



## 安徽民企户数突破130万

本报讯 记者从5月6日下午召开的省经济和信息化厅新闻发布会上获悉:2019年安徽民营企业户数突破130万。全年,民营经济实现增加值22421.3亿元,增速快于全省GDP增速,占GDP比重达60.4%。

据悉,2019年安徽民营经济实现质效双提升。一方面,民企实现税收2987.9亿元,占全省税收比重为68.8%;另一方面,民企进出口额达336.9亿美元,增长25.6%,高于全省平均水平16.2

个百分点,占全省比重达49%、较上年提高6.3个百分点。

同时,民企创新能力增强。截至2019年底,民营高新技术企业6216家,占全省的93.7%;民营企业发明专利授权量9047个,占全省的60.5%。2019年,民营企业主导或参与制定国家标准96项,行业标准20项,地方标准192项,团体标准194项,分别占全省的54%、53%、54%、68%。民营企业拥有驰名商标301个,占全省的95%。(陈浩)

## 要闻简报

◆李克强主持召开中央应对新冠肺炎疫情工作领导小组会议,要求总结推广有效做法精准做好常态化防控,有序推动学校复学复课,加快提升快速检测能力。王沪宁出席。

◆第四届社会主义核心价值观主题微电影(微视频)征集展播活动正式启动。

◆文化和旅游部启动新一批国家级旅游度假区认定工作。

◆商务部:我国防疫物资出口规模持续扩大。

(据新华社5月7日电)

## 习习春风润江淮——习近平总书记视察安徽四周年特别报道

# 吴雄飞:牢记嘱托践于行 真情服务暖万家

天气渐暖,疫情渐散,群众的生活早已步入正轨。“您先把厨房装修好,然后我们再安排人上门帮您安装燃气。”“您什么时候有空,我们就什么时候上门。”……在合肥燃气集团管线运行公司蜀山区办公室,记者见到全国劳模吴雄飞时,他办公室的电话正响个不停。他认真记录每一通来电的用户需求,统一调度维修人员上门服务,忙碌却有序地工作着。

当提到2016年4月26日,习近平总书记到合肥主持召开的知识分子、劳动模范、青年代表座谈会时,吴雄飞依然很激动,四年前的参会情景,至今历历在目。“在工厂车间,就要弘扬工匠精神,精心打磨每一个零部件,生产优质的产品;在田间地头,就要精心耕作,努力赢得丰收;在商场店铺,就要笑迎天下客,童叟无欺,提供优质的服务。”习总书记一番亲切接地气的话语,帮助吴雄飞找准人生定位,他

时刻以此信念鞭策自己,立足岗位,兢兢业业。

“干一行爱一行,专一行精一行。”这是吴雄飞在每日晨会上对年轻同事的寄语,也是他始终初心不改、扎根一线的自我追求。身为维修二班的班长,吴雄飞会抽空学习相关专业知识和、练习拆卸和维修灶具,不断提升自己的维修技能,他还于3年前报考了中国石油大学的油气储运工程专业课程,现已顺利毕业。“只有不断学习,掌握更多新本领,才能以作则带好年轻同事,才能为用户带去更好的服务。”

“我是一名党员,也是劳模,防疫一线我先上。”在今年这场疫情防控阻击战中,吴雄飞挺身而出,在“疫”线出力,主动作为,尽显模范本色。

大年初四,吴雄飞便来到单位值班。“正常情况下,燃气维修服务在春节期间是

‘不休息’的,今年情况特殊,我们尽量通过电话、微信视频指导用户自己解决问题,实在不行,再上门维修。”吴雄飞说,“上门之前先做好个人防护,到用户家里保持一定距离,回来后消毒洗手。”

在单位坚守了几天后,领导考虑到吴雄飞有几年没请过年假,正好让他趁此机会,在家多休息。吴雄飞接受了,但第二天他就主动联系三里庵街道竹荫里社区,申请成为志愿者。他每天和社区工作者一起做好居民进出登记、体温测量、科学防疫宣传等工作,守好防控第一线。

随后单位统一安排党员参与社区疫情防控工作,吴雄飞被调到三孝口街道杏花社区,开始了四十多天的每日两班倒、每班6小时的社区值班。每天回到家里,妻子温柔地帮吴雄飞消毒,女儿在一旁叽叽喳喳地说话,让他卸下了了一天的疲惫。他从未提过辛苦,也未说过风险,他说自己只是做

了一名党员该做的。

为传承他师傅全国劳模徐辉“假日服务小分队”的服务精神——“把小事做到底,把服务做到家”,吴雄飞成立爱心班,带领队员们定期开展志愿服务活动,走进居民小区、学校、敬老院等,为数千名用户送上安全检查、灶具维修等服务。同时,他和爱心班成员与30多位孤寡老人用户结对帮扶,为他们打扫卫生、维修家电等。

“吴雄飞爱心班”至今已走过7个春夏秋冬,先后走进数百个居民小区,累计开展近百次燃气志愿服务。“今年虽受疫情影响,爱心班的活动暂时停止,但不会终止。”吴雄飞表示,“我一直谨记习总书记关于‘劳动模范要珍惜荣誉、谦虚谨慎、再接再厉’的教诲,只要在岗一天,我就会用心服务每一位用户。”

(本报见习记者 胡佳佳)

## 宣城:『望闻问切』四步法问诊人社扶贫

本报讯 为切实做好中央脱贫攻坚专项巡视“回头看”和国家脱贫攻坚成效考核反馈问题整改工作,连日来,宣城市人社局通过“望闻问切”四步法,为人社扶贫领域“问诊号脉”,做好问题整改。

望,实地查看,全面走访。宣城市人社局成立人社扶贫领域问题整改工作领导小组,制定人社扶贫领域问题整改工作方案,建立扶贫公益性岗位人员上岗情况信息、就业脱贫信息、未脱贫贫困人口信息、技能脱贫培训学员信息、贫困人口社保基础信息、“双包”信息等六个台账,实行领导班子成员一人一组联系一个扶贫县区机制,已赴各县市区进行3轮次、不定时、“回头看”督查,实地核查扶贫对象是否精准、基础信息是否真实、帮扶措施是否到位等。

闻,仔细倾听,弄清情况。“我们实地走访各县市区就业扶贫车间,主要是想了解车间运营情况和实际存在的困难。同时,核查车间吸纳贫困劳动力、工人工资发放,以及享受的人社部门就业扶贫政策是否到位。”宣城市人社局有关工作人员告诉记者,在此基础上,还深入有关乡镇人社所,实地查看人社扶贫基础资料,详细了解贫困户的劳动力状况及发展意愿等,跟踪落实人社领域各项帮扶措施。

问,走村入户,核实调查。市人社局工作人员走村入户和贫困户聊家常,通过“面对面”访谈及电话抽查的方式,重点核查就业扶贫车间公益性岗位开发、人员上岗、参加技能脱贫培训、补贴资金发放等内容。加强对贫困户的政策宣传和思想引导,让贫困户了解设置公益性岗位的目的及相关规定,进一步激发贫困户实现脱贫的内生动力。

切,问题反馈,精准施治。建立周调度机制,形成人社部门“四不两直”暗访问题清单及整改意见,已反馈各类问题29个,整改29个,及时掌握整改进度,督促各地狠抓问题整改落实,确保整改到位。(本报记者 魏如冰)



## 装扮“劳模工匠路”

日前,淮北矿业集团铁运处临涣分处办公楼通往食堂的道路被装扮成“劳模工匠路”,17块大型展板内31位近两年涌现出来的“淮北矿业工匠”“劳动模范”“能工巧匠”的大幅照片及事迹介绍引人注目。图为部分职工正在驻足观看先进典型展板。(王翔/摄)

# 中国声谷推出88个人工智能新基建项目

本报讯 为充分发挥中国声谷企业智能语音及人工智能创新技术和产品优势,省经信厅面向中国声谷企业公开征集、选取了一批可有效提升智能制造、民生服务、社会治理等领域智能化水平的新技术基础设施建设项目,项目共计88项,向各市人民政府、省直有关单位推荐。

据省经信厅软件服务业处处长余余介绍,此次项目具有应用领域广、创新水平高、示范带动强的特点,主要包括社会治理新技术基础设施类、民生服务新技术基础设施类、生产制造新技术基础设施类等三个类别。

社会治理新技术基础设施类项目,面向公安、交通、城管、司法、政务、消防等社会治理领域,应用智能语音识别、智能语音

转写文字、智能写作、人脸识别、5G等技术,如讯飞交通超脑、智能办公平台、行业系统公务电话自动记录及大数据分析平台等项目,提高整个社会治理的能力、效率和水平。

民生服务新技术基础设施类项目,主要包括应用在教育、养老、社区、公共服务、疫情防控、文化旅游等领域的智能软硬件系统和平台。如科大讯飞智慧教育AI大脑、养老智能监护及大数据分析平台、智慧平安社区管理平台、发热检测及测温消毒系统、公共文化旅游监测智慧监管大数据平台等。

生产制造新技术基础设施类项目,应用人工智能技术,提升生产制造领域智能化水平。主要包括工业智能设计仿真系

统、设备智能检测和管理平台、智慧农业平台、电力设施巡检系统、智慧网联汽车平台等。

据了解,中国声谷是全国唯一由部省合作打造的人工智能产业基地。近年来,瞄准智能语音、智能写作、类脑智能、量子智能、国产计算机等主攻方向,围绕核心技术、重点企业、创新产品和优势产业,加快打造世界级先进制造业集群,取得显著成效。2019年中国声谷实现产值800亿元,园区入驻企业800户,涌现出一批人工智能创新技术、软硬件产品、新兴平台等新技术基础设施项目,可以为国内、省内各有关部门、单位建设新基建项目提供较好的支撑服务。(本报记者)

## 我省加快公共法律服务三大平台融合发展

本报讯 请律师、办公证、求法援、找调解、寻鉴定、要仲裁,公共法律服务“网上办”“指尖办”“马上办”,有望更便捷。5月7日,记者了解到,近日,省司法厅印发《公共法律服务网络平台实体平台热线平台融合发展工作方案》(以下简称《方案》),旨在不断提高全省公共法律服务供给能力和水平。

《方案》对公共法律服务三大平台融合发展作出部署,明确实施网络统领工程,以网络平台统领实体平台、热线平台和其他服务终端,建立公共法律服务任务工单管理系统,强化电子跟踪、预警管理。实施数据汇集工程,推进省级公共法律服务数据中心建设,提升数据搜索能力,强化大数据分析,建立当事人法律服务档案系统。实施均衡发展工程,制定基本公共法律服务实施标准、公共法律服务发展指标,推进指挥中心和公共法律服务平台、窗口相互整合、一体运行。实施能力提升工程,加强公共法律服务中心(工作站)建设,优化12348公共法律服务热线平台,探索推进“互联网+公共法律服务”“区块链+公共法律服务”。(本报记者 魏如冰 通讯员 彭继友)

## 让『共享员工』模式走向常态

今年2月份以来,安庆市经开区在全市率先探索实行“共享员工”模式,实现了一举多得,截至目前该区共有21家企业、399名员工实现了共享。疫情之下,各行各业冷热不均,有的生意红火,但“一工难求”,导致“用工荒”;有的门前冷落,员工“闲得慌”。“冷”与“热”之间,日子都不好过,生意好的,人手不够;生意差的,工人工资照发,增加了成本,造成了亏空。而实行“共享员工”模式,就有效地解决了“用工荒”和“闲得慌”问题,这是企业间的“抱团取暖”,更是共度时艰的积极自救。员工在企业间的临时流动,拉近了人力过剩企业和人力紧缺企业的距离,实现了供需双方的快速、精准匹配。这一举多得的“共享员工”模式作为人力资源领域一次巨大变革,理应转变为常态化的用工模式。

令人欣喜的是,共享概念的普及、疫情的倒逼、政府的引导,已经促成了“共享员工”群体的横空出世。但也必须看到,“共享员工”体量还较小,覆盖的企业还不多。推动“共享员工”模式走向常态,一要建好平台。需要调查摸底,建好企业用工需求档案,及时牵线搭桥;二要出台规范。包括约定企业输入输出“共享员工”权利、义务规范,“共享员工”使用管理规范等;三要强化监管。对于输入输出“共享员工”的企业所履行的责任和义务纳入监督之下,既防止企业将“共享员工”一输了之,不再聘用,也要防止“共享员工”的合法权利得不到保障。唯有上下努力,才能让“共享员工”模式渐行渐远,变为常态,成为共享经济和平台经济为打赢疫情防控阻击战做贡献的又一生动见证。

