

我省常态化开展“四进一促”稳就业活动

『四进一促』稳就业工作盘点

2020年,全省人社系统聚焦政策落地落实,精心组织开展“四进一促”稳就业活动,广泛动员系统干部职工深入高校、企业、园区、社区(村),深入宣传稳就业、保居民就业政策,积极帮助企业解决用工难题,全力促进和帮扶高校毕业生等重点群体就业,取得了明显成效。

据统计,2020年我省人社系统共组织干部职工28600多人次,深入400多个园区、300多所高校、高职及技师院校、16000多户企业、2000多个社区(村),发放各类政策宣传材料160多万份,提供政策咨询61.06万人次,提供就业指导服务43.29万人次;全省共组织线上线下招聘会21610场,提供就业岗位390万个。省、市、县三级通过大数据手段,对赴小微企业就业和创办小微企业的高校毕业生等重点群体,多批次集中发送政策短信共计2140多万条。

我省通过“四进一促”稳就业专项活动,有力推动了各项政策落实,为稳定全省就业形势发挥了重要作用。2020年,全省城镇新增就业66.3万人,完成年度目标的105.2%。四季度城镇调查失业率5.4%,连续五个季度为中部地区最低;年末城镇登记失业率在2.83%,低于预期控制目标。

2020年7月,我省“四进一促”稳就业活动作为两项典型经验之一在全国人社工作调度会上交流发言,受到人社部领导充分肯定。近日国务院办公厅印发通报指出,我省“落实鼓励和支持就业创业政策措施工作力度大,促进失业人员、就业困难人员及各类重点群体就业创业等任务完成较好”,促进就业工作获得国务院督查激励。

本报讯 近日,我省召开“四进一促”稳就业活动视频会,对持续开展“四进一促”活动进行再动员、再部署。

去年5月省就业工作领导小组印发的实施方案,提出了“四进一促”稳就业活动目标,即做到“政策宣传落实全过程、公共就业服务全方位、重点群体托底全覆盖”。2020年,全省人社系统聚焦政策落地落实,精心组织开展“四进一促”稳就业活动,取得了明显成效。我省“四进一促”稳就业活动受到人社部领导充分肯定,促进就业工作受到国务院表扬激励。

今年初,省委、省政府将持续开展“四进一促”稳就业活动列为一项重点工作。5月中旬,省人力资源和社会保障厅专门下发了《关于常态化开展“四进一促”稳就业活动的通知》,对有关工作进行部署和安排。

高校毕业生就业是稳就业工作的重中之重。我省将聚焦促进高校毕业生就业创业,集中组织开展“进校园”活动。各地人社部门开展“百名人社局长进校园”活动,通过发放宣传资料、推广人社部门公众号、现场答疑解惑等方式,面对面宣传高校毕业生就业创业政策“干货”;深入宣传人社部和省、市、县三级人社部门同步开展的“百日千万网络招聘专项行动”,大力推广“职等你来”求职小程序,采取线上、线下和空中“立体招聘”方式,为高校毕业生和用人单位搭建对接平台。同时,组织一批“启明星”就业指导专家、创业导师进校园,对高校毕业生加强就业创业指导,帮助毕业生规划职业路径、提高求职技巧,引导合理预期;邀请一些优秀企业家进校园介绍产业发展趋势和创新创业经验,激发高校毕业生就业创业热情。

当前,企业普遍关心的是有关援企稳岗政策是否延续执行的问题。我省人社部门将组织常态化开展“进园区”“进企业”活动,把新一轮援企稳岗政策宣传到位、落实到位。各地结合“四送一服”双千工程,在强化网络和新媒体等线上宣传的同时,常态化组织干部职工深入园区、企业开展招工用工政策宣讲,全面宣传解读新发展理念、当前经济形势、劳动用工和社会保障

等政策;健全落实干部与企业点对点联系制度,组织干部职工通过电话、微信、实地走访等方式开展调研,全方位、面对面、点对点加强政策宣传,及时了解园区、企业生产经营、用工需求、政策落实情况、面临困难问题,强化园区、企业用工状况动态监测,加强风险隐患排查,及时分析就业形势,针对性提供对接服务。

我省将聚焦就业帮扶措施精准落实,扎实开展“进社区(村)”活动,加强基层就业服务,精准开展就业帮扶,畅通政策落实“最后一公里”。人社部门继续组织好“百名就业局长进社区(村)”和“万名干部进社区(村)”活动,并注重“进社区(村)”活动与推进乡村振兴、做好离校未就业高校毕业生实名制帮扶工作、促进灵活就业和当前正在开展的“我为群众办实事”实践活动的“结合”,聚焦就业领域群众“急难愁盼”的实际问题,以办实事的成效凝聚民心,不断提升人社部门服务基层、服务群众的良好形象。



“职”在民企 “就”有未来

由省人力资源和社会保障厅会同省教育厅、省退役军人事务厅、省总工会等联合开展的2021年民营企业招聘月活动已落下帷幕。民营企业招聘月活动以民营企业及高校毕业生、退役军人、脱贫劳动力、登记失业人员、农民工为重点服务对象,同时面向各类用人单位及各类求职人员。活动期间,全省共举办招聘活动829场,组织15860户企业提供就业岗位59.3万个,发放就业政策宣传材料37.4万份。

高温津贴政策问答

一、安徽省发放高温津贴的政策依据是什么?

发放高温津贴的政策依据是安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省卫生和计划生育委员会、安徽省安全生产监督管理局和安徽省总工会等四个部门《关于调整我省高温津贴标准的通知》(皖人社秘〔2018〕272号)。

二、高温津贴发放范围包括哪些人?

根据规定,发放范围为企业、事业单位和个体经济组织中符合发放条件的劳动者。

三、高温津贴发放条件有哪些?

用人单位安排劳动者在高温天气下(日最高气温达到35℃及以上)露天工作以及不能采取有效措施将工作场所温度降低到33℃以下的(不含33℃),应当向劳动者支付高温津贴。

四、高温津贴发放标准是多少?

用人单位向劳动者支付高温津贴标准为每人每工作日不低于15元。在此基础上,用人单位可以与劳动者通过集体协商等方式确定具体发放数额。

五、高温津贴发放方式是什么?

为保障劳动者基本权益同时又不过多增加用人单位的负担,在高温津贴发放方式设置上按天计发。气温以省气象主管部门所属气象台站发布的为准。

六、高温津贴发放有哪些要求?

用人单位应结合生产经营特点和具体条件,建立高温津贴制度,并通过平等协商合理确定本单位的高温津贴发放范围及具体标准。用人单位不得因高温停止工作、缩短工作时间而扣除或降低劳动者工资,不得因增加高温津贴而降低劳动者工资。最低工资标准不包含高温津贴。高温津贴计入工资总额,在用人单位成本中列支。

七、如何保障高温津贴政策落实到位?

各级人社、卫计、应急等部门和工会组织按照各自职责,加强对用人单位夏季防暑降温工作的监管,确保高温天气保护劳动者安全健康的各项措施落到实处。对用人单位未执行高温津贴政策的,劳动者可向当地有关部门举报投诉,维护自身合法权益。

@高温下的劳动者

省人社厅发布高温等天气劳动保护和安全防护温馨提示

入夏以来,我省气温持续走高,出现高温、大风、暴雨、雷电等天气,给室外活动带来了一定影响,也威胁着劳动者的身体健康与生命安全。在此,省人力资源和社会保障厅温馨提示全省各类用人单位与劳动者,一定要做好高温等特殊天气劳动保护与安全防护。

长时间室外劳动

务必要做好高温防护,配置必要的防暑降温等劳动保护用品,用人单位要合理安排工时,增加人员轮值频次,相对缩短每班劳动时间。

高空作业

要做好防风、防雨、防雷等安全防护,出现大风、暴雨、雷电等情况,应暂停施工作业,相关人员应离开高空作业平台等设施,进入地面室内。

封闭环境作业

要做好劳动场所和环境的通风、防尘、防火、防疫等工作,始终保持空气流动,及时消毒杀菌,做好环境清洁。

山区等野外作业

要做好防暴雨、雷电、大风、泥石流、毒蛇、蚊虫等准备工作,备足食物、饮水和急救救生用品,一般安排2-3人同行,要保持与作业人员联系。

长时间从事重体力劳动

必须严格执行标准工时,坚决杜绝超时加班作业,让劳动者得到充分休息,改善职工伙食,科学恢复和补充体力,要关注职工健康,定期开展体检。

各用人单位要持续关注天气预报,做好各种突发状况的应急准备,落实劳动保护制度,加强劳动技能培训,做好安全管理,关心职工身体状况,合理安排休息休假,定期开展体检与心理疏导。

省人社厅12333热线实录

咨询(一):非全日制用工可以不缴纳工伤保险吗?

解答:不可以。招用非全日制从业人员的用人单位应按照规定的缴费基数和费率,为其缴纳工伤保险费。用人单位未按规定为职工缴纳工伤保险费,职工发生工伤的,用人单位需要承担《工伤保险条例》规定的相关费用。

咨询(二):申领居民一卡通(三代社保卡)后,原来的社保卡还能用么?

解答:安徽省内一人只能持有一张有效的安徽省社保卡,申领居民一卡通(三代社保卡)后,原社保卡,申领居民一卡通(三代社保卡)后,原社保卡,原社保卡的金融功能若不再使用,须按银行规定处理。

咨询(三):专业技术人员继续教育年度学时如何把握?

解答:专业技术人员继续教育包含公需科目和专业科目。专业技术人员每年须完成公需科目学习不少于30学时,因故未按时参加学习的,可顺延至下一年度补学,但不得在一个年度内突击完成所需学时。专业科目学习每年不少于60学时。专业技术人员补学,只能在当年度的选题中选择。