

# 挥洒绿色希望 擘画生态华章

## ——记安徽省劳动竞赛先进集体安徽水利生态环境建设有限公司

五月,春意正浓。在安徽省庆祝“五一”暨“建功十四五 奋进新征程”劳动竞赛动员大会上,安徽水利生态环境建设有限公司被授予“安徽省劳动竞赛先进集体”殊荣。喜讯如春风一般,给生机勃勃的安徽水利生态环境建设有限公司带来无限激情。

劳动是创造的源泉。安徽水利生态环境建设有限公司秉承发展就是第一要务的理念,立足新阶段,贯彻新理念,以高质量发展为目标,以党建为引领,以市场开发为龙头、以改革创新为动力,以人才培养为抓手,致力于打造国内知名、行业一流的生态环境领域综合服务商,在企业发展、市场开拓、技术创新和企业文化建设方面取得了长足进步,综合实力大大增强。

### 科学战略引领 开创发展新纪元

安徽水利生态环境建设有限公司成立于2015年(原名安徽水利市政园林建设有限公司,2020年2月更名),是专业提供生态环境建设与运营服务的国家高新技术企业。

公司拥有风景园林工程设计专项乙级、建筑智能化系统设计专项乙级,市政公用工程施工总承包二级、建筑工程施工总承包三级、水利水电工程施工总承包三级、电子与智能化工程专业承包一级、环保工程专业承包三级、城市与道路照明工程专业承包三级、古建筑工程专业承包三级、地质灾害治理施工丙级等10余项设计和施工资质。荣获国家实用新型专利30余项,众多工程项目被评为行业优质,是安徽省优秀园林绿化企业、蚌埠市建筑业AAA信用等级企业。

发展是解决一切问题的总钥匙。公司抢抓国家“推进绿色发展”、“建设美丽中国”战略机遇,立足江淮,辐射全国,通过市场调研、内部研讨,进一步明确了以生态修复、园林工程、农林产业为主营业务的发展战略定位,业务涵盖生态环境治理、水污染治理、土壤污染治理与修复、园林绿化景观工程的设计与施工、电子与智能化工程的设计与施工、苗木种植与销售等。

心中有蓝图,前行有方向。随着主营业务的进一步明确,公司目前逐渐形成了集投资、设计、施工、运营和养护为一体的全生态产业链,岸上景观、水下景观、土壤修复一体化,园林工程设计、施工、管理

养护一体化,农林产业投资、建设、运营一体化,各项业务独立经营又相互联动,为下一步发展锚定了方位、指明了方向。

围绕高质量发展目标,公司聚焦主业,厚植发展优势,提升发展质效,努力做大做强做优。公司始终坚持市场龙头不动摇,全力推进市场开发。着力抓好“搜集信息、明确重点、持续跟踪、过程操作、投标分析”五个关键环节,深耕细作,精准发力。贯彻“全员经营、全面经营”的理念,要求全员熟悉招投标业务,班子成员加强战略客户对接,压实经营责任,加大苗木销售团队建设力度,高标准推进苗木基地建设与管理,大力推进苗木内外部贸易,积极打造省内一流苗木销售商。同时,公司以资质升级和业绩储备作为重点,用好内部和外部两个市场,大力开拓外部市场,积累业绩,加快资质升级,提高市场准入资格。先后成立了6个项目管理部致力于公司专业化发展目标,加强项目管理的同时,大力开拓区域市场。加强与上海园林、苏州园林、天域生态、南京金埔等企业进行交流和联系,为新业态发展打好基础,不断增强市场竞争力。为进一步增强发展后劲,增强市场竞争力,公司立足当前,志存高远,正探索以合作、并购等方式,快速做大做强规模和质量,积极引进有实力的战略投资者并进行股份制改造。

### 力推创新驱动 激活潜力促发展

作为专业提供生态环境建设与运营服务的国家高新技术企业,公司坚持以创新发展催生新动能,让创新成为引领发展的第一动力,让科技成为支撑未来的硬核力量。

今年以来,公司瞄准科技创新前沿,立足“项目实施、市场开发、校企合作、技术研发”,不断加大与行业协会、高校、科研院所和相关企业的合作力度,在园林绿地土壤修复技术研究、水生植物的景观水体生态修复技术研究与应用、新型园林植物引种栽培技术研究等方面开展更加深度合作,攻克了一批对产业竞争力整体提升具有全局性、带动性的关键共性技术,为公司各项业务发展提供科技支撑。公司拥有专利技术30余项,软著数十项,主持参与了多项地方标准编制。

管理是企业发展的基石。公司围绕提高管理效率,通过与阿里

巴巴合作建立大企业采购平台,发挥供应链和系统优势,实现了生产采购供应链的跨越,与供应商低成本对接,不仅提高采购全流程的信息化程度,还有利于合规、阳光采购,进一步控制采购成本,提升工作效率。借助集中采购平台,生态环境公司进一步优化了项目管理模式,建立了以项目为中心的管理模式,打造以园林工程事业部、生态修复事业部、农林产业事业部为主的新型发展模式,实现内部协同管理,解决项目各类需求,增强了项目管控能力。

管理无止境,只有不断创新才能适应瞬息万变的市场变化。公司刷新了各项管理制度,推进管理制度化、流程化、规范化,让各项工作有章可循。结合制度完善更新,对标一流企业,找差距、补短板,提升精益化管理水平。革新办公方式,用好钉钉线上办公,提高信息化办公水平,提高工作效率。持续优化组织结构,压缩管理层级,积极推行去机关化的扁平化管理,突出服务、协调和监督职能,拉近职能部门和项目一线之间的距离。

通过多方面创新技术、理念以及应用,公司逐步打通了前行的阻碍,突破了发展的难点,也培育了创新的亮点。

### 坚持以人为本 和谐企业奏华章

当今社会的竞争实质就是人才的竞争,谁拥有了人才,谁就拥有了未来。公司坚持将人才摆在企业发展的重要位置,用好“人才码”,打造高端“蓄水池”。对标一流,面向市场,进一步完善了人才的选、用、育、留机制,努力打造出一支稳定、结构完善、高素质的人才团队,并全力为员工打造良好的事业平台,营造良好的企业文化氛围。

公司依据企业战略发展路线以及承接项目的规模数量,制定合理的人才需求计划,通过网络招聘、人才市场、校园招聘等多渠道积

公司承建的龙腾路明渠水生态修复工程



极引进高校应届毕业生。在加大专业人才储备力度的同时,还通过猎头公司招聘生态修复、园林景观、电子与智能化、苗木销售、贸易和农林产业的高端人才。同时加大了分配制度改革力度,建立了以市场为导向的薪酬管理机制。全员绩效与公司目标挂钩管理,在收入上重点向技术研发、设计、项目一线岗位倾斜。坚持“以人为本”的工作理念,注重员工的培养与提高,畅通人才晋升渠道,完善人才选拔机制,搭建人尽其才、才尽其用的人才成长环境,进一步畅通优秀年轻干部成长渠道,拓宽了成长空间。此外,还大力宣扬劳模精神、工匠精神,通过加大对先进生产者、季度之星等先进典型的宣传表彰,激发员工的荣誉感和责任感,提升企业凝聚力和向心力。

### 高擎党建旗帜 不忘初心再出发

企业要发展,关键在党的指引。公司围绕高质量发展这一目标,促进“红色”党建和“绿色”生态产业深度融合,充分发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,努力推进党建工作“三融三创三强”,让党建融入企业治理、融入生产经营、融入企业文化,积极开展创新、创建、创优活动。

公司班子切实履行“一岗双责”,分工负责、协同作战,积极履职,坚持民主集中制原则,研究决策“三重一大”事项10余项,较好地发挥了领导班子的头雁作用。

积极推进“党建+生态环境”工作,将党支部工作与中心工作相融合,增强支部活力。党支部成立以来相继开展了“巾帼向党·奋斗新征程”“庆百年华诞 促绿色发展”等系列主题党日活动,推动党建与企业发展互促双强;强化对群团组织领导,坚持以党建带团建、带工建,充分发挥群团组织的作用,结合公司生产经营任务、员工技能提升、项目管控等重点工作设立了“生态大讲堂”,定期举办学习培训,努力营造“有心、有力、有担当、有作为”的文化氛围,增强人文关怀力量。

踏遍青山人未老,风景这边独好。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点,安徽水利生态环境建设有限公司将以更加饱满的热情、更加高昂的斗志、更加优异的成绩,践行初心使命,恪守责任担当,奋力开启“十四五”高质量发展的新篇章。(李劲松 薛典春)



开展党建主题活动



公司承建的G329蚌埠淮淮淮河大桥至怀远县卞河段一级公路、城市中环线部分路段和解放南路PPP项目绿化工程



公司苗木基地

# 匠心筑精品 扬帆新征程

## ——写在巢湖市水利建设有限公司荣膺合肥市五一劳动奖状之际

巢湖市居皖之中,濒临长江,坐拥巢湖,是全国著名的温泉之乡。800平方公里的巢湖烟波浩渺、渔帆点点,堪称中华大地的一颗璀璨明珠。

锦绣巢湖,生机热土。有一家明星企业,它以发展为中心,以经营为核心,以和谐为重心,有主次地转换经营格局,有进有退地优化战略布局,有奖有罚地严格内部管理,取得了令人瞩目的成绩。它就是巢湖市水利建设有限公司。

巢湖市水利建设有限公司成立于2001年,为巢湖市国有企业改制而成的股份制企业,现有在册职工70人。公司主项资质为水利水电工程施工总承包二级,增项资质为河湖整治工程专业承包、水利水电设备安装工程专业承包、市政公用工程施工总承包资质。拥有多名高、中级水利专业技术人才和一级、二级建造师,是一支施工能力强、专业水准高、整体素质硬的水利队伍。公司拥有中小型机械设备近百台套,具有较强的机械施工和市场竞争力。多年来,公司秉承“诚实、信用、优质、高效”的经营理念,不断加强内部管理、转换经营格局、充分挖掘潜力,全方位服务社会,一年一个大发展、一年上一



向社区捐赠防疫物资和资金

个新台阶。短短的二十年发展,公司已由改制前年产值不足一千万、税收不足五十万元的企业,成长为产值达二亿元、税收达一千万的行业骨干企业,迈入安徽省水利施工企业第一方阵序列。今年五一前夕,公司被授予“合肥市五一劳动奖状”光荣称号。

### 创新管理模式 激活潜力促发展

管理是企业发展的基石,是企业始终保持持久生命力的动力和源泉。要想提高企业效益,提升企业综合竞争力,只有推进管理创新、制度创新。巢湖市水利建设有限公司近年来的稳健发展之路,实质就是一个不断创新、不断改进、不断进取的历程。

公司坚持以市场为导向,不断深化企业内部运行机制改革。大力推进管理创新、制度创新,积极引入精细化管理理念,建立健全了劳动人事、项目管理、单项工程核算等项制度,合理分配各岗位人事工资收入,并有序实施。2018年企业顺利通过质量、安全、职业健康三大管理体系认证,为企业的施工管理打下了坚实的制度基础。

在生产和管理上,公司认真总结多年的项目管理经验,建立健全了工程招投标和工程合同管理规章制度和台账,加强工程施工现场质量、安全管理,事前做好工程施工成本测算,加强施工现场成本控制工作。加强工程施工计划工期管理,及时调整因雨天造成的计划工期滞后的施工进度计划,合理采取加班或增加设备人力措施确保计划工期。公司还结合目前项目管理的新情况,开展了项目

劳动竞赛活动,极大地调动了职工的积极性,精神面貌焕然一新,确保了各项目工程都能如期保质保量交工履约。

安全是施工企业的生命线。在安全管理工作中,公司长期奉行“安全文化贯彻于生产,生产依托于安全文化”的安全发展理念,大力强化企业安全文化建设,从安全基础工作入手,完善安全生产基础管理制度和考核办法,进一步落实安全生产责任制,一级抓一级,一级对一级负责,目标明确。同时还采取各种有效措施,对职工广泛进行安全生产的宣传培训教育,着力提高全员的安全意识,使全公司的安全工作为现场施工生产保驾护航,有效地遏制了各种事故的发生,为公司平稳较快发展营造了良好的环境。2019年,公司获得安徽省水利安全标准化二级单位、合肥市安全文化建设示范企业荣誉称号。



公司承建的河道整治及堤顶道路工程

### 大力开拓市场 诚信为本铸品牌

当今社会,品牌的有形价值和无形资产越来越成为有远见管理者孜孜以求的目标。以薛杰董事长为首的领导班子深深知道,打造企业品牌,增强企业核心竞争力,才是巢湖市水利建设有限公司走进发展“春天里”的有效捷径。

发展是硬道理。公司自改制以来,积极参与水利市场工程招投标,为业主及地方政府承建了一大批优良的工程,大大促进了地方经济的发展。公司先后承建了农村饮水安全工程、泵站工程、涵闸工程、水库除险加固工程、河道治理工程、灌区配套工程、高标准农田改造工程等一大批工程项目。这些项目时间紧、任务重,但全体干部职工以科学严谨的工作态度,敢打硬仗的拼搏精神,克服重重困难,以优质的质量和周到的服务,一次次出色地完成了任务。公司承建的水利工程均经受了2016年、2020年特大洪灾的考验,未发生一起险情,其中农村饮水安全工程解决了巢湖市近50万农村人口饮水安全,受到社会各界的高度赞誉。公司承建的芜湖县规模化节水灌溉工程被评为“安徽省水利建设工程规范化施工管理工地”。

质量是企业生存的命脉。多年来,巢湖市水利建设有限公司始

终把工程质量视为企业生存的唯一法宝,牢固树立“百年大计,质量第一”的意识,坚持“做好一个项目,树一面旗帜,立一座丰碑,交一方朋友”的经营理念,以信誉占市场,以精品工程拓展市场,以保证质量、工期取信于客户,高标准、严要求、全方位服务社会。多年来,公司严格按投标文件的约定和投标文件的承诺履约,未发生一起安全、质量责任事件,受到业主单位的一致好评,大大地提升了企业的诚信度和美誉度,树立了巢湖市水利建设有限公司崭新的品牌形象。公司现为水利部AAA级信用企业、水利厅AAA级信用企业、安徽省A级纳税信用单位、安徽省守合同重信用单位。

### 倾心回报社会 热心公益促和谐

薛杰常说“企业发展到今天,得益于各级党委政府的关爱、扶持,得益于广大客户关心、支持,得益于全体员工的团结拼搏和无私奉献,更得益于养育他的这方热土。滴水之恩当涌泉相报。企业发展了,对社会要有爱心,要回报社会,感恩桑梓。”

他是这么说的也是这么做的。在企业发展壮大的同时,他始终不忘回馈社会,热心公益事业,情牵弱势群体。公司将农民工工资的规



公司承建的农村饮水安全工程

范化管理列为项目管理的重中之重,年均解决就业约500人,二十年来未发生一起农民工工资欠薪事件,公司于2017年、2019年连续两年被巢湖市人力资源和社会保障局评为“劳动保障诚信示范单位”。

甲子年春节,新冠疫情突然袭来,公司积极响应各级政府和行业主管部门号召,在抓好自身疫情防控和复工复产

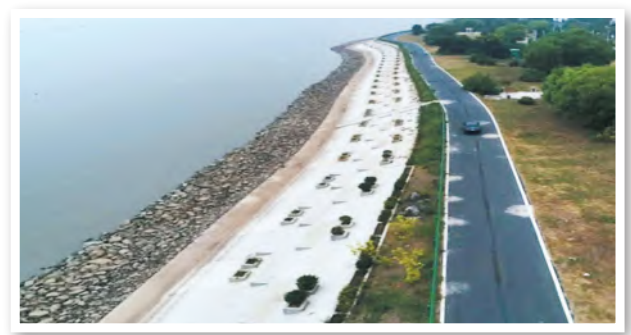
的同时踊跃向社区捐助防疫物资,向巢湖市红十字会捐款10万元。

为响应国家精准扶贫政策,公司积极参加行业和地方政府扶贫活动,先后参加了安徽省水利施工行业协会组织的购买石台县茶叶扶贫、巢湖市水务局组织的购买坝镇粉丝扶贫、巢湖市残联组织的购买扶贫、巢湖市公共资源交易中心组织的捐款扶贫、应有关乡镇邀请的农田水利技术扶贫。

2020年七八月间,长江淮河流域洪水泛滥,巢湖水位暴涨,百年一遇。公司董事长薛杰作为巢湖市防汛抗旱指挥部常务副指挥长周晓飞和巢湖市水务局局长李存波的技术顾问,连续一个多月日夜奋战在夏阁沿河联圩大堤上,在夏阁沿河联圩丁岗站滑坡特大险情处置中董事长薛杰更是以我拿方案我负责的担当精神,及时有效的排除了险情。

公司积极响应市委、市政府号召,踊跃参加防汛抢险,精心组织、财物、机,充分发挥水利施工企业的技术专长,展现了企业的社会责任担当。汛前公司组建了一支200余人防汛抢险专业队伍,作为巢湖市防汛抗旱指挥部专业抢险队伍,参加并承办了巢湖市2020年防汛抢险应急演练所有内容,且承担演练的所有费用4万余元,为巢湖市探索政企共建防汛应急体制及拉开2020年防汛应急演练序幕带了好头。主汛期,公司主动成立5支防汛抢险应急队伍,配备必要的人、财、物、机,随时支援中旱大联圩、四十三联圩、南大圩、落沈圩、红光圩防汛抢险应急。在西坝口筑子堤中投入人力460多人次,在南大圩滑坡险情中投入人力210多人次、运输车40余辆、挖掘机8台,为排除险情做出了力所能及的贡献。全汛过程中积极响应水利行政主管部门和建设行政主管部门号召,充分发挥水利施工企业技术专长,安排15名技术人员220多人次,参加巢湖市西坝口、南大圩、裕溪河黄岗联圩、巢湖大堤沿线、柘皋堤防、夏阁堤防、中旱堤防、西环城河堤防的值班值守、险情巡查、险情会商及险情排除,为巢湖市政府负责人及乡镇负责人提供力所能及的技术支持。公司还积极开展防汛物资捐赠和慰问,捐赠银屏镇防汛物资约5万元,慰问长江大堤防汛人员、城防防汛部队、双桥河排水人员、卧牛山街道防汛人员、西环城河防汛人员物资约5万元。

回首过去,“巢湖水建人”在以薛杰董事长为首的领导班子带领下,励精图治,创新进取,抓住时代发展的机遇,创造了一个又一个奇迹,成就令人自豪!展望未来,务实重干的“巢湖水建人”豪情激荡胸中,他们必将以此次折桂“合肥市五一劳动奖状”殊荣为新的起点,继续担当服务重任,上下一心、凝神聚力、乘势而上、昂首阔步,踏上跨越发展的新征程!(李劲松 薛典春)



公司承建的环巢湖防洪治理工程