

铁路上的守望者

随着疫情的逐步缓解，中国铁路上海局集团公司合肥车务段裕溪口火车站周曲家作业点又恢复了往日的繁忙。今年55岁的魏金保，从1989年退伍后，一直坚守在这个作业点，30年来，他就像一个执着的哨兵默默地守望着一方平安。

800米责任区：30年护一方平安

无论是身处南疆，还是独处偏僻的作业点，魏金保始终保持着军人的那份韧劲。他说，自己是一名老党员，在部队要钉在战场上，在铁路就要钉在站点上。

魏金保退伍回到地方，被安置在周曲家车站担任一名扳道员，从此开启了他与铁路相伴的人生。那时候扳道全靠人工，一到冬天，道岔经常被冰冻住，只能用工业盐将冰融化后才能扳动。他坦言：“当时毕竟年轻，跟在师傅后面边学边干，倒也觉得这份苦吃得值。”

近年来，由于经过周曲家的列车趟数减少了，周边老百姓对铁路的安全意识也开始淡薄，经常会有百姓在铁路上行走，再加上紧邻铁路边就有一所“道口小学”，如何杜绝安全隐患，确保铁路的安全畅通，成为魏金保义不容辞的职责。为此，他每天都要认真沿线巡检，劝导路过行人。而正是由于他的守护，他所负责的这段800米专线，30年来没有发生过一起交通事故。

一个人的值守：鸟叫声听起来都很亲切

经过该站的列车少了，值班人员也从最初的30多人减至4人。现在他和3名工友两班倒，每班两个人，一名道口值班员，一名车站值班员，而这两个

岗位相距800多米。

根据铁路部门的相关规定，上班时间不允许使用任何通讯工具，更不允许上网聊天，他便将那只老人机锁进休息室的换衣柜里，也锁上了对家人对外界的思念。站外那一块40平方米的小月台，就是魏金保活动的“大舞台”。累了乏了，他就坐在小月台上走走。

“白天还好点，能听到周边厂家的机器轰鸣声，但一到晚上车站周边一片漆黑，一个人在值班室里，真的很寂寞。连窗外小鸟叫，听起来都觉得亲切。”他感言。

48小时的紧张：一个不能漏 一个不能误

魏金保每天骑着电动车，花费40分钟才能到单位。无论刮风下雨，抑或严寒酷暑，他从来没有缺勤过一天。即便是在新冠肺炎疫情肆虐之际，他依然顶着凛冽的寒风，按时到岗。“那段时间，说心里不怕是假的，但想到那座小小的作业点还在等着我，一切也就释然了。”

由于车站值班员工作的特殊性，魏金保每次轮班，都保持着注意力高度集中的工作状态。他拿出一份车站的行车记录表，随手翻到去年11月1日，只见表上密密麻麻地记录着当天列车经过周曲家站时的情况。从第一趟3:26接到邻站同意发信号开始，到晚上8:05分最后一趟列车进站，魏金保一天共接发信号21次。他说：“这些信号一个不能漏接，也一个不能误发。”

魏金保见证了周曲家站从三等车站到作业点的巨大变化，但他作为一名铁路人的初心却始终没有变，一直勤勤恳恳地立足于本职岗位。（郭青 杨义泉）

工匠工作室成为“明日工匠”的

走进淮北矿业集团铁运处临涣车辆段“淮北矿业工匠丁丁工作室”，只见这里密布排列着一项项技改成果，一张张获奖证书、一个个奖杯，呈现了丁丁工作室成员的匠心坚持，见证了工作室勇于技能创新的奋进之路。

人才队伍顶层设计

铁运处以培养造就一支数量充足、梯次合理、技艺精湛的高技能人才队伍为目标，分层实施人才素质提升计划，提出到“十三五”末，全处技师和高级技师比例达7%以上，重点培养20名左右技艺精湛的高级技师，40名能工巧匠，120名左右具有引领带动作用的技师及700名左右实操能力较强的高级工，为全国煤炭铁路运输一流企业创建提供人才保证和智力支持。

该处以工匠工作室为抓手，以点带面、全面辐射，充分发挥专业技能人才的引领示范作用。“丁丁工匠工作室”以淮北矿业工匠丁丁命名，由8名技术比武状元和优秀技能人才组成，分为机车运用检修和车辆运用检修两个团队。工作室创建以来，全体成员围绕企业生产中的技术难题，通过集智创新、技术攻关、技能研修、技艺传承等技术创新活动，吸引更多的技能强、爱钻研、肯攻关的“技术大拿”，为他们成长为矿区铁路“明日工匠”提供平台。

技改成效成果显著

“丁丁工匠工作室”成立以来，立足服务安全生产，勇于攻坚克难。机车制动系统的核心部件为闸

瓦间隙调整装置，该系统中的仰角支架经常发生断裂、开焊等故障，严重危及行车安全。丁丁对内燃机车制动调节系统进行防断裂改造，改造后的受力部位较改造前强度增加了10倍以上，提高了机车配件的使用效率；工作室成员石全进自主研发的矿用装煤火牛皮的耐力绳挂架荣获国家知识产权局实用新型专利证书；内燃机车接触器主触头灭弧罩防脱落技术改造、内燃机车加装金属口罩防扬尘改造等多项技术成果改造，均取得良好效果，并投入生产使用。该工作室自行改造的K车整列风动卸车技术，曾获得集团公司双创一等奖。此项技术改造填补了华东矿区铁路技术空白。2019年团队累计技术革新

成果效益755万元。丁丁总结提炼的机车检查“五字检车法”及“三步故障排除法”；石全进研发的K车“两门一钩”技术检查及“送车制度”；王洪强车辆检查二十四步检查法；束庆武转向架“凹”字检查法等均在实际工作中得到应用和推广。

工匠绝活薪火相传

工作室在开展职工培训中，坚持“因人施教、精准施教、缺啥补啥”的原则，与职工签订“师徒合同”，制定年度培训计划，按照技能提升等级，挂图作战、分时间节点细化知识模块、技能模块，将理论课堂与实践课堂相结合。加大实训基地建设，开展电器、温度、压

力等各类仪表校验实训、制动机性能实训以及K车检查实训。突出学以致用、学用结合，让职工把工作中遇到的难题带来，对发生的原因、处理的方法详加分析，做到举一反三、触类旁通，提升职工实践能力和解决问题的能力。

一花独放不是春，百花齐放春满园。通过不懈努力，工匠工作室“孵化器”作用初步显现。靳军、杜江曾获得全国煤炭行业铁路技能大赛火车司机技术比武第一名和第二名的好成绩；束庆武曾在2018年集团公司检车员工种技术比武中取得第一名；越来越多的徒弟通过上海铁路集团公司内燃机车司机考核验收。（张艳）



刘庄煤矿：多轮驱动跑出“加速度”

一季度，中煤新集刘庄煤矿以“稳中求进”为基调，以高质量发展为引领，以安全、生产、技术、经济一体化多轮驱动为抓手，把疫情防控、安全管理、生产组织、技术创新贯穿于安全生产经营全过程，实现首季开门红。

疫情防控“更严更细”

该矿结合矿井实际，制定了复工复产、疫情防控应急预案等措施，提前摸排居家隔离职工信息，采取专车接送方式，有序安排生产、辅助、机关不同岗位职工返岗。严格执行防疫、保安全生产“3211”工作法，严把岗前排查、工作观察、上岗后管理三道关口，实行疫情“日报告”和“零报告”制度；坚持做好职工体温检测、公共场所消毒、后勤物资保障等工作；积极运用“五六七”工作法，当好职工“后勤员”“保障员”，汇聚“全民皆兵”抗击疫情、众志成城保生产的强大能量。

安全管理“至深至严”

该矿牢固树立“安全是最大的效益”理念，坚持以加快复工、安全生产为己任，围绕“抓大系统、治大灾害、防大风险、除大隐患”，强化安全风险管控和隐患排查治理，做到“横到边、纵到底”；结合安全生产集中整治、“警示三月行”活动，突出抓好安全警示教育，借助自动化工作面的优势，发挥生产运行监控系统和在线监测等技术的作用，优化工作程序，实行双跟班制度，强化现场管理和动态隐患排查，保障安全生产。截至目前，该矿实现安全生产五周年。

生产组织“集约高效”

该矿聚焦“简化系统、优化工艺、提高效率”，通过技术创新、方案优化、技术保障措施，不断优化劳动组织，合理调整人员配备，采取灵活分工、一人多岗、一职多能等作业方式，使矿井生产接续更加科学、合理、顺畅。落实“大掘进”格局，统筹推进各项工程，超前施工钻场、机头电机硐室、管路吊挂锚杆等附属

工程，形成“掘进为安装考虑，回采为回撤、封闭考虑”的“一盘棋”思想。一季度，完成商品煤216万余吨，掘进进尺5291米，开拓进尺699米，矿井安全生产一路向好。

技术创新“科学有力”

该矿持续推进“机械化换人、自动化减人”理念，积极推广“四新”应用

技改工程紧锣密鼓

为促进矿山绿色发展，新桥矿业公司投资近2200万元对全尾充填系统进行技改，该工程于2月动工，预计7月底收官运行。届时，选矿厂、选铁厂生产尾砂及污水处理站淤泥经混合处理可全部用于井下充填，实现矿山生产固废零排放。图为5月21日，工人们正在施工现场焊接直径18米深锥浓密池。朱常林/摄



安徽电网试点农民工工资支付保障项目

变电工程为安徽电网首个农民工工资支付保障试点项目。

该公司第一时间与项目总承包方共同成立工作小组，加速梳理业务全流程，于4月底迅速制定、并落地一套全新的农民工工资支付方案，改变了由分包单位支付农民工工资的传统模式。总承包单位与分包单位签订农民工工资委托支付协议，进行用工实名登

记，省去中间环节，直接“点对点”面向农民工，为每个人在银行办理个人账户。

“将过去的定期支付给总承包方的款项分为工程款和人工费用两项列支，每个月我们会准时将人工费用转入农民工工资支付专用账户。”合肥供电公司建设部相关负责人介绍，相关银行凭证和资料留存与归档，做到全过程有记录、可追溯。在试点获得成功的基

础上，今年5月1日起安徽电网在全省大型电网建设项目中全面推行农民工工资支付保障工作。在2020年合肥电网新、续建54个大型建设项目全覆盖基础上，合肥供电公司将根据实际情况不断优化流程，加快保障方案延伸至检修、改造等全类别工程，切实维护农民工合法权益，不断提升他们的幸福感和获得感。（李岩 黄运芹）

和“双创”成果转化，运用新技术、新工艺、新设备提高产能效率，为矿井安全生产打下良好基础。通过优化东西区回风大巷设计方案，减少岩巷工程量960米，节约掘进成本投入近200万元；对131102工作面高抽巷上段采用定向长距离大直径钻孔替代高抽巷，减少巷道约540米，节约成本近405万元。（李占辉）

本报讯 “到月工资就打到卡里，我们感觉心里很踏实，工作更有保障，干劲更足了！”近日，在合肥供电公司110千伏空港输变电工程现场工作的何继朝高兴地说。

今年3月国家电网公司发布《国家电网有限公司关于保障输变电工程建设农民工工资支付的通知》。合肥供电公司迅速落实上级精神，选择110千伏空港输

变电工程为安徽电网首个农民工工资支付保障试点项目。该公司第一时间与项目总承包方共同成立工作小组，加速梳理业务全流程，于4月底迅速制定、并落地一套全新的农民工工资支付方案，改变了由分包单位支付农民工工资的传统模式。总承包单位与分包单位签订农民工工资委托支付协议，进行用工实名登

记，省去中间环节，直接“点对点”面向农民工，为每个人在银行办理个人账户。“将过去的定期支付给总承包方的款项分为工程款和人工费用两项列支，每个月我们会准时将人工费用转入农民工工资支付专用账户。”合肥供电公司建设部相关负责人介绍，相关银行凭证和资料留存与归档，做到全过程有记录、可追溯。在试点获得成功的基

础上，今年5月1日起安徽电网在全省大型电网建设项目中全面推行农民工工资支付保障工作。在2020年合肥电网新、续建54个大型建设项目全覆盖基础上，合肥供电公司将根据实际情况不断优化流程，加快保障方案延伸至检修、改造等全类别工程，切实维护农民工合法权益，不断提升他们的幸福感和获得感。（李岩 黄运芹）

异国他乡，万里之遥，每天面对的是非洲的黄土和井下黑黢黢的巷道，生活单一，物质匮乏……是去还是留？疫情防控和生产任务当前，小小班组长，是默默做好自己岗位上的事，还是站出来往自己身上加担子？

周晓平：一位驻非班组组长的“进退”考量

从2011年到2020年，从赞比亚铅比希项目部到刚果（金）金森达项目部，驻非九年，铜陵有色金属集团铜冠矿建公司周晓平用自己的一言一行，诠释了一个项目施工区班组组长的“进退”考量。

未雨绸缪消除恐慌

在年初国内爆发新冠肺炎疫情之际，周晓平第一个向项目部建议：筹措资金和口罩支援公司，同时储备必备防护物资和生产、生活物资，以防万一。因此，刚

果（金）出现首例新冠肺炎患者后，项目部疫情防控领导小组和应急预案得以迅速成立和制定，也没有出现人员恐慌情况。除了负责采掘区的日常工作，周晓平主动承担了最为关键的消毒清洁队长一职，从住宿营地到办公场所消毒，从消毒水的配比到喷洒频率，皆亲力亲为。

当地员工流动性大，周晓平要求在办公区域门口安装防疫监护点，所有入场员工经过体温检测和流动水清洁双手后方能进

破局从提升质量开始

受疫情影响，金森达项目部面临着老合同到期、新合同尚未续签的尴尬。且多数国家关停边境、取消国

际航班，物资尤其无轨设备配件无法到达现场，项目部上几辆运力强劲的国外品牌铲运机、矿运卡车相继出现故障……

主抓施工的周晓平，知晓破局的关键是提升产量。他从影响项目施工进度巷道涌水这一老难题切入，提出超前谋划水仓设计，改造调车场、钻机硐室等原有硐室接力排水，有效提升了掘进工程，尤其是废石巷施工效率。同时，采用装载机国产运输车辆替代进口设备，通过提升设

备利用率来弥补容量小的不足。多措并举，金森达项目部一季度月均工程量超过了一万立方。

泥水中的“洗礼”

驻非9年，常遇艰险。2018年9月，项目部计划施工负285中段至负260中段通风井，改善井下作业环境。工程进行到一半时，松软的岩石屑堵塞了原本通畅的眼位，悬在两个中段的通风井施工一时间是“上也上不得、下也下不得。”周晓平毅然决定

采用安装脚手架的方式，从底部开始疏通眼位。

井下光线昏暗，炮烟吹之不散，高空作业难度大。却见周晓平率先爬上了十几米高的脚手架，利用简易工具慢慢疏通眼位。中刚双方职工见状纷纷跟上。每一个响炮作业循环，大伙都要接受一次泥水的“洗礼”。就这样过了10天，改造工程才完成。

施工区的“定海神针”

一年将尽夜，万里未归人。今年春节，周晓平又一

次无法回家陪妻子和刚上大学的儿子过年。“驻扎非洲这么多年，都习惯了。”他说，项目部人员回国都是轮着来的，自己回去了，那些小孩尚小或者还未结婚的年轻人就得留下来。

周晓平竭诚奉献，企业和同事们报以荣誉和尊重。他先后获得了集团公司的“劳模”“年度功臣”、“优秀共产党员”等称号，成为铜冠矿建公司“十大标兵”之首，被同事们赞为施工区的“定海神针”。（陈潇 曾红林）