



长江中下游监利以下江段全线超警

新华社武汉7月8日电 8日10时，长江干流黄石港站水位达到24.51米，超过警戒水位0.01米。至此，长江干流监利以下江段全线超过警戒水位。

受近期强降雨影响，长江中下游干流水位持续上涨。目前，长江中下游干流监利以下江段各站日涨幅约0.1米至0.5米。

长江水利委员会预计，未来几日，长江中下游干流附近将有强降雨维持，干流水位仍将继续上涨，最大超警戒幅度在1米至1.5米左右。

长江委提醒，超警意味着所在江段有可能出现堤防险情，沿江各地各部门务必做好巡堤查险工作。另据气象部门预测，8日至10日，长江中下游有持续强降雨，强度为暴雨到大暴雨，陆水及两湖水系大部地区过程累积雨量在100毫米至150毫米，局部可达150毫米至200毫米；10日至14日，长江流域自西向东有一次移动性的强降雨过程，长江干流一线过程累积雨量100毫米至150毫米。

要闻简报

- ◆ 国家主席习近平同俄罗斯总统普京通电话。
- ◆ 中共中央办公厅转发《中央宣传部、中央组织部关于认真组织学习〈习近平谈治国理政〉第三卷的通知》。
- ◆ 中央人民政府驻香港特别行政区维护国家安全公署在香港揭牌。
- ◆ 司法部日前发布《政府督查工作条例（征求意见稿）》。

(据新华社7月8日电)

李明赴合肥市职工大学调研

就开展“稳就业保民生 工会在行动”系列活动提出要求

本报讯 为进一步落实中央、省委省政府和全国总工会关于“六稳”“六保”有关部署要求，7月8日上午，省人大常委会副主任、省总工会主席李明一行赴合肥市职工大学调研我省工会“稳就业保民生 工会在行动”系列活动开展情况。省总工会一级巡视员李素萍，省人社厅副厅长、省总工会兼职副主席程光林，合肥市委副书记郭强，市人大常委会副主任、总工会主席张业锁等陪同调研。

李明一行实地调研了合肥市职工大学“户外劳动者幸福驿站”，参观了合肥市职工大学工会、家政服务员、育婴员培

训班，了解相关工作开展情况。

在随后召开的调研座谈会上，李明听取了合肥市总工会、合肥市包河区、经开区总工会和合肥市职工大学等单位的工作汇报，对开展的就业援助服务、农民工技能培训、困难职工帮扶及疫情防控等工作给予了充分肯定。

李明强调，省总工会组织开展“稳就业保民生 工会在行动”系列活动是贯彻落实党中央统筹推进疫情防控和经济社会发展工作部署，落实省委省政府和全国总工会关于“六稳”“六保”有关部署要求的有效举措。全省各级工

会要提高政治站位，加强职工的思想政治工作，团结带领广大职工群众听党话、跟党走，在加强职工政治引领、

组织职工建功立业、维护职工合法权益、保持职工队伍稳定中进一步发挥工会组织的积极作用；要围绕“六稳”“六保”有关部署要求，把“稳就业保民生 工会在行动”系列活动落到实处，在抓好疫情防控同时，各级工会和相关政府部门要统筹协调，省市联动，加强组织领导，认真研究谋划，精心组织实施；要加大就业服务力度，着力做好稳就业工作，务求取得实效，对劳动关系矛盾做到早发现、早知道、早处置，保障职工权益，稳定职工队伍，积极构建和谐劳动关系。

据了解，今年6月16日，省总工会下发通知，部署开展“稳就业保民生 工会在行动”系列活动，活动包括三个方面十二项具体举措，重点在稳就业保民生工作上下功夫，切实发挥工会服务大局、服务职工的积极作用。

(本报记者 何雪菲)

抓“六保”促“六稳”育新机开新局

徐发成赴池州市调研工会工作

本报讯 7月6日至8日，省总工会党组书记、副主席徐发成赴池州市调研新冠肺炎疫情防控下的劳动关系与职工队伍稳定情况、工会“42101”等重点推进落实情况，并走访部分省人大代表。池州市委书记方正会见徐发成一行。池州市人大常委会主任金庆丰，市委副书记聂爱国，池州市政协副主席、市总工会主席周珍花分别陪同调研。

徐发成一行先后深入池州市开元大酒店、经开区党群活动服务中心、太平鸟服装制造有限公司、华宇电子科技有限公司、九华山机场，详细了解企业复工复产、劳动关系与职工队伍稳定、困难职工帮扶及基层工会组织建设开展等情况。他强调，要切实在疫情防控下的工会工作，加强对职工的思想政治引领，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛开展劳动和技能竞赛，充分发挥工人阶级主力军作用。要切实履行维权服务基本职责，围绕统筹推进疫情防控和经济社会发展工作，按照省委省政府“六稳”“六保”工作部署，紧密结合工会工作实际，扎实开展好“稳就业保民生 工会在行动”等活动，更好地维护职工合法权益，促进企业健康发展。

调研中，徐发成一行来到东至县尧舜智能袜业有限公司、东至县总工会，了解“跟着劳模去扶贫”等重点工作推进落实情况。他强调，要按照省总工会统一部署，抓好“42101”重点工作落实，以重点突破带动工会各项工作全面推进；充分发挥劳模示范引领作用，进一步叫响做实“跟着劳模去扶贫”活动品牌，助力决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会。

在池期间，徐发成对当前汛情和防汛工作十分关切。他表示，工会组织要在党委、政府的坚强领导下，积极投身防汛救灾工作，组织开展灾情全面排查，切实做好受灾职工的慰问救助工作，确保职工群众生命财产安全。(张龙飞)



专场招聘党员人才

7月8日，求职者参加党员人才专场招聘会。芜湖市三山区举办“为企添红，‘职’邀您来”党员人才专场招聘会，当地格力电器、中联农机、珠海腾仓等多家大型企业参加了招聘，提供有技术工程师、营销人员、文员、操作工等900多个工作岗位，吸引了众多求职者。

程依宝/摄



铜陵：长江外贸码头吞吐量逆势大幅增长

7月7日，港口机械在铜陵长江外贸码头装卸物资。

自2020年4月以来，铜陵外贸企业复工复产不断加快，外贸进出口额连续三个月出现同比增长，再加上铜陵长江外贸码头去年底完成升级改造，装卸能力、智能化水平显著提升，带动了铜陵长江外贸码头吞吐量大幅增长。今年1至6月，铜陵长江外贸码头吞吐量完成145.30万吨，同比增长了341.90%。

过仕宁/摄

奋斗开出“幸福花”

“前几个月忙着采茶，现在稍微闲下来了。没事就来茶园锄草，去田里看看菊花长得怎么样。”7月1日，正在茶园里锄草的休宁县齐云山镇居村贫困户胡子宜笑着说，“感谢政府对我的帮助，让我每天都过得充实。”

2014年，62岁患有高血压、心脏病并发生心功能不全等慢性病的胡子宜，被村里纳入建档立卡贫困户。虽然他成了特困供养贫困户，但是他并未因享受国家特困供养和扶贫双重待遇而懈怠，反而一直不等不靠，在政府的帮扶下努力脱贫。

政府代缴了医保，购买了人身意外伤害保险，给予了电费补助、医药费报销，签约了家庭医生服务等一件件政策帮扶，这些都牢牢地记在胡子宜心底。“我的慢性病是乡镇卫生院的医生直接帮我办好的，一年药费报销后，自己只要花300多元；我每个月还有100多元的养老金，500元五保金。”

胡子宜还申报了3亩菊花种植、2亩茶园等产业扶贫项目。每年不仅有3000元左右的产业到户补助，还能增收近1.5万元。多年劳作让他的背越来越驼，但是他却始终精神奕奕，干起活来从不叫苦。在政府的政策帮扶和自己的勤奋劳作下，他已于2016年底顺利脱贫。“一到茶叶、菊花采摘时期，镇村领导不仅带着人过来帮忙采摘，还对接企业帮忙销售，我心里别提有多感激了。今年的茶叶收入不错，菊花长势也好，肯定能卖个好价钱。”

随着精准扶贫精准脱贫基本方略在休宁的扎根、发芽、开花、结果，贫困户们尝到了幸福生活的甜味。不少贫困群众不仅自己脱了贫，还积极帮助其他人增收，成为邻里相传的典范。

1987年出生的胡海是休宁县流口镇茗洲村呈村组村民，他患有先天性小儿麻痹症，离婚后

还要独自抚养儿子，其父亲患有高血压等慢性病。2014年他因残疾被纳入建档立卡贫困户，因此享受到了贫困残疾人生活补贴、教育扶贫、金融扶贫、生态保护等10余种扶贫政策。

幸福都是奋斗出来的。胡海觉得自己虽然患有残疾，但年纪轻轻不能一直依靠政府的救济。在镇村干部的帮助下，他用精准扶贫的产业资金盖起了简易鸡舍，创办自己的养鸡基地，并注册了流口镇天生生态养殖场。他通过发展鸡鸭养殖、茶叶种植，并在网上销售等方式增收，在2017年光荣脱贫。

因为心怀感恩，胡海在自家发展的同时，还帮助其他村民免费代卖茶叶、笋干、玉米糝等农特产品，仅今年便已帮销农特产品1万余元。同时，胡海还积极参与村级公益事业，如疫情期间主动担当志愿者开展防疫宣传。谈起现在的生活，胡海很满足：“我爸爸不采茶的时候就在附近打零工。儿子已经读六年级了，成绩还可以，都是年级前三名，因为教育扶贫，学习基本不用花什么钱。他还说长大了想考军校。”

休宁县自2014年以来共投入扶贫资金3.08亿元，实施扶贫项目992个，全县33个建档立卡贫困村已于2017年底实现村出列，全面落实脱贫攻坚“十大工程”政策取得了显著成效。今年，休宁县统筹2000万元资金发展集体经济，持续巩固脱贫成果，确保2014年村集体经济为零的33个贫困村集体经营性收入均达到10万元以上。预计到2020年底，全县所有贫困人口可如期实现脱贫。(本报记者 胡佳佳 通讯员 万多睿)

走向我们的小康生活·决战决胜脱贫攻坚

我省启动2020年调整退休人员基本养老金工作

本报讯 根据国家统一部署，经省政府同意并报人社部、财政部批准，省人社厅、省财政厅近日印发我省2020年退休人员基本养老金调整方案，决定从2020年1月1日起，为2019年12月31日前按规定办理退休手续的退休人员增加基本养老金。按国家政策规定，今年全省总体调整水平，以我省2019年退休人员月人均基本养老金的5%为高限确定。

此次养老金调整是我省企业退休人员连续第16次调整基本养老金，也是2016年以来，第5次同步调整企业和机关事业单位退休人员基本养老金，全省356万退休人员受益。

我省调整政策既考虑了政策的延续性，又兼顾了企业和机关事业单位退休人员的特点，确定了定额调整、挂钩调整、适当倾斜的具体调整办法。定额部分体现公平性，企业和机关事业单位退休人员实行统一的定额调整标准，每人每月增加45元。挂钩部分体现“长缴多得”“多缴多得”的激励机制，实行与缴费年限和本人2019年12月份基本养老金水平“双挂钩”，缴费年限每满1年，每人每月增加2元；每人每月增加本人基本养老金水平的1%。倾斜部分主要是体现对高龄退休人员的倾斜照顾，企业退休人员70-74周岁、75-79周岁、80-84周岁、85周岁及以上高龄倾斜标准分别为140元、180元、280元、390元；机关事业单位退休人员70-74周岁、75-79周岁、80-84周岁、85周岁及以上高龄倾斜标准分别为100元、130元、210元、290元；以前年度调整基本养老金时已经享受过高龄倾斜的人员，达不到上述标准的补齐到上述标准。与去年相比，80-84周岁、85周岁及以上两个年龄段倾斜标准分别提高20元、60元，进一步加大了对80周岁以上高龄退休人员的照顾。(本报记者)

淮北矿业集团 划定维护职工合法权益“十条红线”

本报讯 近日，安徽淮北矿业集团出台《维护职工合法权益十条红线》，深入贯彻以人民为中心的发展思想，保障职工合法权益不受侵害，实现好、维护好、发展好广大职工群众的根本利益，为企业维护职工合法权益树立了标杆。

“集团工会严格履行‘维护职工合法权益、竭诚服务职工群众’基本职责，制定维护职工合法权益‘十条红线’的刚性规定，自7月1日开始实施。这是我们对侵害职工合法权益的行为重拳出击，严厉打击克扣截留、分配不公、对职工利益漠不关心、管理粗暴等行为，切实维护职工合法权益，积极营造矿区和谐稳定良好局面，大力推进幸福提升工程，让职工群众共享发展成果。”集团工会权益保障部负责人介绍说。

自年初以来，该企业克服新冠肺炎疫情影响，以多种方式分头征集了基层38家单位的部分职工、科室长、车间工会主席、党政主要领导和16家公司机关部室负责人、纪委和法律部门的意见，3次召开座谈会，集思广益，多次对草案进行修改完善，集团公司党委全程关注制定进展。今年6月，草案拟定后，第一时间召开集团公司七届职代会第二次联席会议，提请职工代表大会审议，获得高票通过。

据了解，“十条红线”均是与企业职工合法权益和日常工作、生活密切相关的事项，涉及违章指挥、工资分配、“两堂一舍”管理、劳动保护用品、矿(厂)务公开、职工诉求、文明管理、罚款等方面的内容，积极改进企业管理模式，提升管理水平，摒弃“熊、罚、扣、停”等粗暴管理方法，明确对触及“十条红线”的相关责任人给予降级、撤职等相应处理。(马宗耀)