

飘扬的旗帜在奋斗中更耀眼

——记安徽省劳动竞赛先进集体长丰供水集团有限公司



团结奋进的领导集体

在广袤的长丰大地上，有一支特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的队伍，他们就是长丰供水人。他们守护着全县3800公里管道，每日12万方供水，哺育1841方土地和100万人民。长丰供水集团有限公司（以下简称长丰供水）首创“5个第一”目标。第一个实现了省内县级供水由一家国有企业统一管理；第一个实现了省内县级供水覆盖全县的目标；第一个实现了县域供水设施及主管网互连互通、互相调配的目标；第一个实现了省内县城取水水源有四路水源共享的目标（瓦埠湖、龙门寺水库、杜集水库、大房郢水库）；第一个实现了省内县级供水工程建设年投入资金超过3亿的目标。这些目标的实现，充分展现了长丰供水领导集体勇于开拓，目标远大，敢为人先，信仰坚定的品格；也充分反映出长丰供水人在供水大建设中的豪迈与艰辛。长丰供水公司工会，主动作为，深入开展各种形式劳动竞赛活动，积极挖掘广大职工主动性和创造力，给时代留下一串鲜活的事迹，很值得去探寻和发掘……

蓝领工作室，一马当先 以杨静为班长的长丰供水集体蓝领工作室，现有成员为郭振阳、李杰、杨添、陆全、钱胡平、张虎、庞振华、黄杰、杨龙、葛江南、钱凯、尹瑞可、杨苗苗、王磊、孔正。

“杨静蓝领工作室”是长丰供水集体首个以蓝领员工为主体的创新工作室，是公司打造发挥本领、展示才能的高平台；工作室以“党建为引领、创新为驱动、蓝领为品牌”打造的一支能打硬仗的队伍；他们锐意创新、攻坚克难，分布在供水集团的机电维护、抢修等重要岗位；工作室成员先后参与2019年“北水南调”生命线开拓维护、2020年洪涝抢险等重大抢险事件；在长丰县劳动和技能竞赛中先后荣获9项大奖，部分员工荣获“合肥市劳动模范”“合肥市五一劳动奖章”“合肥市金牌员工”等多项荣誉称号！

哪里有需要，哪里就有他们。夏季来临，为保证杜集、

造甲乡镇百姓的安全用水，4月10日夜间11时，杨静带着“蓝领工作室”的成员和机电维护班组来到双河加压站更换大型机泵，8人分工协作，对接、焊接、安装、测压，彻夜奋战5小时，终于在凌晨4点顺利完成更换任务。

2020年汛期，长丰县双墩镇军港新村发生严重内涝，积水短时间无法排出，给周边群众带来重大财产损失，一度出动武警救援。县



劳动竞赛现场

委、县政府坚持“人民至上、生命至上”宗旨，县主要领导奔赴一线指导应急抢险，紧急部署军港新村应急排涝工程，全力保障人民群众生命财产安全。杨静接到上级命令后，紧急调动工作室成员、机电维护班组、机械和抽水机组及应急设施，连夜赶赴现场施救。整个抢险小组一共20人，披星戴月，迎着暴雨，冲到军港新村最危险的洼地，不眠不休连续排涝整整18个小时，终于雨停；他们顾不上喘息，紧急安装永久排涝装置，又是一个不眠夜！暴雨接踵而至，排涝装置成功接受检阅，雨水乖乖汇入排水渠，军港新村安然无恙！长丰供水集团也因此荣获长丰县防汛抗灾工作先进集体荣誉称号！

此外，他们更是全县供水生命线的守护者。全县有3800公里管道，若管道出现漏损，将会影响全县百姓的用

水安全。而如何迅速精准地找到深埋地下2米的漏点，则是对长丰供水人最大的考验。听漏，就是“蓝领工作室”的看家绝活！他们两人成团，夜间出动，一根听漏器，两双耳朵，5分钟内即可准确定位地下漏点，准确率达99%！抢修班即刻开挖查漏，排水、堵漏、安装闸阀，一气呵成！真正做到热线服务不漏接，抢修服务不隔夜！

“巾帼服务队”，实至名归 巾帼不让须眉，拼搏在一线的更有长丰供水的“半边天”。岗集供水所是长丰供水集团内设乡镇服务所之一，主要负责负责保障长丰“南大门”的供水安全。岗集供水所现有6名女职工，以张丽霞所长为代表，包括张宝琴所长，方忠霞、李思敏、余海悦、王金会是地地道道的“娘子军”。她们用女性特有的品质、辛勤的劳动，弘扬行业新风、促进行业发展、提高服务质量、大力推行规范办公，展示着新时代女性的新形象。

2019年4月起，岗集供水所女职工在所长的带领下积极参与老旧小区和农村饮用水户表改造和安装一系列工作，她们与男职工并肩作战，不怕苦、不怕累，为城乡供水一体化工作贡献了力量。此外，每到冬季低温，“巾帼服务队”的同志们利用下班休息时间，深入小区、村居，与男职工一道，走家入户，为群众检修水龙头、闸阀等供水设施，进行水表、水管保温作业，向群众普及低温防冻用水知识，降低低温对用水安全的不利影响，保障广大群众冬季用水稳定有序。今年，“巾帼服务队”还荣获了县妇联颁发的“长丰县巾帼文明岗”荣誉称号！

劳动竞赛活动，如火如荼 为全面增强职工专业技术，提升服务质量。自2019年开始，长丰供水每年都如期开展1-2次技能竞赛，以一线员工为主体，把开展劳动技能竞赛和集团中心工作结合起来，把劳动技能竞赛办成能为集团中心工作解难题，能为中心工作大局服务的竞赛，还能为企业出人才、技术提高的活动。同时尊重职工的首创精神，激发职工的创造力，围绕增强企业自主创新、提升职工技术水平和为民服务质量，逐步优化竞赛项目。同时，把开展劳动技能竞赛和弘扬“争先创优”活动结合起来，围绕“一流素质、一流工作、一流服务、一流团队”目标，立足基层抓好引导，进一



为村民用水服务

步提升劳动竞赛服务集团发展的实效。

为了使劳动竞赛贴近基层、贴近职工、符合实际，长丰供水在组织制定劳动竞赛总体方案时，把“实”字贯穿始终。通过竞赛促进职工间比、学、赶、超的工作氛围。竞赛主要有更换水表、安装闸阀、组装水表、点钞等多个比赛项目，点对点、面对面，有针对性的开展业务大练兵。同时，以此为基础，为每项比赛的第一名申报“合肥市金牌员工”称号，有了荣誉的奖励，更加提高了一线员工的积极性，创造性，为长丰供水的高质量发展提供了有力的人才支撑。

满园春色关不住，一枝独秀出墙来 今年，作为全县唯一一家安徽省劳动竞赛先进集体受表彰的单位，长丰供水集团将在长丰县委、县政府的坚强领导下，坚定执行以“供水为中心、服务为龙头、安全为保障、发展为主线”的工作理念，在“长风破浪、丰富多彩”新长丰建设的征程中，礼赞劳动，褒扬模范，携着安徽省劳动竞赛先进集体的巨大荣光，让飘扬的旗帜更加光彩夺目！（文/张珊 孔院生）

长丰供水管网、水厂、服务点分布图



长丰县城乡供水一体化成果图

长江生态大保护 中铁四局勇担当

——记安徽省工人先锋号中铁四局集团有限公司芜湖市城区污水系统提质增效项目经理部



召开职工大会

修复长江生态环境是目前压倒性任务，在“共抓大保护、不搞大开发”的战略引领下，安徽不断强化顶层设计，全面谋划、系统推进全省长江经济带保护修复作战体系，给修复长江生态环境提供了强有力的支撑。为早日实现长江生态环境原真性和完整性，守护“一江春水向东流”。中铁四局集团有限公司肩负起建设长江大保护工程先行先试的使命，派出强大阵容参与到建设中来，承建了芜湖市朱家桥污水处理厂、滨江污水处理厂、城区33条道路管网及朱家桥生态湿地公园等7个“长江大保护”系列工程施工任务。

自进场以来，中铁四局集团有限公司芜湖市城区污水系统提质增效项目经理部在市政府的正确领导和大力支持下，发扬“勇于争先、永不满足”的企业精神，推进项目进度、安全、质量全方位受控，在2020年的疫情防控和抗击汛情中，主动作为，奋勇争先，取得了抗击疫情和保障施工生产的双胜利。

昼夜奋战 确保工期顺利完成

项目部进场后，迅速梳理出整个工程的难点、堵点问题，发现点面广、专业涵盖多、管理难度大等情况；在2020年遇到突如其来的新冠疫情和汛情叠加而至。面对重重困难，项目部领导班子不等不靠，紧密团结在一起，强化责任落实，细化进度和回款台账，督促各部门拉高标杆，强力推进，及时解决影响项目建设中的问题，合力推进工程建设。

一方面，在抗击疫情初期，项目部第一时间返回工地进行防疫部署，成立防疫领导小组，申报建筑企业复工方案、对接街道卫生防疫所，联系各渠道备足防疫用品，用最快的时间通过复工审批，成为芜湖市最早复工的首批工地之一。

一方面，为实现国家生态环境部对芜湖市环境治理开展“回头看”的既定目标。2020年9月，省领导先后莅临项目检查，对朱家桥污水处理厂三期扩建工程进度进行现场督导，明确提出通水日期要从原定的12月31日提前到10月30日。目标不变、任务不减、标准不降的大环境下，工期再次提前，且成了没有商量余地的政治任务。

首先，项目部迅速调整工作重点，紧紧围绕朱家桥污水处理厂“10·30”通水节点，在项目上组织开展劳动竞赛活动，通过科学合理组织施工工序，严格落实

考核奖惩制度，加大投入保障，形成齐抓共管，在确保安全、质量可控下迅速推进工程建设。

其次，领导每天带班在第一线，将问题解决在一线。拼抢工期的两个月，项目部先后投入突击作业人员200余人，增加盘扣外排架5803.48平方米、盘扣满堂架56213.73立方米、模板30891.99平方米、全力打开施工工作面，延长作业时间，“抢晴天、战雨天”“五加二、白加黑”，不断掀起项目建设大干热潮。

在领导班子和全体职工的努力下，现场节点捷报频传，出色完成施工任务，为了庄严的承诺，拼出了铮铮豪情；为了时代的大考，交上了圆满的答卷。2020年8月23日，朱家桥生态湿地公园通过竣工验收；10月25日，滨江二期二阶段工程实现通水；10月30日，朱家桥三期扩建工程实现通水，项目部众志成城、戮力同心，交出了满意的工期答卷。12月24日，实现朱家桥污水处理厂三期扩建工程、滨江污水处理厂二期二阶段扩建工程、朱家桥生态湿地公园竣工验收，最终全部移交至三峡运营单位，先后获得三峡办、芜湖市水力的表扬、感谢。



开展“踏寻红色足迹 弘扬革命精神”主题党日活动



召开双职工家属座谈会

力控质量 全力守护企业生命线

安全第一，质量为本。两者都是企业在施工生产中的红线和生命线。项目部工会充分发挥群众安全生产监督员作用，选配责任心强、现场经验多的管理人员出任群安员，并做好群安员的履职监督和月度考核，确保安全工作齐抓共管。在劳动竞赛评比中对安全质量出现重大问题的班组采取一票否决制，要求各施工班组不断提升安全生产意识，加强现场管控力度，营造安全文化氛围，坚决杜绝一切安全隐患，为劳动竞赛提供安全保障。认真落实“三检制”“首件制”，结合“质量月”活动加强各工序质量控制和检查力度，对存在的质量问题采取“零”容忍态度，坚决不留质量隐患，确保工程一次成优。

科技攻关 打造生态智慧环保新名片

项目部通过开展“万众创新”“科技攻关”“QC小组”等各项活动，全面推行新技术、新材料、新工艺、新工法，为提质增效找到新的突破口。一是在朱家桥项目积极主动变更支护结构。由于朱家桥项目初设不足，项目部积极主动与相关单位对接，多次邀请设计院人员来现场实地考察，最终定下钢板桩加H型钢柱的支护形式，避免前期设计拟采用的高压旋喷桩及SMW工法桩龄期限制的缺陷。二是使用新型材料。采用源自德国工艺的盘扣式脚手架，技术成熟，连接牢固，结构稳定，安全可靠。项目还使用远程自控型混凝土养护水车，远程自控型混凝土养护水车相对于人工维护，大大提高维护效率，节省人工，降低工程成本，同时可以加速刚浇

筑的混凝土强度增长，有效的满足水工构筑物的防渗需求，提高了工程的实体质量。

三是在管网施工中采用新工法。在存量管修复中采用原位固化内衬法——紫外线固化法以及局部固化法——点状修复两种施工方法，实现了管道施工交通影响小、施工可控性强和管道密封性强等良好成效。

四是在公园施工中使用新工艺。朱家桥生态湿地公园设计修筑的水栈道若采用传统支护工艺，施工难度大，环境破坏大。项目技术人员经过反复调研、论证，使用新型钢制长螺旋地桩，有效保护了公园的原生水生树。

五是充分发挥信息化平台优势。项目部采用先进的BIM、互联网、大数据、云计算、云存储等前沿技术，创新运用搭建智慧工地云平台、实景沙盘、智慧展厅、劳务实名制管理、工地远程监控系统、工地广播系统、智能多媒体培训系统、安全帽识别系统，运用信息化手段，将大数据应用到劳务管理、安全质量、环保测评和控制中，实现了由传统工地向智能化、自动化方向转变的跨越式发展，从而更好地帮助企业解决项目中的安全、质量、绿色施工管理难题。

勇担责任 企地携手暖人心

作为央企单位，项目部积极履行央企的责任担当，主动融入当地社会发展，承担社会责任，积极开展志愿服务，帮扶救助活动。项目部充分发挥青年员工青春向上的团结力量，将活动向协作队伍延伸，积极同地方政府、业主和监理单位联系。参与了由三峡办组织的“长江集体放流”“呵护长江母亲河，放歌伟大新时代”歌咏比赛、“奋勇拼搏·共护长江”篮球友谊赛、集体观看新中国成立70周年阅兵仪式等联谊活动。

开展了阳光助残、高考接送、慰问困难职工、植树造林、看护绿地、城市管理知识宣传等内容丰富的志愿活动。为无为市留守儿童送去图书、书包等需要的物资，实施爱心结对帮扶工程，以帮物资、教知识、树信心等多种形式开展慰问帮扶活动，为贫困学生和弱势群体献爱心。

在去年夏季汛情紧急的时候，项目部员工们深夜集结，再次驰援一线，铲砂、装袋、装车，经过8个小时不懈奋战，共装2000沙袋筑起防洪的钢铁城墙，为减轻芜湖市防汛压力发挥了关键作用，同时赴无为市无城镇为受灾村民捐赠赠送防汛保障物资，肩负起“长江大保护”建设者的使命和担当，展示了央企良好的精神风貌。

未来，待稳步推进建设中的长江生态大保护工程全部完成，长江形成人与自然相和谐的绿色生态廊道，社会经济建设会得到更好的保障。真情无悔、步履铿锵。勤奋、努力进取的芜湖市城区污水系统提质增效项目经理部人，将以受表彰的省工人先锋号作为新起点，向更高、更大的目标迈进。在长江生态大保护工程建设的征程中，将铭刻着他们探索和跋涉的足迹，凝聚着他们付出的心血和汗水。（李恒宇 梁培培）