

中煤新集楚源公司：废料堆里“淘真金”

在中煤新集楚源设备维修公司报废设备部件堆放区域，经常能看见有人在那里转悠，有时是公司领导，有时是专业技术人员，也有各生产班组的班组长和各岗位的职工。

你瞧，那不是一矿综修车间技术员张澎涛吗？他拿着个卡尺在各种报废活套杆上测量着，工作服和手上蹭得全是铁锈，初夏的太阳晒得他满头大汗。路过的职工李远远笑着说：“张工又在这里找宝贝了呀！”张澎涛憨憨一笑：“一矿工作面支架小油缸检修差几根活套杆，供应公司没配件，井下又急要，我想

找几根报废杆子改造应急！”可别小看这些报废的旧件，各生产车间每年利用这些边角料加工、报废件改造、旧件拼装等能够为公司创造千万元以上的产值。

回收的废料也是宝

在一矿机修车间，技术人员和生产骨干利用报废设备，自制了两台设备。通过这两台设备，职工们可以把井下打运上来的报废皮带，按照要求制作成井下大量使用的电缆吊线皮，且操作简单，两个职工配合就可批量生产。该设备既解决了旧皮带堆放占用场地、影响环境美观的问题，又达

到了废物利用、减少新件投入、降低成本的效果。

在各驻矿机修车间，职工们用从井下回收的旧锚杆加工电缆和管路挂钩，用边角钢板加工制作成各种尺寸的垫片，用回收材料制作皮带机过桥架、各种防护罩、缓冲架等。一矿综修车间铆焊班利用矿上的报废矿车加工制作的矿用油罐车，无论在外观与质量上都可与新配件比较，为矿上节约了大量新件购置费用。

报废件重获“新生”

对设备检修过程中，因磨损、变形、锈蚀、断裂等原因而更换下来的部

件，由技术人员按照质量管理规定进行鉴定、分类、集中存放、建账管理。对于能通过特殊工艺修复再利用的，技术人员利用现有设备和技术制定修复方案来进行修复，经检测合格，让报废件重新投入使用。

该公司技术人员创造性提出将车床与自动气体保护焊巧妙结合起来的环焊工艺，可对尺寸超差的报废活套杆、活套、导向套、缸盖等进行批量修复，经过精车与电镀加工后，可完美替代新件；对乳化泵曲轴、电机轴轴承位、掘进机减速机主轴、三机油缸等部件采用熔覆工艺进行修复，完

全达到了复用标准；采取镶套组焊工艺对三机部件磨损超差的轴承位等进行修复，延长了部件的使用寿命；目前正在实验试用过程的五节齿轨修复项目，一旦实验成功每年可为公司节约数十万元的新件购置费用。

小设计小创新 降本增效

该公司引导职工立足岗位实施创新，通过设计工装、小发明、小制作等方式来解决检修中遇到的难题。公司专业技术人员与生产骨干设计制作出各类工装，解决了现有设备无法解决的加工工艺，拓展了部件修复

的范围，将原来必须通过外委修复的项目转为自修，为公司节省了可观的外委费用。如一矿综修车间加工设计的立柱外缸缸形螺纹修复工艺、三一200C掘进机伸缩筒创新修复、ZZ9200二护活套杆及外缸批量改造用车削系列工装等多项创新项目均在旧件修复与报废件改造中发挥了显著作用。

在当前严峻的煤炭市场形势下，该公司不断深挖细挖修旧利废潜能，在生产经营中切实落实成本管控措施，不断巩固公司“保安、提质、创效”成果，为实现高质量发展夯实基础。（陈海朗）

临涣选煤厂 选煤三班人人都是“质量员”

淮北矿业集团临涣选煤厂西区选煤车间选煤三班承担着全厂主洗任务的1/3以上，面对生产困难和压力，班组成员用严谨的工作态度精益求精的质量精神攻坚克难，多洗煤、洗好煤，实现了产品质量合格率100%。日前，该班组被淮北矿业集团授予“标杆班组”称号。

该班组本着学技能、提素质、促生产的原则，采取集中学习与自主学习相结合的方法，根据职工自身实际，量身定制学习培训计划，营造浓厚的学习氛围。班组利用厂及车间培训、班前班后会、座谈会、师傅带徒、每日一题、每月一本书、岗位常见问题模拟演练、现场培训等多种方式，学习有关文件、安全政策、两程一制、选煤专业知识、设备原理知识等，提高班组成员的各项业务技能、整体素质。

干一行爱一行，钻一行精一行，是这个班组每位职工给自己定下的“小目标”。在工作中，他们不但严把质量关口，还对智能化改造升级当中存在的设备问题，提出切实可行的改造方案。班组长介司机许磊提出在调试期间，需要对新设备的入洗能力和存在的问题不断优化并实施技改，他深知一个细小的环

节都对精煤产率影响较大。他和班组成员协助技改小组，不断通过生产过程调研和试验数据分析，最终从减少精煤泥旋流器跑粗、杜绝浮选机三四室物料影响精煤产品质量、杜绝深锥浓缩机溢流跑煤等方面着手，切实有效地完善西区提质增效工程改造，提高精煤产率0.3%。

去年，西区二期超级旋流器运行后，出现精煤产品筛带研问题，严重影响精煤产品质量、精煤产率和台时处理量。班长丁延辉协助技改小组反复试验，通过调整入料溜槽内跌落板、皮带机头润湿水位置和角度，解决该问题，实现超级旋流器处理能力达到850t/h的新突破。

班组成员为确保生产出的精煤合格，做到人人都是“电子眼”、“监督员”、“质量员”，采取动态+静态两种模式不间断巡查，对发现的问题及时提醒、共同处理，严格把关每一道生产工序，严控每个时段产品质量。他们还创新提出“自我检验”工作新标准，主动要求把洗选的精煤送去化验，邀请相关单位不定期抽检，切实把煤质合格控制在源头，不合格产品杜绝在岗位。（石启元）

和谐 班组

绩溪 就业技能培训助力脱贫决胜

本报讯 “这次有机会参加技能培训非常开心，培训老师说的内容是我想要的，所以听得特别仔细。我打算回去后就利用家里的闲置土地来种点菊花茶增加收入，让全家的日子过得更好些。”5月25日，在绩溪县2020年菊花茶种植技术培训结业典礼上，参加完培训的绩溪县长安镇镇头村42岁的贫困户蒋美芬激动地表示。

2020年是全面建成小康社会和打赢脱贫攻坚战收官之年。面对决胜之战，实施好技能培训意义重大。绩溪县人社局先期全面开展建档立卡贫困户劳动力培训需求摸底，了解贫困户的信息，汇总分析，针对技能低下、就业较难的贫困劳动力，选择了生态护林员和菊花茶种植加工技术两个最适合的脱贫工种展开培训。

5月18日，两期就业脱贫技能培训分别在皖嫂职业培训学校和金汇职业培训学校开

班，共41名建档立卡贫困户参加了本次培训。其中生态护林员脱贫技能培训20人，主要培训内容有关就业脱贫政策、巡山技能、森林防火知识、森林病虫害知识等，共60个课时。参加菊花茶种植技术培训有21人，主要培训内容有菊花、茶叶种植技术、病虫害治理、菊花疾病防控、菊花茶制作技术与工艺、菊花茶电子商务销售等，共90个课时。并前往绩溪县宁清茶叶公司和长安马道悠然菊花合作社两家优秀企业开展观摩实训。

所有培训班授课老师均为从事该行业多年的专家能手，每一位学员都很珍惜此次机会，认真学习了所有课程培训，并通过考试取得合格证书，为上岗就业奠定了基础。培训结束后，该县人社部门还对所有参加培训的学员进行“全覆盖”式追踪回访，了解培训效果，确保培训一人受益一人。（周明助 周素青）

安庆石化：脱贫攻坚成效考核再获“好”等次

本报讯 日前，在安庆市市直单位脱贫攻坚工作成效考核通报中，安庆石化获“好”等次，并位居第一方阵。这是继4月17日安徽省2019年度省直单位定点扶贫工作成效考核荣获“好”等次后，再次获得“好”等次评价。

近年来，安庆石化在扶贫过程中不断帮助贫困地区寻找产业项目“强根”，以商业生态“造血”，以健全稳定的脱贫长效机制不断巩固脱贫成果。在潜山天柱村，蚕桑产业基地项目建成投产，每年增加村办集体收入近10万元；新建村级光伏电站累计220千瓦，遍布望江武昌村、花园村、岳西黄龙村，解决了村集体经济难题；旅游休闲垂钓中心产业项目在望江武昌村开花结果，带动周边32户贫困户脱贫；农村饮水质量提升、通村通组路修建、河坝沟渠修葺完善等一系列举措受益近万人口。

安庆石化把资金用到刀刃上。设立助学金，连续3年持续资助45名贫困学子；关爱留守儿童，为三里村、天柱村20多名留守儿童发放近万元助学金；为贫困户购买人身伤害意外险，提供农资爱心款，“扶贫济困暖冬行动”等推进困难帮扶，切实改善贫困户生产生活条件。

2019年安庆石化从定点贫困村、村选购茶叶、大米、菜籽油、鸡蛋、猪肉、牛肉等优质农土特产品送到职工身边，打通了贫困地区农产品销售“最后一公里”，累计消费扶贫200多万元，助力打赢脱贫攻坚战。

助力抗疫、爱心捐赠的百万产品，也是来自扶贫一线。2020年受疫情影响贫困地区经济增长放缓，安庆石化响应中国石化“支援武汉抗疫一线”行动，挑选采购价值100万元岳西木耳等优质扶贫农产品，以中国石化名义定向捐赠给武汉7家医院及部分社区。（刘洁）



欢乐“六一” 温暖“童心”

5月28日，国网涡阳县供电公司党员志愿者们来到该县高炉镇单集林场中心小学为学校贫困留守儿童送去书包、文具盒、彩绘笔等学习用品，并给孩子们上了一堂安全用电知识课，提前祝孩子们“六一”儿童节快乐。 姜延旭摄

商合杭芜湖长江公铁大桥公路桥桥面铺装全面完工

本报讯 5月27日，商合杭芜湖长江公铁大桥公路接线工程江北接线桥左幅最后一层沥青摊铺完成，标志着该桥公路桥桥面铺装全面完工，具备通车条件。

商合杭芜湖长江公铁大桥全长5.4公里，是商合杭高速铁路的控制性工程，也是

芜湖城市交通网的重要组成部分。由中铁上海局一公司承建的该大桥公路接线工程江北接线1标工程包括江北接线主线桥梁工程及江北接线道路工程，全长1380.059米。此次桥面沥青铺装分上下两层进行，其中下层厚度60毫米，上层厚度40毫米，采

用单幅全断面整体铺装。

为加快施工进度，该项目坚持疫情防控和复工复产“两手抓、两不误”，严格落实工作现场疫情防控和安全生产责任制，确保施工人员身体健康、安全上岗；并想方设法克服困难，优化资源配置，把耽误的时间抢回来。施工

过程中，为了保证沥青摊铺质量，确保搭接缝热施工不出现冷缝，该项目采用两台摊铺机双机连铺，两台摊铺机前后错开的距离不大于20米，搭接缝的宽度不小于30厘米，保证了沥青摊铺完成后及时碾压成型。

据了解，该公路桥为双向八车道城市主干路，公路桥跨越长江后向两端延伸，接入城市骨架路网，对于提升芜湖区域中心城市的功能，加快长三角一体化发展具有重要意义。（张刚 陈龙）

吕彩利：猎猎团旗下 匆匆丽影人

“小吕书记，集团公司形势任务宣讲你来负责”“小吕书记，明早4:00你来安排安全岗检查”……“小吕书记”是皖北煤电集团西北能化公司使用频率最高的称呼之一。作为主持公司团委工作的副书记，“小吕书记”的确很忙。然而，她处理问题、开展工作却总是及时到位、恰到好处。即便是在集团公司，“小吕书记”也名气十足，被皖北煤电人称作“猎猎团旗下，匆匆丽影人”。

“小吕书记”，全名吕彩利。2015年春天，她以优异的成绩被西北能

化公司录用。因其爱岗敬业、勤勤恳恳，以负责的工作态度、实干的工作作风、娴熟的业务技能，赢得了单位同事和领导的好评。2017年3月被选举任命为该公司团总支书记。

“微笑再多一点，语调再轻一点，业务再精一点，做事再勤一点”是吕彩利提倡建立的“四点工作法”。该项目30万吨甲醇项目历经10年建设，终于在2015年解决了漫长的商务谈判和装置建设问题，准备试车。但难题接踵而至，项目建设超期，审批手续缺失；且项目部、综合部的大多

数员工来自安徽，与当地存在沟通障碍。吕彩利接过重担，她用一个月的时间，事先将相关规划、土地、环评、用水、供电、能耗等材料弄得清清楚楚，随后奔波于各相关部门。最终于2015年冬，该装置成功试运行，一次产出高品质的产品。

学习是吕彩利的兴趣。她通过自学获得了“全国计算机三级”证书，把所学计算机知识用于公司和岗位的实际操作中，力所能及地为同事解决电脑操作中遇到的问题。同时，她还具有心理咨询师资格证书，在日常工作中及时

掌握员工的思想动态，并有针对性地开展心理疏导。如今，她已从团总支书记晋升为团委副书记，但是她始终以一个新员工的标准来要求自己，依然努力提高自身综合素质。

生产岗位逐渐年轻化，如何让这些年轻职工尽快挑起生产重任，如何提高他们的创新热情？一直是吕彩利思考的工作重点。她认真调研，创导了“新手拜师，导师带徒”和“青工比学赶帮超”活动，主动负责做好新人“传、帮、带”工作，尽快教会年轻人独立上岗的本领。同时她与青安岗成

员一起把“安全生产先进车间”创建和“安全岗示范”创建工作做得掷地有声。在安全生产月期间，她创导的“生命至上、安全发展”主题宣讲，消防器材使用技能竞赛，“安全在我心中”有奖知识问答等活动，成为了公司的活动招牌，营造了良好的安全生产氛围。

“聚力西北能化”是吕彩利的工作导向。“聚力”就如同一根链条，缺少任何一节，链条都无法运转，所以团队精神尤为重要，凝聚力最为珍贵！”她希望通过文体娱乐活动，丰富公司职工生活，引导全体员工“聚力”。

因此，她策划组织了一系列活动。寓形势与任务宣讲的新年员工联欢，让全体员工心系企业、聚力奉献；“集体生日会”让安徽籍的员工在异地感受到集体大家庭的温馨；而在全旗举办的“5·20”青年联谊，则为单身青年搭建了展现自我、邂逅美好缘分平台。

“小吕书记”以敢于担当赢得尊重，以聚力实干得到肯定，以勇于创新收获赞赏，在平凡的岗位上展现着85后青年的新形象。（黄启军）

身边好员工



救护大队开展万米戴氧应急演练

5月26日至27日，淮北矿业集团救护大队组织开展万米戴氧应急演练。指战员们全副武装，穿戴装备近15.5公斤，训练路程近10公里，历时约1小时40分。行进过程中，各小队连接联络绳，防止人员掉队，每隔20分钟检查一次队员的氧气压力、身体状况，防止队员身体不适。全体指战员充分发挥了救护大队“特别能吃苦、特别能战斗”的精神，圆满完成训练任务。 余磊/摄