会幸福驿站创建始终坚持“六个有”的标准,即:“有固定场所、有明显标识、有基本设施、有完善制度、有服务人员、有经费保障”,坚持持之以恒地为户外劳动者提供温馨服务,驿站的服务对象主要以环卫工人、出租车驾驶员、交通警察、快递员(外卖)员和城管协管员等人员为主,重点解决户外劳动者饮水、就餐、如厕和休息等实际问题。截至目前,市级工会幸福驿站已建立25家,投入资金50多万元,服务户外劳动者2560余人,覆盖到淮南市两县七区。其中,凤台县环卫处幸福驿站、田家庵区环卫处幸福驿站等8家单位荣获省级幸福驿站称号。幸福驿站自创建以来,受到了广大职工和户外劳动者的广泛好评。

(淮南市总工会)



省总工会、市总工会深入淮南市有关企业调研