



## 《马克思主义中国化思想史》出版

新华社北京5月20日电(记者 史竞男)“十三五”国家重点出版物出版规划项目《马克思主义中国化思想史》已由海峡出版发行集团福建人民出版社出版。

该书通过中华民族“站起来”“富起来”“强起来”这一新视角和新线索,全面系统研究中国共产党为实现中华民族伟大复兴不断推进马克思主义中国化的思想进程,揭示马克思主义基本原理和中国实际相结合过程中形成和提出的一系列基本概念、基本范畴及其内在联系和逻辑关系。

该书作者李君如表示,在党的百年华诞即将到来之际,思考讨论党的百年历程和马克思主义中国化意义重大。作为党的理论工作者,要把好新时代党史研究主题,深化马克思主义中国化思想史研究,做好理论阐释工作。

专家指出,中国共产党的百年历史就是一部马克思主义中国化的历史,该书内容系统全面,覆盖一百年来马克思主义中国化的光辉历史和丰富成果,是马克思主义中国化研究领域的重要成果,为党史学习教育提供了生动教材。

## 要闻简报

- ◆习近平将在北京以视频方式出席全球健康峰会并发表重要讲话。
- ◆李克强同巴基斯坦总理伊姆兰·汗通电话。
- ◆国家卫健委:安徽辽宁病例病毒基因序列相同。
- ◆2021年职业教育活动周启动,激励培养更多能工巧匠。(据新华社5月20日电)

## 人社政策速递 37 就业创业篇

问:失业人员申领失业保险有哪些程序?

答:失业人员失业后,可凭本人身份证或社会保障卡在线上申领失业保险,或到失业前所在单位参保地失业保险经办机构申领失业保险。本省范围内,失业人员失业前所在用人单位和本人户籍不在同一统筹地区的,失业人员可以选择在原用人单位失业保险缴费地或户籍所在地领取失业保险金。

问:失业保险金的领取期限是如何规定的?

答:失业人员领取失业保险金的期限分为三个档次:  
(1)累计缴费时间满1年不足5年的,每满1年,享受3个月的失业保险金;  
(2)累计缴费时间满5年不足10年的,在享受12个月失业保险金的基础上,自第5年起开始计算,每满1年,增加2个月失业保险金,合并期限最长为18个月;  
(3)累计缴费时间10年以上的,在享受18个月失业保险金的基础上,自第10年开始计算,每满1年增加1个月失业保险金,合并期限最长为24个月。

如需查询人社政策,您可以通过全省各级人社部门网站、微信公众号和全省统一电话咨询服务热线(所在地电话区号+12333)获取。

## 为企业服务「不说「不行」,好!」

艾才国

日前,在安徽铜陵市政务服务中心市住建局窗口,工作人员正在向几位外地投资商解答来铜投资办企业的相关手续。据了解,市住建局在服务窗口提出“不说「不行」”口号,要求首问负责人在接待企业和群众时,按照“不说不能办、只说如何办”,予以办理答复,打造优质营商环境,提升服务水平。

生活中不难看到这样的场景:企业和群众满怀信心而来,而工作人员一句“不行”,宛如一盆冷水,浇得办事企业和群众“透心凉”。而市政务服务中心市住建局窗口,为企业服务“不说「不行」”,一下子拉近了和群众的距离,设身处地地站在了办事企业和群众的一边,让他们觉得温暖无比。“行”与“不行”,折射出为企业服务两种截然不同的工作态度。面对工作中的“这问题”“那矛盾”,有的人拿一句“不行”来搪塞、敷衍,问题在“不行”中越拖越多、越拖越大,坐失了良机,影响了工作,败坏了形象,也寒了广大群众的心;而有的人则迎着困难上,为企业服务“不说「不行」”,在积极“想办法”中敢于担当、勇于创新,最终解决了问题,也树立了威信,拉近了政府和人民群众的“距离”。退一万步说,即使个别企业提出的要求本身不合规定,但工作人员态度诚恳、服务热情、解释耐心,即使办不好,企业心里一样会暖暖的。

同样的问题,为什么有人在为企业服务中想方设法解决,而有的人却无可奈何地一声“不行”去推诿呢?一是说“不行”的人“不能为”,本身就没什么能耐,吃不上情与下情,手中无“金刚钻”,揽不下那“瓷器活”;二是说“不行”的人“不愿为”,解决棘手问题总是要付出的,甚至要流血流汗,这种苦吃不得;三是说“不行”的人“不敢为”,秉承“事做得越多越容易出错”,害怕担责干脆来个“不行”敷衍。无论哪种情况,都与党和政府对人民公仆的要求格格不入,与当前正在开展的党史学习教育“我为群众办实事”活动初衷背道而驰。

其实,工作的过程就是克服阻碍解决问题的过程,面对各种问题和困难,不能一下子就退却说“不行”,而是静下心来仔细认真地“想办法”,只有这样,才能提高能力、干好工作、成就事业。

习近平总书记指出,“路是走出来的,事业是干出来的”。面对新时代、新征程,让我们别在说“不行”中消极沉沦、止步不前,而是为企业服务“不说「不行」”,在“想办法”中积极进取、奋发有为。



# 皖维集团:摸底调研听民声 凝心聚力办实事

皖维集团公司3月以来把“我为职工办实事”实践活动贯穿党史学习教育始终,把学习百年党史同解决职工群众实际困难相结合,各基层党组织深入一线、面对面了解职工群众在日常工作、生产、生活方面的烦心事、揪心事,以“马上就办”的姿态,解民忧、纾民困、暖民心。

“公司工作服及劳保用品发放管理制度多年未变,能否适时修订?”

“能否在西生活区建设公园,满足西区广大职工和居民的日常休闲需求?”

“能否在煤堆场处路段安装路灯,保障职工上下班安全?”

“建议在原氧气站院内加装电瓶车充电桩,解决职工电瓶车充电困难的难题。”

……

近日,皖维公司各基层党组织将一张张“我为职工办实事”开展情况统计表递交到了公司党史学习教育办公室。

为扎实开展“我为职工办实事”实践活动,公司坚持问需于职工、问计于职工,通过采取调研、座谈等形式,深入各生产车间、工段班组等生产一线,与职工面对面交流,广泛征集各单位及职工需要解决的问题,征求职工对公司高质量发展的意见和建议。

在调研中,公司各级管理人员从职工的“烦心事”“困难事”入手,从最突出的问题抓起,从最现实的利益出发,深入了解制约企业高质量发展的瓶颈问题和困扰职工群众工作生活的现实问题,列出清单,逐项解决。截至目前,已开展“我为职工办实事”305件。

“我们不仅要走到职工身边,走入职工心里,了解职工真正的所思所盼,更要追踪职工新时期的思想新变化,了解职工的新需求、新想法,坚持公平正义,创新工作方法,把好事办实,把实事办好。”公司党史学习教育领导小组组长、党委书记吴福胜表示,当前,皖维正面临企业转型发展关键阶段,正开启全面建设“十四五”新征程,眼下国际国内形势依然非常复杂,我们必须依靠全体干部职工凝心聚力、锐意进取、顽强拼搏、勇往直前,因此必须要把“我为职工办实事”这项活动往“深”里推、往“实”里走,找准各单位在公司发展中遇

到的难题和职工最关心、最直接的问题,实实在在为职工办几件实事。

活动过程中,各部门各单位以即知即行、快事快办的工作作风,赢得了职工群众的拍手称赞。

公司机关一支部充分发挥机关党员干部在信息资源、工作职能、理论政策等方面的优势,加强与各基层党组织的协调联系,深入开展“送温暖、送文化、送理论”等形式多样的志愿服务活动和主题党日活动,不断密切党群干群关系;蒙维科技党委开展“赠书促学”活动,发放安全生产类、企业文化类、班组管理类等专业书籍,定期更新并适时组织开展理论考试,以考促学,充分调动职工学习积极性;营销党总支针对进口备件采购难等情况,在充分调研的基础上,利用自身资源优势,邀请国内专业厂家进行测绘,采用“国产”替代模式,进口设备备件采购中“渠道单一”“周期长”“价格高”的现象大大改观;有机党总支开展“致敬劳模”主题活动,迅速掀起学习劳模、尊重劳模、争当劳模的高潮;广西皖维党委、水泥党总支、花山党支部等单位不断加强职工“两堂一舍”管理,优化职工生活环境,提高饭菜质量,不断增强职工的获得感、幸福感和安全感。(俞乐乐)



## 520情侣忙“办证”

5月20日,含山县民政局婚姻登记处采取提前预约的办法,分时间段让情侣们办理结婚登记。截至中午12时,已有66对新人办理了结婚登记。 欧宗涛 钟成玲/摄

## 浙皖首本新生儿落户 居民户口簿颁出

本报讯 “多亏了新政策,我们不用回老家,在上虞只用十几分钟就顺利给宝宝办好了落户!”在浙江省绍兴市上虞区工作生活多年,安徽阜阳籍的贾女士从绍兴市公安局相关负责人手中接过新生儿落户“跨省通办”居民户口簿,抑制不住自己的激动。

19日,浙江绍兴、安徽阜阳警务合作签约暨浙皖新生儿落户“跨省通办”首发仪式在绍兴市公安局上虞分局举行,贾女士在现场领到了二女儿的居民户口簿。据悉,这是浙江、安徽首本新生儿落户“跨省通办”的居民户口簿。

根据浙江绍兴、安徽阜阳警务合作框架协议,自2021年5月1日起,新生儿落户“跨省通办”试点工作已在绍兴上虞、阜阳临泉两地展开,接下去将在绍兴、阜阳全面推广。有服务需求的两地群众在试点范围内任一个公安窗口,只需填写“跨省通办”业务申请表,并向受理地窗口提供拟落户地户口簿、申请人出生医学证明和监护人居民身份证、结婚证等材料即可完成业务办理。

绍兴市公安局上虞分局便民公安分中心主任陈瑛表示,长三角区域是我国经济发展最具活力、创新能力最强的区域之一,经济联系的活跃带来人口的频繁流动,群众办事多地跑、折返跑、成本高等问题长期存在,开展浙皖地区新生儿落户业务“跨省通办”是关系广大群众切身利益的“关键小事”。

据统计,当前绍兴共有安徽籍流动人口28.16万人,其中阜阳籍人员11.11万人,占安徽籍人员的39.45%。(马剑)

# 我省选拔省学术和技术带头人及后备人选各120名

本报讯 日前,省人社厅印发《关于开展第八批安徽省学术和技术带头人及第十三批后备人选选拔工作的通知》,选拔第八批省学术和技术带头人及第十三批后备人选各120名。

此次选拔范围是全省企事业单位(含中央驻皖单位)的在职专业技术人才和技能人才。其中,带头人一般须从后备人选中选拔产生。

据了解,省学术和技术带头人年龄需在55周岁以下(1966年1月1日以后出生),具备正高级专业技术资格(未设正高级专业技术资格的系列除外)或高级技师职业资格,并在相应等级的专业技术或技能岗位工作,同时符合下列条件之一:在自然科学研究、工程、技术、管理等自然科学领域,承担国家社科、艺术基金重点项目,成果处于国内领先水平。获得1项以上省(部)级社会科学成果一等奖或2项以上省(部)级社会科学成果二、三等奖及相当层次奖励项目且为主要完成人;在人文社会科学领域,承担国家社科、艺术基金重点项目,成果处于国内领先水平。获得1项以上省(部)级社会科学成果一等奖或2项以上省(部)级社会科学成果二、三等奖及相当层次奖励项目且为主要完成人;在承担国家和省重点工程、重大科技攻关、技术改造、成果转化、推广应用项目以

及高新技术产业化方面,有重大发明创造或专利技术,取得显著经济效益和社会效益。获得1项以上国家科学技术三等奖或省(部)级科学技术一等奖及相当层次奖励项目且为主要完成人,或获得2项以上省(部)级科学技术二、三等奖及相当层次奖励项目且为主要完成人;在教育、教学、临床医疗、文化艺术、新闻出版、体育训练等专业技术工作中做出重大贡献,在国内同行中有较大影响和较高声誉,具有较强理论研究能力,并获得省部级以上重要奖励或称号;长期在生产操作一线工作,具有精湛的技术技能,拥有国家发明专利并转化应用,取得重大经济效益和社会效益。获得国家或省级科技、创新成果奖励项目且为主要完成人;或获得国际技能大赛优胜名次、全国技能大赛前三名;或主持编写行业技术标准、企业先进操作法、岗位疑难问题诊断等规程资料,并广泛应用于生产经营和职工培训;或承担国家或省级技能大赛工作室建设任务,年均培养高级工、技师100人次以上,被所在企业认定为首席技师的高技能人才。

省学术和技术带头人后备人选年龄需在45周岁以下(1976年1月1日以后出生),具备副高级以上专业技术资格或技师以上职业资格,并在相应等级的专业技术或技能岗位工作,同时符合下列条件之一:在自然科学研究、工程、技术、管理等自然科学领域,承担国家社科、艺术基金重点项目,成果处于国内领先水平。获得1项以上省(部)级社会科学成果一等奖或2项以上省(部)级社会科学成果二、三等奖及相当层次奖励项目且为主要完成人;在承担国家和省重点工程、重大科技攻关、技术改造、成果转化、推广应用项目以

主要完成人。在人文社会科学领域,承担国家社科、艺术基金一般项目,科研成果处于省内领先水平。获得1项以上省(部)级社会科学成果二等奖或2项以上市(厅)级社会科学成果一、二等奖及相当层次奖励项目且为主要完成人。在承担省、市重点工程、科技攻关、大中型企业技术改造等项目中,获得发明专利,并取得较好的经济效益和社会效益。获得1项以上省(部)级科学技术二等奖或2项以上市(厅)级科学技术一、二等奖及相当层次奖励项目且为主要完成人。在教育、教学、临床医疗、文化艺术、新闻出版、体育训练等专业技术工作中做出突出贡献,具有后备培养潜力,曾获得省部级以上重要奖励或称号。在企业、行业中具有领先的技术技能水平,在技术创新、技艺传承方面业绩突出,领衔承担省、市级技能大赛工作室建设任务,年均主持完成技改项目不少于5个,组织培训中级以上技术工人300人次以上;或参加国际、全国技能大赛获得优胜名次;或开展技艺传承工作,近两年所带徒弟在国家(行业)级技能竞赛中获得前五名、在省(行业)竞赛中获得前两名的技能人才。

通知指出,对长期在科研、生产一线从事技术工作的人才及我省战略性新兴产业领域内的创新人才和急需人才在同等条件下予以优先选拔推荐。

此外,记者了解到,从2021年起,我省学术技术带头人及后备人选的申报、审核和评审全程网络化。个人网上申报时间截止6月17日。(本报记者 魏如冰)