



国家安全机关对维护国家安全作出贡献的人员进行表彰奖励

新华社北京4月15日电 4月15日是第六个全民国家安全教育日。国家安全机关依据国家安全法、反间谍法等法律法规,对李某某等28名重大贡献人员、张某某等54名重要贡献人员进行了表彰奖励。这是自2019年以来,国家安全机关连续第三年对举报有贡献人员进行表彰奖励。

近年来,广大公民积极通过12339举报电话和网络举报平台等渠道,向国家安全机关反映危害国家安全的可疑情况,彰显了人民群众维护国家安全方面的积极性和主动性。

这些获评重大(重要)贡献的人员来自社会各行各业,既有机关干部、教师、医生、工程师、现役军人,又有企业职工、律师、高校毕业生、酒店员工、个体户、农民、务工人员等,一个个普普通通的公民,以自己的实际行动为维护国家安全作出贡献。他们反映的情况与线索,为国家安全机关依法防范、制止和惩治各类危害国家安全活动提供了有力支持,彰显了新时代国家安全全民共建、全民共享这一显著特征。

要闻简报

- ◆韩正在省部级干部建立现代财税金融体制专题研讨班座谈会上强调:科学分析经济形势,抓好财税重点工作,推动建立现代财税体制。
 - ◆国务院办公厅印发《关于服务“六稳”“六保”进一步做好“放管服”改革有关工作的意见》。
 - ◆《领导干部要提高“政治三力”》出版。
- (据新华社4月15日电)

用“智慧”凝聚职工启航奋进的精神力量

——访亳州市总工会党组书记、主席张学峰

毫无疑问,回顾亳州市总工会近几年的工作,智慧工会建设堪为最值得称道之处。这不仅指亳州市工会在全省工会系统率先建立智慧工会云平台,实现工会智慧服务;也不仅指亳州市总工会党组书记、主席张学峰在《中国工运》杂志发表题为《工会工作与互联网深度融合的探索与思考》的文章,其创举先后被人民网、安徽日报客户端宣传报道,更为重要的是,其在网上为企业和职工提供招聘求职平台的做法,受到原省人大常委会副主任、省总工会主席李明,省总工会党组书记、副主席徐发成的高度关注,他们分别作出批示,要求在全省推广亳州市总工会的经验。记者对亳州市总工会党组书记、主席张学峰的专访,就从这一话题谈起。

记者:“十三五”期间,亳州市总把网上工作作为深化改革的着力点,实施工会工作动力变革、手段变革,引领职工建功立业新时代,赢得广泛好评。请问亳州市总在智慧工会建设方面,具体取得了哪些成效?下一步又将推出什么新的举措?

张学峰:推动工会现代化治理水平提升,离不开工会网络信息化工作的发展。对此,我们有充分的认识。近几年,我们不断深化工会工作与互联网深度融合,实现了“五个常态化”,形成了“一拖五”的工作格局。一是网上办事工作常态化。开设网上办理业务11项,实现“零上门”、“一日结”。仅去年就受理办理网上办事项11379件。二是网上招聘活动常态化。特别是新冠肺炎疫情发生以来,开展就业援助和网上培训活动,集中时间、集中精力开辟“亳工招聘”栏目并同步到手机端,为企业和职工提供招聘求职平台。去年线上企业1484家提供就业岗位5155个,发布求职信息104168人,达成就业意向33697人,实现就业18686人。三是网上“亳工学堂”常态化。搭建“亳工学堂”模块,开设“思想政治”“普法讲堂”“教育培训”等8个专栏,从各级工会和社会层面征集视频课件,采取学习积分、有奖激励的办法,鼓励广大职工参与网上学习。去年征集课件433个,职工浏览量12万多人次。四是网上练兵比武常态化。利用工会微信公众号开发网上练兵系统,录入24个练兵工种,31713个练兵课题,采取答题积分、实物兑奖的办法,激励职工参与答题。五是网上普惠服务常态化。与人社局医保数据共享,通过数据对比,将医保自费超过1000元以上的职工,按照自费部分不同档次进行资金补贴并通过手机短信进行慰问。与邮储银行联合办理工会会员普惠卡,在签约商家提供折扣消费服务,实现“工会引导、银行补贴、商家减免”的特色消费。至于下一步工



图为亳州市总工会党组书记、主席张学峰(左二)到扶贫点走访慰问。

织工干部参与“四季送”活动,开展工会干部联系服务困难职工活动和农村脱贫攻坚包户活动。三是聚焦“强三性、去四化”,打通服务职工群众最后“一公里”。坚持开门办会,注重工作结合,借助各方力量推动服务职工各项工作开展。

记者:“十四五”已经开局起步,亳州市委、市政府提出了“奋力开创新阶段现代化美好亳州建设新局面”的奋斗目标,请问亳州市总工会有什么新思路?

张学峰:亳州市委、市政府审时度势,科学谋划了亳州“十四五”规划和2035年远景目标,亳州市工会围绕服务大局、服务职工,也制定了《亳州市工会第十四个五年规划和二零三五年远景目标》。今后一个时期,亳州市各级工会组织一要深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神。坚持面向基层、面向职工,突出对象化、公众化、互动化,积极开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动,引导好各级工会干部的政治理论学习,引领全市职工听党话跟党走。二要深化产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛深入持久地开展劳动和技能竞赛,激发职工的劳动热情,提升职工的创新创造能力。三要坚持以职工为中心的工作理念,巩固深化困难职工解困脱困成果,用心用情用力服务职工群众,坚持每年为职工办“十件实事”,坚持普惠服务与特惠服务相结合,最大限度地为职工群众服务,最大限度地维护职工群众劳动经济权益。四要树立大抓基层的鲜明导向,推进基层工会组织建设和工会工作规范化建设,加强调查研究,总结基层工会鲜活经验,推动基层工会组织建起来、转起来、活起来,使广大职工真正感受到“家”的温暖。五要全面加强党对工会的领导,深化工会改革,认真实施工会专、兼、挂相结合的组织领导体制,持续推进智慧工会建设,健全完善工会工作制度体系,深入纠正形式主义官僚主义突出问题,驰而不息加强党风廉政建设,努力营造风清气正的工会政治生态。(张光宇 本报记者 李群)

织工干部参与“四季送”活动,开展工会干部联系服务困难职工活动和农村脱贫攻坚包户活动。三是聚焦“强三性、去四化”,打通服务职工群众最后“一公里”。坚持开门办会,注重工作结合,借助各方力量推动服务职工各项工作开展。

记者:“十四五”已经开局起步,亳州市委、市政府提出了“奋力开创新阶段现代化美好亳州建设新局面”的奋斗目标,请问亳州市总工会有什么新思路?

张学峰:亳州市委、市政府审时度势,科学谋划了亳州“十四五”规划和2035年远景目标,亳州市工会围绕服务大局、服务职工,也制定了《亳州市工会第十四个五年规划和二零三五年远景目标》。今后一个时期,亳州市各级工会组织一要深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述,及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神。坚持面向基层、面向职工,突出对象化、公众化、互动化,积极开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动,引导好各级工会干部的政治理论学习,引领全市职工听党话跟党走。二要深化产业工人队伍建设改革,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,广泛深入持久地开展劳动和技能竞赛,激发职工的劳动热情,提升职工的创新创造能力。三要坚持以职工为中心的工作理念,巩固深化困难职工解困脱困成果,用心用情用力服务职工群众,坚持每年为职工办“十件实事”,坚持普惠服务与特惠服务相结合,最大限度地为职工群众服务,最大限度地维护职工群众劳动经济权益。四要树立大抓基层的鲜明导向,推进基层工会组织建设和工会工作规范化建设,加强调查研究,总结基层工会鲜活经验,推动基层工会组织建起来、转起来、活起来,使广大职工真正感受到“家”的温暖。五要全面加强党对工会的领导,深化工会改革,认真实施工会专、兼、挂相结合的组织领导体制,持续推进智慧工会建设,健全完善工会工作制度体系,深入纠正形式主义官僚主义突出问题,驰而不息加强党风廉政建设,努力营造风清气正的工会政治生态。(张光宇 本报记者 李群)



春风送岗位 就业暖民心

我省“春风行动”为84.71万人次提供免费服务

本报讯 4月15日,记者从省人社厅了解到,我省2021年“春风行动”活动成效显著。截至3月底,全省共组织专场招聘会2100场,为84.71万人(次)提供免费服务,实现县外省内转移就业13.84万人,跨省转移就业44.72万人,累计帮助就业困难人员就业2.55万人。

据了解,根据统一部署,2月20日至3月底,省人社厅、省扶贫办、省总工会、省妇联共同组织开展了安徽省2021年“春风行动”专项服务活动,各地把开展好2021年春风行动作为深入学习贯彻党的十九届五中全会精神,全面贯彻党中央、国务院及省委、省政府做好“六稳”工作、落实“六保”任务决策部署的重要举措,作为推进“十四五”开好局、喜迎建党100周年的实际行动。认真谋划,明确分工,精心组织实施。

截至3月底,全省共向有就业创业意愿的各类群体免费发放“春风卡”等宣传资料395.04万多张(份);组织专场招聘会2100场(其中,线上607场);为84.71万人(次)提供免费服务(其中,就业困难人员2.17万人,长江禁捕退捕渔民1.06万人);实现县外省内转移就业13.84万人,跨省转移就业44.72万人,累计帮助就业困难人员就业2.55万人;接受职业技能培训人数7.56万人,帮助劳动者维权和法律援助1.86万人次。

为彰显“春风送岗位,就业暖民心”活动主题,各地坚持线上线下结合,根据疫情防控要求分类设置招聘专区,提供政策咨询、职业指导、劳动维权等服务,充分利用安徽公共招聘网和各地人社网站,靶向推送岗位信息,做到精准对接。各地通过组织参与春播春种农业生产,结合巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接方面基础设施建设、以工代赈项目等吸纳农民工就地就近就业。为农民工等外出务工人员提供便捷绿色通道,及时开展“点对点、一站式”输送服务,支持企业复工复产达产增产。各地还大力开展岗前培训、订单培训和岗位技能提升培训。通过开展公益岗位对就业困难人员托底安置。全省公共就业服务机构与经营性人力资源服务机构密切合作,把春风行动与“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动、“四送一服”“2+N”招聘等活动有机结合,切实提高活动成效。

活动期间,省人社厅7位厅领导带队到基层进行“迎新春送温暖、稳岗留工”专项行动、春风行动调研,帮助解决实际问题;各地人社部门负责人也深入一线,现场指导春风行动专场招聘会工作;各级公共就业人才服务机构、基层就业社保平台的同志放弃节假日休息,全力以赴做好活动的组织实施。(本报记者 魏如水)

人社政策速递 29 就业创业篇

问:禁捕退捕渔民安置保障支持政策有哪些?

答:(按第7575期)(五)灵活就业参保补贴。对在数字经济平台企业或政府部门组织灵活就业并以个人身份缴纳企业职工养老保险的退捕渔民,按规定给予养老保险补贴。

(六)居家就业补助。对居家就业的退捕渔民和组织退捕渔民居家就业的单位或实体,由就业补助资金分别给予1000-2000元/年就业补助。

(七)一次性临时生活补助。劳动年龄内、有劳动能力、有就业要求且处于失业状态的退捕渔民可在常住地进行失业登记,符合条件的按规定给予2000元一次性临时生活补助。(未完待续)

如需查询人社政策,您可以通过全省各级人社部门网站、微信公众号和全省统一电话咨询服务热线(所在地电话区号+12333)获取。

合肥蜀山区开展「跟着劳模学党史」系列活动

进工地 进机关 进企业 进校园 进社区

本报讯 一面党旗,一个支部;一名劳模,一段红色故事。4月15日上午10时许,在合肥市动力三村改造项目土建工程施工工地上,合肥市劳动模范刘长丰来到工人们中间,利用业余时间为他们讲述红色党史故事。这场活动也正式拉开了蜀山区“跟着劳模学党史”系列活动的帷幕。

在工地的钢筋水泥旁,几十名建筑工人围坐在刘长丰身旁,听他讲述毛泽东主席关心安徽建设的故事,讲述决策江淮工程、关心城乡发展的生动故事。刘长丰还结合自身经历,回忆了自己成为劳动模范的工作成长历程,诠释了干一行、爱一行的劳模精神,引起在场建筑工人的共鸣。活动现场还向工人们赠送了党史学习资料和学习用品。

15日下午,在蜀山区三里庵街道会议室里,第二场劳模宣讲紧随其后走进机关。几十名党员干部跟随着合肥市劳模穆静讲述,重温了我在峥嵘岁月里发生的一个个难忘小故事。“深受触动,很受启发!”三里庵街道竹荫里社区党员郑婷婷告诉记者,“在建党百年之际,让劳动模范走近身边重温红色党史、讲述劳模故事,为我们立足岗位踏实奋斗打了一剂强心针。”

据了解,该系列活动由蜀山区委宣传部、蜀山区总工会联合组织,即日起将连续举办多场宣讲活动,邀请各行各业的劳动模范和先进工作者走进工地、机关、企业、校园和社区,在全区范围内引导广大党员、职工、群众、青少年群体学深悟透党史知识、踏实实践实干精神,以更加昂扬的精神状态和奋斗姿态建功新时代、奋进新征程。(本报记者 何雪菲)



走进车间宣教国安知识

4月15日,中煤新集楚源公司邀请凤台县法院工作人员走进车间开展国家安全知识宣教。近年来,楚源公司不断加大全员普法力度,引导职工学法、知法、守法、用法,切实提升职工法治意识和法治能力。朱宗楠/摄

阜阳奖补政策率先上线“皖企通”

本报讯 近日,阜阳市支持农产品加工企业做大做强政策等10项涉农企业奖补政策上线省“皖企通”平台,成为首家在安徽省“皖企通”平台“皖企直达”服务上线企业奖补兑现的地市。

为进一步方便政策奖补兑现,阜阳市数据资源管理局协同市营商办等部门,依托“皖事通办”平台,开发了流程清晰、功能完善、兑现便捷的“政策奖补兑现平台”,并

作为地州市平台率先接入省“皖企通”平台。截至目前,平台已申报事项涉及企业302家,申报项目事项315件,申报金额涉及2338万元。

下一步,该市将把“皖企通”平台作为政策奖补兑现的唯一官方渠道,会同相关部门陆续开放更多的网上奖补项目,推动更多奖补政策上线。(本报记者 李群)

学党史 悟思想 办实事 开新局
党史学习教育专栏