

建设“职工之家” 让幸福在“家园”里绽放

建立「家」模式 职工齐出力

近日，中铁四局四公司被授予“全国模范职工之家”称号。这是全国工会系统表彰先进集体的最高荣誉，也是对基层工会工作的最高褒奖。据了解，四公司工会还先后荣获中国中铁模范职工之家、全国铁路模范职工之家。

中铁四局四公司共有职工3000余名，全部都是工会会员。为全心服务每一位职工，四公司所属基层项目全部设有工会组织，配备了专兼职工会干部，通过基层工会切实开展工作，让每一位职工找到在家的归属感。

四公司党委的高度重视，给“建家”夯实了基础。但“家”是大家的，要家庭和睦，需要每个成员出力。在这方面，四公司工会主席解建国颇有感触：“公司党委统筹领导，发动和依靠广大职工，逐渐形成了党政高度重视、工会全力实施、相关部门充分配合、小家特色创建、职工踊跃参与的工作模式。”

在四公司这个大家庭中，没有“家长制”，不搞“一言堂”，所有成员都是这个家庭的主人。有关重大改革方案、涉及职工切身利益的措施等内容都必须经职代会代表审议、表决通过后实施，充分尊重职工群众的民主政治权益。公司每年年初召开职工大会，对于征集到的职工提案百分百审阅，及时回应职工普遍关心的热点问题。大力推进厂务公开，组织签订集体合同，维护职工合法权益。

四公司工会还组织开展“幸福之家”“幸福小家”创建活动，以项目、班组为单位，以“员工群众参与、认同、满意”为标准，打造舒适便利的生活环境。“以前我们在工地干活，基本就是两点一线的生活，工地、项目两头跑，没啥休闲活动。”四公司基层职工洪清说道，“但是现在不一样了，项目部不仅有跑步机、乒乓球台这些娱乐设施，节假日还会组织我们爬山、看电影，开展道德讲堂等等，让生活丰富起来了。”

营造「家」氛围 关爱暖「家人」

2020年由于新冠肺炎疫情和洪涝灾害，部分职工家庭出现果蔬滞销情况，影响正常生活。四公司各级工会组织通过“以买带帮”的方式，解决10余户职工家种植的苹果和各类蔬菜近3万余斤，累计销售额达12万元。

“一家人嘛，就是要相互关心，相互扶持的。”解建国说道。

四公司坚持履行三不让承诺、坚持四季关爱，聚焦职工需求，真真切切让职工感受到企业的关爱。公司每年投入超过30万元用于职工生病慰问、节日关怀、金秋助学等，通过安排困难家属到企业务工，帮助困难职工子女就业等，为职工解决实际困难。重困职工文玉华患癌症三年，住院治疗花去26万余元，公司医保部分为他报销了17.7万元医药费用，公司工会为其救助5.21万元，两节慰问金5000元，为他孩子解决助学金3000元，并安排他在单位从事门卫工作。

施工单位流动性强，职工婚恋问题一直是大家关心的问题。公司工会已经连续四年与银行、学校等单位开展联谊活动，基层工会也积极组织青年员工参与属地政府单位开展的联谊活动，每年有超过20对青年男女成功牵手，其中已经有三对走进了婚姻殿堂。四公司还举办了工地集体婚礼，以娘家人的身份，为职工送上祝福。

四公司还把关爱向协作队伍延伸，提出了“五共”管理模式。2020年，成立了农民工管理组织、志愿服务站，上千名农民工在昌景黄铁路集体入会。家住含山县的农民工卫永荣家境十分困难，女儿高分考入安徽财经大学，但却拿不出学费，他所在的项目得知后，除给予资助外，还动员90名职工和200多名农民工为其捐款1.129万元，解决了他的燃眉之急。

建家更像「家」 大家共提升

过年工地留守安排，在四公司永远都不是难事，因为大家都会积极申请，公司工会也会牵头组织开展工地留守慰问活动。2021年大年三十晚上，公司党委书记、执行董事彭永就在公司南二环畅通工程项目和大家一起吃的年夜饭。

“别看只是领导和我们一起吃顿年夜饭，事是小事，但是咱们心里暖和。”当天留守值班的员工金芝说道。

随着“建家像家”的理念越来越深入人心，所有成员的思想素质、业务素质、工作作风和精神风貌得以提升，锐意进取的氛围愈加浓厚。

工会更是以表彰奖励为推手，努力打造高素质职工队伍，激励全员提升个人能力，为企业发展作贡献。积极开展建功立业劳动竞赛和群众保安全活动、群众性经济技术创新活动以及青年技能比武。主动加强与地方工会组织的联系，先后在商合杭铁路、合安铁路、昌景黄铁路等项目承办了多项地方工会组织开展的劳动竞赛启动仪式，如承办了首届农民工电焊工技能比武大赛、安徽省和江苏省重点工程农民工技能比武活动等。公司分别在2015年和2019年获得了安徽省劳动竞赛先进集体称号。

“荣誉只是一种对过去的肯定，我们的目标是为所有员工营造一个温暖的‘职工之家’，让大家在工作中感受到公司是家的港湾。”解建国说道。

(赵雅慧 刘创辉)

铜陵市总工会开展读书分享活动

本报讯 5月11日，铜陵市总工会开展以“巨变沧桑，成就辉煌”为主题的读书分享活动。铜陵市总工会党组书记、副主席刘亚平，铜陵市总工会副主席吴浦江，安徽圣奥化学科技有限公司总经理李世伍，安徽圣奥化学科技有限公司工会主席王淑凤，以及各单位职工代表参加活动。

据了解，自3月12日，市总工会下达了关于开展“读好书、强素质、建新功”全市职工阅读分享活动的通知后，各县、区(开发区)总工会、市直、系统工会、各有关单位工会按照部署，积极组织职工参与阅读分享活动，激发职工读书学习的积极性、主动性。各单位定期举办读书讲座，邀请专家授课，交流读书方法，帮助职工答疑解惑，提高职工阅读水平；开展读书征文，围绕读书分享活动主题，在工作之余主动学习，精读书籍，撰写读书心得。

此次分享会上，安徽圣奥化学科技有限公司总经理李世伍分享了自己读书的心得体会；市广播电视台工会陈睿领读《新编中国工人运动史》中篇章《习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的科学内涵和重大意义》；郊区总工会章韵莹分享《中国工人运动史研究》；安徽圣奥化学科技有限公司工会主席王淑凤领读《论中国共产党历史》之《中国革命历史是最好的营养剂》；市公安局郊区分局周子成分享《无悔从警路，永远跟党走》。

活动向职工发出倡议，鼓励大家将“耕读传家、读书继世”古训传承于世，继承与发扬根植于中华文化与优秀传统文化中的红色基因，激励全体职工不忘初心，牢记使命，在实现中华民族伟大复兴的征途中披荆斩棘、砥砺前行！

本次活动组织职工代表参观了圣奥公司职工书屋、党建展览馆、花园式工厂。

(查婷)

琅琊区总工会 精准施策为群众办实事

本报讯 近期，滁州市琅琊区总工会扎实开展“我为群众办实事”活动，坚持以人为本的思想，打牢服务基础，精准施策，取得了良好效果。

开展“娘家送温暖 圆梦微心愿”慰问困难女职工活动，为全区25名困难女职工送上电磁炉、电饭煲、挂烫机等生活用品，增强困难女职工的获得感、幸福感、安全感。开展党员结对帮扶困难职工，全覆盖走访慰问困难职工家庭，为精准化帮扶夯实基础。

开展困难女职工“两癌”筛查活动，为全区11名困难女职工安排体检，增强困难女职工防病意识。发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，组织14名一线职工、优秀模范人物赴安徽省香泉温泉职工疗养基地疗养，营造人人争当模范人物的良好氛围。

结合当前新冠疫情防控形势，深入企业、社区，向广大职工群众科普生物安全法、传染病防治法等法律法规；开展国家安全宣传教育讲座，增强广大职工对国家总体安全观的理解，营造维护国家安全的法治氛围。

深入昇兴(安徽)包装有限公司工会开展“送科普进企业”普法讲座活动，引导职工以合法、理性方式维护自身权益、化解矛盾纠纷，来自区企业30余名一线职工听取了讲座。

区总工会与区住建局联合举办了以“展现物业专业价值，共建和谐美好家园”为主题的物业管理行业职工技能竞赛活动，为11家物业管理企业和30名管理人员搭建了展示风采的平台，促进相互交流、取长补短，不断提升业务技能和服务水平。

(孙玉凤)



比护理技能 展天使风采

5月11日，淮北市相山区总工会、相山区卫生健康委员会联合举办2021年护理技能竞赛。前期层层选拔出的护士现场参加竞技。比赛邀请了市护理学会等相关专家做技术指导并担任评委。经过理论、技能实操两个环节4个多小时的激烈角逐，渠沟镇卫生院的张玉等5名选手脱颖而出，被授予相山区“金牌护士”荣誉称号。

潘娣/摄



安庆市职工演讲比赛举行

本报讯 日前，安庆市总工会举办“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”安庆市职工演讲比赛。市总工会党组书记、常务副主席王宜宏出席活动并颁奖，市委党史学习教育第二巡回指导组成员、各基层工会有关负责人和职工近200人观看了比赛。

比赛中，来自安庆市各基层工会的21名选手围绕庆祝中国共产党成立100周年，紧扣“永远跟党走 奋进新征程”主题，以热情洋溢、真挚感人的语言，生动讲述全市各行各业职工学习习近平新时代中国特色社会主义思想的体会；劳动创造幸福成就梦想的故事；职工党员发挥先锋模范作用、忠诚履职尽责、勇立潮头建新功的感人事迹。他们以小见大，用“小故事”讲“大道理”，用自身经历生动阐释劳模精神、劳动精神、工匠精神，展现了新时代安庆职工的劳动风貌。

此次比赛是全省工会庆祝中国共产党成立100周年“永远跟党走”群众性主题宣传教育系列活动之一，是“中国梦·劳动美·安庆篇章”的主题宣讲活动，是推进党史学习教育的重要举措。

经过激烈角逐，来自国网太湖县供电公司的汪智鑫和中国移动安庆市分公司的柯俊获得一等奖。比赛还评选出二等奖3名，三等奖4名。

(龙王轶云 沈弘艺)

固镇县总工会 颂歌献给党活动拉开序幕

本报讯 “在茫茫的人海里，我是哪一个，在奔腾的浪花里，我是哪一朵，在征服宇宙的大军里，那默默奉献的就是我……”5月9日下午，在歌曲《祖国不会忘记》的歌声中，由固镇县总工会举办的“永远跟党走·颂歌献给党·庆祝中国共产党成立100周年职工歌咏大赛”在固镇县第三中学报告厅拉开序幕。

来自全县税务、供电、金融、烟草等7个系统的200余名职工参加了比赛。

比赛现场，选手们精彩的演唱赢得了观众们阵阵掌声。经过评委们认真评选，来自固镇县税务局代表队以一首《爱我中华》夺得冠军，固镇县烟草专卖局代表队演唱的《祖国不会忘记》获得亚军。

(王奇)

来安县总工会 开展民营企业招聘月活动

本报讯 5月12日上午，来安县总工会联合多家单位在来安县人力资源市场举办以“职在民企 就有未来”为主题的民营企业招聘月活动。

活动现场，来自全县23家民营企业参加了招聘会，提供招聘岗位330余个，其中，适合高校毕业生就业岗位127个，适合农民工岗位203个。据统计，现场签订就业(意向)协议人数125人，其中高校毕业生17人，农民工人数108人。

招聘会上，县总工会还设立政策咨询区，为求职者和用人单位提供就业创业、培训、劳动维权等方面的政策咨询服务，发放各类宣传资料、宣传品700余份。

(曹丽娟)

解 职工之忧 助 职工脱困

——郎溪县总工会扎实开展困难职工帮扶工作综述

“五一”假期一结束，郎溪县总工会提早谋划，组织开展了全县在档困难职工第二季度大走访工作，把“工会进万家”走访慰问活动落至实处。

近年来，郎溪县总工会始终将困难职工的帮扶工作作为一项重要工作常抓不懈，在新形势下，为更好地帮助生活困难的职工渡过难关，郎溪县总工会不断创新帮扶思路，精准发力，多措并举开展困难职工解困脱困行动。

精准识别 夯实基础

建章立制，严把建档关。2018年初，分别出台了《郎溪县困难职工申请救助表》《郎溪县专项帮扶资金申报指南》《郎溪县送温暖资金申报指南》，规范困难职工申报文档。在宣城市率先使用“困难职工救助资料处理标签”，处理标签的使用，不仅增加资料的真实性和辨别度，而且便于资料整理归档，提高工作效率和质量。根据“一户一档”原则，对纳入困难职工档案的职工采用“六清”建档法，即家庭成员清、家庭住址清、家庭收入清、致困原因清、子女入学(就业)清、思想状况清。按照“先走访、后建档、再帮扶”的原则，查看资料和入户实地考察、电话回访、核实收入，同时结合其他部门的信息比对结果，对符合建档条件的困难职工“应建尽建”，真正做到走访全覆盖、救助全覆盖、公开全过程，确保在精准识别上做到“严、准、全”，把真正需要帮助的困难职工纳入到帮扶系统中来。

程序规范，严把退档关。凡是符合退档条件的中央、省财政救助的困难职工，由职工本人申请、基层工会审核，经帮扶中心入户核实，郎溪县总工会审核确认，公示无异议后，对该困难职工给予脱困处理。退档的困难职工家庭仍需帮扶的，根据档案管理体系有关要求给予纳入县级档案管理，

不符合县级档案管理的则由所在基层工会继续跟踪服务，及时掌握动态，确保不返困、不返困。

创新举措 组合发力

对口帮扶，工会干部一起帮。为创新帮扶模式，2019年初，郎溪县总工会下发了《建立城市困难职工帮扶“一对一”联系制度》，在宣城市首创“一对一”帮扶制度，鼓励工会干部发挥各自优势，密切联系困难职工，掌握困难职工实时动态，提升解困脱困的合力，壮大帮扶队伍，明确了工作任务和工作职责，使困难职工能够感受到工会的关心和社会的温暖。

季度走访，实时掌握动态帮。郎溪县总工会明确要求各帮扶干部每季度要普遍走访全县困难职工家庭，包括已退档户，及时了解困难职工家庭状况变化，把握动态并于每

季度最后一个月20日前汇总报送困难职工家庭状况变化情况。

因人施策，四个一批重点帮。为做到精准施策，2019年以来，采取四个一批对在档困难职工进行分类帮扶，即开展技能培训就业一批，对有劳动能力的困难职工，开展家政、月嫂、护工等培训，提升其就业能力，通过就业增加收入，实现解困脱困；大病救助保障一批，对因患大病导致的深度贫困职工推动将其纳入大病保险，并组织参加职工大病医疗互助，通过救助和补偿帮助解困脱困；生活救助帮扶一批，对不符合大病救助的在档困难职工走访慰问后及时采取生活救助；社会兜底保障一批，对无生活能力的，符合低保条

件的困难职工积极与民政部门联系，推动其纳入低保，享受社会救助和社会兜底保障。

持续发力，传统“四送”真情帮。持续开展“春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”四大品牌工作。每年春季走访企业，发布招聘信息，协助开展招聘工作，为困难职工及其子女就业搭建平台。每年夏送清凉，走访慰问一线工人，给他们带去夏日清凉，让广大职工感受到政府的关怀。金秋助学解决了困难职工子女因经济困难难以入学的问题。积极开展元旦、春节两节送温暖，为困难职工送去了关怀和救助。

扎实帮扶 成效显著

在实施困难职工精准帮扶过程中，郎溪县总工会秉持公开、公平、公正和实事求是的原则，深入调查研究，采取深入基层走访、入户核实困难职工家庭情况等形式，准确把握困难职工群体规模、数量、分布等情况，精准建档立卡，实施精准帮扶。

三年来，累计帮扶困难职工及其就学子女近千人，累计发放困难职工帮扶资金近300万元，使得更多的困难职工实实在在感受到了党和政府的关爱和温暖。

在困难职工帮扶群众满意度调查中，连续三年满意度达百分之百，困难职工帮扶民生工程考核位列全市前列，切实维护了职工队伍的稳定和社会的安定团结。2020年郎溪县作为宣城市唯一代表接受省总工会民生工程考核，未失一分，助力宣城市总在全省考核中荣获第一名。

郎溪县总工会将进一步在精准识别、精细管理、精确施策、精心服务上下功夫，全力构建以精准帮扶为主体功能，政策帮扶、制度保障和普惠性服务相结合的服务职工体系，使广大职工特别是困难职工共享经济发展成果。

(郎工)