

# 团结动员广大职工为决胜全面建成小康社会 开创现代化五大发展美好安徽建设新局面贡献力量

（上接第1版）

三是切实加大维权服务力度，不断增强职工群众获得感、幸福感、安全感。推动城市困难职工解困脱困工作纳入政府民生工程，全省工会筹集发放送温暖和帮扶资金1.22亿元，帮扶慰问建档困难职工家庭、困难企业职工和一线职工13.9万户，建档在册困难职工减少到1.4万户。针对困难职工和农民工专场招聘会616场，筹集2863万元资助5658名困难职工子女和农民工子女上学，向革命老区、深度贫困区、行蓄洪区倾斜投入1204万元。持续打造“四季送”服务品牌，开展“为职工办十件实事”活动，建设户外工作者“幸福驿站”1820家，组织近万名一线职工参加疗休养活动，为4.96万名货车司机等八大群体会员赠送意外伤害互助保险，建设1050家关爱女职工“阳光家园”服务站，开展194场“皖工鹊桥”婚恋交友活动等，省电子工会等10家单位的托管班荣获“2019年度全国工会爱心托管班”称号。加大源头维权力度，召开2019年省政府与省总工会联席会议，推动出台《安徽省工会劳动法律监督条例》，开展全省集体协商“春季要约”行动。蚌埠市成功签订全国首份网约送餐企业集体合同，阜阳市总工会组织职工维权法律援助团为民营企业提供“一对一法律体检”服务，着力构建和诣劳动关系。

四是牢牢把握目标方向，扎实推进新时代产业工人队伍建设改革和工会改革。加强分类指导，积极主动作为，牵头起草我省《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的若干举措》，狠抓各项改革任务落实，全省产业工人队伍建设改革政策体系逐渐完善，改革任务进展顺利，改革氛围日益浓厚。大力推进工会改革向纵深发展，坚持大抓基层的工作导向，扎实开展基层工会组织建设年活动，推动货车司机等八大群体入会和百人以上企业建会工作，淮北、淮南、六安、池州等地工会大力推进“五型工会”建设，非公企业工会主席履职补贴、工业园区建会入会工作，全省新建工会组织6436家，新发展会员50.12万人。加大经费向基层倾斜力度，将税务代收工会经费省总本级留成的1.04亿元经费全部返补到基层企业，实实在在地支持企业发展、服务职工群众。黄山市总工会探索开展“工会贷”帮助小微企业解决融资难题，广德市总工会开展企业急需人才培养等。加强智慧工会建设，把网上工作作为联系职工、服务职工的重要平台，实名数据库汇集，工会会员646万人、工会组织8.28万家。合肥、亳州、宿州、滁州、马鞍山、宿州等地工会和省机械冶金工会、省能源化学工会、省直工会等积极推进绿色出行，“安康杯”知识竞赛、劳模服务、文化阅读等“互联网+”普惠性服务。

五是以政治建设为统领，全面加强工会系统党的建设。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，召开省总工会领导班子调研成果交流会，切实把推动解决问题作为检视主题教育成效的重要标准，帮助解决困难职工解困脱困等各类群众实际问题。突出抓好省总工会机关党的政治建设，积极开展“建设政治过硬模范机关”活动和基层党组织标准化规范化建设。围绕打造“廉洁工会”，不断强化党内监督，召开全省工会党风廉政建设工作会，开展廉政风险点排查，对省总工会5家直属单位开展政治巡察。严格落实为基层减负各项举措，省总工会发文总量比上年同期减少34%、会议减少36%。切实加强工会干部队伍建设，增强工会干部群众工作本领，省总工会本级举办各类培训班20期、培训各级工会干部3600多人次，芜湖市总工会建设全省首个市级工会干部培训基地。

与此同时，各项工作统筹推进。产业工会改革持续深化，作用进一步发挥。工会经费收入有所增加，经费审查审计监督力度不断加大。工会外事和港澳台工作、援疆援藏、督查统计、保密档案、信息信访、互助保障、志愿服务联络都取得了新成绩。工会干校、工会报刊、疗休养院等工会阵地也围绕中心、服务大局，发挥了积极作用。

新冠肺炎疫情发生以来，全省各级工会认真学习习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和重要指示精神，坚决贯彻落实党中央和省委、省政府关于疫情防控工作决策部署，在参与疫情防控、支持企业复工复产中彰显了工会作为和担当。省总工会及时下发通知，部署落实一线职工、医务人员防护慰问等工作，设立疫情防控专项资金，慰问支援湖北抗疫医务人员，开展疫情期间关爱困难职工“五个一”行动，圆满完成我省第五批支援湖北医疗队员疗养服务工作。全省各级工会累计投入疫情防控资金6480余万元，为打赢疫情防控阻击战提供了有力保障。出台“硬核”举措，研究制定《省总工会关于服务职工群众助力企业复工复产的十项措施》。组织“安徽工会网上就业创业援助月”活动，发布4713家招聘企业23.62万个岗位需求信息，举办劳模企业、劳动关系和谐企业专场招聘会和各类直播311场次，促进万名贫困县农民工实现稳定就业。开设工会网上五一学堂，协调征集技能培训资源304个，通过微信端以网络直播形式开展就业指导、法律维权等在线辅导。开展新冠肺炎防控工作“双百”省五一劳动奖章评选表彰，在全国劳模推荐等评优评优方面，向疫情防控一线医务人员倾斜，大力宣传疫情防控工作涌现的先进典型，凝聚了广大职工积极投身疫情防控正能量。

回顾2019年以来的工作，在总结取得成绩的同时，我们也清醒地看到工作中存在的一些不足：一是基层工会底数没有完全摸清，建会率、入会率仍偏低，基层基础还是不强；二是智慧工会建设还没有实现从“建”向“建用管”并重转变，智慧工会云平台使用率不高；三是少数工会干部担当作为不够，干事创业的精气神还要进一步提高；四是工会工作的宣传力度还不够，社会认可度还不高。对此，我们必须高度重视，切实加以解决。

## 二、2020年主要任务安排

2020年是全面建成小康社会和“十三五”规划收官之年，处在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点上。面对新形势新任务，2020年全省工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三、四中全会精神，全面贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，围绕中心、服务大局，紧扣决胜全面建成小康社会、决战脱贫攻坚、打赢疫情防控阻击战，对标打造忠诚、筑梦、幸福、活力的“职工之家”目标任务，巩固深化“四个年”建设成果，大力开展基层工会组织建设巩固拓展、城市困难职工解困脱困决战决胜、智慧工会云平台普及应用、工会工作规范提质、产业工人素质提升、工会干部本领锤炼等六项重点工作，扎实做好职工办好“十件实事”，推动新时代安徽工会工作再上新台阶。

### （一）强化政治责任，更好发挥工会组织职能作用

一是加强职工思想政治引领。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，大力推进新时代职工文明实践中心建设，深化理想信念教育和“中国梦·劳动美·安徽篇章”主题宣传教育，把智慧和力量凝聚到实现中央和省委的决策部署上来。落实意识形态工作责任制，引导广大职工积极践行社会主义核心价值观，突出做好非公经济组织等重点领域，青年职工、农民工等重点群体工作，增强思想引领的针对性、实效性。举办安徽首届职工艺术节，深入开展劳模工匠进校园、进企业、进工地、进班组、进社区“五进”活动。充分发挥工会报刊、网站、公众号、文化宫、职工书屋等宣传文化阵地和“两微一端”作用，坚持守正创新、因势利导，加快工会系统媒体融合发展。

二是团结动员广大职工积极投身疫情防控和经济社会发展。坚决贯彻落实习近平总书记重要指示和重要讲话精神，切实做好疫情防控宣传引导，把广大职工的思想 and 行动统一到中央和省省委决策部署上来。毫不放松地抓紧抓实各项防控工作，严防境外疫情扩散蔓延风险，因时因势调整疫情防控工作着力点和应对举措。组织动员企业职工生产应急药品、医疗器械、防护用品，全力抓好生产、保障产品供应；引导医疗卫生健康线职工在医疗救护、科研攻关、基础预防等岗位发挥关键作用；引导交通、通信、物流、服务保障等疫情防控一线职工立足岗位，确保供水、供电、供气 and 交通运转有序。积极推进企事业单位复工复产，深化工会网上就业创业援助活动，促进就业困难人员实现稳定就业，帮助企业解决用工难题。稳妥做好疫情善后工作，引导职工与企业通过集体协商，采取调整薪酬、延期支付、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定劳动岗位，促进劳动关系和谐稳定。开展疫情防控关爱困难职工“五个一”行动，及时将“因疫致困”职工纳入工会困难职工帮扶体系，开展专项慰问，提高帮扶实效。

三是大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。广泛深入持久开展“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛，围绕我省重大战略、重大工程、重大项目、重点产业，全方位多层次推进“三比一增”专项行动劳动和技能竞赛，开展服务2020世界制造业大会立功竞赛。高质量做好2020年全国劳动模范和先进工作者评选推荐工作，认真组织召开全省五一表彰大会，举办职工创新成果展。充分发挥劳模示范引领作用，积极总结推广劳模和工匠创新工作室创建经验，深入开展技术革新、技术协作、发明创造、合理化建议和“五小”等群众性经济技术创新活动，主办长三角地区职工劳动竞赛、优秀班组建设成果展示活动。

四是切实做好维权服务工作。建立完善劳动法律法规政策事前参与、事中监督、事后援助工会职工维权体系，开展《安徽省工会劳动法律监督条例》“五个一”系列宣传贯彻活动，建立工会劳动法律监督委员会，推动《条例》落地生根。围绕“稳就业、促发展、构和诣”工作主线，推动集体协商扩面和提质增效，拓展劳动关系监测点，推进工会维权维稳和信访工作专业化、法治化、信息化。扎实开展“为职工办十件实事”活动，做强“工会就业创业援助月”等服务品牌，开展幸福企业（幸福家园）建设，深化幸福驿站、阳光家园建设，开展职工心理健康服务，推动用人单位为职工提供福利性婴幼儿照护，探索开发丰富多元的职工分众化普惠性服务项目。大力推进决战决胜脱贫攻坚“抗疫情、补短板、促攻坚”专项行动，深入开展“跟着劳模去扶贫”活动。

### （二）持续聚力攻坚，巩固深化“四个年”活动成果

一是大力开展基层工会组织建设巩固拓展年活动。持续深化货车司机、快递员、网约送餐员等八大群体入会和开发区（工业园区）、百人以上企业建会工作，着力推进网上申请入会和职工企业外单体入会，试点开展二维码扫码入会工作，加快楼宇工会、商圈工会、市场工会等联合会、工会联合会建设。加大社会组织建会力度，加强对劳动领域社会组织政治引领、示范带动、联系服务。加强乡镇（街道）工会建设，建立非公企业示范工会、“六好”乡镇（街道）工会基础信息数据库。推动地域相邻、行业相近的基层工会，采取结对、共建、联盟等形式，有效整合资源，切实发挥作用。

二是大力开展城市困难职工解困脱困决战决胜年活动。着力实施困难职工帮扶民生工程，精准做好城市困难职工解困脱困工作，扎实开展全省“万名工会干部进万家”帮扶解困送温暖活动。建立省总工会职工服务中心，加强对市县帮扶中心指导，建立健全预防相对困难职工家庭返贫返困的工作机制，做好政策咨询、维权服务、就业服务、困难帮扶、法律援助等职工服务工作。全面完成

困难职工解困脱困绩效评估，确保2020年我省现有1.4万余名建档立卡困难职工全部实现解困脱困，同步迈入小康社会。

三是大力开展智慧工会云平台普及应用年活动。坚持“以用促建、以用促管、以用促转”工作基本原则，推动工会业务全面上网，逐步实现网上服务功能向移动端迁移，促进工会工作网上网下深度融合。完善实名数据库数据动态管理更新，加强与政府数据交换，实现数据资源交互共享。依托实名数据库、职工服务网和新媒体平台，开展面向全省会员的“互联网+”普惠性服务。加强网上“五一学堂”建设，激励百万职工在线学知识长技能。积极参与网络空间治理，继续与省委网信办联合开展“网络安全宣传周”和“好网民”主题活动，进一步营造清朗网络空间。加强信息安全保护工作，确保信息系统安全可靠。

四是大力开展工会工作规范提质年活动。持续深入推进工会改革创新，着力健全联系广泛、服务职工的工会工作体系，不断增强依法建会、科学管会、严格治会的能力和水平。贯彻落实党的全面领导制度，健全工会系统各级党组织（党委）工作制度，落实各级工会向同级党委、上级工会请示报告工作制度。深化省产业工会改革，进一步理顺非驻会产业工会和省直机关工会组织关系，谋划推进筹建安徽劳动关系学院。深化工会财务预算改革，提高预算编制质量，强化预算执行管理，提高工会经费使用绩效。

### （三）主动担当作为，切实抓好“两项工程”建设

一是大力实施产业工人素质提升工程。扎实推进产业工人队伍建设改革，加强统筹协调，做好各项改革举措的衔接配合，形成上下联动、条块结合的工作推进机制。整合企业职工教育和技能培训资源，建立江淮工匠培育基地，推动职工技能培训向校企结合、产教链接、工学融合方向转变。开展百万职工岗位大练兵活动，组织不同类型、不同层次的职工职业技能竞赛1000场以上，带动技术培训和岗位练兵普遍开展。总结推广基层创造的“网上练兵”“网上培训”等做法，形成培训、练兵、比赛、晋级“四位一体”的高技能人才培育机制。落实我省《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的若干举措》，建立由工会牵头、各有关部门参与的产业工人思想政治工作协调机制。贯彻落实《关于提高技术工人待遇的意见》，实施职工技能等级提升和带徒名师奖励计划，选树“江淮工匠标兵”，广泛开展新型“师徒徒”活动，推动畅通产业工人发展通道，让广大劳动者更好参与发展、更多分享发展成果。

二是大力实施工会干部本领锤炼工程。坚持把政治标准放在首位，按照增强“八种本领”、做到“五个过硬”的要求，全面提高工会干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力。贯彻执行新时代党的组织路线和干部标准，采用符合工会组织特点的干部培养锻炼方式，加强思想淬炼和政治历练，提高政治能力。加强实践锻炼和专业训练，树立专业精神，提高专业能力。深入开展工会干部进企业进班组活动，在联系群众、学习群众、服务群众中，提高群众工作能力。加强工会干部教育培训，努力建设高素质专业化工会干部队伍。

### （四）全面加强工会系统党的建设，保障工会工作高质量发展

一是持续推进全面从严治党向纵深发展。全面贯彻落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，强化工会组织政治属性，坚决做到“两个维护”。深化理论武装，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。从严落实党建工作主体责任，坚持“一岗双责”，持之以恒正风肃纪，深化“三个以案”警示教育，扎实做好巡视巡察整改工作，持续打造“廉洁工会”。

二是充分发挥工会工作在党治国理政中的积极作用。贯彻落实党的十九届四中全会精神，推动落实提高工人阶级政治地位的制度安排，积极发挥各级党代会、人代会中职工代表和政协工会界别委员的作用。主动参与基层社会治理，健全完善以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，推动完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制，健全政府和工会联席会议制度，做实省、市、县三级协调劳动关系三方机制，建立劳动关系发展态势监测和分析研判制度，促进劳动关系和谐稳定。

三是狠抓落实强化工作执行力。坚持围绕党的中心工作狠抓落实，立足工会组织特点和职责，不折不扣贯彻落实中央和省委决策部署。坚持突出重点工作狠抓落实，把握重点、抓住关键，以重点突破带动全局推进。坚持改进工作作风狠抓落实，力戒形式主义、官僚主义和机关化、行政化倾向，大兴调查研究之风，推动解决实际问题。

各级工会组织要依法按章做好工会经费的收缴和管理工作，使工会经费更好地用于服务基层职工。强化工会资产的监督管理，管好用好工人文化宫、工会院校、报刊杂志、疗休养院等阵地和资产。深入推进常态化工会经审监督体系建设，强化工会经费审查审计监督。做好工会港澳台工作和外事工作，加强援疆援藏、信息信访、统计督查、机要保密、档案工作等，不断提升工会工作整体水平。

同志们，实现决胜全面建成小康社会奋斗目标、决战脱贫攻坚目标任务，打赢疫情防控的人民战争、总体战、阻击战，工会组织任务光荣而艰巨。让我们更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，在省委和全省的正确领导下，不忘初心、牢记使命，凝心聚力、狠抓落实，团结动员全省广大职工为决胜全面建成小康社会、夺取疫情防控和经济社会发展双胜利作出新的更大贡献！

## 省总工会 2019年十大亮点工作

- 1.“四个年”建设成效显著。扎实开展城市困难职工解困脱困攻坚年、基层工会组织建设年、智慧工会建设年、工会工作规范化建设年“四个年”建设，工会工作整体水平进一步提升。
- 2.为职工办“十件实事”广受欢迎。在全省工会广泛开展“为职工办十件实事”分众化普惠性服务，件件落到实处，事事普惠职工，实实在在提升职工群众获得感。
- 3.推动城市困难职工解困脱困工作列入民生工程。省总工会筹集使用8636.05万元帮扶资金，实现11354户建档困难职工脱困。
- 4.劳模工匠进校园、进企业形成工作品牌。组织400余名劳模工匠进校园、进企业百余场次，现场、线上为100多万人次传授技艺、弘扬精神。
- 5.两项全省性大型职工文体活动成功举办。安徽省第四届职工运动会和庆祝新中国成立70周年大型史诗歌舞晚会成功举办，充分展示了新时代职工良好精神风貌。
- 6.“好网民”活动和农民工公益法律服务行动获全国性表彰。安徽工会“好网民”活动获全国各类奖项52个，数量位居全国第一；省总工会开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工公益法律服务行动，获全国“七五”普法中期先进集体称号。
- 7.会员普惠关爱行动惠及更多职工。省直工会、省产业工会及多地工会依托实名数据库开展“绿色出行”公交补贴、大病救助等“互联网+”普惠性服务。
- 8.“跟着劳模去扶贫”彰显工会优势特色。发动1500余名劳动模范深入扶贫工作一线引领带动促脱贫，助力脱贫攻坚大局。
- 9.《安徽省工会劳动法律监督条例》正式颁布。12月21日《条例》经省第十三届人大常委会第十四次会议审议通过，工会源头参与力度进一步加大。
- 10.省总本级留成税务代收经费全额返补基层企业。省总工会将本级留成的1.04亿元经费全额返补到基层企业，实实在在地支持企业发展、服务职工群众。

## 安徽工会2019年为职工办十件实事完成情况

- 1.助推产业工人技能提升。联合省直厅局组织开展工业机器人设计、快递投递、5G业务操作等技能比赛380余项、1400余场，授予48名省级技能竞赛优胜选手省五一劳动奖章荣誉称号，发动114万名产业工人开展岗位练兵和技术比武。组织职工参加长三角地区燃气、纺织等行业技能竞赛、G60科创走廊九城市劳动技能竞赛。加大对产业工人创新创效扶持力度，21家劳模创新工作室加入长三角地区劳模创新工作室联盟，命名49家省级劳模创新工作室。制定《安徽省职工技能等级提升和带徒名师奖励暂行办法》，奖励636名技能等级提升职工和带徒名师。
- 2.服务扶持职工就业创业。开展就业创业服务月活动，实施百万职工就业创业行动，通过组织招聘会、技能培训促就业活动、就业政策主题宣传等措施，重点面向欠产能、中美贸易摩擦等因素影响的困难企业职工，被认定为省重点企业的职工，加入工会组织的返乡创业农民工，城市困难职工家庭等就业困难等人员提供服务。全省工会共举办招聘会1006场，跨地区有组织劳务输出54927人，组织就业技能培训41485人，创业扶持1819人，就业服务总人数285291人。
- 3.组织万名一线职工疗休养，打造千个户外劳动者“幸福驿站”。以公共服务行业从业人员、有毒有害等岗位的一线职工、农民工和先进工作者为主，投入资金千万元，组织1万名职工参加疗休养。深入推进职工户外劳动者“幸福驿站”建设，为环卫职工、交警、出租车司机、快递员等户外工作者提供饮水、如厕和休息等生产生活服务，全省共建立县及以上“幸福驿站”1820家，建立省级“幸福驿站”114家。
- 4.开展百场农民工免费体检。组织体检巴士进建筑工地为农民工开展免费体检，全省工会为6000余名建筑行业农民工提供百场上门体检服务。通过免费体检，广大农民工切实感受到工会组织的关心关爱，增强了自我保健意识。
- 5.推进建设千家“阳光家园·母婴室”和“阳光家园·托管班”。全省共建成省级“阳光家园”1051个，其中10家“阳光家园·托管班”被评为2019年度全国工会爱心托管班。
- 6.搭建“皖工鹊桥”青年职工婚恋交友平台。通过室内室外、线上线下“双结合”的方式，全年共开展“皖工鹊桥”单身职工联谊活动194场，共有19310名单身职工参加，现场意向牵手860多对。
- 7.组织百万职工参加文化体育活动。举办安徽省第四届职工运动会，全省40个代表团、6000多名职工运动员同台竞技，示范带动各级工会开展各类职工体育赛事1.1万多场，吸引120多万名职工参与。举办庆祝新中国成立70周年全省职工文艺演出，全省26家企事业单位的400多名职工参演，展现了新中国成立以来的辉煌成就、安徽日新月异的美好新面貌。
- 8.帮扶救助万名城市困难职工解困脱困。深入开展困难职工解困脱困攻坚年行动计划，实施困难职工帮扶民生工程，2019年全省建档困难职工12330户实现脱困，建档在册困难职工由2016年的20.4万户减少到1.4万户。
- 9.为万名货车司机等八大群体会员赠送意外伤害互助保险。全省各级工会累计投入约300万元，共向5.99万名货车司机等八大群体会员赠送在职工意外险意外伤害互助保险，其中省总工会本级投入50万元，向1万名货车司机等八大群体会员赠送在职工意外险意外伤害互助保险。
- 10.推进“互联网+”工会服务。做实数据，汇集全省工会会员信息650万名，工会组织信息8.4万家。做强平台，省市两级职工服务网打通接口，实现了全网通办，全省工会网上受理申请43025件，办结42715件。做好服务，依托实名数据库探索开展了医疗、交友、阅读、培训等方面的“互联网+”普惠活动。省总工会微信公众号在全国党政机关优秀融媒体中心公众号征集评选活动中获得“有温度的融媒体中心”称号，荣获“安徽政务微信影响力省直十佳”称号。安徽工会“好网民”活动被评为全国网络正能量专题一等奖优秀活动，省总工会连续三年被评为全国优秀组织单位。