



巢湖水域至2030年底禁止垂钓

新华社合肥4月14日电(记者程士华)记者从安徽省巢湖管理局获悉,该局决定对巢湖水域实行禁止垂钓。

根据通告内容,此次禁止垂钓水域主要包括巢湖主体水域、滩涂及各通湖河流水域,通告自发布之日起施行,持续至2030年12月31日。

期间,禁止任何组织和个人在禁止垂钓水域从事任何形式的垂钓活动,严禁收购、加工、销售非法垂钓渔获物。对于违法进行垂钓活动者,将依法进行查处。巢湖渔政管理部门及沿湖地方人民政府将开展日常巡查,做好监督管理。安徽省巢湖管理局渔政管理总站为具体管理单位。

团结动员广大职工奋力谱写新时代工会工作新篇章

——访淮南市总工会党组书记、副主席代萍

记者:“十三五”期间,淮南市总工会加强职工思想政治工作,扎实推进职工书屋建设,建成省级以上“职工书屋”“职工书吧”90家、市级“职工书屋”124家。“十四五”期间,淮南市总工会在强化职工文化建设方面还将有哪些举措?

代萍:淮南市总工会把满足职工精神文化需求作为职工文化建设的出发点和落脚点,着力打造“中国梦·劳动美”系列职工文化品牌。以新时代职工文明实践中心为依托,充分发挥工人文化宫、职工书屋等职工文化阵地作用,鼓励开展区域性行业性的职工艺术节、示范性展演等活动,提高职工参与率、覆盖面,不断增强职工群众文化获得感。

记者:“十三五”期间,淮南市各级工会广泛开展劳动技能竞赛,组织动员广大职工为淮南高质量转型发展建功立业,参赛职工达102.5万人次。接下来,淮南市总工会将如何继续奏响服务发展的劳动最强音?

代萍:淮南市总工会将围绕统筹推进常态化疫情防控和经济社会发展,实施建功新时代主力军行动,推动深度融入长三角一体化发展。开展以“当好主人翁、建功新时代”为主题的劳动技能竞赛;围绕淮南建设5G网络、工业互联网、物联网等新型基础设施项目开展立功竞赛;围绕淮南推进大数据、化工新材料、以陕汽重卡和特钢为重点的高端制造、生物医药等产业发展,恒大新能源电池、采煤沉陷区综合治理、淮南矿区大宗固体废弃物综合利用基地、江淮枢纽建设等重大项目建设开展技能竞赛;围绕煤炭、电力等传统产业开展节能减排竞赛,围绕安全生产、安全发展开展“安康杯”竞赛;继续深化市经济技术开发区、高新区等区域性劳动技能竞赛。五年内,组织竞赛工种不少于200个,覆盖职工不少于100万人次。

记者:“十三五”期间,淮南市总工会创建省级劳模(高技能人才)创新工作室8家、市级52家;培育选树先进典型,涌现出省级以上劳动模范和先进工作者34名、先进集体5个;培育选树“江淮工匠”8名、“淮南工匠”20名。接下来,淮南市总工会将如何更好地弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展现产业工人的时代新风貌?



代萍为中煤新集口孜东矿淮南工匠培育基地揭牌。代宜喜/摄

代萍:淮南市总工会将深化产业工人队伍建设改革,实施产业工人技能提升计划,围绕淮南技工大市高技能人才培养工程,制定实施淮南职工素质建设工程五年规划(2021—2025年),推动落实终身职业技能培训制度,构建产业工人技能形成体系。发挥劳模(工匠)示范引领作用。实施职工创新创造计划,开展“五小”活动,形成岗位全员创新、班组团队创新、创新工作室引领创新“三位一体”的职工创新创造模式。五年内,新建各类创新工作室60家,努力打造成为淮南工会系统的品牌形象。五年内,力争培育各类工匠30名。

记者:“十四五”期间,淮南市总工会在维护广大职工群众合法权益方面将有哪些创新举措?

代萍:淮南市总工会将健全完善源头参与机制。落实各级党委加强和改进工会工作制度,健全强化工会与政府联席会议制度。发挥工会系统人大代表、政协委员的参政议政作用,不断拓宽职工民主参与的形式和渠道,主动参与涉及职工权益的地方性法规政策的制定和调整,源头保障职工合法权益。

健全完善民主协商机制。坚持建会、建制、建家“三建并重”,推动企业普遍开展集体协商,实现建会企业职代会、厂务公开建制率稳步增长。以集体协商要约行动为抓手,深入实施“1185”计划,建设一支懂法律、会维护、

善协商的专兼职集体协商指导员队伍,推进集体协商提质增效,促进劳动保护、女职工特殊权益保护专项集体合同向非公企业、新业态企业延伸,健全完善企业工资分配共决、职工工资正常增长和支付保障机制。五年内,培训专兼职集体协商指导员1000人次,集体合同签订率达85%以上。

记者:“十三五”期间,淮南市新增基层工会组织1270家、会员12.4万人。接下来,淮南市总工会将如何进一步提高基层工会规范化建设水平?

代萍:淮南市总工会将以强化基层、服务职工、提高效能为导向,继续优化市、县(区)两级工会机构人员构成,重点抓好机关事业单位工会规范化建设,小微企业和“两新”组织工会凝聚力建设,乡镇(街道)和开发区(产业集聚区)工会功能性建设。

夯实基层基础增强战斗力。加大非公企业和社会组织依法建会力度,推动建立楼宇工会、商圈工会等联合会及工会联合会,实现工会组建、会员发展数量质量双提升。力争到2025年非公企业建会率、入会率均达90%以上。大力推进“小三级”工会建设,不断完善基层工会组织网络。五年内,新建基层工会2000家以上,新发展会员15万人以上。五年内,力争创建市级以上模范职工之家130家、模范职工小家150家。

记者:目前,淮南智慧工会云平台上线运行,“一库一卡两网两系统”、OA办公系统、县区工会视频会议系统全面建成并使用。淮南市总工会开展了面向全市会员的“互联网+”普惠性服务,实施“7+X”普惠服务工程,发放工会会员服务卡11.4万张,合作商家120个。下一步,淮南市总工会将如何打造智慧工会,增强工会的吸引力?

代萍:淮南市总工会将充分运用现代信息技术,全面提升工会工作网络化智能化水平。加快智慧工会建设,加强资源整合和流程再造,完善“互联网+”工作平台,实现上下级工会之间互联互通,形成市总工会主导、县(区)跟进、基层参与、协同互动、线上线下有机融合的工会网上工作体系。打通工会联系职工群众的网络渠道,使职工群众能随时随地在网上找到组织、参加活动、接受服务,不断提升工会组织的精准化服务水平。积极构建职工普惠服务体系,扩大服务资源、创新服务方式、做实服务项目,提供更多的网络服务产品,打造网上网下服务职工新模式,真正建设有温度、有人情味、有亲和力的“职工之家”。(朱翔 本报记者 魏如冰)

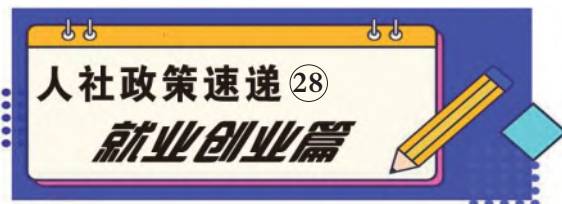
要闻简报

◆李克强主持召开国务院常务会议,通过《中华人民共和国市场主体登记管理条例(草案)》,为培育壮大市场主体和促进公平竞争提供法治保障。

◆我国开展2021年水系连通及水美乡村建设试点。

◆教育部印发《高等学校法治工作测评指标》,推进高校依法治教、依法办学、依法治校。

(据新华社4月14日电)



问:禁捕退捕渔民安置保障支持政策有哪些?

答:(接第7573期)(二)一次性就业补贴。劳动年龄内的退捕渔民与小微企业签订6个月以上劳动合同,由就业补助资金给予退捕渔民每人3000元的一次性就业补贴。

(三)就业创业服务补助。对公共就业服务机构、人力资源服务机构、劳务经纪人、街道社区、行政村等,组织退捕渔民外出务工就业,并签订6个月以上劳动合同、依法缴纳社会保险的,或签订6个月以上劳务协议、购买人身意外保险的,根据转移就业人数,由输出地就业补助资金按照每人300-500元的标准给予公共就业服务机构、人力资源服务机构、劳务经纪人、街道社区、行政村等就业创业服务补助。

(四)交通费补助。对跨地区就业(原则上应为跨县级以上统筹地区)的退捕渔民,并签订6个月以上劳动合同、依法缴纳社会保险的,或签订6个月以上劳务协议、购买人身意外保险的,给予300-600元/年的交通费补助。

(未完待续)

如需查询人社政策,您可以通过全省各级人社部门网站、微信公众号和全省统一电话咨询服务热线(所在地电话区号+12333)获取。

近日,关于“2021年最低工资标准”话题冲上热搜,引发热议。据央媒报道,黑龙江、陕西、江西等多个省份日前宣布上调2021年的最低工资标准,不少地区也跟进正在酝酿上调方案。

国家规定最低工资标准每两年至少调整一次。有专家表示,去年由于受新冠疫情影响,经济增速放缓,多数省份没有调整最低工资标准,今年我国经济持续向好,在新的形势下,多地纷纷调整或准备调整最低工资标准,既有经济增速回暖的支持,也是最低工资制度规定调整频次的政策要求,更是促进企业低收入劳动者提高收入的现实需要。

最低工资标准与劳动者个人及其家庭成员的基本生活息息相关,按照国家《最低工资标准规定》适时上调最低工资标准,职工期待、社会瞩目。工会作为职工方的代表,参与当地最低工资标准的确定和调整方案的拟订,是法定的职责,应当作为一件大事认真组织调查研究,提出反映职工愿望、符合地方实际的意见建议。通过落实最低工资标准上调机制,推动劳动者特别是低收入劳动者收入增长,让广大职工群众共享经济社会发展成果,促进共同富裕。

工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,是职工利益的代表。在最低工资标准调整上,笔者认为,工会应主动发出声音、积极向党委政府建言献策。2019年上海市“两会”期间,上海市总工会提交了《关于调整本市最低工资和高津贴标准的建议》提案,呼吁尽快调整两项金额标准,推动劳动者收入增长,提升劳动者获得感和幸福感,得到了上海市政府的积极响应,受到媒体和职工纷纷点赞,彰显了工会作为职工“娘家人”的担当和作为。

各级工会组织还负有对最低工资标准上调后执行情况的检查和监督责任,要大力做好企业和职工的宣传引导工作,对不落实或采取延长工作时间、削减特殊岗位津贴和职工福利待遇等方式“对冲”最低工资标准上调成本的用人单位,要会同人社部门依法查处,让广大职工有实实在在的获得感。

积极推动最低工资标准上调

□文工

马鞍山首办集体协商技能竞赛

本报讯 为备战2021年省总、长三角以及全总集体协商竞赛,3月23日-4月12日,马鞍山市在全省率先举办集体协商业务技能竞赛,经过激烈角逐,6支代表队、8名选手脱颖而出,分获团体奖和个人奖。

马鞍山市总工会突出“战训一体”的工作思路,坚持以赛促学提升素养,以赛促练提升水平,首次将集体协商业务技能竞赛提升为一类技能竞赛,对技能竞赛总分第一名选手授予“马鞍山市五一劳动奖章”,第2名至第6名选手授予“马鞍山市职工技术能手”荣誉称号。竞赛共吸引全市25支代表队、100名选手参赛。通过竞赛活动,发现培养了一大批敢协商、善协商的优秀集体协商人才,得到了基层工会的认可和欢迎。

近年来,马鞍山市总工会将“切实巩固建制成果、重点提升协商质量、实施行业区域带动、实现全面持续深化”作为落实全总、省总集体协商工作的具体举措,并取得了明显成效,先后被全国总工会授予贯彻落实工资集体协商三年规划先进集体称号。博望区刃模具行业入选全国工会行业工资集体协商50个先进典型,是我省唯一入选的典型。在全省率先签订餐饮行业、软件行业、新能源行业工资专项集体合同。2019年全省集体协商工作现场推进会在马鞍山举办。据统计,目前马鞍山市已建工会企业集体协商建制率动态保持在90%左右,覆盖企业6237家,覆盖职工28.07万名。(汪慧)



学习党史 分享心得

4月13日,芜湖市镜湖区检察院举办“读党史、跟党走、悟初心”读书分享会,青年检察官就《中国共产党历史》等书籍进行读后感分享。 戚良鹏 摄

合肥公安

推出九项措施服务企业

本报讯 设立警务联络员,开通重点项目签证证件“急事急办通道”,强化涉企案件审核……《合肥市公安局服务企业九项措施》近日出台,持续深化公安“放管服”改革,优化营商环境,助力合肥经济高质量发展。

设立警务联络员是“九项措施”之一。依据工作安

排,警务联络员每月需定期上门走访辖区企业,主动提供上门服务,进行矛盾纠纷排查,强化服务意识,解决实际难题。同时,防范化解涉企风险隐患,积极配合相关部门,提前做好调处化解和教育引导工作,助力和维护企业的正常经营秩序和发展。

为吸引人才助力经济发展,该局在已开展网上预约、自助办理、全程网办等“互联网+”服务的基础上,进一步便捷公安行政业务办理,为企业开通绿色通道,为有居住证、身份证、出入境业务办理需求50人次以上的企业提供“集中上门办”服务。该局出入境管理局还主动联合科技部门为符合条件的外籍高层次人才提供永久居留便利服务,为汽车制造、智能制造等领域的重点项目开通签证证件“急事急办通道”。

“九项措施”还包括放宽人才落户限制、允许创新创业外国留学生在肥居留、靠前防范化解企业风险隐患、清除企业治安障碍、严打涉企侵权行为、推行多形式日常管理等。(合公宣)