

阜阳市职工学堂 成功的秘诀 是什么？

“你讲的那七十二连桥原来在市医院对面的大寺街上吗？”年轻的文史研究者张卫钧刚走下讲台，阜阳建工集团退休职工高燕春和市医院人事科长刘绍基就迎了上去。

“是的，左为一一巷。”
半天的讲座结束，听讲者们仍意犹未尽，不愿离去，和老师进行热烈地交流讨论。

……
“没想到职工学堂人气这么旺，我要向一些单位建议，到工会来取经，看看工会职工学堂成功秘诀是什么？”2019年12月26日，发生在阜阳市总工会职工学堂的一幕，让在现场的阜阳市历史文化研究会会长李兴武感慨不已，至今念念不忘。

其实，不仅是李兴武好奇，但凡听过工会职工学堂讲座的人，都会被其呈现的景象所感染，并为之点赞。那么，阜阳市职工学堂何以如此受到职工欢迎？

“坚持职工需求导向，顺应广大职工对美好生活的期待，不忘工会组织维护职工权益的职责使命，把对职工的思想政治引领贯穿到丰富多彩的文化活动中，寓教于乐，是我们开办职工学堂的宗旨。”4月23日，阜阳市总工会党组书记、副主席房继红接受记者采访时道出了职工学堂受到职工青睐的原因，也提出了阜阳市总工会职工思想政治工作的目标追求。

市总负责人深知，职工文化是职工共同理想和精

支柱的体现，是职工思想政治工作的重要内容。要增强广大职工对社会主义核心价值观的认同，必须大力弘扬中华民族优秀传统文化，深化群众性精神文明创建活动，运用职工喜欢和熟悉的形式，为他们提供思想高尚、制作精良的文化产品，打造健康文明、昂扬向上的职工文化。

为此，市总工会顺应形势，将工会职工学堂作为抓手，充分发挥其职工文化主阵地作用，倾力打造这一平台，深耕细作，努力使职工学堂有特色、接地气，雅俗共赏，紧紧贴近职工心间。

而重要的是，要想职工之所想，把满足职工需求落到实处。

基于此，职工学堂负责人郭俊、周晓光、潘晓林等经常深入企业，与职工交朋友，问计于基层，听取职工心里话，广泛征求意见，了解他们的希望和要求，牢牢摸准职工和时代同频的脉搏，然后根据职工的建议，结合本地师资力量、季节特点、重点工作和主题教育等，讨论选题，合理制定符合职工心愿的培训和教学计划。一旦确定讲座内容，联系好授课老师，便利用工会新媒体和社会网络大V平台以及当地纸媒，宣传举办讲座的消息，工会职工学堂全体职工也同时行动，在微信、抖音和微信朋友圈广为传播，使一个个干货满满的讲座，真正做到在各方面关注和职工们的期许中次第登场。

春季，举办家庭花卉种植和卫生保健讲座。
秋季，举办文明礼仪和家庭烘焙技术讲座。
新中国成立70周年前夕，举办红歌教唱和党史讲座。
十九届四中全会召开后，举办十九届四中全会精神解读讲座。

还有书法知识、阜阳城市发展史讲座等等。
职工学堂酿造的这道精神大餐，引来了络绎不绝的职工群众。2019年，自发前来的听众达2800多人次。翔实的内容，生动的讲解，具体技能的操作体验，台上台下没有障碍的切磋，使职工既陶冶了情操、活跃了业余生活，又掌握了一些技能、提高了思想觉悟和综合文化素养。同时，也拉近了广大职工和工会组织的距离，加深了职工对党和政府的信任和感情。

阜阳同泰保健品公司职工陆兆月由衷地说：“比起其它单位那些看上去高大上的讲堂，工会职工讲堂门槛低，却有很高品味，它所讲的是我们感兴趣的，不枯燥高深，我们职工喜欢听。来到这里，就像到了家里一样，很亲切。”

省人大代表、阜阳金满地生态农业科技股份有限公司董事长沈子亚慕名前来调研后评价：“阜阳工会职工学堂有温度、有能量。”

掌声面前，工会职工学堂一干人没有陶醉、止步不前，他们提醒自己，职工文化建设任重道远，仍需进一步提高服务职工的水平 and 技能。（本报记者 李群）

合肥市总工会 召开警示教育动员会

本报讯 日前，合肥市总工会召开深化“以案示警、以案为戒、以案促改”警示教育动员部署会。市总工会党组书记、副主席王兴梅主持会议并讲话，市总领导班子成员、县处级及四级调研员以上干部参加会议。

会议传达学习了省委常委、省人大常委会副主任、市委书记宋国权关于深化“三个以案”警示教育讲话精神、合肥市深化“三个以案”警示教育文件精神，部署了市总工会“三个以案”警示教育专项工作。

王兴梅强调，要提高政治站位，深刻认识开展“三个以案”警示教育的紧迫性和必要性，坚持把“三个以案”警示教育作为重要政治任务摆上突出位置；要树立问题导向，将“三个以案”警示教育与市委第七轮巡察整改相结合，分析找准问题，并对照问题，认真检视反思，压实责任，扎实抓好整改，确保问题整改彻底改到位。（杨俊）

蒙城县总工会 表彰“最美医生”“最美护士”

本报讯 日前，蒙城县总工会开展县“最美医生”“最美护士”评选活动，表彰“最美医生”21人，“最美护士”31人。

新冠肺炎疫情发生以来，医务工作人员一直奋斗在防疫一线，涌现出一大批卫生医疗方面的先进典型。为进一步深化“不忘初心、牢记使命”主题教育、传递正能量、倡导良好的医德医风，增强广大卫生健康工作者的职业荣誉感，在全社会形成尊重、重医的良好氛围，加快推进全县卫生健康事业高质量发展，特开展此项活动。

3月23日-4月3日，蒙城县总工会联合蒙城县卫健委工会以及各直属医疗卫生健康单位工会、各乡镇（街道）卫生院工会对全县符合评选标准的医护人员进行初选。初选出“最美医生”候选人36名，“最美护士”候选人58名。

近日，蒙城县总工会召开了“最美医生”和“最美护士”评审会议，由各乡镇（办事处）工会主席、经开区和庄周办事处工会主席、系统（局）工会主席组成评审组。此外，第一、第二、第三医共体以及疾病预防控制中心、妇幼保健计划生育服务中心等医疗机构派人参加评审会议，但是没有投票权。根据评审组投票结果，最终评定，蒙城县第一人民医院马晓娟等21名医生为“最美医生”，蒙城县中医院郑红等31名护士为“最美护士”。计划5月初进行表彰。（邵祺）



本报讯 日前，中煤矿建集团建安公司在集团“战疫情，保目标，比贡献”劳动竞赛工作部署后，立即行动起来，紧紧围绕疫情防控和生产经营工作中，积极开展了“严控时间节点，确保全年任务”劳动竞赛活动。

活动伊始，公司领导高度重视，成立了以党委副书记、总经理井志彬任组长，其他班子成员任副组长、部室负责人为组员的劳动竞赛领导小组，同时下设劳动竞赛办公室，负责

为了让劳动竞赛活动取得实效，劳动竞赛采取“月度通报，季度考核，年度表彰”的考核方式，通过明确各项目的工期节点目标及产值分解、上报每月《劳动竞赛考核评分表》，双管齐下，压实压牢劳动竞赛活动成效。从“比安全，创安全工地；比质量，创优质工程；比进度，创施工记录；比管理，创经营业绩”四个方面深入开展劳动竞赛活动，确保公司各项任务目标按期完成。

评英雄论好汉 劳动竞赛比比看

协调劳动竞赛的各项工作。
本次劳动竞赛由公司所属13个项目参与，围绕落实公司工作会议确立的任务目标，确保生产安全稳定，施工进度加快，经营质量提升，工程质量创优，通过节点控制，提升项目履约能力，建立“重奖重罚”竞争机制，内促进度效益，外树项目形象，使广大干部职工树立争创业绩的竞争意识和迎难而上实现目标的进取精神。（李高坡 王阿男）

目前各项劳动竞赛活动正在有条不紊地进行中。据悉，公司目前面对诸多困难，此次劳动竞赛的开展作为公司持续、健康、稳定、快速发展的具体举措，公司将以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，一步一个脚印，逐个破解发展难题，为实现建安公司稳中求进发展而努力奋斗。（李高坡 王阿男）

滁州市总工会 召开六届四次全委会

本报讯 4月22日上午，滁州市总工会召开第六届委员会第四次全委（扩大）会议。会议传达学习省总工会十四届三次全委（扩大）会议精神，全面总结2019年全市工会工作，对2020年工作作出部署。市政协党组副书记、副主席、市总工会主席高怀忠主持会议并讲话，市总工会党组书记钱家广作工作报告。

会议指出，2019年，全市各级工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，围绕中心、服务大局，以“四个年”为抓手，以“为职工办十件实事”为载体，强化责任担当，竭诚服务职工，各项工作取得了新成效。2020年，全市各级工会要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕中心、服务大局，持续巩固深化“四个年”建设成果，大力开展基层工会组织建设巩固拓展、城市困难职工解困脱困决战决胜、智慧工会云平台普及应用、工会工作规范提质、产业工人素质提升、工会干部本领锤炼、示范点建设提升、窗口行业文明创建规范提升等八项重点工作，扎实为职工办好“十件实事”，推动新时代滁州工会工作再上新台阶。

会议还通过了人事任免，免去刘保成市总工会六届委员会副主席职务，选举后承东为市总工会六届委员会副主席。

市总六届委员会委员，经审委员会委员，市总机关各室、二级机构负责同志70余人参加会议。（唐林）

为农民工 办理工资卡

4月23日，中铁四局建筑公司安徽医科大学临床医学院项目部邀请中国建设银行合肥滨湖新区支行的工作人员，在项目部驻地临时开设了“工地银行”，分批为500多名农民工集中办理工资卡，并开通了手机银行，既为广大工友提供了办卡便利，也为工资发放提供了保障。

李大明 张飞/摄

马鞍山市总工会 普惠乘公交火热申请中

本报讯 4月21日，马鞍山市总工会开展的针对全市工会会员的普惠关爱行动再添新项目，普惠公交优惠名额申请正式上线。

本次普惠公交优惠名额申请时间为4月21日至27日，凡个人信息录入市总工会职工服务信息平台且持有马鞍山市民卡的工会会员，均可通过市总工会微信公众号“普惠公交”页面进行优惠名额申请。经核实后领取到优惠名额的工会会员，通过市民卡APP或人工网点充值可立减20元。优惠名额申请每季度开展一次，每人每年可申请两次。

据介绍，本次活动是马鞍山市总工会2020年为职工办10件好事之“拓宽普惠关爱行动”的其中一项，将惠及1.2万人次工会会员。（戴亚静）

“界首工惠”惠及千家万户

本报讯 “嗨，使用工会会员卡就是实惠，加满一箱油省了30多块钱。”这不是一句广告词，而是在界首市城西加油站，出租车司机陈师傅一回使用工会会员卡普惠卡加油后脱口而出的心里话。

在界首市定点加油站，只要你使用工会会员卡普惠卡加油，即可享受当日油品挂牌价9.5折优惠。当然，加油优惠只是界首市总工会为工会会员提供多项“普惠”服务项目之一。

近两年，界首市总工会狠抓组织建设，基层工会组建率、职工入会率大幅度攀升。去年12月，界首市总工会本着竭诚服务职工群众的初衷，在广泛调研的基础上，研究实施“界首工惠”服务项目。以“互联网+工会普惠服务”为模式，以职工需求为导向，突出工会维权职责，建立了线上“界首工惠”普惠商城，联合城区40多个品牌商家，为职工提供全方位、立体式的线上普惠服务，囊括百货、餐饮、医疗、影视文化、体育运动、旅游景点、职业培训、法律服务、美容美发等所有与群众日常生活密切相关的服务行业。

只要品牌商家提出申请，经过市总工会实地考察验收符合条件，即可与市总工会签订加入“界首工惠”普惠商城协议，由市总工会授牌，成为商城联盟会员单位。

一系列普惠利好政策的实施，调动了广大职工自觉加入工会的主动性、积极性，一时间，界首市出现了“工会会员卡”一卡难求的现象。截至今年3月底，界首市总工会已发放工会会员卡近3万个，占界首市工会会员总数的47%。普惠卡给界首市成千上万名工会会员带来了实实在在的实惠。（段云峰）

职工食堂：十年不涨价的“坚持”

“小雍，今天中午到哪里吃饭？”
“去员工餐厅，四元套餐，价廉物美。”

这是4月20日中午，笔者在去往皖北煤电恒源煤矿员工餐厅就餐途中听到的一番对话。

多年来，恒源煤矿工会牢固树立“善待职工，以人为本”的理念，从保障员工吃得开心、吃得实惠、吃得安全入手，坚持早餐2元、中餐4元、晚餐4元，一天10元饭菜不涨价，服务质量不下降，努力做好员工“舌尖”工作，切实维护员工切身利益，不断提高员工幸福指数。

在稳控价格上下功夫，价格一分不涨。实行采购招标，该矿对员工餐厅所有食材用品公开招标，以货比三家、价比三家，确保采购价格控制在合理区间。严抓浪费现象，通过倡导“厉行节约反对浪费”，营造浓厚的杜绝浪费、注

重节约氛围；扎实开展“文明就餐督导”活动，严查餐桌上的不文明浪费行为；严控食材在加工过程中的消耗，牢牢抓住每一个工作流程等，从源头堵塞食材浪费。同时，不断增加员工餐厅经济投入，结合副食品市场行情变化，食材价格的涨落，相应调整对员工餐厅的就餐费用补贴，为员工餐厅提供坚强的经费保障。

“2007年进矿，十三年来，我亲身经历过煤炭行情在变、市场物价在变、周围的一切在变，但员工餐厅一天十元餐价格没有变。”该矿机电科员工老孟评价说，物美价廉的饭菜，风吹雨打不变的价格，时时刻刻感受到企业对员工的关爱和温暖。

在提高服务上做文章，三餐不重样。该矿根据大多数员工群众的用餐习惯，早点主打水饺、包子、油饼；中餐两荤两素、四个菜搭配，晚餐面

条、大馍、米饭、各类自助菜品，每餐保持另有一汤一粥随便喝等，保证一日三餐品种不重复，每周至少保证3次（天）不重样。针对员工众口难调这个老难题，在注重荤素搭配、健康营养的同时，在饭菜加工上，由原来一道菜一锅出，改为一道菜分为三锅或四锅（次）炒制，精心烹饪出色香味美的菜肴。

在质量上做功课，确保“舌尖”安全。严把食品安全关，该矿结合实情严格遵守《食品安全法》，补充完善《餐具洗消制度》《食品留样制度》《餐厨垃圾处理制度》等相关卫生安全制度，制定下发《员工餐厅采购验收监督管理办法》，每月由矿员工餐厅采购验收监督管理小组和相关部门统一对每日采购的食材价格、质量、数量等进行验收；抓好食品进货源头管理，员工餐厅所有食材均由“中瑞物流”大型经销商集中配

送，保证食品货源质量关，坚决杜绝“三无食品”和腐烂变质、变味食品进入餐厅，从源头上消除不安全因素，严格把好食品质量安全关。

此外，该矿还通过定期深入到一、二线单位班前会对“两堂一舍”的服务情况进行调研，广泛征求广大员工的意见和建议，为提升后勤服务质量和标准寻找最佳答案。按照小班一二线员工提出的要求，增加了夜间就餐窗口，给小班员工加大灶，增加饭菜品种，确保员工全天24小时都能吃上新鲜、热腾腾的饭菜。

“我不是本地人，家离矿区较远，基本上一天三餐都在这吃。员工餐厅随到随吃，夜里二三点上井，都能吃上热腾腾的饭菜……真是满满的幸福。”该矿掘进区员工小李边津津有味地吃饭、边深有感触地向笔者介绍说。（王长松）