

# 提质增效,覆盖产业工人近300万,高技能人才总量居全国前列 江苏产改:力争“试点”变“示范”

在产业工人中发展党员14257名,全国劳模先进表彰总数全国第一;财政补贴职业技能培训659万人次,培训总量全国居首;参加首届全国职业技能大赛所获金牌数和总成绩,位居全国第二……作为全国产改全面试点省份,去年江苏产改工作进一步扩面提质增效,一系列全国领先的数据见证着改革新成效。

今年是全国“产改提升年”。对于这项具有全局性战略意义的重要工作,江苏省委高度重视。4月9日召开的江苏省产改第三次联席会议明确,今年全省产改将坚持问题导向,对标找差,更加注重抓质量、促提升,更加注重办实事、解难题,更加注重创特色、树品牌,力争以过硬成果,把“先行”变成“先成”、让“试点”成为“示范”。

## 思想引领,牢牢把握方向盘

去年3月,江苏出台产改全面试点方案,对进一步扩面提质增效精心落子布局,产改重点内容和试点单位实行目标责任“清单制”。在这份重要的产改行动指南中,“坚持党的领导”被放在首要位置。江苏省委将“推进产业工人队伍建设改革”列为常委会年度工作要点、党建工作要点、督查检查事项、高质量发展考核内容。

积极探索党建、产改、工建一体化推进机制,是江苏产改的一大特色。目前,江苏省规模以上非公企业党工组织负责人“一肩挑”比例达88%。“两新”领域工会组建工作也有声有色,去年新增快递员等八大群体会员11.8万人。

江苏省产改试点单位南瑞集团,去年在全体职工同入会、同培训、同考核、同维权、同活动的“老五同”基础上,开拓

同入党、同晋升、同报酬、同福利、同持股的“新五同”。“五同”变“十同”,显著提高了非在编职工的政治待遇、经济待遇和社会待遇。

去年4月,江苏省总工会在全省启动开展劳模工匠进校园、思政教师进企业“双进”活动,对广大职工、院校教师、即将踏入职场的大学生等开展思想政治教育,让他们在耳濡目染、潜移默化中增进对新思想的理解认同。

榜样的力量是无穷的。在劳模创新工作室创建党支部,创建党员先锋岗,提升职工政治素质,提升业务技能——近年来,江苏创新实施劳模党支部“双创双提升”工程,成立劳模创新工作室党支部362个,让劳模创新工作室成为落实推进产改工作的“示范田”。

## 大胆探索,贡献更多“江苏经验”

探索国企建立产业工人职业技能、创新成果参与收入分配的薪酬机制;探索群众性创新活动纳入企业研发体系的有效机制;探索社会培训评价组织和龙头企业参与职业技能评价;探索民企和谐劳动关系、促进产业工人成长评价方式,纳入人民企履行社会责任指标体系……在江苏全面试点方案中,和“改革”同样高频出现的词是“探索”。

目前,江苏已出台40多项产改配套文件,不少都是全国“首个”。去年6月,在全国率先出台通过集体协商健全产业工人薪酬激励机制的指导意见。承载着为全国产改探路的光荣使命,江苏一直努力打造可复制可推广的“江苏方案”。

“江苏紧扣重点战略谋划改革试点,强化系统思维布局改革试点,聚焦重点领域推进改革试点。”江苏省总工会党组

书记、副主席,省产改办主任朱劲松说,省级层面选取5个设区市、110家企业开展试点,示范带动市县试点企业785家,覆盖产业工人近300万人。

探索用人单位、社会培训评价组织参与的职业技能等级认定,是江苏省人社厅的产改试点项目。去年,江苏省备案职业技能等级认定机构1450家,发放职业技能等级证书17.9万本,累计有5709名技能人才获得工程类职称。

无锡市2019年就是产改试点城市,其非公企业产改工作经验得到全总领导的充分肯定。去年,红豆集团、无锡高新区、SK海力士3家试点单位的产改经验,获评长三角地区深入推进产改优秀案例。作为江苏唯一入选全国产改项目试点的民营企业,红豆集团探索的“培训积分制”“星级员工上大学”“竞争上岗”“车间回音壁”“合理化建议”等产改经验获得各方肯定。

## 增进获得,强攻职工“急难愁盼”

广大产业工人无疑是产改当仁不让的主角。江苏在推深做实产改中,始终将解决职工“急难愁盼”问题作为制定改革举措的“指挥棒”。

为确保改革不偏向、落得实,江苏创造性地在有关部门与企业、职工之间开通“产改直通车”。按照寻策问计直到一线、宣传贯彻直抵基层、政策解读直达主体主角、经验做法直接分享、问题需求直通部门“五直思路”,构建了政策举措直达基层、问题需求直通部门的“双向直达”机制。目前已先后在徐矿集团张双楼煤矿、苏州吴江盛泽纺织集群、淮钢集团举办了三期直通车,取得良好效果。

提升技能、维护权益,是产改的核心诉求。其中,收入待遇是职工最大关切。“我享受每月3000元的特殊人才津贴。”说起产改带来的收入变化,徐矿集团张双楼煤矿工程师吴建群很兴奋。2019年12月,徐矿集团制定出台高含金量的产改十大措施,建立技能水平与薪酬等级挂钩制度,在岗位工资、企业年金缴费比例、技能津贴等政策上体现技高者多得、多劳者多得。

良好的学习培训平台、更多的岗位成才机遇,是职工职业发展的必要条件。苏州市吴江区盛泽镇有“丝绸之都”的美誉,打造一支高素质产业工人队伍,事关传统纺织业能否向高端纺织业成功转型。产改中,盛泽搭建多级学习平台,优化“赋能成长”通道,与中国石油大学(华东)、北京语言大学等合作开展网络远程教育、成人高考等学历提升培训班,已有数百名职工晋升至大专和本科学历。(据《江苏工人报》)

## 上海职工职业技能系列竞赛总结会召开

近日,“迎世赛 稳就业 促发展”上海职工职业技能系列竞赛总结会召开。会上总结回顾2020年职工职业技能系列竞赛工作,一批获奖选手和优秀组织单位获表彰。

自2020年6月12日召开“十大技能竞赛”启动发布会后,上海16个区总工会及45个产业局(集团)工会层层发动、好中选优,针对各自参赛情况,分别组织预赛选拔。据不完全统计,各级工会以“十大技能竞赛”为引领,开展了符合地区(系统)实际的技能竞赛,参与人数达186万余人,竞赛场次2000余场。此次竞赛依托上海市人社局,按照市职业能力鉴定中心要求,借助“上海职工学堂”培训阵地优势,采取“师徒签约带教”模式开展考证前培训。据统计,本次竞赛共570人参加考证,348人成绩合格,取证率61%,高于全市三级平均取证率,4名职工拟晋升技能等级。

上海市总工会副主席周奇表示,今年市总工会将以第七届全国职工职业技能竞赛为契机,开展长三角地区纺织行业技能竞赛,在全市范围内聚焦物产行业、生物医药领域、人工智能和集成电路领域开展职工职业技能竞赛,继续为职工搭建平台。

同时,借助校企合作、技能等级认定试点单位等契机,加强更多专业院校和市级行业协会的对接交流,将竞赛与取证有机结合,继续推动职工技能提升奖励政策落地落实,持续深化“培训、练兵、比武、晋级、奖励”五位一体的职工职业技能发展机制。(据《劳动报》)

## 扬州工会“义工教授”多形式引领职工学党史

连日来,江苏扬州市县两级工会纷纷组织“义工教授”队伍,深入企业、工地和社区,开展多种形式的党史学习教育宣讲活动,引领广大职工“听党话、跟党走”,当好主力军,为把“扬州好地方”建设得更好上加油、越来越好建功立业。

“义工教授”队伍是扬州市总工会独创的职工学习教育平台,自2009年成立以来,扬州工会“义工教授”队伍不断发展壮大,师资队伍从最初的大学教授扩大到宣传部讲师团成员、党校教员、劳模工匠等,教授内容从技术技能扩展到政治思想、科学文化、心理健康、文明礼仪等多方面,地域范围也从市区扩展到了县乡基层。目前,除了市总工会建立了一支180多人的“义工教授”队伍外,6个县(市区)工会也从当地党校教员、职称教授、中小学教师、卫生健康工作者和劳模工匠中,聘请了300多名具有当地特色的工会“义工教授”。全市工会“义工教授”总人数已接近500人,成为职工教育的生力军。(据《江苏工人报》)

## 嘉兴工会文艺创作融入党史学习教育

“我们都是红船人……”这铿锵有力的声音在浙江金华中国婺剧院回荡。4月26日下午,“我心向党”——全省职工“双百引领”优秀文艺节目巡演首站启动暨“红船百年工人力量”金华市庆祝汇演活动在这里举行,嘉兴市总工会原创诗朗诵《红船人》率先登台,揭开“双百引领”活动序幕。

长篇诗歌《红船人》由嘉兴市职工文化活动中心(工人文化宫)精心创作,抒发了南湖儿女对党的赤诚之心、爱戴之情。诗歌取材丰富、脉络清晰,高亢有力、催人奋进,具有很强的艺术感染力,是嘉兴市总工会结合党史学习教育开展的一次文艺创作。

党史学习教育开展以来,嘉兴市总工会以“红船精神进企业”为载体,组织开展了一系列宣讲活动,把党史学习教育的课堂搬到基层一线,开到广大职工身边。以文艺创作的形式,以嘉兴红色根脉为主线,讲述党的百年辉煌历史,是嘉兴市总工会开展党史学习教育的创新实践。(据《浙江工人日报》)



## 杭州:百对新人情定西溪

近日,由浙江省杭州市总工会、共青团杭州市委主办的2021新杭州人新婚盛典在国家5A级旅游景区西溪湿地公园浪漫开场,为106对新杭州人圆了集体婚礼梦。活动邀请了九旬老党员郝龙清为新人证婚,首届“杭州工匠”杨金龙、葛小青共同为新人制作了“同心锁”。据悉,为新杭州人举办集体婚礼,杭州市总工会已经举办过八届,至今已见证了700余对新人步入婚姻的殿堂。 杭工摄

生产、工作一线职工和工会会员为主。之后6年来,相继出台了《关于加强浙江省职工疗休养工作的意见》的补充意见》《关于加强一线职工疗休养工作的意见》《关于调整和完善职工疗休养政策的通知》等一系列政策文件。尤其是去年7月,经省政府同意,浙江省总工会联合相关部门再次对疗休养政策作出调整,新政策明确,在单位福利允许的情况下,职工每人均疗休养费用由最高2000元提高到最高3000元,同时允许职工家属陪同参加疗休养,鼓励灵活安排职工疗休养时间。

2020年,浙江各级工会共组织148万余名职工开展疗休养活动,投入疗休养经费高达40亿元。在政策的撬动下,越来越多的职工参加疗休养活动,沐浴共享普惠的阳光。

## 120个基地尽显“浙山浙水”魅力

遵循习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的谆谆

# 在“浙”里共享绿水青山

## 浙江职工疗休养擦亮“金名片”

教诲,浙江加快建设全域美丽全民富裕大花园,浓墨重彩描绘现代版富春山居图。

淳安县枫树岭镇下姜村是习近平总书记在浙江工作期间的基层工作联系点,十余年绿色蝶变之路,下姜村成就了“梦开始的地方”。如今,这里也成了杭州市第一个挂牌的职工(劳模)疗休养基地,走过连心桥,漫步竹林港,听村里的老书记上一堂党课,在网红农家乐品尝一顿原汁原味的土灶饭菜,“美丽乡村”的模样定格在记忆深处。

浙江灿若星辰的人文历史,丰富了职工疗休养的内涵。位于绍兴的嵊州越剧小镇是国内首个以戏剧文化和山水休闲相结合的文旅小镇,也是全省首批职工疗休养基地之一。置身小镇,感受“百年越剧诞生地,千年剡溪唐诗路,万年文化小黄山”浓郁的文化底蕴。

望得见山,看得见水,记得住乡愁。在全省首批职工疗休养基地“版图”中,丽水有10个基地入选,景宁大寮乡大深村就是其中之一。这里不仅有白云缭绕、山高水长的迷人景观,更以其独特的畲族风情让人流连忘返。

在这里寄情绿水青山豁达身心,在这里领略民俗风情望见乡愁,在这里追寻红色足迹坚定初心……首批120家浙江省职工疗休养基地,涵盖工人(休)疗养院、农家乐聚集村、特色(风情)小镇、红色旅游景区、文旅度假综合体等五大类型,尽显“浙山浙水”无穷魅力。

## 精雕细琢,疗休养品牌效应日益显现

新时代,浙江职工疗休养承载着更深刻的内涵,它既是贯彻落实习近平总书记“绿水青山就是金山银山”理念,不断满足职工群众对美好生活向往的具体实践,也是助力乡村振兴和经济社会发展的生动载体。这一思路贯穿于浙江

工会疗休养基地培育、建设全过程。

在疗休养基地认定过程中,浙江省总工会制订了严格的认定标准和认定程序。在认定标准上,制订了4项准入条件:基础设施完备、疗休养资源丰富、服务规范优质、安全保障有力。同时,针对5类不同形态的单位分别制订了具体标准,从接待的规模、资源的配置、活动的安排、服务的保障以及优惠的幅度等细节分门别类提出了具体的要求。在认定程序上,坚持公开、公平、公正原则,确定了申报、推荐、审定、公示、授牌5道程序。为保障基地按既定标准高质量、规范化运行,浙江省总工会要求各市总工会、省各产业工会加强日常管理,切实承担起“谁推荐、谁监管”的职责,确保基地健康发展。

一系列务实的举措,堪称精雕细琢,浙江疗休养的品牌效应日益显现。(据《浙江工人日报》)

## 二〇二一年度『上海工匠』培养选树活动启动

4月16日,在第八届中国(上海)国际技术进出口交易会上,2021年度“上海工匠”培养选树活动拉开帷幕。即日起,上海市职工个人可自荐申报“上海工匠”,参与比拼。

自2016年起,上海市总工会用10年时间培养选树1000名“上海工匠”,打造一支与加快上海建设科技创新中心和实施“中国制造2025”要求相适应的高技能人才队伍。目前全市已诞生了五批共计480名“上海工匠”,并产生区局(产业)级工匠近1500名。

“上海工匠”自选树以来就因其独特之处备受瞩目:参选人群不受年龄、性别、学历、职称、技能等级、工作年限、荣誉基础等条件限制,面向全市各行各业在职职工。本次选树重点聚焦先进制造业、现代服务业和集成电路、人工智能、生物医药等战略性新兴产业,重点关注基层、一线、操作岗位职工群体,适当向新冠肺炎防控一线及科研人员倾斜,不断向“新技术、新产业、新业态、新模式”四新经济拓展。

2021年上海工匠选树活动申报阶段将从即日起一直持续到5月28日,报名渠道设有三种:单位推荐、社团推荐和个人自荐。

个人自荐方面,上海市职工可登录上海市总工会官方微信“申工社”申请参加评选。

单位推荐、社团推荐方面,今年就推荐标准作进一步细化,明确:原则上副局级或相当于副局级以上领导干部以及由中央、市委组织部、市级相关委办管理的企事业单位负责人、退休职工不可参与推荐申报;未开展本地区(系统)工匠培养选树的区局(产业)工会不得参加“上海工匠”推荐申报,未获得本地区(系统)工匠的候选人原则上不得作为推荐对象。

报名者若通过最终审定,将由上海市总工会授予“上海工匠”称号,并颁发“上海工匠”大铜章、证书和一次性奖金。

“上海工匠风采展”同步在“上交会”上亮相。展览以“弘扬工匠精神,展现工匠风采”为主题,聚焦展示数字化城市建设中的“电力、燃气、老旧小区电梯改造”等民生工程和“智能制造、集成电路、生物医药”三大新兴产业中的上海工匠成果,通过数字化模拟、播放纪录片、实物展陈等手段多维度展示核心技术和创新成果,为观展者和上海工匠之间搭建交流平台。此外,上海市闵行区总工会也将近百项非公企业职工创新成果搬进“上交会”这个大舞台,彰显了非公企业职工经济技术创新活力和丰硕成果。(据《劳动报》)

在“浙”里,绿水青山是源于大自然的丰厚馈赠,更是践行新理念的丰硕成果。在“浙”里,共享绿水青山,是实现乡村振兴的题中之义,更是坚持以人民为中心的发展思想的生动诠释。

遵循共享发展理念,职工疗休养活动在浙江蓬勃开展,成为工会组织服务职工的一个响亮品牌。

## 政策撬动“工字号”美丽事业

在浙江,优质丰富的疗休养资源,规范可靠的服务保障,是广大职工最切身的感受。在职工眼里,疗休养已然成为一项“工字号”美丽事业,而撬动它的是不断完善、彰显人性化的政策举措。

浙江职工疗休养事业的发展,得益于省委省政府的重视和支持,这是浙江各级工会的高度共识。2015年2月,浙江省总工会联合省财政厅、省人社厅出台《关于加强浙江省职工疗休养工作的意见》,明确了疗休养对象:面向广大职工,以