

## 江苏出台《意见》要求

## 发挥企业民主管理职能作用 助推产改工作落地见效

为贯彻落实全国推进产业工人队伍建设改革工作经验交流会精神,江苏近日出台《关于发挥企业民主管理职能作用 助推产改工作落地见效的意见》,要求充分发挥企业民主管理的维护职能和建设职能,助推江苏新时期产业工人队伍建设改革向纵深推进、在基层落实,保持江苏产改工作先行先发优势。

《意见》指出,要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,紧紧围绕新时期产业工人队伍建设改革主题,聚力推动江苏产业工人队伍建设改革工作落地见效,以产改先行试点单位为重点,积极组织和指导本地区、本系统内的企事业单位,从加强民主管理制度体系化建设入手,因企制宜开展不同形式的民主管理工作,推动产业工人合法权益得到有效落实,产业工人得到社会普遍尊重,劳动价值得到充分认可。

《意见》对基层企事业单位和各设区市产改联席会议办公室、省各产业(厅、局、企业)工会分别提出具体要求。各基

层企事业单位要积极开展产改专题宣讲,用产业工人熟悉的话语体系和易于接受的方式,向职工宣讲本单位产改内容,引导广大产业工人正确认识、理解支持改革;实行产改专题厂务公开,深入车间班组,收集改革过程中产业工人关心的热点问题,及时处理实施,通过厂务公开栏、黑板报等形式,及时给予回应;召开产改专题职代会,将推进产改的重大决策和重要措施,以及涉及职工切身利益的重大事项依法提交职代会审议通过;征集产改专项提案,围绕专题职代会议题,鼓励职工积极参与提案征集,引导职工代表切实履行“代表”职能,对优秀提案进行表扬鼓励和适当物质奖励;组织产改专项巡视检查,紧扣产改专题厂务公开实行情况、产改专题职代会决议执行情况等,组织职工代表开展巡视检查,推动产业工人队伍建设改革落地见效。

各设区市产业工人队伍建设改革联席会议办公室、省各产业(厅、局、企业)工会要积极开展送教送讲活动,利用省级

职工代表培训师资,组织带动各级师资力量,开展上门送讲、网络送教等不同形式的形势宣讲活动,大力宣传产业工人队伍建设改革的重大意义、目标任务和主要举措,宣传改革实施中先进典型、经验成效;组织开展优秀提案征集评选,把助力新时代产业工人队伍建设改革的优秀职工代表提案评选推荐出来,抓好成果运用,通过形成人大政协建议、提案、议案等形式,推动从顶层设计层面解决产业工人最关心最直接最现实的实际问题;开展民主管理先进单位争创行动,将积极参与产业工人队伍建设改革作为争创重要参考条件,培育和选树一批切实维护产业工人民主权利、规范履行民主程序、高效运行各项民主管理制度的企事业单位,示范带动更多企事业单位加入产业工人队伍建设改革。

《意见》强调,各设区市产改联席会议办公室、省各产业(厅、局、企业)工会要高度重视,因地制宜制定符合各地、各产业实际情况的推进方案,积极指导本地区、本系统内企事

业单位根据实际开展民主管理工作。主动与产改联席会议成员单位、参与单位和有关行业协会沟通协调、齐抓共推,做好有机融合、相互促进的结合“大文章”。运用多种形式,加大宣传力度,总结推广好经验、好做法,引导和激发更多企事业单位工会广泛、深入开展民主管理工作,助推产改工作落地见效。(据《江苏工人报》)

## 提升基层工会工作规范化水平

上海市总工会街镇工会专职主席研修班落幕

“在了解到需要缴纳会费后,有些职工还有些不理解,但当他们看到了体检、交通卡等福利,就慢慢相信了,后续通过开展川沙集市等活动,成功吸引职工入会。”川沙街道总工会推进工会组建的办法,引发了不少街镇工会副主席们的讨论。日前,来自上海市所有街镇的专职副主席们分批进行了一次为期一天的研修培训。

此次研修班分两批次开展,对象涵盖上海16个区220余个街镇的专职工会主席,通过此次培训,上海市总工会旨在提高理论水平和履职能力,不断推进街镇“小三级”工会建设,提升基层工会工作的规范化水平,夯实工会组织基础。

此次培训既有传统的经验交流、授课等形式,也邀请基层工会主席围绕主题开展分组讨论。在课程安排上,包含《关于进一步加强上海工会组织体系建设激发基层活力的工作意见》文件解读、服务灵活就业群体工会会员项目经费使用和管理、灵活就业人员建会入会及“五送”等关心关爱服务。在分组讨论环节,来自街镇的工会干部们围绕灵活就业群体建会入会、申工通平台等展开讨论,上海市总工会相关部门负责人也走进讨论组答疑解惑。(据《劳动报》)

## 工会干部换岗“快递小哥”

嘉兴南湖工会“当一周工人”活动聚焦新领域搭载新课题

日前,浙江省嘉兴市南湖区总工会启动2021年度“当一周工人、体工会初心”活动,其中有一支“金锤小哥”小分队,他们的岗位是“快递小哥”。

这支5人小分队有南湖区总工会机关干部,也有镇街总工会负责人。对于这次劳动实践,南湖区总工会党组成员、副主席吴月琴用了三个“新”来描述:体验新岗位,聚焦新领域,同时这次活动还搭载了一个新课题。“快递员是‘八大群体’之一,推进快递员等新领域新群体建会入会工作,是推进工会组织覆盖、工作覆盖的重要课题。在共同劳动中走近新群体,了解新领域,谋划新思路,是小分队需要研修的一门新功课。”

一周时间的同劳动、同作息,小分队对“快递小哥”群体产生了情感共鸣,也带来了推动新领域新群体建会入会的新思考。南湖区总工会基层工作部干部吴浩表示,“‘快递小哥’的职业晋升通道如何打开,权益保障如何维护,都需要我们在以后的工作中认真思考、努力探索。”

据悉,在南湖区总工会“当一周工人、体工会初心”活动中,与“金锤小哥”小分队同时出发的还有一支“悦小工”小分队,他们奔赴当地餐饮行业,投身一线岗位,尽心尽力当好服务员。(据《浙江工人日报》)

## 常州市成立江苏省首家产改研究院

6月16日下午,江苏省常州市产业工人队伍建设改革研究院暨常州市产业工人队伍建设改革职工培训基地揭牌仪式在常州工学院举行。这是江苏成立的首家产改研究院。

江苏省总工会党组书记、副主席朱劲松在讲话中强调,江苏产改怎么做?就是工会要牵头抓好产改落实,做到“四个坚持”:坚持党的领导,坚持试点先行,坚持协同发力,坚持落实落地落细。希望常州市继续坚持抓党建带工建,促进产改工作有序推进,为全省做示范,乃至为全国做样板;希望常州市总工会继续牵头抓好责任落实,整合各方资源,为智造名城的进一步打造贡献工会力量;希望常州产改研究院、产改职工培训基地和劳模工匠名师团在产改道路上共同努力,一路前行,为全省打造产改“常州样本”。

揭牌仪式上,与会领导为市产改研究院院长、副院长和专家顾问代表,10名劳模工匠名师团专家代表颁发聘书;为10家市产改职工培训基地代表授牌。(据《江苏工人报》)

## 线上线下无缝衔接实现『职代会自由』

上海市企事业单位线上职工代表大会系统正式上线

企业分支遍布各地,如何召开全体职工代表大会?职代会期间职工代表不在公司,又该如何发挥职工代表的民主权利?

受新冠疫情影响,一些企业采取了灵活用工模式,另一些企业则面临着“关停并转”等重大调整。这些情形下,职工的主体地位和民主权利有可能遭到企业的忽视。为保障职工的民主权利,顺应互联网时代发展,完善现行的企事业单位职工代表大会制度(下称职代会),6月8日,上海市企事业单位线上职工代表大会系统正式上线。

## “互联网+”职工代表大会

作为基层民主政治建设的一项重要内容,职代会制度始终坚持党的领导,充分发挥党的领导核心和政治核心作用。长久以来,上海许多企事业单位职代会制度运行有效,行政方与工会平等协商,共同落实各项规定,共同构建了和谐稳定的劳动关系。

然而,仍有部分企事业单位对建立职代会制度意识淡薄,有的认为建立职代会制度属于工会职责,与单位无关;有的单位虽建立了职代会制度,但履行职代会相关职权不到位,运行质量较差,在工作程序和操作方法上缺乏规范。为此,上海市总工会先后印发了《上海市企事业单位职工代表大会工作规范》《集体协商职工代表大会工作实务操作手册》等,规范上海企事业单位运行合规、有效的职代会制度。

2020年,随着新冠疫情的暴发,居家办公成为许多企业在用工管理中的备选方式。与此同时,灵活用工模式也愈发流行:职工散落在全国各地,少有聚集在公司总部的时间,企业依靠互联网进行用工管理。如此一来,虽然日常用工管理“便捷化”,但职工的民主权利却难免遭到一定的忽视。因此,为了保障职工的主体地位和民主权利,上海市总工会在前期大量的调研、设计、测试后,正式上线“上海市企事业单位线上职工代表大会”。

此次上线的线上职代会系统指的是企事业单位使用互联网信息技术手段,通过网络平台全流程规范召开职代会,或者线上与线下实现议程相互融合的会议组织和召开形式。在原有线下职代会的基础上,让职代会加上互联网技术,规避了因位置、时间、工作、人员等客观因素而导致的线下职代会运营不规范的情况。

## 职代会议程线上线下自由搭配

作为线下职代会的补充,线上职代会具有与线下职代会同等的法律效力。正常情况来说,企事业单位应当每年至少召开一次现场职代会,对因客观情况,或遇突发性、临时性、紧急性事项无法召开现场职代会的,可以通过召开线上职代会,履行相应民主程序。

从传统的职工代表大会制度来看,要召开一次职代会,天时地利人和缺一不可:职工代表大会需要有全体职工代表三分之二以上出席,大会每年至少召开一次,企事业单位、工会或者三分之一以上职工代表提议……只有满足这些因素后方能进行,而新上线的线上职工代表大会系统打破时间、空间桎梏,让职工的民主权利时时有保障。

在线上职工代表大会系统中,针对不同企事业单位的实际情况,企业工会可以根据自己的实际需求,自行设置线上或线下的会议签到、小组讨论、审议文件、议题投票、民主测评等大会必要环节。例如:有些企事业单位在会议前期已将需审议的文件通过传真等方式发送至每一名职工代表手中,那么大可利用线下的时间完成相关审议工作,再通过线上开展后续环节;再例如,若职工代表小组以车间/部门为单位,则可以在职代会当天的午休时间安排线下讨论,随后再进行线上投票表决。如此一来,既确保了职工对重大事项的知情建议权,同时也能按企事业单位实际情况召开职代会,实现线上线下无缝衔接。

对职工代表而言,正常职代会中最重要的莫过于手中那张神圣的选票。对于投票环节,本次线上职代会系统也做了保密处理,不仅投票过程依然采取无记名的方式进行,同时对于收集投票结果的企事业单位工会而言,也仅仅只知道投票结果,无法在后台导出每一名职工代表投出的选票。除此之外,线上职代会系统能够随时导出线上职代会审议、投票等环节的结果,方便工会干事们即时归档,也可选择打印成纸质文件,提交归档。(据《劳动报》)



我心向党 歌声飞扬

6月22日晚,由浙江省总工会主办,嘉兴市委宣传部、嘉兴市总工会承办的“我心向党”浙江省职工大赛总决赛唱响南湖之畔,来自全省各地的14支职工合唱团满怀激情唱响“永远跟党走,奋进新征程”的时代颂歌。(浙江工人报)

## 实施“1+2+3”工程 开展职工乡村游 扬州工会投身乡村振兴主战场

日前,江苏省扬州市在仪征市月塘镇天乐湖挂牌成立首家职工(劳模)疗休养基地,同时与相关部门联合开辟32条市内乡村游线路,要求基层工会每年至少组织一次职工乡村游活动,为“万企联万村、共走振兴路”行动作贡献。

据了解,扬州市总工会专门出台《关于工会组织积极参与乡村振兴的指导意见》,要求全市各级工会集结运用工会资源,整合各类其他资源,推动乡村(街道、社区)和企业基层工会组织建设和作用发挥,为扬州开启基本实现农业农村现代化新征程贡献重要力量。

探索实施“1+2+3”工程,即1个村(社区)结对1家企业工会,确定1名党工指导员,一年实施1个村级致富项目,帮扶一批困难户,打造1个党工工作亮点,精准制定个性化党建措施,带领村民共同致富。各地工会主动作为,企业工会积极参与,指导具备条件的行政村成立工会组织。同时,加强村企工会联系,村级工会干部与企业工会干部互派挂职、兼任,村职工活动中心、企业工会活动阵地相互开放,实现资源共享、联建联动。

推广乡村游,充分利用当地文旅资源、产业优势,组织开展一线职工疗休养、职工春秋(乡村)游等活动,探索“工会+旅游+产业”发展模式,评选一批职工春秋(乡村)游示范路线、精品路线。助力农产品销售,各级工会扩大对本地区乡村农副产品的消费,开展“会员优惠购”“新品上市免费尝”等活动。成立劳模先进助力乡村振兴志愿服务队,开展种植、养殖等实用技术培训和交流活动,动员和支持企业家劳模先进在农村立项投资创办企业,推动实现集体经济高质量发展和更充分就业。

加强与相关部门沟通协作,积极发动企业参与乡村振兴、嵌入工会服务。建立台账制度,确保计划有落实、过程有记录、推动有措施、成绩有佐证、结果有实效。建立通报制度,及时总结发布优秀经验做法。扬州市总工会将基层参与乡村振兴情况作为各类先进表彰的重点考量因素,切实激励带动各级基层工会、工会干部投身乡村振兴建设“主战场”。(据《江苏工人报》)

## 浙江部署开展工会“推优入党”工作

## 把更多优秀产业工人吸收到党组织中来

日前,中共浙江省委组织部、省总工会联合出台《关于在新时代产业工人中开展“推优入党”工作的实施意见》(以下简称《实施意见》),共同部署开展产业工人“推优入党”工作,努力把产业工人中的技术能手、青年专家、优秀工人等多地吸收到党组织中来。

工会“推优入党”是在产业工人中发展党员的重要途径,对于推动建设一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍,巩固党执政的阶级基础和群众基础具有十分重要的意义。去年,在各级党委组织部门的大力支持下,浙江省基层工会在广大职工中“推优入党”8998名,取得了很好的工作成效。

此次《实施意见》出台,进一步明确了推荐条件、推荐程序和工作要求。各级党委把在产业工人中发展党员工作列入重要议事日程,纳入党委书记抓基层党建述职评议考核和党务公开的重要内容,在“推优入党”中坚持党

员标准,坚持好中选优,强化政治把关。基层工会组织将重点把理想信念坚定,工作认真负责,在劳动竞赛、技术革新、技术攻关、技能比武、师徒结对、合理化建议等方面表现突出,在职工群众中具有表率作用的优秀产业工人推荐给党组织,同时积极适应新业态发展形势,突出在非公企业、社会组织以及特色小镇、楼宇商圈、众创空间等就业的职工中发展党员。

各级党组织将通过“推优入党”工作,切实加强对于产业工人的思想政治引领工作,广泛开展党史学习教育,充分运用浙江宝贵的红色资源,采取理论学习、现场教学、实地体验、实践锻炼等方式,做好产业工人入党积极分子的教育培养和考察工作。各级工会将发挥好“大学校”作用,以形式多样的教育培训和文体活动强化党的思想政治引领,努力发现和培育更多优秀的产业工人,不断扩大“推优入党”的工作基数。(据《浙江工人日报》)