

学习取经『走出去』 先进经验『引进来』

肥西县总工会赴巢湖亚父街道学习工会联盟经验

“亚父街道工会联盟‘1+345’工作模式为辖区企业、社会组织搭建互学互鉴的交流平台,增强了工会工作实效,社区的党建联盟也已初见成效,下一步将坚持‘党建带工建’的原则,不断提升工会联盟的影响力和号召力……”5月14日上午,肥西县桃花镇新华新园社区党委书记、工会主席孙静在参观学习巢湖市亚父街道工会联盟时深有感触地说道。

当日上午,肥西县总工会党组书记、副主席刘贤俊,党组成员、经审委主任李艺带领桃花镇、肥西经开区、花岗镇、紫蓬镇、柏堰科技园等部分乡镇园区工会副主席和基层工作部相关负责人一行15人参观学习巢湖市亚父街道工会联盟的先进经验。巢湖市总工会党组书记、主席彭立兰,党组成员、经审委主任宋执水以及亚父街道工会负责人陪同调研。

调研组首先参观了亚父街道工会联盟的“初心讲堂”“书香筑梦”阅览室、健身休息室、心理咨询室、普惠帮扶工作站等,详细听取了亚父街道工会负责人关于工会联盟的工作制度、运行机制、活动开展和取得成效的汇报。该工会联盟在成立不到1年半的时间里,已吸纳安徽川海工贸有限公司等14家基层工会,会员近千人,开展各类活动10期,参与职工1000余人次,形成了条块融合、优势互补、供需对接、精准服务的区域化工会大联盟格局。尤其是该工会联盟采取企业“轮值”的方式,企业既是活动的参与者,也是活动的组织者。根据联盟企业的生产经营特点,开展保安技能竞赛、烘焙培训、演讲比赛、普法宣传、传统节日文化活动等丰富多彩、深受职工群众欢迎的“工会联盟一家亲”文体活动。

据悉,巢湖亚父街道工会联盟围绕“一个宗旨”,通过“三项机制”“四个平台”“五个品牌”建设,不断激发成员单位的主动性和积极性,满足区域内各类工会组织开展和参与活动的需求,增强工会联盟的凝聚力、影响力和生命力,不断增强优化环境、加快发展、服务民生的针对性和多样性,提升服务手段,拓展服务对象,丰富服务内容,助推发展,聚力开新局。

“请问工会联盟有专人负责吗?开展活动如何吸引企业职工积极参与呢……”

“工会联盟成员单位除了开展文体活动外,在组织、人才、阵地等方面能否形成资源共享呢?”

“工会联盟的理事一般是由哪些成员组成呢?是否围绕理论宣讲、法律援助、就业服务、医疗卫生、社会调解、心理咨询等招募一部分志愿者,壮大工会联盟的力量呢……”

随后的座谈会上,大家就工会联盟的日常运行、人员管理、志愿服务、共建共享等进行了交流和探讨。大家普遍认为所在乡镇园区小微企业、社会组织众多,但工会组织往往存在力量单薄、活动场地有限、规范化建设不足、履职能力不强的问题。为了打破条块、地域界限,实现工会组织建设的有效融合、人才资源的有效配置和工会资源的充分共享,成立“工会联盟”是一条行之有效的解决途径。

通过学习参观,调研组一致认为,巢湖市亚父街道工会联盟工作扎实有效,很多方面具有很好的借鉴作用。下一步,肥西县总工会和各基层工会将认真学习和借鉴亚父街道工会联盟的好做法、好经验,推动肥西工会工作再上新台阶。(胡章勤)

界首市总工会 学做结合,切实为职工群众办实事

党史学习教育活动以来,界首市总工会认真开展党史学习教育,结合工会工作实际,学做结合,切实抓好为职工群众办实事工作。

紧扣时间节点,充分发挥劳模作用。做好劳模服务,弘扬劳模精神,激励广大职工群众干事创业。组织劳模开展“进校园”系列宣讲。4月份以来,市总工会举办系列劳模、先进人物先进事迹宣讲活动4场次。开展系列劳模线上宣讲活动。“五一”前夕,市总工会利用工会官方微信平台,联合界首市融媒体中心,在“界首工会”“界首发布”等微信平台定期推送劳模系列宣传。组织劳模看界首“大发展大变化”。4月9日,市总工会组织34名省市级劳模参观界首市工业企业、城市建设,通过参观交流,让劳模们亲眼目睹全市大发展、新变化,激励他们继续发扬劳模精神。开展劳模慰问。“五一”劳动节前夕,全市各级工会慰问劳模、先进工作者累计157人,共发放劳模慰问金9万余元。

紧扣职工需求,打造职工群众“健康促进升级版”。市总工会签约“一分钱健身”健身场馆11家,2021年以来服务职工18万人次,举办运动会、健步行等活动共计百余场,基层工会开展瑜伽、太极拳等培训12期。开展健康促进“进村”活动。依托职工学堂和健康促进会双平台,在界首市邵集乡和泉阳镇开展了20期广场舞试点培训,200余人参加。积极组织各类文体活动。“五一”节来临前夕,市总工会联合多部门组织开展全市职工趣味运动会、2021年篮球联赛、羽毛球联赛、乒乓球联赛等多场

全市性赛事,累计参与上万人次,营造了全民健身的浓厚氛围。组织全市职工开展健康体检。4月份,市总工会开启2021年全市职工健康体检工作,筹集600万体检资金,为全市一万余名在职职工提供免费体检服务。

紧扣职工思想引领,用好用好职工学堂。开设党史教育专栏。市总工会利用“界首工会”官方微信公众平台,开设党史学习教育专栏,定期推送党史学习内容,目前已发布推送12期。开展音乐、健身技能培训。今年以来,市总工会开办习近平新时代中国特色社会主义思想讲堂、家庭关系、心理健康、健身技能、音乐技能等多种类型的职工学堂36期,累计参与人数1200余人次,同时送讲堂“进村”“进社区”,充分发挥了职工学堂的引领导向作用,组织动员全市职工听党话、跟党走。关注职工心理健康,广泛开展健康讲座。建立心理健康专家库,设立心理健康专题,在全市范围内开展心理健康讲座44场,累计参与5500余人次。

紧扣困难职工需求,开展城镇困难职工解困脱困工作。深入基层开展政策宣传,让广大职工更深更细地了解新的帮扶救助政策,提高困难职工帮扶救助政策知晓率和救助覆盖面。主动和医保等有关部门对接,发动各基层

工会对困难职工进行调查、摸底、审核,及时将符合条件的困难职工纳入帮扶体系,做到“应建则建、应帮尽帮”。对基层工会新上报的困难职工材料进行比对调查,做到问题清、情况明、帮扶准,实现“应退则退、应调则调、动态管理”。建立落实困难职工帮扶联系人制度,对困难职工家庭实行常态化动态管理,切实帮助困难职工解决生活和工作上遇到的实际困难。(张葳)

阜阳市总工会 劳模讲堂进校园

本报讯 近日,阜阳市总工会举办的“跟着劳模去创新”系列活动——劳模创新大讲堂走进阜阳市第二十中学。阜阳市总工会、颍泉区总工会、学校师生代表等150余人聆听了报告会。

此次活动邀请了全国劳动模范陈燕及全国先进工作者杨传武参加。他们结合自身经历,分别围绕“本职工作显真情 公交车上圆梦”和“不忘初心跟党走 牢记使命勇担当”的主题生动地讲述各自在不同领域、不同岗位,努力奋斗、创新劳动、爱岗敬业的故事,传播了劳模精神、劳动精神、工匠精神,诠释了诚实劳动的内涵,为广大师生树立了奋斗标杆。

活动中,同学们聆听完劳模感人至深、催人奋进的事迹,积极踊跃上台发言,纷纷表示要向劳模们学习、向劳模们致敬,要传承和践行劳模精神,时刻以榜样的力量鞭策自己,用拼搏的汗水书写无悔青春!(岳建军)

黄山市总工会 红色电影进企业

本报讯 近日,黄山市总工会组织开展“看电影 学党史”——庆祝中国共产党成立100周年优秀影片主题展映进企业活动。

“《十八洞村》讲述退伍军人杨英俊在扶贫工作队的帮扶下,带领杨家兄弟最终打赢脱贫攻坚战的故事。他们坚持到底,决胜脱贫的精气神,让人感动,让人钦佩!”观影后的黄山松柏高尔夫乡村俱乐部有限公司职工孙少华感叹道。5月14日下午,黄山市总工会在黄山松柏高尔夫乡村俱乐部有限公司组织了首场观影活动。观影结束后,大家纷纷表示,此次观影活动很有意义,既让大家感受到在脱贫攻坚的火热实践中共产党人彰显出的使命担当,也丰富了职工们的文化生活。

据了解,黄山市各级工会计划组织开展50场以上主题展映活动,旨在通过此次展映活动满足广大职工群众对红色文化的精神需求,推动党史学习教育深入群众、深入基层、深入人心,营造开展党史学习教育、庆祝建党百年的浓厚氛围。(潘琳)

淮北市总工会 跟着劳模去创新

本报讯 为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥劳模工匠的示范引领作用,激励广大职工立足岗位建功立业,5月20日下午,淮北市总工会首场以“跟着劳模去创新”为主题的劳模大讲堂在市职业技术学院开班。

活动现场,全国劳动模范、全国工匠大师工作室核心成员杨杰联系自身学习、工作实际,为100余名教职工及学生讲述创新成长故事。宣讲结束,杨杰走进实训车间,现场向学员传授智能化机器人操作技能,并勉励他们专注学习、刻苦钻研,争做高素质技术技能人才、大国工匠。

近期,市总工会创新开展“1+1+5”跟着劳模去创新专项行动,通过成立一个市级劳模创新工作室联盟,组建一支劳模工匠创新服务队,开展劳模创新大讲堂、结对帮扶非公企业、培育创新创造项目、打造劳模创新示范平台、实施劳模名师带高徒计划“五大行动”,汇聚各区域、各领域、各行业、各专业、各企业劳模工匠合力,激励广大职工群众为新阶段现代化美好淮北建设贡献力量。(韩桂芳)

六安市总工会 助“疫”防控进社区

本报讯 自发现新冠肺炎确诊病例后,六安市总工会迅速行动,主动与结对社区——金安区三里桥街道金桥社区对接,协调帮助解决社区面临的各项困难和问题,积极支持社区疫情防控工作。

六安市总工会在人员紧张的情况下,组织动员了近20名党员干部、职工志愿者轮流到金桥社区疫情防控一线水岸华庭小区隔离点值班值守,配合社区做好政策解释、发放体温表、体温测量、人员登记、接送快递、喷洒消毒、联系物业处理生活垃圾等一系列工作。

“社区工作人员真是太辛苦了,他们面对的是千家万户,工作千头万绪,从13日到现在一天都没有休息过。”5月21日,正在水岸华庭参加社区防疫志愿服务工作的市总工会职工王申表示,“希望通过我们的努力,减少社区工作的压力,早日打赢疫情防控这场硬仗。”(沈春)



心理拓展释放压力

5月21日,淮北矿业集团朱仙庄矿工会举办“挑战自我 携手并进”心理拓展活动,增加职工凝聚力和责任感,让职工学会交流、沟通与协作。近年来,朱仙庄矿工会为丰富职工生活、释放工作压力,积极引入活力机制,适时开展心理素质拓展活动,让职工在活动中宣泄情绪、挑战自我、激发潜能。 王玉玉/摄

芜湖市总工会 党史学习培训班开班

本报讯 为深化党史学习教育成效,促进干部职工对“四史”和芜湖党史的学习掌握,5月20日,芜湖市第一期党史学习教育专题培训班在市职工服务中心开班,以集中授课的形式进行学习。

本次培训邀请市委宣讲团成员、安徽工程大学马克思主义学院副院长刘德军授课,市委宣讲团成员、市委党史和地方志研究室副主任谢迎春担任主讲嘉宾。

刘德军以《初心和使命:中国共产党百年奋斗史》为题,系统阐述了“为什么要正确认识党史”“如何正确认识党史”“总书记党史观”三个方面内容;谢迎春则以《学习身边“四史”,践行初心使命》为题,从芜湖

地方史入手,向学员讲述了自我党成立,芜湖人民在党领导下创造的“四史”中的芜湖元素。

培训结束后,学员们纷纷表示,此次党史学习教育专题培训提升了他们思想上对“四史”的认同感、使命感、自豪感,引导他们将党史学习贯穿到实际工作中,教育他们在实践中践行初心和使命。

据悉,本轮党史学习教育专题培训共举办两期。第二期培训将于5月25日进行。按照工作计划安排市总工会各部室、市职工服务中心、市工人文化宫和市总机关离退休干部进行培训,每期安排一半人员参训,实现两期培训完所有人员。(潘柳全 徐飞)

职工之家“结对共建”值得推广

近日,青海省总工会正在全省范围内开展模范职工之家“结对共建”试点活动,以此推动未建工会或工作基础薄弱、作用不明显的单位,特别是非公有制企业规范建会、规范建家。

模范职工之家“结对”工会工作相对落后的企业,这样的新闻,还是比较少见。其实,各地模范职工之家、先进职工之家的评选表彰司空见惯,而由模范职工之家“先进带后进”可谓少之又少。青海工会通过模范职工之家有序“结对”携手共进,使工会工作更有针对性和实效性,其做法值得借鉴和推广。

工会工作有许多优良传统,这是我们的宝贵财富。随着市场经济的不断发展,工会与工会之间的层次和活动方式也都发生了变化。新的历史条件下,以模范职工之家“结对共建”激发基层工会活力就是当今工会工作运行机制上的一种创新。

增强基层工会活力是工会固本强基的根本,现实中还有不少“工作基础相对薄弱、活力相对不足、作用发挥不够充分”的企业影响和制约着基层工会的建设,正需要模范职工之家的“介入”,来逐步突破“瓶颈”、解决难题。

因企制宜,为我所用。模范职工之家“结对共建”对被帮基层工会来说有着强有力的导向和支撑作用。一个模范职工之家必然有其先进做法和经验。从某种意义上讲,模范职工之家是活力工会的先行者和身体力行者,以其影响力来带动周边的基层工会,作用将不可低估。“一花独放不是春,百花齐放春满园。”当下的模范职工之家正需要做这样的政治引领和示范带动。

充满活力的模范职工之家是增强活力的关键。火车跑得快,全靠车头带。在一个地方,模范职工之家具有车头的功能,其先进性直接影响到整个组织的活力。模范职工之家“结对共建”,对整个工会组织的思想意识、行为模式和方向等具有极强的导向作用。有模范职工之家的引领,才能

带出充满活力的队伍。创新是工会工作的灵魂,没有创新就没有发展,没有创新就没有生命力。要适应改革发展的新形势,就要充分发挥好模范职工之家的引领作用,通过帮扶实现“结对一批、提升一批、激活一片”的效果。(董柏云)

他山之石