

# 建世纪工程 树时代丰碑

## ——“全国五一劳动奖状”获得单位安徽省引江济淮集团有限公司攻坚克难打造一流精品工程纪实

建设中的C005-2标柯坦河段河渠工程



职代会现场

引江济淮,这是一个古老的梦想。三国时期,曹操曾试图于合肥西郊将军岭开凿人工沟沟通江淮水系,奈何竟深陷“昼挖一丈,夜涨八尺”的困境,“曹操运河”戛然而止。新中国成立后,党和国家领导人始终心系淮河流域治理。1953年2月,毛泽东主席视察安徽时提出:切开合肥附近将军岭,将长江和淮河打通的设想。自此,引江济淮工程开始正式进入规划论证阶段。

由于经济和技术条件限制,引江济淮工程几度沉寂。但是,建设江淮大运河,是安徽人始终挂怀的千年梦想。

山河依旧,斗转星移。21世纪的中国正走在实现民族伟大复兴的征程上,综合国力的提升和科学技术进步,引江济淮工程的开工建设则让安徽人的千年梦想走进现实。

引江济淮工程是国务院要求加快建设的172项重大节水供水工程之一,也是安徽省委、省政府确定的全省基础设施建设“一号工程”,以城乡供水和发展江淮航运为主,结合农业灌溉补水和改善巢湖及淮河水生态环境、防洪排涝等综合利用,是跨流域、跨省的重大战略性水资源配置工程。

引江济淮工程供水范围涉及安徽、河南两省15个市55个县(市、区),输水线路总长723公里,总面积7.06万平方公里。工程采用菜子湖线和西兆河线双线引江,设计引江规模为300立方米每秒,工程多年平均引江水量2030年为34.27亿立方米,2040年为43亿立方米。引江济淮工程安徽段自南向北分为引江济巢、江淮沟通、江水北送三大段,仅一期主体工程投资875.37亿元。主要建设内容包括:引江济巢、江淮沟通段输水航运河渠和江水北送段的西淝河输水河渠工程,总长度587.4公里;新建和改建枞阳、庐江、凤凰颈、兆河、白山、派河口、蜀山、东淝闸等8大枢纽(含7座船闸)。

建设国内最高等级人工运河;建造亚洲最大的混流泵站;建成中国内河最大跨径变截面连续箱梁桥;采用水泥改性土换填处理方案攻克膨胀土施工难题;按设计300年一遇的校核洪水水位建造的世界单跨最大的通航通航钢桁架渡槽——引江济淮淮河总干渠渡槽正式通航……引江济淮人以顽强拼搏的意志,攻克了一个个不敢想象的难题!

### 创新管理 激活潜力促发展

安徽省引江济淮集团有限公司是经安徽省政府批准组建的省属大型国有独资企业,具体负责引江济淮工程投资建设和运营管理。目前集团公司共设置11个工作部门,6个现场建设管理处,下辖安徽省引江济淮工程有限责任

公司、安徽省引江济淮生态发展有限公司、安徽省水利水电勘测设计研究院有限公司3个全资子公司。

企业不管如何发展,管理必须与时俱进。集团公司按照现代企业制度要求,积极完善集团公司法人治理结构。集团公司董事会初步健全,已配备董事2人、外部董事4人、职工董事1人。进一步完善集团公司党委会、董事会会议、总经理办公会议制度,理顺党

度。每月开展重点工作调度,实行双周和不定期工程专题调度,并对调度形成的重点事项进行限期督办,强力推进工程建设。

进度拖不得,质量安全上更要高标准。“百年大计,安全为本,质量第一”这一理念在引江济淮工程建设中被反复印证着。集团公司制订修订23项质量安全制度,严格执行工程建设“四制”,落实质量安全责任终身制。制订工程建设标准化实施指南,推行“首件认可制”。引入16家第三方质量安全巡检机构,开展全过程质量安全检测。评选质量、安全“十大亮点”。成立安委会及其办公室,建立全方位安全生产责任体系和监管体系,坚持月度安全例会和季度安委会全体会议制度,开展安全生产三年专项整治、质量安全月等各项活动,建立了较为完善的质量安全管理体系。

建一条运河,筑一路风景。集团公司牢固树立“生态优先、绿色发展”理念,在项目设计和项目建设时,把生态环保纳入其中,同步设计、同步建设、同步验收。为保护2000只候鸟白头鹤在菜子湖越冬,多花3亿元将航道西移约一公里;为保护江豚的生活环境,放弃凤凰颈枢纽通航船闸,重新布置和设计了枞阳引江枢纽;为保护好原有水生鱼类种群的数量和生活习性,增设680米的鱼道工程,并增设了增殖放流站,用于水生动物洄游时通过大坝,为鱼

时代中国特色社会主义思想为统领,将学习习近平总书记系列讲话精神作为“第一议题”,学深、悟透、做实。成立集团公司意识形态工作领导小组,扎实开展了“不忘初心、牢记使命”以及“讲重作”“讲严实”“两学一做”“一抓八整”“三化整治”等主题教育和专项整治,推进全面从严治党向纵深拓展。集团公司“不忘初心、牢记使命”主题教育得到了中央督导组、省委巡回指导组的肯定。集团公司党委班子在省综合考核中连续2年获得“优秀”等次。集团公司党委下属的1个基层党委、36个党支部认真落实支部工作条例和国有企业基层组织工作条例,坚持和完善“三会一课”等各项制度,严肃党内政治生活和组织生活。建立集团公司党委委员联系党支部制度,积极实施基层党建“领航”计划,立足引江济淮实际创建支部建设特色品牌。2020年疫情防控和防汛抗洪期间,组建党员突击队、示范岗等,党员干部挺在前面切实发挥了先锋模范作用。集团公司党委书记抓党建工作连续2年被省国资委党委评为“好”的等次。

发展为了员工,发展依靠员工,发展成果与员工共享。集团公司认真做好“春送健康、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖”活动,持续抓好制止餐饮浪费工作,推动形成制止餐饮浪费的长效机制,深化文明家庭创建,推进集团公司家庭教育,引导干部职工自觉带头树立良好家风,广泛开展“文明家庭”“最美家庭”等评选活动,通过成立文体兴趣小组,开展各类文体活动,丰富职工业余文化生活,深入开展全民阅读活动,打造职工书屋,集团公司荣获“职工书屋”省示范点称号,扎实推进精神文明创建工作,工程公司荣获全省国资系统文明单位称号。

艰难铸伟业,阔步新征程。此时此刻,广大建设者正鏖战在700多公里的引江济淮工程主战场,努力实现长江与淮河的世纪牵手。随着“十四五”征程迈开新的步伐,引江济淮人将凝心聚力,攻坚克难,高标准、高质量往前推进工程建设,为早日实现将引江济淮工程建设成“一渠清泉干净水、一道靓丽风景线、一条生态经济带”的梦想谱写时代新篇章。(李劲松 薛典春)



关爱慰问留守儿童



职工集体过生日

委会、董事会、总经理办公会的权责关系,集团公司治理体系和治理能力现代化加速推进。

强化建章立制工作,制订修订160余项制度,将制度汇编成册,形成了较为完备的制度体系。落实中央、省委防范化解重大风险决策部署,出台全面风险管理体系和内部控制体系建设实施方案,开展全面风险排查。高度重视信访维稳和舆情管控工作,着力维护稳定有序的工程建设环境,集团公司荣获2019年度全省信访工作目标考核优秀单位。

人才,始终是企业的第一资源。集团公司成立后,通过外部选调、公开招聘等方式,加快推进人才队伍建设。省水利设计研究院公司整体划转改制后,人才队伍建设得到进一步加强。截至目前,集团公司现有在职职工1052人(水利设计研究院公司812人),其中本科以上学历820人,正高90人、副高290人,享受国家和省政府津贴专家3人,安徽省学术和技术带头人3人,入选省属企业“538英才工程”10人。

### 加强监管 “四驾马车”齐并进

作为当前全国投资最大的引调水工程和安徽省基础设施一号工程,引江济淮工程备受社会各界关注。截至今年4月底,引江济淮工程初步设计批复已经43个月、占总工期72个月的58.3%,一期工程累计完成投资642.63亿元、占总投资875.37亿元的73.42%,实现了时间过半、完成投资超七成;引江济淮二期工程完成投资0.73亿元,引江济淮工程总体进展顺利。

成绩的背后,全国五一劳动奖状的获得,是引江济淮人为之付出的辛劳与汗水、智慧和毅力。

工期紧、标准高、任务重,作为我省基础一号工程,引江济淮工程建设容不得丝毫松懈。集团公司制定了《引江济淮工程建设总体控制性计划》,将建设任务分解到6个年度。动态制定三年滚动计划,逐年对工程建设计划进行分配调整。制定年度完成投资计划,将任务分解到各建设处、分解到月,实行挂图作战,强化调度考评,狠抓计划落实。建立并完善集团公司领导“包保督导”机制,加大统筹协调

类打通了“生命通道”;设计出最能体现“安徽智慧”的小分线方案,在两条引江通道都入湖的前提下,另外再沿巢湖西岸新开20.8公里输水渠道,将菜子湖线引江水和经巢湖南部湖区输送的西兆河线引江水直接引到派河口,当巢湖水质符合标准的时候,西兆河水入湖后,进行水体交换,引江济淮可以从白石天河口调度双线所引江水。而当巢湖水质不达标的时候,菜巢线所引江水不入巢湖,通过小分线直接送到派河口,从而保证了“一江清水北上”。

### 党建领航 不忘初心再出发

要把引江济淮集团做强做优,最根本的是要加强党的领导,充分发挥党组织的政治核心作用,党员的先锋模范作用。集团公司加强党建工作与生产经营深度融合、同频共振,将党建工作成效转化为推动省引江济淮集团公司各项工作快速推进的磅礴动力。

集团公司党委自成立之日起,就将全面从严治党责任坚定扛在肩上,以习近平新



劳动竞赛启动仪式



引江济淮试验段工程航拍

## 筑梦江淮竞风流

### ——中国水利水电第四工程局有限公司引江济淮工程(安徽段)江淮沟通段J009-2标项目施工纪实

在秀美的江淮大地,有一群人耕耘天地、串联江淮,用满怀的壮志和无悔的奉献书写着新时代建设者的勇气和执着!

他们就是在神州大地屡建奇功的中国水利水电第四工程局人。

艰难困苦,玉汝于成。在引江济淮这项功在当代、利在千秋的民生工程中,中国水利水电第四工程局建设者以创建精品工程为目标,争先创优,攻坚克难,安全、优质、高效推进引江济淮工程建设,实现了阶段性重要建设目标,书写着令人满意的答卷。

### 跑步进场 高效推进项目施工

引江济淮工程是国务院要求加快推进建设的172项重大水利工程之一,是目前我国跨地域调水的最大水利工程,也是安徽基础设施建设“1号工程”。

中国水利水电第四工程局有限公司(以下简称“中国水电四局”)是世界500强企业——中国电建集团全资子公司,优势骨干成员企业,在一大批国家重要战略实施、国家改革发展、国家重大工程项目实施中,发挥“国之脊梁”的重要作用,是我国水电能源建设事业的骨干和功勋企业。

千秋伟业重任在肩,世纪工程责无旁贷。作为我国水利水电施工的劲旅,中国水电四局主动参与到引江济淮工程建设中,担

负起江淮沟通段J009-2标的建设任务。

在工程建设伊始,中国水电四局坚持高起点谋划、高标准定位、高质量推进,组建精干的项目管理团队,选派实力雄厚的施工队伍,跑步进场。项目部在极短时间内设置部门,完成组织架构,上下齐心,全力以赴开展施工生产。

### 高标准严要求 创建样板工程

引江济淮J009-2标位于东郭至唐大庄渠段J52+850~J61+570,输水渠道8.72千米。J009-2标主要工程为:河道土石方开挖、膨胀土边坡防护、新建管护道路、新(重)建或加固交叉建筑物、水土保持工程等。全线采用明渠平底开挖布置,渠道底宽60米,底高程13.40米,膨胀土处理渠段8.72千米;边坡全线防护,管护道路总长17.95千米;渠系交叉建筑物包括新建跌水13座,新(重)建泵站14座,新建排水沟9条、11.7千米。

在不足9公里长的标段内,除了开展河道土石方开挖施工,还需同期建设13座跌水涵,14座泵站等结构物,存在交叉施工等难题,施工难度极大。在项目施工中,J009-2标项目部全体参建职工秉承中国水电四局“勇立潮头、

勇挑重担、勇往直前、勇创佳绩、激情作为”的价值追求,他们总是天不亮就赶往现场开展施工,争分夺秒抢时间,绝不为了项目进度拖后腿。“自强不息、勇于超越”的企业精神,在这里得到了传承。全体参建职工以竞技状态常态化,顽强拼搏忘我化,各项工作标准化的超凡实践持续掀起施工高潮。

“百年大计,质量第一”。引江济淮工程合同承诺质量等级为“优良”,起点高、要求高、标准高。J009-2标自去年施工以来,中国水电四局上下齐心协力,调配优质资源,全力以赴,全面加快推进引江济淮工程建设,精心打造样板工程。

为确保工程质量,项目部成立了由项目经理、技术负责人、质量负责人、技术质量科、工地试验室等组成的质量管理体系,由上到下全面形成密实的质量管理网,过程实行三检制,实行质量责任制和质量奖惩制,全员、

全面、全过程实行质量管理。

安全,是施工企业生存、立足之本。自项目开工以来,项目部始终坚持“安全第一、预防为主”方针,全面落实安全生产责任。项目部利用周例会、安全生产月例会、季度安委会专题安排安全工作。为提高员工安全意识,项目部与全员签订了安全生产责任书,同时利用班前会、安全警示牌、安全培训等多种方式,使安全教育入脑、入心。

安全第一,预防为主。作为工程施工企业,项目部防微杜渐,及时梳理排查和处理安全隐患。项目部编制完成应急预案,开展了度汛安全演练,安全环保部定期开展各类专项、综合安全检查活动,以细心、细致、仔细的工作态度将安全隐患扼杀在萌芽状态,确保安全生产形势持续健康稳定发展。

在施工过程中,J009-2标项目部高度重视工程的环境保护、水保工作。项目部投入洒水车、防尘网等防尘降尘措施,在河渠土方开挖外弃过程中,对便道等易发生扬尘的区域及时安排洒水车洒水,安排人员及时对开挖导流明渠和弃土区边坡撒播狗牙草,最大程度上减少灰尘,真正做到无扬尘,零投诉。

### 文化引领 以人为本树形象

旗帜领航,党徽闪耀。为促进项目施工进度,J009-2标项目部及时成立了党支部,引导党员同志在施工中充分发挥“一个支部,一座堡垒;一个党员,一面旗帜”先锋模范作用。

在紧张施工的同时,党支部经常组织党员学习习近平新时代中国特色社会主义思想,规范开展“三会一课”,深入开展了“不忘初心、牢记使命”主题教育实践活动,不断磨砺党员党性修养。

项目部还深入开展“幸福之家”创建活动,建设了高标准、规范化项目营地,项目营地功能突出、布局合理,医护室、洗衣室、职工书屋、文化长廊、体育活动室等各类场所一应俱全。

在狠抓项目施工的同时,项目部非常关注职工的业余文化生活,通过开展技能比赛以及各项文体活动,让职工在工作之余提高自己的文化修养、技术水平,增强体质。

惟其艰难,更显勇毅。中国水电四局逐梦江淮,尽展央企风华,他们在引江济淮这项世纪工程建设中必将继续树立丰碑,引江济淮工程建设高标准、严要求的施工理念也会让中国水电四局在未来的发展道路上走的更远,飞的更高。