



## 安徽:派驻1200余名疾控人员在高考一线专责防控

新华社合肥6月5日电 5日,安徽省教育招生考试院召开2021年普通高校招生第一次新闻发布会。记者从会上获悉,省市区卫健委部门派驻1200余名疾控人员在高考一线专责防控,每个考点配备防疫副主考。

据介绍,今年安徽省高考报名考生54.3万人,设93个考区、304个考点,加上疫情防控需要的备用、隔离考场,全省共安排考场1.6万个。有7.5万余监考教师和考试工作人员直接参与组考工作。省市区卫健委部门派驻1200余名疾控人员在高考一线专责防控。

在经历了半个多月的疫情防控考验后,安徽本轮新冠肺炎疫情得到有效控制。安徽省2021年高考考试安全工作坚持疫情防控与考试组织一体部署、一体推进、一体落实,协调卫健部门、疾控机构和医疗机构全程参与考试组织工作,每个考点配备防疫副主考。

◆中央纪委国家监委公开通报六起违反中央八项规定精神典型问题。  
◆科技部:推进打造一批具有全国影响力的区域创新高地。  
◆“文明在这里”主题采访报道在京启动。  
◆麦收过半!安徽选育小麦品种单产破纪录。

(据新华社6月6日电)

## 要闻简报

# 迎建党百年 结百年姻缘 中铁四局举行百对建设者集体婚礼

### 徐发成出席婚礼仪式并讲话

本报讯 6月6日,在中铁佰和佰乐巢湖国际健康部落,来自中铁四局生产管理第一线的百对新人,脱下工装换上礼服,参加了一场浪漫的中式集体婚礼。省总工会党组书记、副主席徐发成,中铁四局党委书记、董事长刘勃,中铁四局总经理韩永刚等与百对新人的父母、亲友、同事共同见证了这一喜庆时刻。

当日上午8时16分,新人们身穿中式礼服,从幸福大道缓缓步入会场中央(见图),先后进行了跨火盆、跨马鞍、夫妻对拜、挑盖头、结发礼、交杯酒、宣读婚书等仪式,共同携手许下爱的诺言。婚礼仪式上,参加活动的领导为百对新人赠送了由中铁四局员工创作的寓意幸福美满的石头画及安徽省书法家协会为新人创作的书法作品。简朴热烈的婚礼仪式结束后,中铁四局还为百对新人安排了家庭家风讲座,旨在进一步提升企业文化建设,动员、鼓励新人夫妻经营幸福美满婚姻,建设稳定和谐家庭。

婚礼仪式上,徐发成首先代表省总工会向喜结良缘的百对新人以及新人亲属表示衷心祝福和热烈祝贺。他指出,中铁四局秉承以“员工为中心”的治企理念,在关心关爱服务职工群众方面做了大量的实事好事,开展了一系列得人心、暖人心、稳人心、聚人心的活动,切实保障了新时代职工群体的新需求。这次举办百对新人集体婚礼,就是中铁四局心系职工福利,扎实开展“我为职工群众办实事”活动的具体实践。徐发成勉励广大青年职工加倍珍惜美好生活的新时代,加倍珍惜企业发展的新机遇,坚定信心饱含热情走向人生的新阶段;祝福百对新人互相学习,互相支持,在各自的岗位上做出优异的成绩,共同缔造幸福美满人生。

近年来,中铁四局始终致力于打造幸福企业,把员工幸福作为建设新时代一流现代化建筑业集团的重要内容,出台了《中铁四局幸福企业建设实施意见》,构建了以“一个中心、双副定律、三位体系、四个创造、五项工程”为核心内容的框架体系,落实“三让三不让”等制度,打造了导师带徒、青年技能大赛、青年交友联谊活动、集体婚礼等系列品牌活动,连续10余年举办了“缘分天空”青年交友婚恋活动。

中铁四局工会主席、副总经理李朋谦表示,作为国内知名的大型建筑央企,工作性质决定着绝大部分员工长年奔波在祖国乃至世界各地的工程建设第一线。流动单位的性质使得远隔家乡、恋爱难、结婚难成为现实问题。员工普遍与亲人聚少离多,不少人即便领了结婚证也没时间办婚礼。为此,在做好疫情防控工作基础上,中铁四局精心策划了这场集体婚礼,把关爱员工落到实处。



据悉,此前中铁四局已经成功举办过一次百对新人集体婚礼,此次举办“迎建党百年,结百年姻缘”百对新人集体婚礼,是中铁四局党委“我为群众办实事”实践活动的一项重要内容,旨在适应施工企业长期流动在外地的新常态,科学引导青年员工理解幸福、追寻幸福、享受幸福。

(本报记者 戴恒曜 通讯员 陈子华 文/图)

授给职工,带动一片影响一片,充分发挥劳模的示范引领作用。

徐发成一行还深入亳州城建集团,看望慰问一线职工,向大家致以亲切的问候和美好的祝愿,勉励大家在平凡的工作岗位上发扬劳动精神,做好城市的建设者、守护者,为建设美丽宜居亳州贡献自己的力量。

随后,徐发成一行来到亳州市职工服务中心,亲切看望工作人员,详细了解职工服务工作开展情况。他强调,要进一步强化职工服务中心建设,健全服务职工工作体系,切实履职尽责,充分发挥好职工服务中心作用,更多地为广大职工群众办实事、做好事、解难事,不断提升工会组织的吸引力凝聚力影响力。

3日上午,徐发成一行还专程赴涡阳县看望慰问困难职工龚素华和省劳动模范陆杰,并到安徽鸿路钢结构股份有限公司涡阳鸿路钢结构生产基地走访调研,慰问一线职工。

(张飞龙)

## 徐发成赴亳州市开展“工会进万家”调研走访慰问

本报讯 6月2日至3日,省总工会党组书记、副主席徐发成一行赴亳州市开展“工会进万家”调研走访慰问活动。亳州市市长延安会见了徐发成一行;亳州市委副书记邓真晓等陪同走访慰问。

徐发成一行先后来到困难职工李海涛、罗玉柱家中,送去慰问款物。徐发成鼓励他们要树立生活信心、努力工作,更好地为社会作出贡献,相信在党委政府的关心下,在工会组织的帮助下,生活会越来越好。徐发成叮嘱随行工作人员,要坚持精准识别、动态管理,精准帮扶困难职工,保障困难职工生活,为党政分忧、为职工解难,真正让职工感受到工会组织的温暖。

接着,徐发成一行来到安徽协和成药业饮片有限公司进行走访慰问并慰问全国劳动模范谭艳芳。在仔细听取了企业发展经营和工会工作情况汇报后,他强调,企业要更加重视工会工作、更好发挥工会桥梁和纽带作用;工会要围绕企业发展,切实履行服务职工群众职能,真正把工会建成职工之家,工会干部真正成为职工群众最信赖的“娘家人”。徐发成鼓励谭艳芳,要大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,通过创建劳模工作室、开展名师带徒活动,以“传、帮、教”的形式,把更多专业知识和先进经验传

会组织的温暖。

## 省总工会劳动和经济工作部获省脱贫攻坚先进集体荣誉称号

本报讯 日前,安徽省脱贫攻坚总结表彰巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接工作推进大会在合肥隆重举行。会上,省总工会劳动和经济工作部获安徽省脱贫攻坚先进集体荣誉称号。

省总工会始终以高度的责任感、使命感,认真落实中央、省委脱贫攻坚决策部署,把参与脱贫攻坚工作作为服务经济社会发展大局的重要政治任务,充分发挥工会组织的特点和优势,精心谋划“跟着劳模去扶贫”活动。省总工会党组多次召开脱贫攻坚工作领导小组会议,研究部署、听取汇报、指导落实,把“跟着劳模去扶贫”活动作为“一把手”工程,摆上重要议事日程。省总工会党组书记、副主席徐发成先后十余次赴基层调研“跟着劳模

去扶贫”工作,亲自指挥指导扶贫基地项目建设。

自2019年初,全省“跟着劳模去扶贫”活动在革命老区金寨县启动以来,省总工会根据各行各业劳模的不同专长,立足脱贫攻坚重点领域的不同特点,组织实施“5+1”劳模扶贫工程,通过开展技能扶贫活动、健康扶贫活动、智力扶贫活动、产业扶贫活动、结对帮扶活动,成立劳模扶贫志愿服务队,为贫困地区输血造血扶贫。

在此基础上,省总工会还不断完善措施,打造各具特色的劳模助力脱贫攻坚新模式和工作品牌,“劳模+工会+竞赛”“劳模+基地+技能”“劳模+驻村干部+平台”三个模式应运而生,充分发挥各级劳模的示范引领作用,有效激发贫困

## 阜阳职业技能大赛举办

6月4日,参赛选手在阜阳职业技能大赛高压线路带电检修技术项目的比赛中。

当日,以“新时代、新技能、新梦想”为主题的阜阳市2021年“阜创汇”职业技能大赛及系列活动开始举办。大赛从6月至10月期间在阜阳市各个行业开展,包括人工智能应用技术、餐饮家政、电子商务等在内的46项技能比赛及12项系列活动将陆续开赛。 卢启建/摄



## 黄山区:选派服务解企业难题

解决企业用工难的问题、解决企业专利申请难、解决技术培训不足问题……为帮助企业高质量发展,奋力完成工业经济年度目标任务,黄山市黄山区于5月中旬在与企业和项目密切相关的单位中选派73名干部联系44家重点企业(项目),帮助企业解决实际困难。

6月3日,笔者来到黄山区工业园区,正好碰到黄山区选派干部焦蓓蕾和她的同事为企业带来了“福音”。据了解,自5月20日焦蓓蕾被选派到企业后,积极了解企业的需求和困难,通过积极对接“融杭”企业杭州杭诚信息技术有限公司的王克克经理,为他们提供了便捷的专利申请方法。安徽高创磁业科技有限公司负责人方红兵说:“真是感谢你们呀!了解我们的困难,还给我们推荐了专利公司,真的解决了我们的后顾之忧。如果专利申请成功了,我们公司下一步将积极申请高新技术企业。”

而在园区的另一家企业黄山耀利水上设备有限公司,其总部负责人王浩如说:“早在二十几天前,这些选派干部便深入我们企业了解我们的需求,特别是市管局的汪丽媛股长到我们这边第一天,就看到我们这个企业还没有行业标准,指导我们企业规范企业标准,力争成为行业佼佼者。”5月20日,他们还帮忙联系了中国计量大学黄光荣教授到企业查看公司产品、了解公司的发展情况,提出了切实可行的建议,黄光荣希望下一步能够邀请他们学校的塑料专家来企业提供更详细的指导意见。

据了解,自“千名干部驻企(项目)服务”工程实施以来,黄山区高度重视、迅速行动,充分发挥选派人员作用。从干部驻企服务工程、体悟实训人员工程,人才汇聚黄山区工程、选派干部下乡助力乡村振兴工程四个方面推进“四干工程”,想方设法了解企业难题,从政策、融资、人才、营商环境等方面主动帮助企业解决实际困难。

黄山区“四送一服”办公室负责人介绍道:“截至6月3日,全区了解掌握企业目前需解决相关问题50个,已经解决了包含资金、专利申请及安排技术培训等方面问题12个,正在协调解决的有33个,其中突出问题就是招工困难方面的,有12个,还有5个问题正在进一步核了解。”

(欧阳如晨)