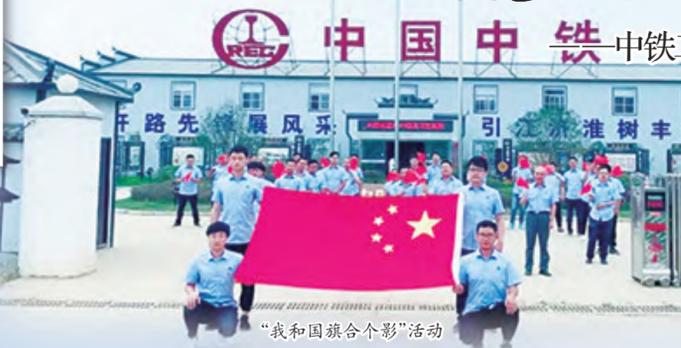


# 铸造精品 追求卓越

## 中铁二局引江济淮工程(安徽段)C004标项目部工作纪实



引江济淮集团公司领导听取项目部防汛度汛工作专题汇报



“我同国旗合个影”活动



工程质量警示周宣贯

中铁二局集团有限公司成立于1950年,历经几代人艰苦卓绝的奋斗,在市场经济的大潮中成长壮大,迎来了飞速发展的大机遇,具有“开路先锋”的美誉。在铁路跨越式发展的进程中,中铁二局留下浓墨重彩的画卷。在引江济淮工程这个水利建设的大舞台上,他们也是风声水起,佳音频传。

引江济淮工程沟通长江、淮河两大水系,是跨流域、跨省重大战略性水资源配置和综合利用工程,也是安徽省基础设施建设一号工程。中铁二局负责施工引江济淮工程(安徽段)引江济巢段巢巢线施工C004标段。为了将项目建设成精品工程、形象工程,中铁二局引江济淮工程C004标项目经理部在公司和各相关单位领导的支持下,以创建精品工程为目标,团结一致、忘我工作,充分调动和发挥全体参建员工的积极性和创造性,不断强化质量安全管理,不断优化施工组织设计和专项方案,抓源头、抓过程、抓细节,加强管理创新、技术创新,实施标准化管理,各项工作有序推进,多次受到业主通报表扬,充分展示了开路先锋的铁军风采,充分展现出央企的综合实力和良好形象。

### 党建引领 锤炼队伍强基石

项目部现有党员14人,基本覆盖项目领导班子、各个关键部门及岗位。项目部党支部坚持以“三基建设”为原则,以务实党建为抓手,以创新党建为特色,以党建标准化为指南,积极谋划,主动作为,将党建工作与项目建设统筹结合,扎实开展好党建工作。

项目部党支部持续在党员教育、提升队伍能力建设上下功夫,不断强化学习教育。在“不忘初心、牢记使命”主题教育学习活动中,项目部党支部根据上级党委要求,因地制宜扎实开展

系列主题教育活动。牢固树立党风廉政建设主体责任,让党员干部切实担负起组织领导之责、教育管理之责、检查考核之责、责任追究之责。

项目部党支部充分发挥先锋模范和战斗堡垒作用,做到“日常工作服务在前,紧急任务担当在前,难事险事挺身在前”。党员同志在项目管理中敢于担当,主动作为,起到了良好的先锋模范作用。特别是成立的党员突击队、青年岗在汛期抢险和重大节点中扎根现场,确保安全质量,促进施工进度,极大地保障了项目生产效率及安全优质。

在抗击新冠病毒“战役”中,项目部党支部在地方政府和公司党委的正确指导下,多措并举主动作为,积极开展疫情防控各项工作。在地方政府及业主的支持下,项目部在全标段13家施工单位中首家开展对返岗人员进行核酸检测,受检人数达400余人次;首家接收湖北籍返岗务工人员,疫情防控和复工复产工作有条不紊,充分体现了中铁二局强烈的社会责任感和作为央企的使命担当。因项目部防疫措施保障有力,受到了地方政府和业主的一致好评,并受到业主通报表扬。

### 追求卓越 科学管理筑精品

质量是企业发展的命脉,是企业立身之本、发展之基、信誉之源。项目部自上场以来,牢固树立“向安全要效益、以质量求发展”的理念,多措并举,实施全面质量管理体系,强质量、保安全、重环保、文明施工,全面加强标准化管理各项工作,确保工程质量全面创优,力求把项目打造成为精品工程、优质工程。

安全管理方面,项目部建立健全《安全生产目标管理制度》《安全生产责任制》等制度27项,与班组签订安全质量责任书;与项目管理人员签订安全质量责任承诺书;向作业人员递交安全

承诺卡;积极开展各类安全教育培训。

质量管理方面,在现场管理作业中,项目部严格落实“三检制”“旁站制”,紧盯施工现场,发现问题立即整改,坚决做到问题的早发现,早纠正,早解决,并杜绝同类问题的再次发生。

环保管理方面,项目部秉承“干好民生工程,落实生态保护,促进绿色发展”的环保理念,严格按照环保文明示范工地要求开展各项管理工作。在2020年3月,荣获安徽省“AAA级环保施工示范工地”称号。

施工组织方面,项目团队充分认识到引江济淮项目作为公司目前最大水利项目的意义,凝心聚力,积极沟通协调外部关系,严密梳理施工组织,正确匹配施工资源,多方学习取经。经过共同努力,相继克服了征地拆迁难度大、防洪度汛要求高、水利施工季节性性强等困难,在施工生产进度上效果显著。

项目部自进场施工以来,以节点目标为导向,以落实标准为重点,以安全质量为核心,持续强化项目管理,安全优质高效地完成了各项工作任务,施工进度、信用评价均获业主好评。

### 以人为本 构建和谐聚人心

项目部始终坚持以人为本的理念,强化人文关怀,注重人才培养,在开展劳动竞赛安全生产文明施工的同时,坚持真正依靠职工、真诚赢得职工、真情温暖职工、真心帮助职工,重视职工利益诉求,重视职工文化生活,丰富职工生活,打造和谐项目部。项目部获得“2019年度职工之家暨三建建设示范点”称号。

项目部致力于员工关心关爱和团队建设工作,按照集团公司工会“十个一”工程要求,签订《共保合同》,开展职工节日慰问活动、送清凉活动、送温暖活动,给员工过集体生日,开展各类员工喜闻乐见的文体活动,积极开展职工健康体检,让项目部成员都有真正“家”的感觉。

重视青年人才的培养。项目部作为公司见习基地,严格按照管理大纲要求,为见习生制定详细的见习计划,指定见习指导老师,签订“师带徒”协议,并按阶段对其进行述职考评。项目部班子与青年干部签订“一带一”协议,力争做到在行动上不遗余力,在关爱上无微不至,在引导上正面积极,务求以最好的生活环境,最佳的师徒配对,最科学的管理考核,助力见习生和锻炼期员工健康成长。

重视维护农民工权益。按照安徽省关于农民工工资支付相关文件要求,项目部积极落实农民工实名制管理制度。项目部在标段13

家施工单位中首家建立农民工工资专户,办理农民工工资卡,确保其工资支付,保障项目稳定和谐。

铁建劲旅展雄风,筑梦江淮舞巨龙。在引江济淮这项功在当代、利在千秋的当下我国跨流域调水最大水利工程建设中,中铁二局建设者一直奋战在工程第一线,贯通江淮引大江,劈山开土纳大河。这群可爱的工程人用他们昂扬的斗志与坚韧的意志,精益求精,全力以赴把项目打造成为精品工程,演绎着新时代建设者的不平凡与精彩,筑起了新的时代丰碑。

(文/典春 劲松 图/邓彪 付宇)

# 舞动莲湘 引领成长

## ——肥西县柿树岗乡中心学校少年宫特色发展纪实

肥西县柿树岗乡中心学校建于1953年,占地34亩,有12个教学班。近年来,学校在以张高友为校长的领导班子带领下,全体教职工本着教育为人民服务的宗旨,大力改善办学条件,不断创新办学理念,凝练文化内涵,建设美丽校园、文明校园,坚定不移地探索有特色的现代农村办学之路,实现了稳步健康发展。尤为值得一提的是,学校以全面推进素质教育为主线,以学校乡村少年宫为依托,挖掘地域文化,以丰富多彩的活动课程为载体,打造非遗莲湘舞特色品牌,实现全员参与,让农村少年儿童和城里孩子一样享受到丰富多彩、寓教于乐的素质教育,引领学生健康成长。莲湘舞舞出的是农村孩子的自信,更激发着孩子们的快乐、童真与梦想。



校长张高友参加合肥市少年宫经验交流



省乡村学校少年宫才艺展演

坚持课程育人。编印莲湘舞校本教材,每周安排一节莲湘舞课程,通过说莲湘、写莲湘、跳莲湘的系列课程,让学生了解莲湘文化、走进莲湘文化、传承莲湘文化。邀请省市县专家举办专题讲座,开展校长说莲湘讲座,进行知识普及。

### 专家引领 多措并举塑队伍

学校利用与县文广新局结对的资源优势,聘请省市县专家,做好莲湘舞传承的规划与设计。邀请市莲湘舞传承人、民间老艺人、非遗传承人到校授课,指导排练,重点培养以校为主的社团、课堂教学莲湘舞教师队伍。

学校在校内选拔音体美老师,组成教师团队。目前已经建立一支由学校少年宫辅导员吴宗琼、谢如梦等为主体的莲湘舞教师队伍。

### 全员参与 少年宫里乐少年

学校成立了以校长为组长的莲湘舞传承工作领导小组,分工负责。建立每月一例会,每学期一总结、每年一展示的工作制度。从学校、学生、家长的不同层面,全面推进,全员参与莲湘舞的传承与推广。

学校自编了《我是幸福莲湘娃》莲湘舞韵律操,将学跳莲湘舞作为评价学生综合素养的抓手之一,在全校大课间推广,向全体学生普及。连续多年开展莲湘舞传

承之星的评比表彰。每周安排一节莲湘舞课程。

注重与家庭的主动沟通,通过召开家长会,将学生演出的图片和视频发给家长观看等方式,争取家长支持。

利用乡党委政府搭建的平台,参与各种文化传承活动。让每个孩子都去学跳莲湘舞,让优秀的孩子有更多走出去展示的机会。

通过不断努力,独具柿树岗特色的少儿莲湘舞品牌逐渐打响,先后参加了“美丽肥西”主题晚会等展示活动40多场次,曾获全国青少年文化艺术节大赛银奖等省市县奖次10余次。2019年,代表肥西县参加安徽省暨合肥市乡村学校少年宫才艺展演,参加第十三届合肥市文艺会非遗文化展示活动。同时,获合肥市全民健身运动会开幕式特色展演二等奖、合肥市中小学文化艺术节二等奖等。学校也被评为市首批非遗教育传习基地、市首届中华优秀传统文化传承学校。

“让每一名学生都全面发展、快乐成长”,柿树岗乡中心学校通过莲湘舞特色品牌的打造,提升了学校的文化内涵,增强了学生的自信,真正发挥了少年宫的阵地作用,让学生们在这里收获了学习之乐、体会到成长之美。(张高友 薛典春 李劲松)

2019年以来,芜湖县在市委、市政府的坚强领导下,在市人社部门的精心指导下,紧紧围绕“落实六稳、充分就业、鼓励创业、培训人才”这一工作主线,履职尽责,真抓实干,奋勇拼搏,攻坚克难,获得安徽省就业工作领导小组通报表扬。芜湖县落实鼓励和支持就业创业的经验做法有:

### 一、推进职业能力建设,培养更多技能人才

一是早谋划早启动。在全市率先出台《芜湖县职业技能提升行动实施方案(2019—2021)》,结合实地督查宣传人才就业政策,印有技能知识、政策解读等内容的培训手册人手一份,调动学员积极性。二是强化竞赛选才。坚持把技能竞赛作为加强技能人才选拔和培养的重要渠道,举办县第十二届职工技能竞赛,对12个项目的优胜选手授予“芜湖县技术状元”称号,给予现金奖励,进一步营造尊重技能、尊重人才的社会氛围。

### 二、做好就业帮扶工作,兜底就业困难人员

一是强化政策宣传。结合“四进四扶”,推动就业政策进企业、进社区、进校园、进家庭,通过悬挂宣传横幅,张贴标语海报,设立政策咨询点、发放政策材料、现场解读政策等方式扩大宣传范围,运用各类媒体向社会发布就业相关帮扶、优惠政策解读,提高政策知晓率。二是优化业务流程。对公益性岗位开发认定等业务采取网上申请、现场办理模式操作,社会保险补贴、公益性岗位补贴等业务采取首次现场办理、再次网上办结模式进行。

### 三、落实创业惠民政策,鼓励创业带动就业

一是年初及时印发《芜湖县创业担保贷款实施办法》,调低门槛,为1437名创业者提供2.01亿元融资支持。二是举办芜湖县第五届创新创业大赛,选树创业典型,吸引40多个优秀项目参赛,获奖项目成功落地转化。三是搭建创业平台,发挥县内省市级众创空间、市级孵化基地载体作用,举办创业活动,落实孵化政策。

### 四、充分挖掘人力资源,组织招聘服务企业

一是开展“春风行动”系列招聘活动。举办新春大型人才专场招聘会,充分运用新安人才

网、芜湾人才网开展网络招聘,点击量48812人次。二是常态化推进“2+N”就业人才招聘活动。组织开展企业参加校招、社招。通过两院对接、云南镇雄劳务协作,积极与池州学院、阜阳医药科技工程学校、德阳安技师范学院等内外大、中、高职院校对接“校企合作”,向该县重点企业输送7800余名来自各地的实习学生和农民工,有效缓解企业用工难。

### 芜湖县积极落实鼓励和支持就业创业

芜湖县落实鼓励和支持就业创业的成绩及亮点主要是:

——职业技能培训工作再创新高。积极响应中央、省关于职业技能提升行动的要求,全年各类职业技能培训人数首次破万,达10958人,其中10859人取得国家职业资格证书。完成企业新录用人员培训4053人,企业职工技能提升培训6528人,其中高级工1705人,就业技能培训377人。芜湖顶峰职业学校实训基地获批建立省农村劳动力转移就业实训基地。

——以“劳务扶贫”解企业用工之需。与云南省镇雄县开展“劳务扶贫”合作模式,积极打造“政企心连心”“家人放心”“职工安心”“企业舒心”的劳务协作“四心”品牌。成立镇雄县驻芜湖县劳务输出工作站,已累计输送917名镇雄县工人职该县重点企业。《劳务扶贫解决规模以上企业用工难题》办事情,被省“四送一服”领导小组选为全省企业反映问题办理范例。

当前,芜湖全县上下正着力打造长三角创新创业活力区、全省产业转型升级领先区、市域绿色协调发展新城区、县城城乡居民共享发展示范区。芜湖县人社局党组书记、局长丁云飞等班子成员表示,身为职能部门,该局全体干部职工将进一步压实责任、聚焦重点、狠抓落实,着眼全局,不断推进就业创业趋向向好,为推动芜湖县经济社会高质量发展提供人社力量!(文/宋骏 舒富建)

### 首个示范性老年公寓项目加快建设

日前,从肥西县住建局获悉,该县重点民生工程之一县老年示范公寓项目正加快建设。该项目占地43亩,总投资7000万元,总建筑面积4万多平方米,建筑6栋主楼,配套建有1栋接待大厅、一栋阅览室,并建有4个单元连廊与主楼连接,同时配套建设有地下车库以及设备用房等设施。设有介护公寓、介护公寓、自理公寓、卫生保健用房、社会工作用房、行政办公服务用房、娱乐用房、辅助用房等,设置床位570床,机动车停车位287辆。项目建成后,将填补该县没有中高档老年公寓的空白。(周静波) 铭传乡“三抓三好”“一事一议”工作

今年以来,铭传乡“三抓三好”“一事一议”工作

“一事一议”财政奖补政策,取得了显著成效。严把项目审核关。坚持村申报、乡审核、县审批的原则,对群众需求最迫切、利益最直接的项目,优先审核、及时办理;对超出议事适用范围、违反民主程序、突破筹资限额的项目严格杜绝。严把项目监管关。乡村两级对项目立项、实施、竣工结算等进行公示,设有举报电话接受社会监督。在施工过程中,由村民代表对工程质量进行全程监督,杜绝豆腐渣工程。严把项目验收关。坚持项目负责人、村负责人、群众代表、村监委会主任监督原则,杜绝项目资金滥用,工程竣工后由分管领导、乡纪委、财政所、村委会等部门组成验收小组,严把工程质量关。(陈明昊)