

桑仁龙：一专多能的“航空工匠”

桑仁龙，航空工业合肥江航飞机装备股份有限公司钣金首席技能专家、高级技师。参加工作以来，他一心坚守在航空工业的生产一线，从单一技能人才成长为专多能的复合型人才。曾获安徽省“江淮杰出工匠”“全国技术能手”“中央企业劳动模范”等荣誉称号，享受国务院政府津贴。

勤学苦练提技能

1990年，桑仁龙从技校毕业后被分配进厂从事钣金工作。对于身体瘦弱的桑仁龙来说，钣金工作是一门体力活，为了不落人后，他只能更加勤奋刻苦，没事就拿着工具练习，力求能在技术上扎得准。功夫不负有心人，桑仁龙很快在同事中脱颖而出，成为技术尖子。在1995年的华东片航空工业技能大赛上，他一举获得理论考试和实践操作双料第一，被破格评为部级技师。

实操能力在提高的同时，桑仁龙并没有忘记补充理论知识。他利用业余时间，自学了CAD制图及CATIA立体建模等软件。他还积极参加中航工业技能精英研修班等多种形式培训，技能水平不断向高度和宽度延伸，从钣金工成长为集“技能型、实用型、示范型”于一身的高级技能复合型人才。

最美职工

如今的桑仁龙，身上虽有多项荣誉加持，但他始终谦虚：“每一个荣誉都只是一个新的起点，还有更多成长的空间。”

技术攻关创效益

日常工作中，桑仁龙总是想方设法攻克一些难题，致力于提高产品质量和生产效率。1993年至今，他每年都有2-3个项目的技术攻关和技术革新，近年来更是平均每年进行改进创新项目10个以上，为公司创造价值和节约成本四五十万元以上。

作为公司新品试制的主要参与者和带头人，桑仁龙为公司创造了巨大的经济效益和品牌效应，仅2012年他参与试制的产品产值就达500多万元，某技能革新项目获公司科技成果二等奖。他在旋压零件加工和薄管弯制方面有专攻，使某旋压产品废品率从30%下降到5%以下，单此一项每年便可为公司节约材料成本几万元。

工作上任何一点改进都能让桑仁龙开心好几天，他说：“工作就必须精益求精，不仅要干完，还必须得干好。”

倾囊相授传帮带

2014年，公司成立了“桑仁龙劳模创新工作室”。工作室成立以来，积极开展技能提升等活动，团结动员广大职工投身生产工作中去。目前，创新团队完成了70多项创新改进项目。其设计制造的无人折弯用折弯模，使加工该零件从原先需要5人减少为1人，工效提高10倍以上。在桑仁龙的带领下，原本默默无闻的钣金组在各方面均获斐然成绩，锤炼成技能精湛、能打硬仗的技能型和创新型“明星班组”，被省国防工办授予“工人先锋号”称号。



桑仁龙积极发挥劳模“传帮带”作用，应邀担任公司培训中心内训师，为公司培训一批理论实践相结合的技能人才队伍。他说：“教徒弟就不能藏着掖着，不仅要培养他们的学习能力，还要结合实际，教导实操技术。”

这位奋斗在航空一线的“工匠”，正迈着坚定的步伐，向着理想的高峰攀登，他身后是随之而起的技能“新星”。

作为现任的合肥市人大代表，桑仁龙积极履职，担当社会责任。他充分利用贴近基层群众的条件，把代表履职融入日常生活工作中，用脚步丈量民情，用真心聆听民声。

(本报记者 胡佳佳)

临涣焦化：精检细修战犹酣

火红五月天，奋斗正当时。随着各项准备工作有序落实，近日，临涣焦化公司2021年度大修工作正式拉开序幕。

规范工作流程

“在保证安全与质量的基础上，提前半天多小时完工。”化产分公司车间，粗苯终冷塔进口煤气大阀更换进入尾声，副经理朱政杰在对现场进行最后的验收。

为确保检修顺利，该分公司提前确定了检修方案，排定了详细的检修计划和时间节点，明确各检修项目负责人，将每个检修项目分解，分配落实到班组和个人，确保及时掌握各项检修进度和质量。数次召开专题会，对各岗位检修操作流程进行全程模拟演练，对演练中发现问题逐一提出解决办法和整改意见，为安全高效检修保驾护航。

“我们还创新了‘途中’班前会，在来检修现场的路上，各班组再次进行安全交底，强调危险点、布置工作任务，以便一到现场就能快速进入工作状态。”正在进行阀门校验的青工告诉笔者，他们在一天内最快完成包括4个煤气大阀在内的，共计24个阀门更换。

创新检修模式

动力分公司空压站内，连日来，机修班班长杨杰带领班组成员对两台空压机进行系统检修。机房内，红色安全警示带将设备运转区与检修区隔离开，一块“正在检修，请勿靠近”的警示牌格外醒目。

与往年检修不同，今年该分公司实行空压机“八开两备”的接替检修模式。这样既减轻了人员的劳动强度，更提高了检修质量。但这样的检修模式却对安全管理提出了更高的要求，预防性检修的增加需要更为细密的防控措施和检修人员更为专业的技术水平。为保证检修顺利，该分公司从4月份就组织召开协调会，充分沟通各项安全措施。

“今天现场的工作情况如何？你这‘火眼金睛’又发现啥问题了？”见到正在现场安全巡查的安监员魏玉东，笔者打趣道。“今天现场总体不错，但也发现了一些小问题，这都会作为我们对现场整体评价的依据。不过现场有很多创新和亮点，我要拍下来回去推广。”魏玉东一边回答，一边忙活着。

强化员工素质

5月17日晚，甲醇分公司实训基地内，“全员技能大培训”如期开讲。原计划容纳30余人的会议室却挤进了40余人，培训内容就是当天的检修重点。

近年来，分公司大力加强员工队伍建设，在检修期间开展的“全员技能大培训”活动就是一个有效的载体。此外，分公司高度重视员工的作风建设。工具、设备、材料分区摆放整齐，检修人员各司其职，忙碌的场景无不显示着这支队伍的训练有素。

“我们在工作坚持‘严管+厚爱’，以正激励为主，通过绩效管理手段来引导员工自觉提高执行力。检修开始以来，所有员工都自觉遵守现场纪律。就像我们要求早上7点半到达现场，大伙儿昨天下午就把工具、设备都装好了，早上没有一个迟到的。”谈到作风建设，支部书记刘伟认为，员工心齐了、风正了、气顺了，工作积极性自然就来了。

(黄杰)

包河区

做好高考考点“跟踪式”保洁消杀

本报讯 5月27日上午，在合肥四十八中滨湖校区校门口，环卫工人巫透红正在配兑消毒液对校园周边垃圾桶喷洒消杀。

高考在即，为保障辖区考点周边环境，包河区城管局环卫中心提前对辖区合肥市第四十八中学、合肥市第一中学等7个考点全方位、多举措开展“跟踪式”保洁消杀服务。

每日“跟踪式”对考场周边道路、公交站牌、果皮箱等公共设施进行重点清洗及消毒消杀，并按照疫情防控的特殊要求，在考场周边增设240升垃圾容器，根据人流量情况合理调整消杀频次，保证每天不低于6次。“除了四十八中外，包河区环卫还对辖区另外6所考点学校也进行‘跟踪’消毒，增加作业频次，做到随脏随扫、随扫随净。快到雨季了，昨天天下了一阵雨，路面有积水和淤泥，我们也安排工人对路面进行及时冲刷。”负责路面保洁的贾队长说道。

据包河区环卫相关负责人介绍，除了消杀作业，考前环卫部门加强重点道路的人机结合清扫力度，合理安排线路，按照作业车辆操作规范，对辖区西藏路、紫云路、长沙路等重点区域进行巡回洗扫、洒水作业，做到“路见本色”。针对雨水天气，制定应急预案，保障高考期间路面畅通整洁。增派人员加强考点周边道路保洁力度，在学校周边及学校附近公交站、附近酒店、商铺多的路段增加保洁人员，随时捡拾垃圾、广告传单，确保各类杂物随产随清，设专人不间断对考点周边卫生进行巡查，发现问题及时解决。

(邵德萍)

霍邱供电公司 “三重保险”贴心“护考”

本报讯 5月24日，国网霍邱供电公司党员服务队联合运检部、营销部技术骨干前往县一中、二中、三中等中、高考考点，进行设备整治再排查。针对即将出现的高温天气，党员服务队贴心帮助考点完善用电方案，为莘莘学子提供电力护航服务。

霍邱供电公司党员服务队围绕“学党史、担使命、办实事、惠民生”主题，结合实际，在学好党史的同时，切实解决客户群众和职工的操作事、担忧事。

5月初，该公司提前摸查各考点用电情况，采取多项有力措施，按照“一处一方案”原则精心制定“护考套餐”，“三重保险”层层把关。

一重保险，确保变电站、线路、考点电力设备巡视到位。该公司运检部组织各供电所开展为期2个月的线路特巡，将电力通道清理树障任务细化到人，要求清障人员对电力线路逐条展开巡视检查，消除安全隐患；加快推进供电线路通道树障清理工作，疏通线路“走廊”，打造电力线路安全通道，保障校区供电线路安全稳定运行。

二重保险，确保考点“双电源”保障安全到位。该公司提前筛查县域内的5处考点，确保各考点建立“双电源”“双回路”，对考点监控室、语音室的监控设备进行调试、检测，模拟断电情况下UPS独立供电能否满足40分钟要求，并对各考点的自备电源进行仔细检测。

三重保险，确保人力物力财力到位。供电公司制定考试期间专项保电方案，安排应急抢修车队5支、抢修人员22名、发电机1台，全力做好中、高考保电。

目前，该公司已对县域内5个考点完成巡视，共排查用电隐患32处。下一步，将持续跟进各考点安全隐患排查，保障中、高考用电万无一失。

(关世玉)

天长市

“红色车间”促发展

本报讯 近日，一场特殊的“表彰会”在天长市滁州高新技术产业开发区电子仪表产业园党群活动服务中心举行，30个车间被授予“红色车间”称号。随后，40多家企业的60名党员代表来到天康集团公司，参加天长市党史学习教育进基层活动，聆听天长市委讲师组组长刘萍带来的生动党课。

今年以来，天长市通过打造“红色车间”和“红色先锋岗”，将党支部建在车间里，把党的旗帜插在产业链上，使红色基因植根生产一线，成为推动企业高速、健康、文明发展的红色引擎。目前，该市已陆续在非公企业设立了车间60个党支部、156个党小组。

“把党支部建到车间后，我们的生产效率迅速提升。党员的干劲很足，先锋带头作用更为凸显。”天长市安徽晋源集团公司生产运营部负责人王振林说。

(宣金祥 潘翔云 宣玲)

轨道交通建设工程 举行综合处置应急演练

本报讯 为有效防范和化解轨道交通领域重大安全风险，切实保障城市轨道交通运营安全，5月27日，2021年省合肥轨道交通建设工程综合处置应急演练在合肥轨道7号线一期工程三工区天津路站举行。

本次应急演练活动由省住建厅、合肥市政府主办，市城乡建设局、市轨道办承办。演练场景构建为进入汛期

以来，合肥市出现持续强降雨天气，位于紫云路与天津路交口的轨道7号线一期工程三工区天津路站明挖基坑突发失稳，情况危急。演练模拟了从车站基坑失稳滑坡、人员伤亡险情发生到险情报告、先期应急处置、应急响应、应急抢险救援、管线破坏事态升级、应急联动、舆论引导的全过程。演练立足实际，强化实战，围绕“多点多事故、全面应急”的设计原则，融合互联网+创新技术手段，实现“观摩现场+事发及处置现场”的互联互通。

(合轨宣 本报记者 夏梦)

芜湖新兴铸管 电工技能竞赛大比武

本报讯 人无技艺则不立，企无精工则不强。日前，由芜湖新兴铸管公司工会和人力资源部共同举办的2021年电工技能竞赛在安徽机电职业技术学院举行。来自9个事业部的31名选手参加了竞赛。

本次竞赛前的理论学习实践历时三天，参赛选手人数也突破了历史最多。5月12日公司专程邀请电气导师走进车间，在炼钢部培训室进行现场授课，既保证了选手们理论学习的时间，又兼顾了参赛选手对本单位的生产保障任务。5月19日全体参赛选手在机电职业技术学院进行了赛前理论学习辅导和实操场地实习。5月20日正式进行竞赛环节。

竞赛由理论知识和实操技能两部分组成，主要考核参赛选手掌握电气控制技术的综合能力。竞赛实操分为两个环节：常见的电气线路安装与调试，检验选手对常用低压电器元件的安装使用和维修的能力；PLC编程环节，考察选手们的设计能力。在长达4个多小时的比赛时间内，选手们沉着冷静，不停地围着电脑、配电柜来回检查确认，比质量、比速度，将平日里练就的精湛技能淋漓尽致地展现出来。经过激烈角逐，来自炼钢部的封涛以89.6分的综合成绩夺得本次竞赛冠军。

竞赛期间，公司还专门组织选手参观了机电学院机器人教研室，进一步扩展了公司维修电工的知识视野，锤炼提升了基础业务技能，达到了以赛促学、以学促长的目的。

(王永利)

安徽建工海外建设加速提产

劳动竞赛走出国门

本报讯 5月26日，安徽建工阿富汗驻巴基斯坦使馆项目组织开展“大干100天”劳动竞赛。

项目部技术组对劳动竞赛全程监督，及时组织开展进度、质量、安全文明施工等各方面评比，对竞赛过程中表现优异的班组和个人将予以表彰奖励。目前，该项目属地化员工占比达95%以上，是安徽建工集团境外属地化用工试点项目之一。

据悉，为落实海外业务2021年“战疫情、谋市场、创效益、促提升、强党建”的经营方针，更好地完成年度各项任务目标，5月以来，安徽建工所属各主要境外机构抓住施工生产黄金季，在确保常态化疫情防控措施的前提下，积极组织中外员工参加多种多样的劳动竞赛活动，让“比、学、赶、帮、超”的劳动竞赛精神在海外项目建设一线落地开花，全力以赴夺取疫情防控和施工生产“双胜利”。

5月11日，安徽建工驻阿尔及利亚经理部与中铁建阿尔及利亚公司在达尔夫海滨度假村项目联合举办庆祝建党100周年“百日大干”劳动竞赛。为激发中方和阿尔员工的参赛热情，劳动竞赛秉持一视同仁原则，做到指标同下达、同考核、同奖励，充分调动了项目部中外员工的积极性和主动性，迅速掀起决战施工高潮，确保项目各节点目标顺利实现。(建工宣)



送鲜花 关爱女职工

5月26日，中铁上海局一公司材料厂工会开展了“送鲜花·送祝福”活动，慰问困难女职工，感谢她们的辛勤付出，祝愿她们未来更加精彩美丽。

高珂 曹甫友/摄