

一位担当奉献的领军人

——记六安市劳动模范六安市龙兴汽车零部件公司总经理张家付

他,坚持创新理念,推动企业高质量发展;
他,创办扶贫车间,积极助力家乡脱贫攻坚;
他,不忘初心使命,积极奉献爱心回馈社会;
他,就是“五一”前夕,荣获六安市“劳动模范”称号的六安市龙兴汽车零部件公司总经理张家付。

攻坚克难 逆势上扬

六安市龙兴汽车零部件有限公司是一家专业生产汽车零部件的汽配企业,2012年以来,公司连续多届被认定为“国家高新技术企业”,工信部“二化融合企业”,省“高新技术企业”“专精特新企业”“科技先导型企业”,荣获六安市第五届政府质量奖提名奖,市、区“财税突出贡献企业”等。

2020年是极不平凡的一年,面对突如其来的新冠疫情,张家付团结带领全体员工迎难而上,努力拼搏,取得了防疫和生产的两胜利:产值、利税不降反升,实现销售收入1.5亿元,入库税收600多万元,稳定就业人员400多人,全年发放工资3000多万元,为员工购买



召开股东大会和职代会

社会保险300多万元;“十三五”期间累计产品销售收入6亿元,入库税收3500万元;发放人工工资1.4亿元,购买社会保险1500多万元。

身为总经理,张家付夙夜在公,兢兢业业,尽心竭力,他把勤奋工作当作自己的最大乐趣,在企业,他总是来的最早走的最迟。新冠疫情打破了所有的生产生活秩序,为较好完成年度主要目标任务,张家付不等不靠,主动作为,团结一心战疫情,保供货。率先在企业成立了疫情防控领导小组,制定疫情防控方案、紧急购买防疫物资,积极和政府部门协调争取复工,经金安区防控指挥部批准,使公司成为全市最早复工的九家企业之一,保证了所有客户的供货需求。

为打造名牌、推动企业高质量发展,张家付坚持创新理念,多管齐下,多措并举,使企业步入健康发展的快车道。一是优化制度、理顺流程,使企业管理再上新台阶。质管部根据主机厂产品质量要求,建立制造过程检验巡查制度,按月组织工艺纪律检查,每月在生产例会上通报各分厂质量问题,分厂自行组织原因分析、整改、验证等。

二是坚持抓提升正品率这个牛鼻子,实现降本增效。开展质量兴司活动,严把进料、炉前材质化验关、生产过程检验执行关、工艺纪律检查问题整改关、人员调整培训关、设备故障恢复验证关,力争把废品率降至最低。三是不断加大技改投入,机器换人、提高效率、改善环境。2020年投入1600多万元进行技术升级,新设备的运行不仅稳定了质量,提高了效率,还增强了企业实力。三是持续优化产品结构,调整新产品开发思路。现在的产品结构涉及汽车、工程机械、机器人、减速机等行业,实现了多行业多品种相互补充,相互依存的格局,大大增强了抗风险能力,全年几乎没有出现生产淡季。

同时,张家付高度重视安全、环保工作。他坚持用技术带动安全生产,利用班前5分钟且不定期地组织员工学习国家安全法律、法规及公司的各项规章制度,让职工们都能充分认识到“安全责任重于泰山”。他始终用特有的严谨和坚韧精神感染着身边的每位员工,带领他们一步一个脚印向前迈进。公司安委会每月开展一次公司主要负责人带队的检查,定期开展消防演练,增强员工安全意识;去年在金安区环保局组织的环评验收中,与会专家对该公司的环保意识和硬件投入都给予了充分肯定,顺利通过环评验收,使公司形象达到较大提升。

脱贫攻坚 担当作为

在大力发展生产、推动企业提质增效的同时,张家付秉承其父传如董事长“乐善好施,助人为乐”的良好家风,积极助力脱贫攻坚,帮助当地贫困村和贫困户增加收入,摆脱贫困。



开展新产品研发攻关

积极吸纳附近农民工到企业就业。张家付积极倡导并尽最大可能吸纳附近农民工到本公司就业。为了使这些农民工能尽快适应企业的生产需要,张家付要求公司每年拿出一部分资金开展岗前培训,努力把农民工转化为企业员工。这些农民工正式上岗后,张家付还督促企业为他们购买养老、医疗等各项社会保险,使他们一边在企业上班,一边照顾家里的老人孩子。这些在龙兴公司就业的农民工,每人每年可为家庭增加收入5至6万元。近年来,该企业每年发放员工工资2000多万元,有力促进了当地的经济,加快了贫

困群众脱贫致富步伐。

为贫困劳动力安置适宜就业岗位。为了更好地安置贫困劳动力就业,实现稳定增收,张家付在公司内单独设立扶贫车间,专门用于安置那些有特殊需要的贫困劳动力就业。先后吸纳孙岗镇50多名建档立卡贫困户到车间就业,发放工资30多万元。同时,张家付积极响应区委、区政府“百企帮百村”号召,主动要求把龙兴公司列入定点帮扶单位,结对帮扶孙岗镇晓天村75户贫困户,累计送去慰问金35万元。张家付本人承包了孙岗镇晓天村、五十铺村5户贫困户。

为了加快贫困村集体经济发展,张家付以本企业作为平台,主动吸纳金安区用于扶持贫困村集体经济的产业发展引导资金投入入股,改变单纯的扶贫工作中输血为造血功能,公司先后与孙岗镇十个村签订了投资入股协议,明确投资资金,参与企业经营成果分红,并设立了保底线,年收益率不低于8%,企业每月向孙岗镇财政所“三资”管理办公室提供经营报表,使企业的发展经营始终处于公开透明的状态下。该镇合坊村先后在该公司投资入股80多万元,投资分红20多万元,他们用分红资金修建村当家塘、村级道路绿化4000米,资助贫困户15人,为美好乡村建设和扶贫工作作出了贡献。

由于张家付不忘共产党人的使命担当,为决战决胜脱贫攻坚作出了积极贡献,企业先后荣获六安市社会扶贫先进企业等称号,在2019年金安区“扶贫路上,你我同行”扶贫日系列活动中被授予最美公益企业称号,其个人当年被评为金安区社会扶贫优秀企业家。

内外兼修 赤心可鉴

张家付懂得,企业的发展除了抓好生产经营、创新管理,就是要加强党建工作。他深信,党建工作做好了就会有力促进企业发展。为切实加强党的建设,提高党的引领作用,该公司坚持把政治建设



为抗击疫情积极捐款



六安市劳动模范张家付(中)

放在首位,把从严治党要求和廉政建设贯穿公司生产经营全过程。在企业内倡导共产党员吃苦在前,享受在后,在个人利益和集体利益冲突时以集体为重,在分厂、班组设立先锋模范岗,流动红旗,每月进行动态评比,年终根据表现作为评先评优的主要条件,定期对入党积极分子、发展对象进行考察谈话,要求以共产党员的标准来规范自己的行为,在工作中勤勤恳恳,任劳任怨。企业内形成了人人争先,比学赶超,公平公正,风清气正的文化氛围。由于公司党建工作措施有力,有声有色,受到了市区组织部门的表彰。

为关爱员工,凝心聚力,张家付发挥工会优势,提升员工幸福感。在上级工会的指导下,完善企业工会工作,团结和调动员工积极性,为企业生产出力流汗。依法提取工会经费专款专用,组织健康体检、职业卫生体检,发放困难职工慰问、劳动保护用品、防暑降温、旅游补贴、福利等费用。同时,积极向上级工会争取困难职工救助和培训补贴共24.9万元,使员工们感受到企业大家庭的温暖,激发起他们爱岗敬业的热情。

作为区人大代表、政协委员,张家付在企业发展的同时,始终不忘社会责任,热心社会公益事业,积极参与社会捐赠活动。几年来共帮扶失学儿童5名,资助助学累计6万多元,利用公司困难职工救助资金,先后发放企业内的困难职工特殊困难救助资金近10万元。张家付分别在金安区首届“同心光彩行”活动中捐款1万元,在“10·17扶贫日”捐款5万元等。2020年3月为应对新冠疫情,共同防疫抗疫,张家付个人出资3万元和金安区其他几位企业家共同捐助5台热成像测温仪,为及时阻断新冠疫情发挥重要作用,受到了区委、区政府领导和社会各界的广泛赞誉。

可以说,张家付勇于承担社会责任,积极投身脱贫攻坚,为企业争光,为党旗添彩,彰显出一个现代企业管理者的责任和风范。近年来,他先后荣获安徽省非公经济优秀创业者、六安市第二届优秀中国特色社会主义事业建设者、市五一劳动奖章、市生态环境保护工作先进个人、市安康企业家等荣誉称号。

铸造华夏精品,成就百年龙兴。张家付说:“十四五规划的宏伟蓝图给我们展开了龙兴明天的绚丽画卷,我将以饱满的热情,昂扬的斗志,团结带领广大员工为公司更加美好的明天而不懈努力奋斗。”(舒富建)



打造标杆标段 筑梦合安铁路

——记“安徽省工人先锋号”中铁一局合安项目部无砟轨道作业队

建设完工的抗埠河特大桥



项目领导班子研究建设规划

在合安铁路的建设大军中,有这样一支队伍,他们秉承“梦想、责任、一流”企业价值观,坚持“标准、创新”,打造全线标杆标段,为优质高效建成合安铁路作出了积极贡献。这支队伍,就是中铁一局集团有限公司合安铁路HAZQ-2标项目部。五一前夕,该项目部无砟轨道作业队被授予“安徽省工人先锋号”荣誉称号。

被誉为“铁成式”班组的合安铁路HAZQ-2标项目部无砟轨道作业队,共有员工10人,其中技术员6名,现场负责人4人。他们肩负着打造中国铁路标准化示范工程的光荣使命,齐心协力,创新创优,高效、快速的进行无砟轨道施工并取得了较好成绩。

求真务实 奋发有为

合安高铁是我国“八纵八横”高铁网京港通道的重要组成部分。新建合肥至安庆铁路站前工程HAZQ-2标段全长25.129公里。无砟轨道作业队主要负责桥梁、路基无砟轨道底座板、板、自密实浇筑施工。

开工之初,合安高铁无砟轨道作业队人员跑步进场,技术人员严重短缺,为了保障施工现场的技术指导和服务工作顺利开展,公司增派技术干部并迅速组织对桥梁、路基无砟轨道施工技术管理、规范、工艺、标准等进行学习,全面掌握各项施工业务。无砟轨道工程正式开工后,项目部积极开展“导师带徒”活动,并签订师徒协议,加快新员工成长,在施工中边干边学,不断提升自己的技能水平。从正式开工到结束,每月一次的施工生产例会,员工回顾一个月以来的收获与成绩,反思一个月以来的问题与不足,期间还会进行重点工序作业培训,通过这种形式不断提高技术人员的综合能力与技术水平。由于工期节点紧张,工地如同战场,时刻都是战役,在高压状态下,无砟轨道作业队全员一步一个脚印,用进度说话、用成绩发言,为项目部无砟轨道工程打下了坚实的基础。

以人为本 提升素质

中铁一局合安项目部党支部认真履行党建工作主体责任,坚决做到党建与生产工作相结合,不断发挥党建工作优势,将思想政治工作渗透到施工安全生产各环节。无砟轨道作业队为提高员工政治素质和业务能力,始终树立终身学习目标,每个人都是人才、每个岗位都能成才的理念,争当钢铁成式员工。在思想上,对局领导安排的各种学习内容都认真学习并组织落实。在业务能力上,勤学苦练,从实践中学习,从书本上学习,从挫折和教训中学习,杜绝错误再次发生。

施工中,无砟轨道作业队以人为本,创造了独具特色的工作方法。一是责任考核激励员工,以优秀员工为榜样,带动每个成员。在班组的每名员工都是班组的一员感到自豪,为自己肩上的责任感到骄傲,把完成班组施工任务目标视为每个人的奋斗目标。二是用企业文化陶冶员工。中铁一局是具有70多年历史的国有企业,体现着中央企业的风范。无砟轨道作业队积极参加项目部组织的各项团队文化建设活动,丰富职工生活,调动员工积极性并化作砥砺前行、

为完成施工目标任务的动力。

在无砟轨道作业队,“我们自信,我们是优秀的团队,我们承诺,我们奉献的是精品工程!”已成为每个人的职责和共识。作业队把每道工序、每个环节都责任到人。采用施工计划工作报表方式,实现了从大锅饭到精细化、流程化的转变,激发起大家的积极性。大家主动、乐意承担责任,平时技术难度大、安全风险高的任务也争着去干。

安全优质 打造精品

中铁一局合安项目部自项目开工以来,建立以项目领导班子为核心的责任体系,建起了强有力的运转指挥系统;遵循“安全第一、预防为主、综合治理”的方针,建立健全安全生产管理体系,落实安全生产责任制,主动接受社会监督;坚持以质量为核心,严格标准,依法管理,加强过程控制,落实质量责任。

为确保无砟轨道施工进度、质量和安全,自无砟轨道施工以来,合安项目部按照业主和一局督导组的整体工作思路,精心组织、科学施工,盯控关键点,策划应对方案,倒排工序,明确目标,责任到人,开展“大干100



参加合安高铁舒城东站开通仪式

天,确保11·10节点”劳动竞赛,制定节点工期考核办法,激发全员斗志,掀起大干热潮。同时狠抓过程管理,强化团队精神,适时亮剑,严格按照无砟轨道施工工艺、技术标准、安全标准及质量标准规范作业。

在施工中,项目全体职工秉承“勇于跨越,追求卓越”的企业理念,严格按照合安公司“四个一流”建设标准,以高标准高效率务实开展工作。无砟轨道作业队人员努力做好本职工作,严格把控每一道工序施工,每一个环节负责落实在每一个个人头上。在恶劣的工作环境下以无私的工作态度和忘我的敬业精神在平凡的岗位上默默奉献,同时发挥主观能动性,积极做好各工序衔接,确保施工顺利进行,为所从事的事业付出了满腔热忱。2019年11月10日,无砟轨道自密实混凝土浇筑,中铁一局合安铁路项目部在全线率先完成全部CRTSI型板式无砟轨道施工任务,较业主计划工期提前15天完成,较2019年12月13日道床铺轨节点目标提前33天。

昨天,中铁一局合安项目部及无砟轨道作业队全体人员,用事实和行动诠释了什么是优质、安全、高效。今天,他们筑梦合安、圆梦合安;明天,他们会再展风采、再铸辉煌!(舒富建 王晓龙 康乐)



中铁一局集团合安铁路项目部

推进执法改革 提升执法形象

——记“安徽省劳动竞赛先进集体”六安市交通运输综合行政执法支队

六安市交通运输综合行政执法支队成立于2017年12月,是市第十届文明单位,先后荣获交通运输部法治政府部门先进集体、市直先进基层党组织、疫情防控市五一劳动奖章等荣誉称号;今年五一前夕,该支队荣获“安徽省劳动竞赛先进集体”荣誉称号。

“十三五”期间,该支队在市委、市政府和上级主管部门的坚强领导下,按照中共中央关于全面深化改革重大战略部署,坚持以整合规范执法主体、相对集中行政执法权、推动执法重心下移、完善执法制度体系和加强执法队伍建设为主要内容,深入推进市本级交通运输综合行政执法改革,实现了“分散执法向集中执法、单一执法向综合执法、传统执法向现代执法、低效执法向高效执法”的转变,形成了交通综合执法改革中的“六安模式”。开创了交通7个门类综合执法的全省先河,比国家明确提出的综合执法改革提前近两年实施。实现了“一支队伍管执法、一张清单管边界、一个指令管调度、一枚公章管

处罚”的执法新格局;交通行业与执法形象达到明显改善和极大提升;有效破解了“多头管理、各行其政、力量分散、效率不高”难题,交通行政执法管理发生了根本性变化。

2020年是六安市市本级交通综合执法改革不断深化的重要之年。市交通运输综合行政执法支队坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的十九大、十九届二中、三中、四中、五中全会和习近平考察安徽重要讲话精神,坚持“政治建队、科技强队、文化兴队、纪律严队”新时期六安交通执

法工作总基调,持续深化交通运输法治政府部门建设和交通运输综合执法改革,加快完善综合执法制度体系,深入推进交通运输“放管服”改革和“四基四化”建设,全面加强综合执法队伍规范化建设,切实提高行业治理体系和治理能力现代化水平,持续聚焦主责主业,全力以赴推进各项工作,圆满完成年初既定的工作任务。主要表现在:

党建工作有声有色。一是持续强化理论武装,政治素养不断提升;二是持续加强品牌建设,党建内涵不断拓展;三是持续发挥

先锋模范作用,队伍形象不断提高;四是持续抓好意识形态工作,工作责任不断压实;五是持续拓展文化内涵,精神文明建设不断促进。执法工作有章有法。一是扎实开展超限运输治理;二是集中治理非法运营行为;三是全面提升路域环境治理能力;四是加强水上和工程质量安全监管。科技执法有点有面。积极推进智慧交通和科技执法项目建设,全力加大科技治超应用,在市本级建成现有8处治超动态卡点的基础上,2020年又启动3处项目建设。不断加大执法信息装备的完善、补充、培训和应用,科技执法形成共识,并取得明显成效。其他工作有板有眼。一是安全生产长抓不懈。二是互联网共享自行车管理逐步规范。三是深入推进党风廉政建设。四是持续做好扫黑除恶工作。五是全力以赴助力创城。六是精心谋划“十四五”规划工作。七是队伍建设不断加强。八是交通执法文化建设启航。(舒富建)