

# 永葆铁军真风采 续写企业新辉煌

## ——记勇于跨越追求卓越的中铁四局集团第四工程有限公司

在浩浩荡荡的铁路建设大军中，有这样一个团队：他们作风顽强、业务精湛，他们吃苦耐劳、甘于奉献，他们勇于担当、富有激情。他们就是足迹遍布全国各地、综合施工能力强悍的中铁四局集团第四工程有限公司。

今年“五一”前夕，中铁四局集团第四工程有限公司捷报频传，催人奋进，中铁四局集团第四工程有限公司钢结构分公司荣获“全国工人先锋号”，休宁制梁场荣获“安徽省工人先锋号”，钢结构分公司（原工地模架中心）农民工陈航荣获“安徽省五一劳动奖章”，这是公司继2020年荣获“全国模范职工之家”“全国安康杯竞赛优胜单位”之后取得的又一系列殊荣，也是公司与时俱进、顺应市场、开拓创新、不断发展的见证。

中铁四局集团第四工程有限公司（以下简称四公司）是隶属于中国中铁股份有限公司旗下“标杆”成员企业——中铁四局集团下属的综合施工类三级子公司，连续三年获得中国中铁“三级综合工程公司20强”第三名，目前拥有国家授权专利162项（发明专利21项），公司多次被评为“全国优秀施工企业”“全国重合同守信用企业”“全国工程建设企业质量管理优秀企业”“全国公路建设行业优秀企业；荣获“全国五一劳动奖状”“全国工人先锋号”“全国模范职工之家”“全国安康杯”竞赛优胜单位、“全国铁路火车头”奖杯，连续四届“安徽省文明单位”。

### 打造一流团队 奏响“工人先锋号”凯歌

近年来，四公司大力加强争先创优品牌宣传，以选树先进、示范引领为依托，推动持续向纵深发展，切实营造浓厚的争先创优氛围。

2021年5月，四公司钢结构分公司荣获“全国工人先锋号”。该分公司专业负责隧道和桥梁工程钢模板设计制作、钢结构制作安装、机电设备安装等，是中国模板协会会员单位。拥有各类专业技术人员30人，农民工129人，职工61人，其中特级焊接技师2人、高级焊接技师9人、焊接技师4人，大型加工设备50余台套。2020年共签订合同35份，营业额12813万元，加工产品18158吨，完成产值12971万元。营销、产值双超亿元，首创历史新高。先后两次获得“安徽省工人先锋号”荣誉称号；铁路客运专线预制箱梁液压模板的设计方案获得了中国施协创新奖和中国铁道学会铁道科技奖；自主设计开发的《筒装销接三角形挂篮》《变截面模板连接机构》《高速铁路预制液箱梁内模销装机构》等获得国家发明专利证书；承建的合肥铁路枢纽南环线包河大道特大桥1-128米系杆拱桥和合福铁路安徽段站前一标金寨路特大桥1-96系杆拱桥获得“全国优秀焊接工程奖”等荣誉。

持续开展创新创优活动。以中国中铁特级焊接技师、2018年全国火车头奖章获得者邓远兵为引领，成立“邓远兵技能大师创新工作室”，激发广大员工小改小革、创新创优热情。钢模板无胎具加工生产工艺、铁路32.6米箱梁全液压大内模液压系统、变截面纵向自定位移装置、卷板机纺锤形改造等创新项目投入到生产中，大大提高了生产效率。自主研发的南沿江铁路扶壁式挡墙液压自行式台车模板、中铁四局湘渝高速隧道挂架及钢筋绑扎一体化施工台车、台州地铁高大侧墙丝杆支撑式整体钢模板、新型结构挂篮等新产品均已投产使用。2020年取得专利2项，万众创新成果1项；自行设计制造凹槽成型机，实现了高铁普通墩柱模板落水槽部位一次冲压成型，提升项目墩身施工外观质量。承接了合肥市淮海大道南、北幅各3垮共1400多吨的钢箱梁制造架设任务，自产自架，开创了分公司加工、安装市政大桥钢箱梁先河。

加快技能人才队伍建设。发挥导向引领作用，开展技能提升培训，先后有3人成长为技师，5人成长为高级技师。组织员工参加各类技能大赛，荣获安徽省重点工程农民工（电焊工）岗位技能竞赛优秀组织奖。在江苏省铁路重点工程电焊工岗位技能竞赛中，两名选手分获一、二等奖，在安徽省重点工程农民工（电焊工）岗位技能竞赛中，包揽比赛一、二、三等奖。

投资约1.3亿、占地80亩的新厂于2020年上半年自行建成并投入使用。钢结构分公司正焕发着勃勃生机，为具有年生产能力30000吨、打造成为行业领先而不懈努力奋斗。



开展送健康到工地活动



开展农民工普法活动



天津地铁4号线开展“巾帼心向党 岗位勇争先”活动



杭绍台铁路农民工拔河比赛

### “温馨”建家提士气 “活力”搭桥促发展

一直以来，四公司工会本着“以职工为中心”的工作原则，注重打造“工作舒心，生活温馨，心里暖心”的职工之家，提升职工幸福指数，2020年四公司工会荣获“全国模范职工之家”殊荣。

四公司工会在开展各项活动中，紧紧围绕服务企业生产经营中心，坚持党委领导，行政支持，工会运作，职能部门配合的原则，依法行使维权基本职责，建立并推广了以职工代表大会为维权机制，以平等协商和集体合同为协调机制，全面履行工会是职工利益代表者，职工权益维护者的工作职责，已成为职工信得过、可信赖、可依靠的组织力量。

深化厂务公开工作，职工民主权利有效落实。公司工会每年年初认真筹备并组织召开职代会，听取审议公司年度发展目标和重大安排。公司所属各项目部在公司职代会召开完毕一个月内，均能按时召开职工大会，及时将公司年度工作安排进行传递，增强职工对企业发展的信心。

积极创建“幸福之家”。近年来，四公司积极开展会员评家活动，员工满意度得分95分以上，多次被中铁四局工会评为模范职工之家，2016年获中国中铁模范职工之家，2018年获全国铁路模范职工之家。

加强农民工管理力度，劳动关系更加和谐。公司工会在充分吸收农民工“五同”、“五自”管理经验的基础上，在昌景黄铁路率先开展了以“责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆”为主要内容的农民工“五共”管理。为了引导农民工群体不断提升技术本领，争做技能型人才，公司工会积极开展农民工技能培训工作室创建和农民工技能比武活动，2018年7月举办了首届农民工电焊工技能比武大赛，并先后于2019年12月和2020年9月承办了安徽省和江苏省重点工程农民工技能比武活动，公司选派的农民工参赛选手均在大赛中斩获第一名。

职工关爱工作更加普惠，职工权益得到有力保障。公司工会认真落实“三不让”规定，兑现“三不让”承诺，通过开展“春送慰问”“夏送清凉”“金秋助学”和“冬送温暖”活动，及时将公司、公司党委的亲切慰问送到了每一名职工手中，推动了企业劳动关系更加和谐。另外，工会建立了困难职工档案。在抗击新冠疫情的战役中，公司各单位工会组织主动作为，各级工会干部主动出击，全力做好后勤保障工作，确保了公司未出现疑似病例和确诊病例，有效保障了职工的身心健康。

开展系列群众文体活动。近年来，公司工会以公司企业文化节、庆祝新中国成立70周年等系列活动为契机，在公司全体员工中广泛开展文艺演出和体育比赛，工会定期开展子女家庭教育大讲堂和亲子交流活动，为职工和子女的沟通交流搭建平台，工会每年开展一次单身青年交友联谊活动或集体婚礼活动，员工的幸福指数有了明显提升。

### 加强竞赛组织领导 吹响劳动竞赛冲锋号

作为国家基础设施建设的主力军、排头兵，公司在重点领域、重点工程开展劳动竞赛，通过点面结合，国内国外纵深推进，吹响劳动竞赛的冲锋号。

近年来，公司以局、公司两级劳动竞赛活动为抓手，多维度、多层次抓好劳动竞赛工作，积极开展“单位争第一”“三比一争”“大干100天”等形式多样的劳动竞赛活动，充分调动了基层项目和协作队伍的生产积极性，促进了重点工程项目快速推进。自2017年以来，四公司生产经营指标连续4年实现“双超百亿”，公司连续7年进入中国中铁股份公司20强综合工程公司前10名，并从2017年开始连续3年进入前三甲。同时，公司工会积极主动加强与地方工会组织的联系，与地方工会组织一起开展劳动竞赛活动。先后在合福铁路南环线、商合杭铁路、合安铁路、昌景黄铁路等项目承包了地方工会组织开展的劳动竞赛启动仪式，公司分别在2015年和2019年获得了安徽省劳动竞赛先进集体称号。

休宁制梁场围绕关键节点、疫情期间复工复产、农民工“五共”管理，成功组织了“首个连续梁0#块顺利浇筑”“昌景黄铁路安徽段最长桥梁下部结构全部完

成”“黄山片区群安员技能比武”“千余名农民工工会建家”“2020年安徽省重点工程农民工（电焊工）岗位技能竞赛”“中铁四局昌景黄铁路农民工首届文化节”“中铁四局昌景黄铁路职工、农民工运动会”等集中宣传。聚焦内部氛围营造，结合农民工“五共”管理工作启动契机，打造了安全质量“五字谣”文化墙，因地制宜设置了摄影展、“五共”管理工作纪实等专栏，引起较大反响。

### 以人为本筑安全 上下齐心保安康

一直以来，四公司高度重视安全生产，坚持用核安全文化理念筑牢安全网，荣获了全国“安康杯”竞赛优胜单位。

健全机制夯实基础。按照集团公司制度管理体系及相关要求规范、建立、完善公司相应的制度体系。积极落实“管生产必须管安全”的理念，依据法律法规、规章制度、规程标准等管理安全生产工作，抓实、抓细安全生产的每一个环节。同时，充分发挥安全监督体系作用，提高应对安全风险和防范事故的能力，实现安全生产长效机制。

把群安员管理列为工会生产管理重点，严格落实群安员“52523”工作法，把好“聘、训、考、奖”四道关口，逐步完善群安员队伍建设。目前公司共有群众安全生产监督员585名。在每年安全生产月期间，公司均集中表彰一批优秀群安员、优秀群安工作管理者和群安工作先进单位。

落实班组长安全质量责任制。公司制定了《施工作业班组长安全质量责任制实施细则》，利用二维码、视频交底等手段，将技术、安全、质量、作业标准落实到作业班组、作业面，同时把班组长安全质量责任考核与劳务计价、资金支付相挂钩，有效提升了班组长管安全、抓安全的责任意识。

全面推行隐患排查治理系统，对各项目主要领导、副职领导和部门负责人等主要管理人员分配了隐患排查目标，每天及时将现场施工过程中排查出的安全隐患问题及整改情况上传至系统内，按周、月、季、年四个时间段对隐患排查系统使用情况进行通报，公司各单位未发生安全质量事故或险情，安全管理风险得以有效防范。

科学培训强素质。以开展“安康杯”竞赛活动为平台，建立全员安全教育培训工作长效机制，通过三级安全教育、讲解事故案例及发放工序质量安全卡控要点手册等多种教育手段，提高全员安全生产意识、安全生产知识和安全操作技能。公司积极推广使用安全培训工具箱，大力创新安全培训模式，落实“安全风险源”排查制度，筑牢安全防线，确保在培训全覆盖的基础上，重点对新入职安全管理人员和从事新工艺、新工法、高风险行业施工人员实施“精准培训”。2019年，公司荣获全国“安康杯”竞赛安全文化宣传活动先进单位。

真情关爱暖人心。一直以来，四公司高度重视基层项目一线员工的身心安全与健康。一是积极做好职工健康体检工作。自2017年起，公司每年均投入约150余万元用于职工体检和女职工专项妇科检查。二是高度重视员工心理健康。近年来，公司积极在基层项目上推广心理驿站、心理咨询室的建设，同时积极组织员工参加股份公司举办的EAP培训班，目前共有6人取得EAP专员资格证书，其中4人还具备了员工心理健康督导委员的资格。五年来，公司共安排470人次符合条件的职工到黄山、庐山进行了健康体检，疗休养费用从2015年的1580元、1230元上调至3165元、2709元。三是做好农民工职业健康体检。公司成立医疗小分队到重点项目开展“送健康下基层”活动。近五年，公司医疗小分队先后对16个重点在建项目和铁路大线的8000余名农民工进行了体检，为农民工群体撑起了一把健康的保护伞。五是开展“冬送温暖，夏送清凉”工作。每年冬夏来临之际，积极组织开展“冬送温暖，夏送清凉”工作，近五年来，公司累计为基层项目拨付“送温暖”专项资金315万元，拨付“送清凉”专项活动资金180余万元。

近五年来，公司连续荣获安徽省“安康杯”竞赛优胜单位，一个项目部荣获安徽省“安康杯”优胜班组称号，多名员工先后荣获中国中铁“十大群安标兵”、安徽省优秀群众安全监督员、安徽省“安康杯”竞赛先进个人等荣誉。（王鹏）



会议现场



开展“金秋助学”活动



承办安徽省重点工程农民工技能大赛



昌景黄铁路开展农民工集体入会活动



举办“缘分天空 牵手连徐”联谊活动



开展“成长相伴 安全同行”安全亲子活动