



国资委发文推进央企责任追究工作体系建设

新华社北京4月16日电(记者王希)国务院国资委日前发布《关于做好2020年中央企业违规经营投资责任追究工作体系建设有关事项的通知》，围绕央企进一步加强追责职能部门建设、严肃查处违规经营投资问题等作出具体安排。

根据通知，各中央企业要进一步加强相关职能部门建设，配备与本企业资产、业务经营规模以及工作量相适应的责任追究专职人员，按照不相容岗位

职责分离等要求，逐步形成违规经营投资问题线索立案、核查、复核等相互协调、相互制约的工作机制，确保责任追究工作独立性和客观性。

国资国企改革系列文件对强化经营投资责任追究，建立健全国有企业重大决策失误和失职、渎职责任追究倒查机制等作出了一系列部署。据了解，目前各中央企业已实现集团层面责任追究组织机构、专门制度和责任追究机制的全覆盖。

要闻简报

◆习近平《携手抗疫 共克时艰——在二十国集团领导人特别峰会上的发言》单行本出版。

◆李克强主持召开中央应对新冠肺炎疫情工作领导小组会议，部署提高检测能力做好对重点地区重点人群应检尽检工作；抓好各地常态化防控推进生产生活秩序全面恢复。

◆经中央军委主席习近平批准，军队支援湖北医疗队圆满完成使命撤。

◆退役军人事务部烈士纪念馆保护中心、退役军人信息中心挂牌成立。

(据新华社4月16日电)

徐发成在省总工会机关和直属单位负责人会议上强调 紧密联系工会实际深化“三个以案”警示教育 扎实开展“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动

本报讯 4月16日上午，省总工会召开机关和直属单位负责人会议，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话指示批示精神，认真贯彻落实全省深化“三个以案”警示教育动员部署会和省总工会召开全省深化“三个以案”警示教育动员部署会暨决战决胜脱贫攻坚“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动推进会精神，对在省总工会机关及直属单位开展以“四联四增”为主要内容的深化“三个以案”警示教育和决战决胜脱贫攻坚“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动进行进一步动员部署。省总工会党组书记、副主席徐发成主持会议并讲话。

徐发成指出，开展深化“三个以案”警示教育和“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动，是坚决做到“两个维护”的实际行动，是巩固主题教育成果、纵深推进全面从严治党的重要抓手，是抓好脱贫攻坚、巡视整改等工作的重要保障。要提高政治站位，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，做到“两个维护”，

充分认识深化“三个以案”警示教育和“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动的重要性和必要性。

徐发成强调，要把握任务要求，扎实推进深化“三个以案”警示教育和“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动。深化“三个以案”警示教育要按照省委统一部署，紧密结合工会实际，突出“四项内容”，落实“十项举措”，坚持以案为鉴、以案明纪、以案促改、以案促建、以案促治，在以案促改中强整改促提升，以优良作风统筹推进疫情防控和经济社会发展，促进工会各项工作；“抗疫情”专项行动要以习近平总书记重要讲话精神为根本遵循，积极适应疫情防控形势新变化，强化救助帮扶、务工就业、复工复产等工作举措，着力抓好中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和脱贫攻坚成效考核及省委巡视省总工会党组反馈问题整改，扎实做好“跟

着劳模去扶贫”活动和定点帮扶等工作，为如期打赢脱贫攻坚战、全面建成小康社会贡献力量。

徐发成要求，要压紧压实责任，确保深化“三个以案”警示教育和“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动扎实开展，取得实效。要加强组织领导，深化“三个以案”警示教育和“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动要在省总党组直接领导下开展；要注重统筹推进，把深化“三个以案”警示教育、“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动与中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和脱贫攻坚成效考核及省委巡视省总工会党组反馈问题整改有机结合起来；要加强督促指导，及时掌握进展，加强调度；要建立长效机制，坚持“当下改”和“长久立”相结合，做到标本兼治。

省总工会领导班子成员及省纪委监委驻省总工会机关纪检监察组、省总机关各部门、驻会产业工会、直属单位主要负责人参加会议。(本报记者 戴恒曙)

阜阳“双员”服务企业 防疫复工两不误

本报讯 “当前，国际疫情持续蔓延，我国防范疫情输入压力不断加大，复工复产和经济社会发展面临新的困难和挑战。”阜阳日前举办驻企复工复产联络员和疫情防控技术指导员培训班，就企业复工复产和疫情防控工作对“双员”进行培训。

本次培训，由阜阳市级领导驻企联络员、各县市区(园区)驻企联络员、全市卫生健康系统疫情防控技术指导员等共计300余人参加。

从该市工业情况来看，受疫情影响，全市工业经济下滑严重，不少企业处境艰难。1-2月，全市规模以上工业增加值同比下降15.8%，低于全省平均3.7个百分点，居全省第11位；全市工业投资同比下降44.1%，下降幅度超过全省平均9.9个百分点，居全省第14位。如何帮助企业渡过难关？该市积极开展“四送一服双联”活动，推行“双联双员”制服务企业，市、县两级领导干部包联重点企业、重点项目，深入企业走访调研，并向企业和建筑工地派驻疫情防控技术指导员和驻企复工复产联络员，一手抓好疫情防控工作，一手帮助企业解决实际问题，全力推动企业复工复产，确保实现全年发展目标任务。

目前，全市驻企复工复产联络员861名、疫情防控技术指导员670名，实现了驻企复工复产联络员规模以上企业全覆盖、驻企防疫技术指导员规模以上企业全覆盖；“双联”工作开展以来，市、县两级“双联”领导干部819人，走访帮扶企业1670家、项目462个，帮助解决问题1494个。

(通讯员 王克武 本报记者 李群)



学技能 促提升

近日，为提升会务、餐饮接待服务礼仪水平，全力打造精品班组，中煤新集能源公司基层单位开展服务人员技能培训工作，提升了后勤会务服务员业务技能和礼仪素养，为矿会务接待提供更优质的服务。

朱宗楠/摄

六国化工一季度 产销逆势飘红

本报讯 从铜化集团工会获悉，今年以来，铜陵化工集团安徽六国化工公司有效应对疫情冲击，全面推行精益生产，强化“产供销储运”统筹协调，一季度共生产化肥33.26万吨，同比增长26.18%，销售化肥31.65万吨，同比增长180.86%。

据悉，该公司早在春节前就制定了防控疫情方案和生产预案，提前采购口罩、消毒液等相关防疫物资并及时配发，对所有员工和外来人员进行体温测量，员工就餐实行分餐制，对重点区域进行消毒，对磷矿石等重要原料提前落实采购计划，保证节后生产经营和各项工作有序进行。针对疫情期间受人员、物流影响导致的部分原材料供应和产品发货难问题，该公司积极协调相关供应商并取得政府相关部门的大力支持，保证原材料的供应和道路畅通无阻，保障生产销售不断档。截至3月底，该公司本部发往市场产品达37.89万吨。与此同时，该公司产供销系统和机关科室全面行动，各自对应职能、设定目标、制定措施、分头落实，营销公司年计划销量较上年增加18%，生产系统把公司下达的产量指标分解到季度、月度，对内考核产量指标比公司计划提高10%。目前，该公司开展的成本大分析、费用大清理、管理大梳理等各项工作正有序推进。(卢振仓)

据媒体报道，针对防疫期间复工复产可能遇到的困难，上海闵行区总工会牵头，联合劳动关系三方，共同出台了《关于疫情防控及复工复产期间企业与职工开展集体协商操作指引》。因“操作指引”实用、好使，受到基层工会的欢迎和好评。

“操作指引”之所以管用、好使，是因为闵行区工会了解基层工会的实际需要，因而用“一表、一图、一码、双文本”，指引集体协商新手快速入门。这其中包括协商原则、协商方式、协商内容、协商程序等具体事项，用流程图、一图看懂。让基层的同志一看就明白，一看就能使用，由此极大地方便了基层工会的实践操作。

受新冠肺炎疫情的影响，不少企业劳动关系出现了许多新情况新问题，突出的主要问题是企业复工复产和维护职工的合法权益。为了服务企业，不少地方想基层所想，急基层所急，办企业所需，为基层提供精准服务。比如，广东省中山市总工会开发了“协商助手”工具包，以解决制约基层工会干部和企业行政开展协商对话时遇到的“不会谈”等难题。“协商助手”工具包，其亮点是侧重为基层工会提供技术支持。比如，有的地方以线上开展工资集体协商的方式进行演示，给基层工会供作参考模板。还有更多的地方则开展形式多样的培训，让基层工会干部明确集体协商分几步走、每一步该做些什么，既简单又便捷。这些实用性强的操作方式非常好使有效。

“操作指引”也给了我们一个启示：上级工会对下级基层工会应该更多地精准服务上下功夫。这就是基层最需要什么，我们就要想方设法帮助解决什么。这既包含“优质服务”，也涵盖“合适”服务。精准服务，就是帮助基层减轻负担，勇于介入和承担一些基层工会无力应对的工作。上级工会服务基层，就要转变“指标考核式”“行政命令式”的工作方式。

为基层工会提供优质服务，这就要转变作风，多深入基层，多了解情况，实实在在地为基层想办法出主意，解决当前面临的各种各样的困难。服务基层，要让基层工会不仅能办成事，更要让基层感到服务的便捷有效。只有这样，才能调动基层工会工作的积极性，才能真正把工会工作做到职工心坎里。

从「操作指引」看基层工会服务需求

董柏云



疫情下的凌大塘 一切正在苏醒



“走基层、转作风、改文风”专题报道

上午8时30分，是许多人一天工作的开始，对合肥市凌大塘等待揽活的临工们而言，则意味着从清晨5时多开始的“求职”已接近尾声，今天可能一无所获。疫情发生后，“找活难”成为临工们的普遍共识，他们对此并没有太多怨言，“暂时的吧”“总会过去的”，他们一边向车辆驶来的方向张望，一边互相鼓励着。这是记者4月15日早晨赴现场采访看到的场景。

合肥市包河区凌大塘是一个自发形成的临工聚集地，最高峰时每天有五六千名来自五湖四海的临工聚集于此，这里是他们在这座城市的落脚点，也是用劳动创造新生活的出发点。而疫情的暴发，打乱了这里原本的生活。

“往年元宵节后就复工了，今年拖到了3月中旬才回来开工。”来自亳州的付芳在这里干了十几年小工，这样的情况她也是头一次见。“现在招工少多了，以前情况好的时候，一个月30天几乎天天都有活，今年回来复工快一个月，总共干了一个星期不到。”一旁的工友们纷纷附和。

用工量减少，着急的不止有临工。在路旁的彩钢棚里，安徽首家服务“马路临工”的公益性组织——凌大塘临工集散中心的工作人员们正忙着跟

企业对接用工需求。“我们有200多家长期合作的用人单位，即便这样，现在还是得主动出击，为临工们争取更多的工作机会。”凌大塘临工集散中心主任吴国军告诉记者，从2月3日开门到现在，他们就停过，“给登记在册的3900多名临工一一打电话，确认他们健康状况，告诉他们延迟复工的消息；同几百家企业挨个打电话确认用工信息，积极拓宽渠道，创造更多就业机会。”

凌大塘所属的常青街道工会也给予了很大帮助。“今年全省工会开展了网上就业创业援助月活动，合肥市也举办了多场，我们整理出合适的招工企业信息推荐过来，由他们发布给临工。”常青街道工会主席刘国楚告诉记者，网上就业这项普惠职工活动，不能落下临工群体。每一场生活的冲击都会带来一次思想上的震荡，如何与疫情造成的就业瓶颈博弈，集散中心和临工们都在思考。

“我们的服务方式要转变！”凌大塘临工集散中心党支部书记宋凡告诉记者，为了维持疫情防控和复工复产之间的平衡，集散中心创新实行“点对点”“一站式”服务，在给临工登记健康码、测量体温、签署健康承诺书、提供安全证明外，集散中心还包车接送他们上下班，“工作两点一线，最大程度减少接触，让临工安心上岗，企业放心用人。”

而另一个创新，则是被复工人数不足倒逼出来的“临工共享”模式。疫情发生后，复工临工仅有700多人，占

往年的四成左右。“临工共享”是让临工们跨行业就业，对接的多是专业门槛低、兼容性高的工作岗位，旨在帮助企业解决突发的用工难题。从3月13日开始，集散中心首次以“临工共享”的模式，对接了5家用人单位，发布了200多个岗位需求，截至目前，通过“临工共享”已解决了近2000人次就业。

对于临工而言，疫情带来的就业困难也让他们开始调整自己的择业诉求。

一个很显著的变化是，开始接受短期、甚至长期工作了。来自肥西县的王利安告诉记者，小工一天的工资在160元到220元之间，一个月多少也有4000元左右的收入，与工厂的长期工相差不多，所以在往年，工资日结、灵活性强的临时工作更受临工们的青睐。但如今，许多人也开始转变观念，“有活干总比没活干强”，在这样的观念下，昔日被冷落的短期工如今也成了“香饽饽”。“现实就是如此，总得要赚钱生活嘛。”王利安笑着说。

而来自阜阳的王秀珍开始思考另一个问题：相比于一技傍身的大工，被招工方“挑剔”的多是小工，“还是要学个一技之长，择业更有优势。”她和工友们商量着。

时间接近中午，临工集散中心门口的江陵路上，临工们有的渐渐散去，有的仍在执着等待，还有的走进临工集散中心寻求帮助。

春日的阳光柔和地洒向凌大塘，这里的一切正在缓缓苏醒……(本报记者 何雪菲)