

员工学历造假 单位解雇合法

案例 罗某入职某公司,双方签订了三年期限劳动合同,约定试用期六个月。入职4个月后,公司查知罗某学历系伪造,以不符合录用条件为由解除了劳动合同。随后,罗某申请劳动仲裁,认为公司解除劳动合同违法,请求继续履行劳动合同。劳动仲裁委支持了罗某诉求。公司诉至法院。一审法院判决公司继续履行劳动合同,公司上诉至二审法院,二审法院撤销了一审判决,改判公司解除劳动合同合法。罗某向中院申请再审,最终中院裁定驳回罗某再审申请。

评析 本案争议的焦点是,员工伪造学历证书骗取单位信任并成功入职,单位解雇该员工是否合法?庭审中,公司诉称,罗某入职时向公司提供的某省自学考试毕业证书,经该省考试院自考办及学信网查询得知,该学历为伪造,因此被证明试用期不符合录用条件,公司解雇合理合法。罗某辩称,其入职四个月以来,工作兢兢业业,得到了公司领导的广泛认可,是完全符合试用期录用条件的,公司系违法解雇。二审法院认为,罗某存在学历造假的事实,单位解除劳动合同合法。

其一,员工伪造学历证书,其行为构成欺诈,违反诚实信用原则。欺诈是指当事人一方故意制造假象或隐瞒事实真相欺骗对方,诱使对方形成错误认识而与之签订劳动合同。《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定,“下列劳动合同无效或者部分无效:(一)以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的。”第三条规定,“订立劳动合同,应当遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则。”

其二,试用期间被证明不符合录用条件的,单位可以解除劳动合同,无需支付经济补偿金或赔偿金。录用条件是指用人单位制定的、必须告知员工并由员工确认的,要求员工符合某个工作岗位的具体要求所包括的全部条件,也是单位最终确定正式聘用应聘者的条件。《劳动合同法》第三十九条第一项规定,“劳动者有下列情形之一的,用人单位可以解除劳动合同:(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。”

本案中,罗某采用伪造学历的手段骗取公司信任,使公司作出错误认识而与之建立劳动关系,并非公司的真实意思表示,公司得知后立即解除与其的劳动合同,属于行使正常的用工自主权,理应承担法律保护的义务。(谢炳城)

以案说法

大件吊装班长的“安全经”

“大件吊装是高危作业,在保持警觉的同时,还要勇于创新。”这是合肥市五一劳动奖章获得者、安徽电建一公司机械化大件吊装队安装班长曾令成在向大件吊装同行介绍自己的“经验”。

33岁的曾令成是班组年龄最大的,班组成员平均年龄不到30岁,在国内吊装行业的上千个安装班里,只能算是“小字辈”。然而,在曾令成的带领下,班组改写了32项国内大型吊装新纪录,发明19种吊装专用工器具,获得11项行业、省级工法,7项国家专利;吊装的海外火电工程3次受到国外业主和监理的嘉奖,3个工程夺得“国优金奖”和“鲁班奖”……

曾令成说:“大件吊装是高危作业,也是事故高发行业。业主在选择吊装队时,先看你的安全业绩、技术力量,工程交给你干是否放心。班组创新的目的是消除安全隐患,降低作业风险,提高吊装速度,打造业主放心的平安工程。”

为保持安全警惕性,曾令成整理出400多个吊装行业事故案例,结合当天的作业内容,在站班会上学习同类事故案例。

“我们的站班会时间比较长,刚开始有不少人提反对意见。”曾令成说。

学完案例,再以作业小组为单位进行讨论,该吸取什么教训,结合工作制定防范措施。其他班组开班班会10来分钟,他们班要30分钟左右。磨刀不误砍柴工,通过案例学习讨论后,基本上杜绝了作业过程修改防范措施,细化了作业步骤,提高作业质量,没有返工活,作业速度随之提高。

安装班12年零事故,在行业内保持始终技术领先,曾令成说,小创新与小发明起到了很大的作用。

当时班组成立不久,到公司宿州项目工程吊装发电机定子,定子吊装到既定高度后,要40多人轮番上阵,用手拉葫芦拽拉50米外的安装位置。拽拉不同步,定子出现倾斜的险情。曾令成叫停作业,准备制作专用工器具。业主反对,理由是吊装行业都是采取这种办法的。

经协商,业主答应了曾令成的请求。他带领组员利用现有的液压推杆,连夜制作出“棘爪式”夹具,只需6个人,4个多小时就轻松地将重达300多吨的定子平稳就位。此夹具还获得国家专利,并在行业推广应用。

近年来曾令成带领班组先后吊装风电机组700多台,一次创优,全部获得国家或省部级质量奖,风电行业称之为“安徽速度、安徽质量”。(夏忠)

班组长素描

@职工 为你定制的“精神福利”领了吗

编者按

面对逐渐增加的工作和生活压力,职工容易出现焦虑、倦怠、丧失信心等不良心理状态。关注职工的心理健康,为其提供充足的“精神福利”,进行减压疏导,增强其意志力、自信心、抗挫折能力和自控能力,成为众多企业关爱员工的新模式。

如篮球比赛、你来比划我来猜、猜蛋、套圈等,在繁忙工作的同时丰富职工业余生活,缓解心理压力,消除恐慌情绪。

此外,该公司还利用微信公众平台编发疫情防控知识,做好正面宣传引导,开办了EAP(员工帮助计划)课堂,并直播了题为《美丽心灵——心理建设的小确幸》的授课,受到职工的广泛关注和好评。

心灵驿站“心贴心”

“过年在项目值守,本打算过完年请假回家看望父母孩子,却因为疫情影响没能回去,现在正值复工复产的关键时期,我不能在这个时候掉链子,但从去年孩子出生到现在我只见过他一次,真的很想他,也很担心家人的安全。”3月9日,项目工程部长杨航在“心灵驿站”与联络员聊起,言语中透着些许无奈和郁闷,在说到孩子时,他的眼角泛着泪花。

“现在国内疫情形势好转,做好必要的防疫保护措施,回趟家还是可以的,项目施工生产还有我们这些同事顶着呢,你放心吧,至于请假的事就包在我身上了,我向来向项目领导反映。”项目心灵驿站联络员华晶晶说。

这是发生在无锡地铁4号线具区路车辆段项目心灵驿站的一幕。为了及时掌握职工思想动态,更好地关心关怀职工,该公司在分布在全国各地的40多个项目部分别建立了职工心灵驿站,对涉及到职工在工作、家庭、生活中遇到的困惑与难题,有针对性地提供心理疏导。

“有啥问题不好解决,有啥建议不好提出,有啥委屈不好说明,我们就会去心灵驿站唠唠嗑吐吐槽,心里舒服了,工作干劲也就更足了。”参加工作一年不到的见习技术员钱成深有感触。

“我们每个月都会不定期开展谈心谈话活动,并整理上报相关意见和建议,疫情发生后,心灵驿站更是发挥了紧贴职工的‘知心人’作用,疏导了职工负面心理。”公司心灵驿站办公室主任侯静说。

除此之外,该公司还借助“中铁惠园APP”中的心灵驿站功能,通过“心理抗疫专线”和“老铁AI心理咨询机器人”,实现职工心理自助,切实保护好职工心理健康。(张飞)

六一前夕,还开展了“筑梦童心”宿州科技馆亲子研学活动,让女职工和孩子们在节日中一起探索科学的奥秘。

“女职工微课堂活动丰富多彩,在工作之外为我们打开了一扇美丽的窗。”公司女职工陈翠芳如是说。(贺文郁)

“心理疏导”解员工心结

中煤新集一矿注重一线职工心理防护,从今年元月份开始在所辖各区队积极开展心理疏导活动,帮助职工解心结、缓压力、调情绪。

零距离听职工心声

中煤新集一矿基层党支部书记深入到各区队班前会上、职工宿舍和家中,与职工零距离交谈,倾听大家心声,耐心进行心理疏导,解答思想困惑,主动征求和采纳职工的意见、建议。真诚和真情打消了职工的疑虑,化解了大家的负面情绪,职工们敞开心扉,有意见敢提了,有问题能说了,有困难愿意讲了。

“我的女儿能够安心上大学,多亏了矿上。”综采队职工牛永山告诉笔者,自己妻子常年卧病在床,三个子女全都在上学。为给妻子看病,家中积蓄早已花光,家庭不堪重负。大女儿考上了安徽建筑大学,当时因为学费没有着落,差点弃学。牛永山因此情绪低落,上班无精打采。支部书记了解了情况后,及时进行“心理疏导”,鼓励他,并帮助向矿工会申请了救助和助学金。

帮职工自我解压

该矿积极创造各种条件,让职工学会自我疏导、调节和卸压。

在支护区大院职工休息区内,该矿安装了“解压沙袋”,如职工在工作中中气不顺时,可击打沙袋进行解压。一名刚刚解压后,浑身大汗淋漓的支护区职工告诉笔者,“因为派活、工分等问题,工作中俺们工人有时难免会和跟班队长发生口角,心里憋屈,就会在下班后来到这儿发泄一下。等自己打累了,气也就消了。”

在综采队班前会上,女工协安员胡芬正在教职工做舒缓减压的“手指操”。“请大家跟着我学习,第一节,将自己双手的五个手指依次对应敲击……”据胡芬介绍,与其他解压方法相比,“手指操”简单易学,随时随地都可以做,能有效消除疲劳、减轻精神负担、缓解紧张情绪。而且,还有预防老年痴呆的作用。

“我们比较喜欢这种解压方式。”综采队职工孙庆国说,“我自己学会了,也要把自己的老母亲教会!”此外,该矿还号召职工通过学习强国“央广云听”栏目,学习心理疏导技巧,也取得了很好效果。

疫情期间,矿实行封闭式管理,家住潘集的职工陈从瑞第一批返岗,一个多月未能回家,焦躁不安,对封闭式管理模式颇有怨言。陈从瑞经过所在党支部书记心理疏导,最终恢复了良好的心理状态。(陶志政)

图1:项目心灵驿站联络员正在与同事谈心。张飞/摄

图2:班前会上女工协安员教职工做“手指操”。陶志政/摄

图3:“女职工微课堂”现场讲解中医按摩手法。赵红/摄



凝聚力量的“身心舒缓剂”

“新润,跑了多久啦?”

“快40分钟了,流了一身汗,一会洗个热水澡,舒服得很啊!”

5月31日晚8时许,在中铁四局建筑公司机关活动室里,公司技术中心职工王新润正在跑步机上健身。

“相比以往,活动室由原来的下午下班后开放到8点,变为中午开放两小时,晚上开放延长到9点半,让职工能够在这里通过运动健身放松心情,保证身心健康。”公司机关工会主席张健说。除了“运动处方”之外,中铁四局建筑公司还积极采取了多种方式对职工们减压疏导,提升职工的幸福感和企业的凝聚力。

线上战疫“心灵套餐”

疫情期间,广大职工居家不出,复工后每日要进行体温检测、佩戴口罩等,难免出现紧张、焦虑、恐慌、不安等负面情绪,为此,该公司把如何舒缓职工心理压力,疏导职工负面情绪作为一项重点工作来抓,推出了线上战疫“心灵套餐”。

“套餐”内容包括利用网络平台和职工内部微信群,由各单位工会组织职工每天上午10时和下午3时开展猜灯谜、诗词填空、数字游戏、看图识意等竞赛抢答活动,以回答最快、回答最准者为获胜者,并给予适当学习用品奖励。同时,开展以“抗击疫情,从我做起”为主题的微视频征集活动,鼓励职工以项目部或家庭为单位,用手机记录同事或家庭成员共同应对疫情的暖心画面,传播积极预防疫情的正能量,并将根据征集的作品数量,设置若干不等奖项。公司广泛动员各单位开展职工喜闻乐见、参与度高的文体活动,

女职工微课堂月月有约

学习中医健康知识?练习健身功法八段锦?分享美容与身材保养心得?这些内容,在国网宿州供电公司工会举办的女职工微课堂都可以有。

5月20日,来自国网宿州供电公司基层工会的女职工30余人,在阳光家园开展了“阳光生活 健康随行”女职工微课堂活动。据公司工会女工委主任赵红介绍,女职工微课堂每月一期一个主题,内容包括读书心得交流、专业技能传授、健康知识教育、才艺特长教学、家庭教育经验谈、旅游摄影分享等,深受女职工们的喜爱。

新冠疫情发生后,国网宿州供电公司工会女工委及时给疫情期间值班人员及巾帼志愿者发放防护用品,利用网络工作群,传达重要部署,分享防疫知识,让职工消除恐慌;提供“云上课堂”,如线上瑜伽教学、心理疏导等网上微课堂,实施人文关怀;参加“万众抗疫 与书同行”书香国网上朗读活动,道出内心的牵挂、感谢和祝福,用最美的声音传递爱和力量;组织“同心战疫”征文活动,抒发疫情以来的所思、所感、所悟;征集才艺亲情展示,把家人亲情互动的画面、厨艺、才艺大集结,通过抖音小视频等多种新媒体记录下来,分享出来,让大家惊呼——宅家的生活原来也可以如此丰富多彩!

母亲节到来时,国网宿州供电公司工会女工委贴心地为每一位女职工准备了“健康爱心包”,包括劳动防护用品、康乃馨和防晒霜,送去了真心的关爱。女职工微课堂组织医学专家授课,讲解抗疫知识和健康理念,现场教学“八段锦”,鼓励职工锻炼身体,健康常

“非洲美味”大伙点赞

上周末,中铁四局一公司安哥拉分公司的挖掘机驾驶员张森来到项目部吃午饭。他走进食堂,看见餐台上摆放的热气腾腾、香气扑鼻的菜肴,情不自禁地大叫起来:“今天的土豆炒肉片真香啊!”

站在灶台旁边的王舟波大厨立马迎上前去,笑呵呵对着张森说:“张师傅,你仔细看看好了,餐台上放的是不是土豆烧肉片?这是咱们菜园里木瓜树上木瓜切成片炒的肉片啊!”

王大厨话音未落,已经落座开吃的工经部员工小宋和化验室员工小梁高呼起来:“木瓜炒肉片真的好吃啊!”

项目部所在南部非洲安哥拉新鲜蔬菜匮乏,价格昂贵,中铁四局一公司安哥拉分公司早在几年前就在驻地附近开垦了近20亩蔬菜园,并种植了香蕉、菠萝、百香果、甘蔗、石榴、腰果和木瓜等。安哥拉目前新冠疫情日趋严重,市场物价飞涨且物品紧缺,为了节约成本和避免外出采购被感染风险,项目部领导动员办公室人员和食堂师傅想方设法变换菜品适应职工

口味。食堂大厨王舟波冥思苦想开动脑筋,就地取材“发明”了这道非洲木瓜炒肉片,大家纷纷点赞。

据大厨王舟波介绍,此道菜是将木瓜洗净,去皮和籽,切成片,和猪肉片同炒,然后以小火焖煮约10分钟,加盐调味即可。据悉,木瓜富含维生素A和维生素C,同时含有多种微量元素和矿物质。“洋”菜“中”烹的这道菜既改善了职工的伙食,也一定程度上淡化了职工的乡愁。安质部小伙刘克本和避免外出采购被感染风险,项目部领导动员办公室人员和食堂师傅想方设法变换菜品适应职工

口味。(张家中)

书香换花香

书香润心田,阅读促成长,为了营造良好的书香社区氛围,近日,合肥市瑶海区胜利路街道凤凰桥社区联合胜利路小学富湾分校开展“图书换绿植 书香换花香”活动,号召小学生们用闲置的书籍换取爱心绿植,通过把旧书传递给更需要它的人来奉献一份爱心,收获一份绿意,传递书、传递“绿”,传递爱。

费庆/摄



职工故事会