



防汛保电



7月16日,巡视人员在芜湖南陵对±500千伏宜华线1710号杆塔安装水尺。持续强降雨导致输电线路防汛形势严峻。安徽送变电公司第一时间启动应急预案,新增专业运维人员213名,群众护线员434名,车辆42辆、橡皮艇4艘、无人机46架投入防汛保电工作。
本报记者 余珊珊
通讯员 吴锦涛/摄

在脱贫攻坚主战场亮出劳模扶贫品牌

“以往在使用电脑的过程中,一旦遇上问题,只能自己上网找法子解决,费时费力。今天,有了你们的手把手教学,很多问题都迎刃而解了。”6月28日,在潜山市龙湾镇龙湾村,村干部涂洁云激动地握着安徽省劳模、安徽江淮汽车集团股份有限公司乘用车制造公司机电工程师汪清的手连声致谢。

当天,在安徽省机械冶金工会的组织下,由汪清牵头组建的义务帮扶小分队,来到龙湾村开展“跟着劳模去扶贫”活动,为当地的村干部和村民提供实用电脑培训和机械维护保养咨询。

“跟着劳模去扶贫”活动并非是安徽省机械冶金工会的局部动作,也不仅限于技能扶贫。“跟着劳模去扶贫”活动是安徽省总工会在全省范围内开展的一项扶贫活动,从产业扶贫、教育扶贫、健康扶贫、就业扶贫等方面找到脱贫攻坚工作切入点,着力点和突破点,充分发挥各级劳模在脱贫攻坚中的示范引领作用,广泛动员社会力量坚决打赢脱贫攻坚战。”安徽省总工会劳动和经济工作部相关负责人告诉记者。

整装再出发 扶贫立新功

打赢脱贫攻坚战,对全面建成小康社会、实现“两个一百年”奋斗目标,具有十分重要的意义。与此同时,脱贫攻坚是一个巨大而复杂的系统工程,零敲碎打、单枪匹马都不行,唯有和衷共济、齐心协力,才能有效推动贫困群众稳定脱贫、逐步致富,确保如期完成脱贫攻坚目标任务。

如何为决战决胜脱贫攻坚、全面建成小康社会贡献工会组织力量?如何充分调动社会各界参与脱贫攻坚的积极性?2018年11月,安徽省总工会决定在全省开展“跟着劳模去扶贫”活动。

劳模是工人阶级的优秀代表,是民族的精英、国家的栋梁、社会的中坚、人民的楷模,是当之无愧的时代领跑者。安徽省总工会劳动和经济工作部相关负责人表示,开展“跟着劳模去扶贫”活动,就是大力弘扬劳模精神、劳动精神,让劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽蔚然成风,引导贫困群众依靠自身的勤劳奋斗,实现脱贫致富的美好梦想。

2019年2月22日上午,一场瑞雪过后,安徽省暨六安

市“跟着劳模去扶贫”启动仪式在革命老区金寨县铁冲乡前营村村部举行。

活动现场,全国劳模陈多田宣读了《弘扬劳模精神助力脱贫攻坚》的倡议书:“我们首先要从自身做起,从现在做起,伸出援助之手,献出关爱之心,倾注真情去帮助一个贫困村、一个贫困家庭。要带动身边的个人和集体,集众智汇众力,营造崇尚劳模、热爱劳动、勤劳致富、脱贫光荣的良好氛围,影响和带动广大职工群众参与进来,凝聚起弘扬劳模精神、助力脱贫攻坚的强大正能量。”

事实上,陈多田不仅是“跟着劳模去扶贫”活动的倡议者,更是脱贫攻坚的践行者。

一边身为安徽省淮南市寿县张李乡党委副书记,一边又兼任乡里最穷的油坊村的党总支书记,陈多田一肩挑起两重担。

在张李乡,他科学制定乡村旅游规划和产业发展规划,利用溠河湾这一优质旅游资源打造周边城市休闲度假养生地,推动“张李溠河湾大沙滩”品牌叫响,促进张李乡经济社会各项事业发展。(下转第3版)

要闻简报

◆应急管理部:7月以来洪涝灾害已致2385.7万人次受灾。

◆一江一河一湖洪水齐发,水利部加密部署洪水防御工作。

◆国资委部署下半年工作,明确“两个力争”目标任务。

◆银保监会:千方百计保障受灾地区基础金融服务。

(据新华社7月19日电)

淮河防灾应急响应提升

蒙洼等行蓄洪区做好运用准备

新华社合肥7月19日电(记者 张紫紫)7月19日10时,水利部淮河水利委员会将水旱灾害防御应急响应由Ⅲ级提升至Ⅱ级。截至19日10时6分,淮河王家坝站水位涨至28.74米,超过警戒水位1.24米。

记者19日从水利部淮河水利委员会获悉,近日淮河以南山区普降大暴雨,史灌河、溠河局部特大暴雨。截至19日8时,淮河干流王家坝至正阳关河段全线超警戒水位0.27米至1.14米;淮河南部主要支流史灌河、白露河分别超过保证水位0.07米、0.4米,溠河、潢河分别超过警戒水位1.13米、0.8米。流域内梅山、鲇鱼山、响洪甸、白莲崖、磨子潭等10座大型水库超汛限0.05米至6.85米。

据预测,7月20日晚王家坝站水位将达到约29.3米(保证水位),润河集站、正阳关站水位也可能接近保证水位。水利部淮河水利委员会已向安徽省水利厅发送《关于尽快做好行蓄洪区运用准备工作的通知》,要求按照预案抓紧组织做好蒙洼、南河段、邱家湖、姜唐湖行蓄洪区运用、人员转移工作,充分做好行蓄洪区运用的各项准备,确保适时安全运用。

孙瞳矿“6+1”考核模式

本报讯 日前,第五届全国基层党建创新案例评选结果公布。安徽淮北矿业孙瞳矿“探索基层党支部‘6+1’考核模式”被评为优秀案例,也是安徽省唯一一家获此殊荣的国有企业。

孙瞳矿“探索基层党支部‘6+1’考核模式”是该矿党委为打通基层党支部标准化建设“最后一公里”的一次大胆尝试与创新。“6+1”指考核要素内容,6即为:领导班子关键工程、组织体系保障工程、素质提升基础工程、企业文化塑魂工程、廉政建设阳光工程、思想引领聚合工程“六大工程”;1即为:安全生产经营管理“一项中心工作”。考核实行满分800分制,“六大工程”每项各占100分,安全生产经营管理占200分。另外,对考核内容、时间、方式、奖惩等进行分解,形成可量化、易操作、针对性强的矩阵图表。每个支部、每名党员每月的工作质量、效果、业绩、状态等通过一张矩阵图表即可一目了然。针对煤矿企业的特殊性,基层党支部“6+1”考核模式还设置了否决项。

推行基层党支部“6+1”考核模式,责任考核部门现场集中查阅材料,现场交流,现场提整改意见,有利于动态掌握基层党建工作推进情况,夯实了基层党建工作基础。推行月度“6+1”基层党支部考核模式,进一步增强了基层党支部书记的履职尽责意识。例如,月度党建工作推进会除通报考核情况,还要求1名党支部书记重点汇报党支部品牌创建情况,随机抽取2名党支部书记汇报月度支部工作开展情况,1名党支部书记作组织生活“情景演示”。这些措施无形中提高了党支部书记学业务、提素质、抓落实的责任意识。(张斐)



雨中鏖战

7月18日,部队官兵奋战在马鞍山市含山县林头镇长江支流裕溪河抗洪抢险一线。受持续强降雨的影响,安徽长江支流牛屯河、裕溪河等水位超过保证水位,多处发生管涌、滑坡、塌方、洪水漫堤等险情。陆军第71集团军“临汾旅”400余名官兵奋战在含山县危堤险段上。
苏自山/摄

“能挣到钱,就越干越有劲头”

“最近连着下了这么多天雨,我担心大雨会对他们的生产生活有影响,就过来看看。”连日来,全椒县持续阴雨天气,谢强冒雨来到该县二郎口镇太平村江庄组走访。这一趟,谢强除了看看帮扶的几户贫困户生活是否受到大雨影响外,还要把鲁忠香孙子的残疾证复印件带回去。今年年近六十的谢强,是全椒县自然资源和规划局工会副主席。“我还有几个月就要退休了,鲁忠香家我已经持续帮扶5年多了,处得像亲戚一样,能多帮一点帮一点。”谢强说。

快要退休最是牵挂贫困户

58岁的鲁忠香,因发展动力不足等原因致贫,一家四口人生活过得紧巴巴的。10岁的孙子小浩患有残疾,至今还没有语言能力。前些年四处求医让这个并不富裕的家庭雪上加霜,2014年被识别为建档立卡贫困户。

“健康扶贫帮了我们大忙,要不然小浩康复治疗,钱上哪搞去?”在政策的帮助下,小浩现在在特殊教育学校康复班学习,还享受教育扶贫生活普惠补助等政策。

“多带孩子到人多地方去,有助于刺激恢复语言能力。”求医过程中,医生的这句话让鲁忠香牢记在心。

鲁忠香的家距离县特殊教育学校大约20公里,从距离她家不远的农村公交站坐车,半个多小时可以到达学校。鲁忠香每天坐公交车接送小浩上学,原本中午可以在食堂吃饭,不用来回跑路,但是为了能让小浩更多地接触人,鲁忠香还要带他坐公交车回家吃饭。这样每天来回两趟,单程车票8元钱,日积月累也是不小的数目。

谢强得知情况后,主动帮忙联系了县交通和运管部门,多方协调为鲁忠香和小浩办理免费乘车卡。“我带着他家的材料,去了交通局和汽车站,虽然没有先例,但是得知小浩的情况后,多方都很支持,估计很快就能办好。”谢强说,他就要退休了,最放心不下的就是小浩。

“最近一直在下雨,鸡鸭鹅养得怎么样?”谢强一边整理扶贫资料袋,一边问道。最近这几年,谢强帮助鲁忠香利用房前屋后的空地,每年都养两三百只鸡鸭鹅和几头猪,为家庭增收不少。

“走,我带你去看看。”鲁忠香拿起脖子上挂着一串钥匙,带谢强一起来到后院。后院和鸡舍之间有道门,鲁忠香拿起钥匙,试两次也没打开。

“这一把才是的,这个锁是反锁,上次说过你又忘了。”谢强接过钥匙串,一下打开了门。鲁忠香笑呵呵说:“我这脑子就是记不住,所以才把钥匙都挂脖子上。看我这鸡圈搭得高,下雨也没啥影响。”

“量身定制”帮扶计划

“现在日子能过这么好,搁以前想都不敢想。”被识别为建档立卡贫困户后,谢强和镇村干部一起为鲁忠香家“量身定制”了一套帮扶计划,制定了一系列帮扶措施。

兜底保障、健康扶贫、教育扶贫解决了鲁忠香家的基本生活问题,但是想要致富奔小康,没有产业支撑肯定是不行的。

稻虾连作是二郎口镇的传统富民产业,全镇1500多户种养面积达7.1万亩,占全县稻虾连作总面积的四分之一。当地养殖户近几年的亩均年纯收入能达到两三千元。

“只要养出小龙虾,肯定不愁卖,保证能赚

钱。”谢强和镇村干部鼓励鲁忠香发展稻虾共作。刚开始她还不肯尝试,一方面虾田改造、虾苗和饲料等需要一笔钱,另一方面没有技术还缺少劳力,小浩时刻需要有人看守。

谢强看出了鲁忠香的担心,先是找到镇村免费把她家7亩地改造成虾田,又介绍她加入了一家龙虾养殖专业合作社。虾田改造好了,又有了专业合作社的技术加持,鲁忠香这才有了发展稻虾产业的信心,去年稻虾田纯收入达到1.7万元,远远超过以前种地的收入。

“能挣到钱,就越干越有劲头。”鲁忠香家房前屋后场地大,2018年危房改造后,居住环境有了明显改善。以往也养养鸡鸭鹅,但都是留着自家吃的,数量都不多。从前年开始,鲁忠香扩大了养殖规模,每年养上二三百只,除了自己家吃的外,也能挣上四五百元钱。

屋后养鸡鸭鹅,谢强又帮助鲁忠香张罗着在房前垒了三间猪圈。“前年养5头,挣了一万多块钱。去年闹猪瘟,我家5头猪只死了1头。年底猪价上涨,4头猪比前年5头挣得还多不少。”鲁忠香边往鸡舍投喂饲料边算着账,越算心里越舒坦。

看着鲁忠香家脱贫劲头足,谢强打心底里高兴,他又协调镇村,在鲁忠香家旁边挖了一个三百多的小水塘,既能养养鱼,也方便她家养殖禽畜。

这两天,鲁忠香趁着下雨在家没事干,把三间猪圈打扫得干干净净。“下个月就能逮猪了,今年估计也能卖个好价钱。”

如今,日子走上正轨的鲁忠香,家庭收入逐年增加,2018年实现脱贫,去年家庭纯收入达到三万四千元,全家人的精气神都上了一个新台阶。

(本报记者 魏如冰 通讯员 沈昊)

「职工联络员」制度值得借鉴

董相云

辽宁省阜新市总工会从基层优秀职工中聘请100人担任“职工联络员”,实施这一制度以来,采纳意见建议136条,使很多基层职工需求得到解决,受到职工的广泛好评。

建立“职工联络员”制度,旨在及时了解基层及职工需求,以便更好地服务基层、服务职工。据悉,“职工联络员”一年一聘,履职突出可连任,并对优秀“职工联络员”进行表彰。两年来的实践证明,这一制度的实施畅通基层需求直达通道,“职工联络员”成了工会的好帮手。

“职工联络员”不是“官”,但很管用。其既是工会的积极分子,又受大家推荐,不脱离生产,反映情况,提可行性意见和建议能把握分寸且善解人意,及时下情上传,上情下达,由联络员的“传声”,工会适度“调节”,职工气顺劲足,企业生产经营两旺,可谓一举多得。

随着经济社会的发展,各地职工群体的需求发生了根本变化。“职工联络员”自身身处街头巷尾、车间食堂,“在百姓中间,离职工最近”,最能觉察职工新需求。“快递小哥希望工会送清凉时,能送实用的用品”,市总工会采纳了这一建议,很快“给170名快递小哥送去了凉帽、冰袖”。让基层需求及时上传,工会变得可感知、有温度、被企业请进门而发挥作用,这是上级工会主动作为、服务职工联系企业的创新之举。

基层组织是工会工作的一个重点,是竭诚服务职工群众的基础。当前,在一些地方,工会基层建设的基础尚不十分扎实。有些企业特别是非公企业对于工会组织的建设和民主管理、维权活动开展在一些认识偏差,重视程度不足。不少基层及职工需求难以得到解决,这些都在客观上影响到工会的影响力、向心力、辐射力和凝聚力。聘请“职工联络员”,便于更好地与当地工会沟通联系,并通过微信群、工会工作情况通报会等形式,使他们的工作“对接”更加紧密。毫无疑问,“职工联络员”所起的作用既是当地工会了解实情,畅通民意的得力助手,也是推动工会服务职工更一步、灵活一些的新举措、新思路。

阜新市总工会“职工联络员”的创新性经验,对其他地方而言有着重要的借鉴、启发意义。在市场经济新形势下,工会工作的环境、条件和对象发生了变化。工会如何顺应这种变化,切实履行工会职能?答案只有一个,就是只有勇于探索,大胆实践,创造性地开展工作,才能担负起时代所赋予的使命。

