



黄山市主导制定“口罩”国家标准

本报讯 新冠肺炎疫情发生以来,由于我国缺乏统一的口罩生产技术标准规范,各生产企业因标准不同而造成设备技术水平参差不齐,检验、售后服务不规范,不利于设备平稳运行和稳定生产。鉴于此,国家标准化管理委员会征集意见后,将《一次性口罩成型包装生产线通用技术规范》作为推荐性国家标准予以立项并下达制定计划。

该标准由黄山富田精工制造有限公司作为第一起草单位负责制定。现已完成标准的草稿,拟定了一次性口罩成型包装生产设备的型号型式与基本参数、工作条件及生产线组成、技术要求、试验方法、检验规则以及标志、包装、运输与贮存等要求,适用于一次性口罩成型包装生产设备的生产和检验。目前,正在广泛征集修改意见建议,完善标准文本。(胡广誉)

要闻简报

- ◆习近平致信祝贺哈尔滨工业大学建校100周年。
- ◆胡春华强调:积极探索脱贫攻坚与乡村振兴有机衔接。
- ◆国务院新闻办发布《抗击新冠肺炎疫情的中国行动》白皮书。
- ◆《2019年我国卫生健康事业发展统计公报》发布,全国医疗卫生机构总数超100万个。

(据新华社6月7日电)

铜陵入选“科创中国”首批试点

本报讯 从铜陵市科协获悉,日前,中国科协在“科创中国”平台上启动仪式上公布了22个全国“科创中国”首批试点城市,铜陵入选,为我省唯一入选城市。

据悉,“科创中国”是中国科协打造的旨在构建资源型整合、供需对接的技术服务和交易平台,以发现企业需求价值和构建园区产业链为重点,通过探索产学研融合的组织机制和激励机制,建设创新、创业、创造生态,让科技更好服务经济社会发展。“科创中国”通过优化组合9项服务产品,形成“科普惠民服务”、“科技经济融合服务”和“国际化合作服务”三项服务模块,为试点城市提供套餐式、标准化服务,“一地一策”提出解决方案。

今年4月份,中国科协发布《2020年服务科技经济融合发展行动方案》,要求在全国遴选首批“科创中国”试点城市。铜陵市科协联合市发改委、市经信局、市科技局等部门,重点围绕铜基新材料和高端装备制造两大产业中重点企业科技创新、产业项目要求进行深入调研,召开服务科技经济融合发展座谈会,多次研讨制定铜陵市申报方案,提出“突出一个核心目标、聚焦两个产业领域、建立三项保障机制、推进五项重点工作”的科技经济融合铜陵“1235”模式,并多次向上级科协汇报争取试点工作。下一步,铜陵市科协将以首批试点城市创建为契机,根据中国科协“科创中国”平台要求和省科协工作部署,积极对上争取资源,聚焦该市产业、企业需求,建成科技经济新型融合组织,组建科技经济融合专家服务团,汇聚更多高端资源精准服务铜陵,实现科技创新供给与产业发展需求的有效对接,推进经济社会高质量发展。(卢振仓)

六安助推高新技术企业加速成长

本报讯 日前,记者从六安市科技局获悉,由六安市多部门配合组织实施的高新技术企业加速成长活动开展以来,积极营造了有利于创新创业创造的良好发展环境,推动全市经济高质量发展,取得显著成效。

为进一步壮大六安市高新技术企业规模,增强实体经济发展动能,市科技局牵头,会同市发改委、市财政局、市市场监管局、市统计局、市金融监管局、市税务局等部门印发《六安市高新技术企业加速成长专项行动实施方案》,提出到2020年,新增高新技术企业20家以上,高新技术产业增加值年均增长10%以上,力争高新技术产业增加值、战略性新兴产业产值占规模以上工业比重分别超过25%和20%,每万人发明专利拥有量达到2.8件。制订细化了引导企业加大研发投入、支持建设新型研发机构、鼓励培育自主知识产权、促进科技成果转化产业化、培育高新技术企业、推动高新技术企业上市挂牌、发展高新技术产业、发展战略性新兴产业、常态化开展创新创业创造大赛系列活动等9项工作举措及其配套激励政策。通过实施高新技术企业加速成长专项行动,实现六安市高新技术企业总体规模不断扩大,创新动力、创新活力和创新力持续提升,打造培育一批“六安创造”领军企业。

据悉,专项行动开展以来,各部门紧紧围绕“三比一增”工作目标,突出重点,统筹兼顾,着力引导企业加大研发投入,加快科技成果转化,提升生产力和转化力,扎实推进知识产权战略实施,大力培育高新技术企业,提升产业核心竞争力,推动高新技术产业和战略性新兴产业高质量发展。(张瑞)

淮北市总工会 打好创新“组合拳” 激发党工新活力

为进一步加强非公有制企业和社会组织的指导和服务,提升非公有制企业和社会组织党建、工会工作水平,服务促进非公有制企业和社会组织健康发展,近年来,淮北市总工会围绕科学“开方子”、找人“挑担子”、建家“强底子”,打出了一套漂亮的“组合拳”。

摸清家底 科学“开方子”

“通过会议学习,我对‘党建带工建,工建促党建’有了更加清晰的认识,也对以后的工作更有信心了!”不久前参加完由淮北市组织部和总工会联合召开的党建工作推进座谈会,烈山区党建指导员任文鹏深有感触地说。

近年来,围绕“工建促党建”攻坚试点项目,淮北市总工会联合市委组织部出台《关于进一步加强党建带工建工作的实施意见》等系列文件,多次召开专项工作会议,对“党建带工建、工建促党建”工作进行研究部署,市总工会副主席张友明多次带队到县区和企业调研、推动党建工作,对全市基层工会组织建设情况进行全面核查和摸排,把党员数、是否成立党组织、工会主席是否为党员、工会主席是否兼任党组织职务等信息纳入基层工会组织建设六项工作清单。依托非公企业党建平台、工会基础数据库建立未建会非公企业数据季度交换机制,以交叉的统计口径,摸清家底。针对未建党组织、未建会的非公企业,实施责任清单、任务清单制度,将任务细化分解到各县区、镇(街)、开发区,月报告、季调度、销号式管理,努

力做到应建尽建。

整合人力 合理“压担子”

“我们这儿人少事杂,能把自己工会系统内部的工作完成就不错了,哪有多余的时间去搞工建促党建的事儿。”在这项工作启动之初,市经济开发区工会社会化工会工作者邵伟有一些无奈。

基层工会人少事多的矛盾比较突出,即使有功夫想去开展党建工作,业务知识和水平也有限,怎么办?淮北市总工会坚持“党工队伍大共建、作用发挥大融合”的工作思路,制定了《关于淮北市总工会推优入党工作实施办法》,在企业中广泛开展“推荐党员工会主席作为党组织负责人候选人、工会组织推荐优秀工会工作者作为入党积极分子”为主要内容的“双推”活动,同步开展基层党组织、工会组织负责人交叉任职,支部书记(副书记)、工会主席“互兼”活动。与此同时,在县区(开发区)试点建设5家党建指导员站,从专职社会化工会工作者中择优挑选5名党员,对其进行党建业务培训,任命为专职党建指导员。又聘请5家市级党建指导员站长为兼职党建指导员,有效整合了人力,为党建带工建提质发展注入了新活力。

立足阵地 建家“强底子”

阵地建设是“党建带工建 工建促党建”工作的重要载体和平台,是进一步夯实党建、工建的基础工作。“去年刚刚

到这儿的时候,这里还很空旷,虽然有几间办公室,但里面基础设施很不完善,连指导站指示牌都没有,你看现在,电脑、空调、网络一应俱全。”市经济开发区党建指导员张政高兴地说道。

近年来,淮北市总工会积极探索建立资源共享机制,依托“党员之家”和“职工之家”两个阵地,重点打造5个市级党建指导员站,每年各拨付5万元工会工作经费,并配备专职党建指导员。在基层实施“361”非公经济党建带工建品牌培育计划,即3年内投入60万资金,通过项目化运作,每年选树培育10家党建带工建示范点,着力形成品牌规模效应,实现以点带面、示范引领、整体推进的良好效果。

在淮北市总工会的指导下,多个企业以党建指导员站为阵地,结合实际,打造出具有各自特色的党建阵地,形成了“一核多级”的共建新模式。淮北徽香原早餐公司大力实施“党工同建工程”,推动党员、会员活动阵地改造升级;安徽皇冠玻璃公司建成总面积约120平方米的党群阵地,打造“最亮金冠”系列活动;聚力智能科技公司投资约20万元,打造青工创业非公党建样板……

据统计,2019年淮北市95%以上国有企事业单位和部分非公企业工会主席担任同级党组织委员或享受同级副职,85%以上工会主席担任所在党组织书记、副书记或委员。基层工会组织建设也取得了较快的发展,全年新建工会组织108家,发展会员40916人。党建带工建,工建促党建,已成为淮北市党群组织建设的一个新亮点。(本报记者 何雪菲)

百名驻企人社专员帮助招工

本报讯 随着企业复工复产步伐持续加快,用工需求也在逐步加大。为了破解用人单位的招工难题,太和县派驻100多名驻企人社专员,一对一服务企业,同时加大线上招聘力度,全力保障实体经济发展。

在太和县经开区,安徽利通达纤维新材料有限公司各条生产线已经满负荷生产,正在赶制一批发往河北的订单,然而就在一个月前,企业还在为招不到工人而发愁。“企业目前订单很多,但是厂里缺工人,客户一直催单子,生产车间赶不出来,我们也是干着急。”安徽利通达纤维新材料有限公司总经理袁超说。

驻企人社专员在了解到这一情况后,主动与企业对接,利用网上招聘和公共就业平台,线上招了一批工人,基本满足了企业的生产需要。

“我以前在江苏干过,对这个工作熟练,公司实行计件制,多劳多得,我每个月能拿五六千元,工作环境也非常好。而且,工厂离家近,上下班方便,还能照顾家庭。”员工张保才高兴地说。

据了解,太和县人社局在充分收集企业用工信息的基础上,开展网上推介、网上招聘活动,实施线上线下对接,帮助企业解决因疫情防控造成的招工难问题。目前,已累计为全县200多家规模以上企业发布招聘信息,提供就业岗位1.2万个。(刘辉 本报记者 李群)



线上线下助消费

6月6日,淮南市一家牛肉汤企业线上促销购物。当日,淮南市举行“皖美好物·云端GO—惠聚淮南·暖心电商消费节”线下展销会,27家电商企业对接18家贫困地区农产品基地、合作社,通过线上线下融合促销,助力消费扶贫,推动消费复苏。陈彬/摄

罗海亚:“跨界”钻研 “全能”维修

“罗师傅,我机床有故障,灯不亮,你过来看看。”
“好。”
“罗师傅,我这设备坏了!”
“来了。”

在安徽省东风机电科技股份有限公司机加分厂,厂里的人可能会有不知道厂里领导的,但没有不知道罗海亚的。作为厂里机电维修技师,小到不起眼的门锁,大到几百万的数控装备,只要出了故障,罗海亚都是第一时间出面解决,也因此成为了厂里人人赞许的“全能维修工”。

“一个人可以没有文凭,但绝不可以没有知识。”罗海亚是这样说的也是这样做的。自1992年参加工作以来,憨厚、朴

实、爱钻研的品质一直伴随着他。刚来到机加分厂时,维修班仅有3名电工,却要肩负起公司所有设备的电气维修任务。人手不够,时间来凑,加班加点是家常便饭。经常这个设备刚修好,那边就又有别人喊。他总是匆匆忙忙收拾好工具就奔赴新的“战场”。哪里有需要,罗海亚就会出现哪里。

随着科技发展,设备更新步伐加快,各种加工车床,被自动化、程序化的数控机床替代,对维修技能水平要求也越来越高。面对新设备,罗海亚发现维修起来比较吃力。“维修工不把维修干好,那算什么维修工呢?我自己下定决心,一定要学习,要跟上数字时代。”他买了许多本数控机床类的书籍,只要有时间就看书,刻苦钻研数控编程和数控机床维修理论知识,同时向专业人员和水平高的老师傅虚心请教,还利用休息间隙对拆换下来的废旧零件进行研究、维修,完全投入到忘我的工作。

“早一天修好设备故障,企业就少一点损失。”有了动力,罗海亚几乎把所有的业余时间都用在了钻研机电维修

业务上,技能水平不断提高。从业以来,为了完成厂里交待的任务,罗海亚多次辗转全国各地,也曾为了厂区整体搬迁,在外驻点近一年时间进行施工。多年来,罗海亚用自己“望闻问切”的绝活修好不计其数的故障机器,荣誉纷至沓来。

2018年8月,在公司“东风杯”技能大赛中,罗海亚获数控装调维修比赛第二名;同年10月,安徽省国防科技工业职业技能大赛决赛,他再接再厉,一举夺得第一名。2019年4月,罗海亚获得安徽省“劳动竞赛先进个人”以及“安徽省五一劳动奖章”;同年7月,被授予安徽省“技术能手”称号。

“这些殊荣既是对我过去工作成绩的肯定,也是对我今后工作的一种鞭策。我将继续努力,为国家的国防事业贡献自己全部力量,努力坚持一人多能、打破工种限制。”精于工、匠于心、品于行。从工人到工匠,从技师到大师,罗海亚在工作中始终践行敬业、精益、专注的精神,用执着成就卓越,用匠心筑造梦想。(本报见习记者 何昊)

