



周勇忠/摄

只管全力以赴去做,做了终会出成绩。

——中国中铁股份公司“青年岗位能手”毛龙

唯有踏实进取超越自我,才能彰显自我价值。

——马钢集团公司劳动模范聂毅

以我所学,让一栋栋高楼在我手中建起,这是我要的青春印记!

——安徽省国资委“优秀共青团员”叶俊

盐城高铁建设工地的“战斗机”

——记中国中铁股份公司“青年岗位能手”毛龙

5月27日,夕阳映照下的通榆河特大桥显得格外壮丽。尽管施工已经接近尾声,桥面上站着的毛龙却依然四下扫描着,生怕哪里施工出了差错。

2018年6月,毛龙被调到中铁四局二公司盐城高铁三分部任总工程师,通榆河大桥正是他的主战场。2019年,毛龙又接到了大丰枢纽站的任命,这是他在盐城项目兼任总工的第三个项目。

凌晨的“催眠铃声”

1988年出生的毛龙是个一米八几的大个儿,刚到项目时体重有160多斤,如今只有140斤。体重上的变化,不仅是他工作量增加的见证,也是工程人加班熬夜奋斗的写照。

“只管全力以赴去做,做了终会出成绩。”这句话常挂在毛龙嘴边。纵观毛龙工作以来的轨迹,许多人说他这个总工是打着“鸡血”拼出来的。

“他总是想把什么事情都做到最好,每天24小时不够他用的。他手上戴的那个电子表,一到夜里12点就会响,是告诉他该休息了。”工经部长马星玲说,在毛龙的作息表里,夜里12时睡觉真的算是太早了,“我们总是做预算方案到很晚,无论多晚给他发消息,他都会接收、回复,提出修改意见。”

由于加班太多,三十出头的毛龙颈椎、腰疼已经发出了警告,多坐一会就会疼得不行。项目书记申俊义委托自己的妻子去和毛龙妻子谈一谈,劝毛龙别这么拼了。后来,毛龙特意戴了块表,在不是特别忙的情况下,夜里12时准时睡觉,算是“妥协”了。

回家找不到家门

从技术员到项目的总工程师,谈起近些年的经历,毛龙也有沮丧的时候,“有一些事情会觉得无能为力,那么多事情都要去协调。我现在管三个工地,每一个地方出了错,那都是我的责任。”在毛龙眼里,任何一个环节都应该做好。

“如果不是特别负责,他可能会好过一些。”同事

们说,就是因为责任心太强了,毛龙几乎将全部的精力都用在了工作上。

上班那年,毛龙27岁,这年龄出了应届本、专科毕业生一大截子。“如果我不做出成绩,等我三十多的时候还被一个二十多岁的小伙子安排我工作,我会觉得很没面子。”

毛龙和妻子都是河海大学的研究生,两人毕业前就做好了婚后的分工。毛龙一头扎进了中铁四局二公司的工地,从放线开始做,一直到成为一个项目部的总工程师。

2019年的一天,毛龙和妻子从美连开视频聊天。从美连说,孩子在路上看到陌生人喊“爸爸”。毛龙这才意识到,孩子已经记不起他的样子了。当天晚上,毛龙向项目领导请了个假,连夜从盐城开车回到了苏州。进了小区门毛龙这才发现,太久没回家,他已经无法找到自己的家在哪里。担心打扰到妻子休息,他在车里等到天亮才给妻子打电话,让她把自己带进家门。

“他是一只斗鸡”

2016年,公司施工徐盐铁路的新洋港斜拉桥,这不仅是徐盐铁路全线跨度最大的桥梁,在苏北地区也属首例。如此高难度的施工任务,公司把毛龙放在了那里。

临近春节,苏北的天气已寒冷刺骨,工地上留下稀稀疏疏的几个班组在浇筑春节前的最后一车混凝土。“当时技术人员几乎都回家了,就剩我们三人,要放线、测量。毛总自己爬到桥顶扶棱镜,叫我们在底下测量。那个桥顶的高度是128.5米,往地下望一眼都打颤。”技术员侯圆博说,从那以后,他就特别服毛龙。

刚到大丰枢纽站,毛龙对这种EPC(工程总承包)项目的工程经济预算并不是那么熟悉。项目上预算员普遍年轻化,对计价工作的把握不准或者出现偏差,都会导致项目成本的亏损。“他就自己买视频和书,自己学,天天搞到深夜,学会之后再给我们四个讲怎么

做。”大丰枢纽站的工经部长马星玲说,“他就像一只斗鸡一样,特别强,一直战斗。而且学习的能力太强了,几个月的时间就能学那么透,然后就开始教我们。”

毛龙每天都穿得十分讲究,即便是整天跑工地,依然没有半点邋遢,给人的感觉很严肃。但毛龙不知道的是,自己的妻子从美连早就在微信朋友圈里把他“出卖”了,“他只是工作的时候严肃,平时可会撒娇了呢。”项目上的同事都知道,这个年轻的总工生活上对妻子有格外多的依赖,而妻子总是包容着他,鼓励着他奋斗出自己的一片天地。(张献飞 万三宝)

后浪,奔涌出劳模

新光

踏实进取打造高炉“高光时刻”

——记马钢集团公司劳动模范聂毅

5月17日周日清晨,聂毅早早起床简单吃了早饭,便匆匆地赶往单位。因为在管理微信群里看到夜间高炉生产数据曲线出现了小的起伏,虽然影响不大,但他还是放心不下,决定先去厂里看看。

聂毅是名“80后”,2005年从重庆大学冶金工程专业毕业来到马钢,一路参与高炉的建设与生产。经过十几年的勤学钻研和历练打磨,让聂毅练就了一双“火眼金睛”和一身高炉冶炼“真功夫”。每逢高炉出铁,不用借助仪器,聂毅凭肉眼观察取样器中的铁水,就能判断出硅、磷的基本含量和铁水的质量。曾经身为高炉“保姆”团队骨干成员之一的他,深知高炉就像一个“孩子”,需要精心呵护,必须打起十二分精神,全情投入时刻关注。

到了单位,聂毅马不停蹄地来到高炉中控,第一时间了解夜班生产信息,并立即组织炉长和技术骨干开会,对出现的问题和生产曲线波动的原因展开分析研判,制定白班操作方针。

“众星拱月护高炉。一切为了高炉、一切围绕高炉,全天候、无死角,全力以赴、无微不至地当好高炉的‘保姆’。”这既是马钢炼铁人的心声,也是聂毅的工作遵循。身为

中国宝武马钢炼铁总厂炼铁三分厂副厂长的他带领分厂技术骨干精心操作时时紧“盯”,确保高炉处于24小时受控状态。

无论是在家休息还是逢年过节,只要高炉出现问题,聂毅都会第一时间赶到厂里组织处理,特别是高炉大修和冬季、雨季保产等特殊时期,他都

加班加点连续奋战在高炉现场,指挥协调做好检修和保产各项事宜,带领职工全力以赴确保高炉生产均衡有序。

高炉炼铁主要过程是看不见摸不着的,全靠经验判断和数据分析。日常工作中,聂毅凭着多年积累的经验,针对高炉炉型的差异性和炉况的变化,随时调整应变策略,制定操作应对措施,掐准高炉的要害与关键,做到靶向实施精准施策。多年来,聂毅带领高炉团队精心运作和全力应对,克服了一个个困难险阻,确保了马钢新区A、B高炉生产稳定均衡,截至2020年5月14日,两座“超龄服役”的高炉已分别创造出长周期稳定运行2247天和2237天新纪录,在国内同行业中,马钢高炉这份成绩单是出类拔萃的。

为了提升团队技术实力,聂毅毫无保留地将自己的绝活和技术,悉心传授给年轻的技术骨干,并以分厂两个马钢公司创新工作室为平台,以导师带徒和单点课培训方式进行“传帮带”。经过多年的教导培训,相继培养出4名“80后”炉长、6名“90后”工长,保持了炼铁人才梯队的有序衔接。

宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来。高炉稳定运行1000天、2000天,一个个历史纪录全新诞生,一层层台阶实现跨越,这些“高光时刻”就是给予聂毅和技术团队的最好褒奖与回报。唯有踏实进取超越自我,才能彰显自我价值。“和国内同行先进水平相比,主要经济技术指标还有不小的提升空间,我们正对标找差力争做到更好。”成绩面前,聂毅并没有骄傲自满,止步不前。(张维忠)

人事经理未签劳动合同 不可主张二倍工资

案例 尚某于2016年8月入职某公司,担任人事课长职务。双方未签订书面劳动合同。2017年9月,尚某离职,随后申请劳动仲裁,主张未签劳动合同二倍工资差额15万余元,被驳回。尚某诉至法院。尚某诉称,其入职后一直要求公司签订书面劳动合同,但一直遭到公司拒绝。但尚某并未提供证据证明责任在于公司。公司辩称,尚某身为人事课长,员工劳动合同的签订和管理是其本职工作,其明显系利用职务便利,主观上故意回避签订劳动合同,从而达到离职时牟取暴利的非法目的。法院最终判决驳回尚某请求。

评析 人事经理(泛指人事部门负责人)本人的劳动合同,其可以代表单位与自己签订,也可以主动向单位要求另派代表与其签订,没有签订也没有单位另派代表签订的,不可主张二倍工资。其一,从立法目的方面看,《劳动合同法》第82条第1款规定,“用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的,应当向劳动者每月支付二倍的工资。”其目的是为了引导劳动关系双方签订书面劳动合同,规范用工行为,对于违反规定的单位,需承担二倍工资赔偿的法律责任,具有惩罚性特点。人事经理是单位聘用的人事管理负责人,是单位授权对本单位人事事务进行全面管理

的,反之,若其未尽勤勉义务,甚至是严重失职,营私舞弊,监守自盗,不但不用担责,反而能主张二倍工资赔偿,获得巨大利益,则违背公平原则,与立法本意也是背道而驰的。

综上所述,笔者认为,人事经理应排除未签劳动合同二倍工资的适用。但是,如果人事经理提示过单位与其签订劳动合同,单位依然未与其签订,若如此,则可主张二倍工资。

此外,《最高人民法院公报》在2018年7月7日发布的指导案例《刘丹萍与南京仁创物资有限公司劳动争议纠纷案》中认为,“用人单位未与人事主管订立书面劳动合同,人事主管诉请用人单位支付因未订立书面劳动合同的二倍工资赔偿,因订立书面劳动合同系当事人主管的工作职责,人事主管有义务提示用人单位与其订立书面劳动合同,人事主管如不能举证证明其曾提示用人单位与其订立书面劳动合同,则不应支持诉讼请求。”(谢炳城)

举案说法

社区助力非公企业“再出发”

本报讯 一段时间以来,合肥市海棠街道平楼社区党委先后20余次走访辖区非公企业,帮助4家企业申请了相关优惠政策,多管齐下帮助企业克服困难“再出发”。

面对近期疫情给辖区经济带来的负面影响,平楼社区加大扶持政策宣传力度,提振企业经营信心,除了悬挂宣传横幅、张贴宣传海报,还特别印制了《庐阳区关于应对新冠肺炎疫情支持中小企业发展的若干政策》,上门向辖区企业发放,对于还未开始经营的企

业,也通过电话、微信和QQ等将优惠政策传达到位。结合“四送一服”工作,平楼社区党委在进行党建工作指导的同时,上门为企业详细讲解优惠政策申请要求和流程,帮助非公企业申请复工复产,联系生产厂商筹备相关防疫物资和申请安康码检查点;结合民生工程的“居民就业服务平台”,帮助企业解决近期用工难问题,还针对企业不同需求提供特色服务,如为辖区重点防疫物资保障企业联系银行申请专项贷款,解决了企业的信贷需求。(周伟健)

百尺高楼留下青春印记

——记安徽省国资委“优秀共青团员”叶俊

1995年9月出生的叶俊,和建筑工地上有着不解之缘。出身于建筑世家的他,大学专业就是土木工程。2017年7月入职安徽三建工程有限公司厦门分公司后,叶俊沉下心来,在其工作的第一个项目上,刻苦学习,虚心求教,把所学的知识应用到工程实践中,取得了突出的成果,成为公司青年职工岗位成才的典型代表。2019年,叶俊被安徽省国资委授予“省属企业优秀共青团员”称号。

内向的叶俊特别爱钻研,特别喜欢挑战。“用学会的新技能,解决工程中的难题,特别有成就感!”叶俊进入公司的第一个岗位是江南第一城骏岭二期项目成本核算员。这个职位处于山坡地段,空间狭小,建设单位要求尽快确定现场施工平面布置图,由于项目地形的复杂性,现场平面规划难度非常大。叶俊得知后,找到项目经理说:“我来试试。我在学校里学过BIM,可以采用三维信息模型结合现场地形图进行三维规划。”

叶俊的激情打动了项目经理,年青人干事创业的干劲必须支持。在项目管理人员的支持下,叶俊白天工作,晚上学习,不懂的就上网查,向老师请教,向同学咨询。顶着黑眼圈,叶俊将现场平面图布置变成三维立体且附有参数的信息化模型和企业标识。建设单位在投影中看到现场未来真实的样子,眼前一亮,连连称赞安徽三建技术一流,这也为后续工程顺利承接加分。

通过这次BIM建模成功,更加激发了叶俊在学习施工行业新技术的热情,他积极参加公司组织的“成本核算员培训班”“BIM技能培训班”,并且坚持自学。他说:“我刚出校门,赶上这个项目,正是学习实践的好机会,我要把学校学到的知识用到项目上,这才值啊!”

短短两年时间里,叶俊接连考取了二级建造师、造价师,并通过学习使自己的专业能力快速提高。2018年6月南平市组织的第一届“最美施工场布”活动,叶俊拿下第二名;2019年12月福建省

第二届“广联达杯”建设工程数字造价三维量算技巧竞赛中,叶俊荣获省级优秀奖。

刻苦学习,勤于实践。叶俊迅速成长为公司的业务骨干。2018年江南第一城骏岭三期项目建设,叶俊一肩挑担任骏岭二、三期两个项目的成本核算工作。

骏岭二、三期两个项目位于山坡上,面对闽江,经过2年多的建设,已经进入收尾阶段。一栋栋高楼拔地而起,成为美丽的花园小区。叶俊说:“我们来时这里是一片荒山,在我们的手里建成了现代化热销的观景小区,我很自豪。在这个新时代理,能为全面建成小康社会社会做一点力所能及的事,能把所学付诸实践,这是我想要的青春印记!”(傅雷雷 汪利民)

义务献血 助力抗“疫”

为了普及无偿献血知识,助力疫情防控,近日,合肥九狮桥社区党委、计生协、共青团联合辖区单位百大鼓楼名品中心和民生工程志愿者,开展以“民生工程暖民心,义务献血惠万民”为主题的义务献血活动。本次活动共有88人成功献血,献血量22370毫升。姚玲/摄

