

重点工程建设奏响劳动者之歌

歌

挑灯满产增产 点亮春夜风景

安徽三建合肥市中心图书馆项目复工纪实

天鹅湖是合肥的一处著名景点,春日里水光潋滟、柳青花妍,风光无限。今年春天的天鹅湖再添新景,西南角安徽三建工程有限公司合肥市中心图书馆项目施工现场,上百名工人正在现场紧张地开展绑扎钢筋、焊接后浇带等作业;工地上运输车辆来来往往,长螺旋桩机隆隆运转,热火朝天、生机勃勃的大建设场景,成为了天鹅湖一道特别的春景。

为了尽快满产增产,把失去的时间夺回来,安徽三建合肥市中心图书馆项目日夜奋战。大千快上,自3月2日复工至4月17日,项目累计完成出土量5万余方,完成施工产值1500余万元。沐浴着春风,合肥人的“大书房”正在日夜成长。

克服困难 复工复产

合肥市中心图书馆项目是合肥市重点工程,位于政务区祁门路与翡翠路口东北角,项目占地3.7万平方米,建筑面积6.6万平方米。安徽三建工程有限公司按照集团公司部署,第一时间推进复工复产工作。

由于地处交通要冲和风景区,项目复工困难颇多。首先面临的是工人受疫情影响不能到场的难题。项目部发挥安徽三建自有劳务公司的产业链优势,协调从合肥市内调集劳务人员,解决了用工的燃眉之急。同时项目部狠抓疫情防控,对返岗工人进行全面信息摸排,落实体温测量、封闭管理等措施。目前项目到岗工人150余人,现场作业面每天至少120余人,为确保项目进度提供了坚实的人力保障。

原材料供应不畅,项目部多方联系,寻找货源,直接从厂家库存调货,全面保障项目材料供应。由于地处交通要冲,项目土方外运非常困难。项目部不等不靠,在各级政府大力推动复工复产工作的有利形势下,积极争取政府部门支持,多方协调土场,最终打通了外运通道,为项目抢工争取了宝贵时间。

科学调度 加速生产

疫情防控和复工复产两手抓,两手都要硬。项目部制定了详细的复工防疫方案和施工方案,坚持领导带班制度,科学调度,合理组织施工,加速推进项目建设。

为了确保健康安全和生产进度,生产经理沈承友提出了工人分时段有序进场的方式推进施工,一方面保证分散作业,另一方面确保施工进度。沈承友家在合肥市区,但是为了可以现场实时调度,他吃住在工作现场,每天早早统筹安排好工程物资、劳动力、施工技术、设备、文明施工等工作,接着马不停蹄地在施工现场跟进生产进度。

和沈承友一样,为了尽快从复工复产转向满产增产,



春天里的“冲锋号”

确保工程质量、安全、工期目标的实现,合肥市中心图书馆项目部的员工们奋战在各个岗位上。

项目地处政务区核心地带,运送地材、钢材等大宗材料的车辆白天无法通行,只能夜间进场。为保障抢工期间的“弹药补给”,项目材料员刘学信精心安排材料进场时间,白天安排小件,晚上集中送大宗材料,为此,他经常挤在施工员的宿舍里和衣而眠,电话一响,他立即爬起来验收接收材料。刘学信的爱人开玩笑说:“你在地工作时候见不到人,回合肥工地上班了还是看不到你。”

日夜奋战 不负春光

4月9日凌晨3时30分,2019年新进场的大学生吴培目送最后一辆渣土车驶出合肥市中心图书馆项目大门,收回了爆闪灯、警示牌等土方外运设施后,回到办公室在施工图上记下:“今日投入外运车辆49台,外运土方227车,4000方”,才结束了一天的工作。

挑灯夜战,已经成为吴培和伙伴们的常态。不负春光,日夜奋战。自3月25日开始日夜施工以来,合肥市中心图书馆项目部已顺利实现复工复产向满产超产转换。

长长的渣土车队在项目现场有序穿梭,多工种、多工作面同时推进施工。面对着火朝天抢工夜战的景象,项目执行经理谢宝信信心满满地说,项目部正在进行主楼区域基础地下室施工,预计5月初能达到正负零即地下结构施工完毕,这将为合肥市中心图书馆项目国庆节封顶奠定坚实的基础。

合肥市中心图书馆项目是安徽三建大力推进复工复产向满产超产迈进的一个缩影。据悉,自4月15日武汉的华发中央公园项目复工,今年安徽三建工程有限公司在建的159个项目实现全面复工。近半个月的日均产值为4200万元,已经基本恢复到去年同期水平。(汪利民 关凯 王徐智)

凌晨三四点,机械的轰鸣声打破了山里的沉寂,中铁四局昌景黄铁路东山隧道的施工现场一派热火朝天的景象,机械有条不紊地运转着,人员紧张有序地忙碌着……

这是自黄山市组织开展“争做奋斗者 追梦新时代”重点工程劳动竞赛活动后工地上的常态化景象,“三班倒”24小时不停工的工作制度,将有限的时间充分利用起来。

昌景黄铁路联系皖赣两省,是国家铁路中长期规划的重点铁路项目,并正式列入国家区域性高速铁路网发展规划,是安徽、江西“十三五”首推项目。

“按照计划,工地上年后三四天就应该开工了,今年因为疫情拖到了二月底才逐渐有活干。”来自河南的钢筋工谭明义说。

复工时间的不断推迟,让项目部的施工计划被全部打乱,工期也严重滞后,工人们也面临着没活干、没钱拿的窘境。

这次昌景黄铁路(黄山段)开展的劳动竞赛活动,宛如一场甘霖,让久旱的昌景黄高铁建设重新迸发生机。各参建单位都加大了人员物资投入,中铁四局昌景黄高铁的建设工地上也迅速掀起了施工大干热潮。

“经理部为积极响应号召、全面落实竞赛方案,也制定了自己的活动方案,严格落实考核奖惩,调动大家的生产积极性”,东山隧道现场负责人席宏伟说,“半个月来,施工进度和质量都得到了保障。”

“现在只要能够按时保质按量完成工作,项目部每周都会按规定给我们发放一次性奖励。有钱拿,大家都乐得多干点活。”谭明义说,周围的工友们也纷纷附和。

据了解,中铁四局昌景黄经理部的施工生产正在持续推进,一线劳务人员数量达到1400余人,大型设备也已进场250余台,单日最高产值也达到了360万元。

春暖花开日,大干正当时。在这里,施工热潮正将疫情带来的影响逐渐消除…… (汪智 崔辉 江鹏)

「良心工匠」竞赛助力复工复产

“媳妇,我拿到一等奖啦!项目部领导发了我1000块钱呢!”钢筋工老张笑眯眯地打电话跟老婆报喜。近日,在中建五局安徽公司合肥聚变堆项目“良心工匠”的评比中,老张的钢筋绑扎扎得最好,焊接质量也是最好,获得了一等奖,拿到了荣誉证书和奖金。

聚变堆主机关键系统综合研究设施是《国家重大科技基础设施建设“十三五”规划》中优先部署的大科学装置,是合肥综合性国家科学中心的核心建设内容之一。该设施园区工程建设地址位于合肥综合性国家科学中心大科学装置集聚区内,主要建设科研楼、科研实验厂房、用户设施建筑及相关配套工程,总建筑面积约10.1万平方米。

中建五局合肥聚变堆项目复工复产后,为全面提升项目整体质量,弘扬工匠精神,全面提高作业人员的质量意识,变他人质量监督为主动质量控制,管理人员创新思路,开展了“良心工匠”系列活动。

3月初,聚变堆项目部专门成立了“良心工匠”评审小组,项目经理为组长,总工程师为副组长,班子成员以及分包单位负责人等组成评审小组,负责活动的指挥和协调,保障活动资金的投入落实。

项目团队精心制定《中建五局聚变堆项目“良心工匠”活动实施方案》,通过会议室宣贯交底、现场宣传栏、生活区张贴海报、到工人宿舍宣传等方式,最大程度扩大活动影响力,鼓励工友参与活动。在项目部南大门处设置“良心工匠”活动报名点,项目总工程师陈光毅及质量总监王勇驻地宣传,与工友面对面交流。经过前期充分的宣传,一线作业人员参与度高,工人报名踊跃,累计报名达280人次,占到了进场人数的70%。

项目选派数名质量观察员到申报的工作面进行跟踪观察,并定期跟评审组反馈观察信息。对于工人质量行为可靠的,质量观察员根据公司工艺标准给予鼓励并阐明原因,同时发放1至2张“良心工匠卡”;对于工人质量行为有问题的,了解质量行为存在的原因,提供辅导并及时纠正。

4月16日,在聚变堆项目质量教育讲评台处,“良心工匠”领导小组现场对3月份以来参与申报的工作面进行检查评比,通过质量观察员对申报施工范围的观察和反馈,评选出一、二、三等奖,分别颁发个人荣誉证书,并给予现金奖励。

“良心工匠”评选活动,全面提升了聚变堆项目施工现场的整体质量,强化了作业人员的质量意识,也加快了施工进度。(徐辉)

图片提供:关凯 王贤铸

你复工 我护航 打好舌尖防“疫”战

4月20日清晨,铜陵有色铜山铜矿分公司食堂管理员王西平同往常一样,早早来到公司员工食堂,检查好食堂各处环境卫生和安全情况后,拿起喷壶开始对食堂大厅进行消毒。

“老王,这疫情都好转了,你咋还这么早就来忙活……”一大早,送菜到食堂的菜农老陈看到正在忙碌的王西平问道:“现在菜市场都解禁了,你这食堂什么时候解禁呀?来你这食堂每一道关卡还不能少呀?”

“越是在最后关键时刻,越不能松劲,我要对全矿职工舌尖上的安全负责。”王西平放下了手里喷壶,重新换了一副新手套,对送来的蔬菜逐一查验。

王西平是铜山铜矿分公司食堂管理员,他的职责是负责矿山700多名员工班中餐的供应以及食堂安全、卫生、质量和服务等工作。疫情就是命令,防控就是责任。虽然春节期间矿山食

堂放假,可王西平没有闲着,在为矿山复工后给全矿职工提供安全用餐做准备。他迅速摸排了食堂工作人员的假期去向及身体健康状况,并叮嘱大家做好自身卫生防护,告知大家在矿山复工后必须持有健康证明才能上岗,同时还与合作的供货商联系,只有证明身体健康,食材源头有保障的才可以配送。

矿山复工第一天,员工食堂准时为当班的员工提供了丰盛的班中餐。与以往不同的是,这一天的班中餐,食堂取消了集中就餐,员工全部自带餐具到食堂内就餐并带回各自岗位食用,为的是减少公共场所人员聚集。

当前,疫情防控形势持续向好,可王西平还是在做好自身安全防护后,每天早上不到7时就到员工食堂,从餐厅内外的消毒、清洁,到食品的采购、验收、储存、清洗、制作,以及人员的测温、记录等每一道工序,都亲力亲为。

时近正午,笔者来到员工食堂就餐,看到平日里能够容纳百余人同时就餐的员工食堂显得有些空旷冷清,员工拿着自带的餐具,井然有序地排队。

“来取餐啦,今天有你爱吃的炸鸡腿,你先在门口等一下,里面人取餐出来你再进去。先测个温,36度5,正常,可以

进去了……”每天的取餐时段,王西平会在食堂门口为进入食堂取餐人员测量体温并维持现场秩序。“虽然目前的防疫形式好转,但进入食堂,人员数量控制、测量体温、登记还是一样都不能少!”在维持秩序间隙王西平对笔者说道。

中午12时30分,中班的取餐已经结束,王西平吃过简单的午饭,开始安排晚班员工的班中餐,并统计一天食堂物资的使用情况,清点所有库存原料,并筹备第二天的采购计划。下午17时,食堂结束了一天的工作,他又着手对食堂清洁消毒,所有电器、厨具设备、燃气、生活用水安全情况逐一检查,以保证第二天的使用不受影响,处理完所有工作后,已是夜幕降临。

当被问及是否觉得辛苦时,王西平笑着说:“不辛苦是假的,但大伙伙都在为生产而忙碌,那就在后方打好舌尖防‘疫’战!” (张震)

不给试用期员工参加社保? 违法!

案例 赵某于2018年4月8日入职某公司,双方签订了书面劳动合同,约定试用期三个月。入职后,赵某按公司要求递交了保证书,其中写道,“本人在试用期内,自愿放弃购买社会保险,本人保证,试用期内如发生工伤、医疗等相关事故,均由我自己承担。”7月3日,赵某离职。随后,赵某诉至法院,要求公司补缴在职期间的社会保险。两审法院均判决公司补缴赵某2018年4月至6月的社会保险费。

评析 一些用人单位为了“降低”用工成本,“节约”开支,通过变相强迫或“协议”的方式,让员工放弃在试用期内参加社保,转正后才让参加。然而,单位的这一行为,是违反劳动法规定的。

首先,参加社会保险是用人单位和员工的法定义务。《劳动法》第七十二条规定,“用人单位和劳动者必须依法参加社会保险,缴纳社会保险费。”《社会保险法》第四条规定,“中华人民共和国境内用人单位和个人依法缴纳社会保险费……”可

见,参加社保并缴纳社保费是所有用人单位和员工的法定强制性义务,不可放弃。

其次,用人单位应当为试用期员工参加社保。前面所说的“员工”,既包括正式录用的员工,也包括试用期员工。《社会保险法》第五十八条第一款规定,“用人单位应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记……”《劳动合同法》第十七条第一款第七项规定,“劳动合同应当具备以下条款:(七)社会保险。”第三十八条第一款第三项规定,“用人单位有下列情形之一的,劳动者可以解除劳动合同:(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的。”

再次,员工签署的自愿放弃参加社保协议书,不具有法律效力。如前所述,参加社保是所有用人单位和员工不可放弃的法定义务,据此,员工签署的自愿放弃参保的协议书、承诺书、申请书、保证书、声明等,因违反法律法规强制性规定而不具有法律效力。

本案中,赵某虽向公司递交了放弃试用期内参加社保的保证书,然而,因该保证书违反法律法规强制性规定而不具有法律效力,公司依然需为赵某补缴社保费。两审法院认定事实清楚,适用法律法规正确。(谢炳城)

“一堂好课”受欢迎

4月份以来,国投新集口孜东矿持续开展“一堂好课”活动,对职工进行法律法规、卫生防疫、交通安全、职业技能、操作技能等方面的培训,受到职工的一致好评。图为保健站医生正在开展“春季流感整体体检报告解读”活动的场景。李亮 谢传群/摄

