

《中共中央 国务院关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》发布

新华社北京7月22日电(记者 安蓓 魏玉坤)《中共中央 国务院关于新时代推动中部地区高质量发展的意见》22日发布,顺应新时代新要求,为推动中部地区高质量发展勾勒蓝图。

意见包括8个部分共25条内容。第一部分为总体要求,明确了指导思想和主要目标。第二部分至第六部分聚焦创新发展、协调发展、绿色发展、开放发展、共享发展,提出一系列具体务实的举措。第七部分和第八部分分别围绕“完善促进中部地区高质量发展政策举措”和“真抓实干好组织实施”,明确了推动中部地区高质量发展的保障机制。

还没落实工作的高校毕业生怎么办? 人社部将出五方面举措

新华社北京7月22日电(记者 姜琳)正值毕业季,高校毕业生就业情况如何?人力资源和社会保障部就业促进司司长张莹22日表示,当前高校毕业生就业形势总体平稳,同时确实有部分毕业生还没有落实工作,青年就业压力有所上升。下一步将从五方面做好他们离校后的服务承接,支持毕业生就业创业。

张莹是在当天召开的二季度例行新闻发布会上回答了上述提问。

今年高校应届毕业生达909万人,规模再创历史新高。国家统计局发布的数据显示,6月份,16至24岁城镇的青年调查失业率为15.4%,较上月上升了1.6个百分点,和上年同月持平。其中,20至24岁的大专及以上人员失业率还要更高一些。

针对仍未落实工作的毕业生,张莹介绍说,省级以上人力资源社会保障部门已经向社会发出了公开信,公布了支持毕业生就业创业的政策举措以及当地公共就业和人才服务机构的联系办法。下一步,人社部将会同有关部门启动专项帮扶行动,持续为毕业生送岗位、送服务。

张莹表示,一是跟进服务,通过加强与教育部门信息衔接、畅通失业登记、开展基层走访等方式,将未就业毕业生及时纳入服务体系,根据需要提供职业介绍、职业指导等免费服务;对零就业家庭、身有残疾等困难毕业生优先开展就业援助。

二是拓宽渠道,加快落实社保补贴、培训补贴等政策,鼓励中小微企业更多吸纳毕业生就业,拓宽市场化就业渠道;加快招聘招录进度,推动国有企业持续扩大招聘规模,稳定事业单位、基层服务项目招录规模。

三是增加招聘活动,下半年,人社部将依托中国公共招聘网、毕业生就业服务平台、就业在线等,常态化提供网络招聘服务;继续举办大中城市联合招聘、金秋招聘等专项活动,并在县级以上城市定期举办线下招聘。

四是支持创业,对有创业意愿的毕业生开展有针对性的创业培训,提供项目开发、开业指导、资源对接、跟踪扶持等创业服务,优先安排创业场地,给予创业担保贷款等政策支持。

五是提升能力,持续实施就业见习计划,增强毕业生就业竞争力;持续推进职业培训计划,支持毕业生通过一技之长实现就业。

意见指出,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神,坚持稳中求进工作总基调,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,坚持统筹发展和安全,以推动高质量发展为主题,以深化供给侧结构性改革为主线,以改革创新为根本动力,以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的,充分发挥中部地区承东启西、连南接北的区位优势,资源要素丰富、市场潜力巨大、文化底蕴深厚等比较优势,着力构建以先进制造业为支撑的现代产业体系,着力增强城乡区域发展协调性,着力建设绿色发展的美丽中部,着力推动内陆高水平开放,着力提升基

本公共服务保障水平,着力改革完善体制机制,推动中部地区加快崛起,在全面建设社会主义现代化国家新征程中作出更大贡献。

根据意见,到2025年,中部地区质量变革、效率变革、动力变革取得突破性进展,投入产出效益大幅提高,综合实力、内生动力和竞争力进一步增强。到2035年,中部地区现代化经济体系基本建成,产业整体迈向中高端,城乡区域协调发展达到较高水平,绿色低碳生产生活方式基本形成,开放型经济体制机制更加完善,人民生活更加幸福安康,基本实现社会主义现代化,共同富裕取得更为明显的实质性进展。



南京:已采集核酸标本500万份

7月22日,市民在南京市鼓楼区五台山体育中心体育馆内排队,准备进行核酸检测取样。江苏省南京市于7月21日开始开展全员核酸检测。截至7月22日12时,全市共采集核酸标本500万份。

新华社记者 李博/摄

各级工会深入开展暑期服务职工活动

新华社北京7月22日电(记者 樊曦)入夏以来,高温、暴雨等极端天气多发,户外劳动者的权益保障引人关注。中华全国总工会有关负责人22日表示,各级工会正深入开展“送清凉”等暑期服务职工活动,为户外劳动者送去爱心和关怀。

在“工会关爱户外劳动者”新闻发布会上,全总劳动和经济工作部二级巡视员毕桂兰表示,入夏以来,各级工会积极监督用人单位落实防暑降温主体责任,改善劳动条件和作业环境,合理安排作业时间,提供必要防护用品,按规定发放高温津贴,多措并举开展“送清凉”活动。

根据全总印发的《关于做好2021年职工防暑降温工作的通知》,各级工会要坚持以职工需求为导向,深入基层和企业,倾听职工呼声、关注职工诉求,协调解决高温一线职工现实困难。要针对建筑工、环卫工、巡线工等露

天作业岗位和炼铁(钢)工、锅炉工、烧窑工等高温作业岗位,特别是农民工人数较多的行业领域,积极开展“送清凉”活动。

作为一线职工的“娘家人”,各企业工会积极响应号召,开展职工关爱慰问活动。在浙江,国网文成县供电公司工会为头顶烈日、辛勤奋战在电力一线的作业人员送去清凉油、藿香正气水等祛暑药品和矿泉水,让职工们在炎热的夏日感受到了清凉。在遵义,中铁十九局六公司工会组织一线优秀职工开展疗休养,在放松身心的同时学习感悟红色文化魅力。

与此同时,各级工会还积极推进户外劳动者服务站点建设。依托相关站点,各级工会为户外劳动者提供休息、纳凉、如厕、饮水、阅读等基本服务,并定期征集户外劳动者需求,有针对性地开展关爱户外劳动者的活动。

台湾求职机构调查显示 劳资双方均受疫情明显冲击

新华社台北7月22日电(记者 陈键兴 姜婷婷)台湾5月本土疫情暴发,防疫三级警戒多次延长至今,经济民生受到严重冲击。岛内一求职机构22日发布调查报告显示,七成多受访求职者表示因疫情影响月收入减少,减收平均数为11703元(新台币,下同),透露负债压力增加和担心被裁员比例都逾五成;近五成企业认为疫情对招募计划产生负面影响,一成一三的企业下半年考虑裁员。

yes123求职网调查发现,有63.3%的就业者和41.4%的企业评估今年疫情对台湾经济冲击大于去年;三级警戒下,上班族预估疫情对任职企业的冲击时间平均数为5.7个月,16%的人认为在12个月以上,资方预估受冲击时间平均数为5.2个月,12.1%的企业认为在12个月以上。

调查显示,77.7%的就业者表示疫情致使每月总收入减少,在可多选的具体原因项中,“正职、本业务收入减少”比例达81.3%，“兼职、副业收入减少”比例为37.7%，“投资理财收益减少”比例为24.2%；每月总收入因疫情冲击而减少的平均数为11703元,以当局公布的“经常性薪资”水平43040元推算,减幅为27.2%。56.8%的就业者透露,个人负债压力因疫情而增加。

关于资方的调查显示,48.9%的企业认为疫情对全年招募计划产生负面影响,比例高于去年的24.4%,其中有18.3%的企业表示考虑停招;58.3%的企业表示今年原有加薪计划,其中62.8%的企业透露因近期疫情而有所改变;22.7%考虑缩小调幅,考虑取消的比例为40.1%,高于去年的25%。劳方还忧虑企业经营状况因疫情恶化,导致自己“饭碗

难保”。调查发现,58.3%的人担心公司业绩下滑而被迫放“无薪假”(减班休息),54.6%的人担心被裁员。下半年考虑实施“无薪假”和裁员的企业的比例分别为14.7%和13.3%,高于去年的11.8%和9.2%。

该求职机构发言人杨宗斌表示,处于三级警戒下超过两个月,就业者经济压力变大,加上防疫期间人际疏离感增强,易衍生职场焦虑感,对未来感到茫然。劳资双方皆评估需五六个月才能走出疫情冲击,推算最快要到第四季度业绩才有望反弹。当局应提前部署“振兴方案”,带动岁末企业绩效,若获利回温,也让受雇者能多拿一点年终奖,弥补前三季度薪酬减损。

据了解,yes123求职网于本月1至15日,对有工作的会员以网络问卷方式进行抽样调查,有效问卷共1212份,信心水准为95%;企业调查的有效问卷共923份,信心水准为95%。

《中国时报》近日发表社论指出,民进党当局预测经济增长率仍“亮丽动人”,但不能忽略台湾出现一群“疫情受害者”,部分人未受当局纾困政策照顾,经济不平等现象更加恶化。进入疫情三级警戒,许多业者、从业人员收入锐减甚至归零,当局针对特定对象发放纾困金,但许多生计陷入困难者不符合条件与标准,是疫情最大的经济受灾户。当局自满于整体经济增长率数字之余,也请多看看受重创的庶民经济,如不能给予支持、援助,将让更多基层民众陷入贫穷。

台疫情指挥中心22日公布:新增33例新冠肺炎确诊病例,其中本土确诊30例;确诊病例中新增4例死亡。

8000余名人民子弟兵 持续奋战河南抗洪一线

新华社郑州7月22日电 河南多地遭遇极端强降雨以来,人民子弟兵叫响“洪水不退、官兵不退”的口号,持续奋战在抗洪一线。截至7月22日12时,中部战区共计派出44批次救援梯队,保持8360名官兵在一线抢险。随着降雨向河南北部移动,战区部队也迅速开赴汤阴、淇县、卫辉、杞县等多地执行救援任务。

7月17日8时到22日6时,新乡出现特大暴雨,最大降水总量、最大小时雨强、最大两小时雨强、最强时段降水总量均与郑州相当,受灾严重。河南省新乡军分区迅速组织多支应急民兵分队成建制投入到转移群众、加固堤坝、堵塞管涌行动中。截至目前,共出动民兵7141人,救助群众1778人、加固堤坝485米、疏通河道630米、装填沙袋46700余个、封堵管涌决口28米。

21日12时20分许,河南新乡共产主义渠获嘉段多处出现管涌。武警河南总队新乡支队100名官兵火速赶赴现场投入战斗,搬运沙袋5000余袋,成功堵住两处最危险的管涌。22日上午,卫辉市安都乡2000多名群众被洪水围困,武警新乡支队立即派出70名官兵,携带2艘冲锋舟、1艘皮划艇等涉水前往救援。

与此同时,为确保抢险救灾部队指挥通联不间断,某信息通信驻新乡部队迅速启动防汛抢通预案,全力确保通信畅通和一线抗洪救灾部队指挥联络不间断。

受连续强降雨影响,21日深夜,南水北调汤阴段突发8处不同程度管涌险情,第83集团军某旅官兵迅速赶往管涌位置,在堤坝上铺设200余米土工膜,并利用膨胀沙袋对水泥护堤进行加固,有效制止了管涌险情。

21日下午,鹤壁市淇滨区后小屯村、花窝村、户堂村被洪水围困,武警河南总队鹤壁支队出动150名兵力、6台车辆前往救援,经过6个多小时持续战斗,成功开辟两条泄洪通道,安全转移群众300余人。(刘新 赵婉妹 赵国涛 冯雨 陈一凡 刘江睿 梁大成参与采写)

深圳:30条举措推进 新就业形态劳动者权益保障

新华社深圳7月22日电(记者 王丰)针对当前新就业形态领域劳动者权益保障日益凸显的问题,深圳市总工会22日发布《深圳市新就业形态劳动者工会工作改革方案》,提出30条具体改革举措,推进新就业形态劳动者的劳动权益维护工作。

据了解,目前深圳市登记注册的货运、快递、网约车、外卖配送、电子商务等新就业形态劳动者约170万人,占全市职工总数的15%,已成为深圳市劳动力大军的重要组成部分。由于相关法规政策尚不健全、行业监管尚不规范等原因,新就业形态劳动者劳动关系认定难、社会保障欠缺、组织程度偏低、权利救济困难等问题亟待解决。

方案涉及新就业形态劳动者的建会入会、权益保护、服务方式、思想引领和素质提升等多个方面。

比如,在建会入会方面,2021年下半年将开展集中建会攻坚行动,创新和简化建会流程,进一步推动平台企业特别是头部企业及其下属企业、关联企业积极履行社会责任,依法普遍建立工会组织,广泛吸收新就业形态劳动者加入工会。

在服务阵地建设方面,提出打造“1+11+N”阵地服务体系,重点建设1家市级服务阵地,11家区级服务阵地,在新就业形态劳动者集中的重点区域和重点企业提供N个职工之家和服务站点,统筹规划建设一批“暖工驿站”,为户外劳动者提供饮水、就餐、小憩、如厕、简单药疗等小微服务等。

在权益保障方面,将建立健全互联网平台企业、快递物流企业“律师驻点”“律师入企”、劳动争议律师代理等法律服务工作机制;在服务方面,将向快递员、外卖骑手和网约车司机会员赠送一年保障期的互助保障计划和重疾险,并针对新就业形态劳动者工会会员开发专属集体意外险等。

深圳市总工会还将在劳动关系复杂、劳资矛盾突出的行业和企业开展改革试点,切实解决当前“三新”领域工会工作存在的难点和堵点问题。

第32届夏季奥运会 将于今日在东京开幕

新华社东京7月22日电(记者 王恒志 王沁鸥)在因新冠肺炎疫情延期一年后,第32届夏季奥林匹克运动会将于今日在日本东京开幕。

本届东京奥运会是奥运历史上首次延期举行,在时隔五年后,奥运圣火将于今晚在东京奥林匹克体育场再度点燃。国际奥委会主席巴赫表示,能走到开幕式这一天真的不容易,他“心里的石头落地了”。过去一年来,国际奥委会和东京奥组委为如期举办东京奥运会做出了非常多努力,东京奥运会也增加了大量防疫措施,以确保奥运会安全、成功举办。

巴赫说,疫情下举办的东京奥运会将证明,奥运会总是能够让世界团聚在一起。在东京召开的国际奥委会第138次全会20日投票表决,同意在奥林匹克格言“更快、更高、更强”之后,加入“更团结”。

东京奥运会共设33个大项、339个小项,包括5个新增项目:攀岩、滑板、冲浪、空手道和棒垒球,其中棒垒球是继2008年北京奥运会后再度成为正式项目,其他四项是首次成为奥运会正式项目。

将在开幕式上担任中国体育代表团旗手的是女排运动员朱婷和跆拳道运动员赵帅。东京奥运会是中国体育代表团境外参赛规模最大的一届奥运会,代表团共有777人,其中运动员431人,将参加除冲浪、棒垒球和手球之外的30个大项、225个小项的比赛,为境外参赛小项最多的一届。

国家体育总局局长苟仲文表示,中国体育代表团的总体目标是实现运动成绩和精神文明双丰收,要确保在金牌榜和奖牌榜上保持在第一序列,确保不发生兴奋剂事件及赛风赛纪问题,确保代表团不发生疫情传播。

在2016年里约奥运会上,中国代表团以26金18银26铜排在金牌榜第三,自2004年雅典奥运会以来首次无缘金牌榜前两位。

东京奥运会将于8月8日闭幕。

补齐短板,消除外卖小哥们的后顾之忧

□新华社记者 姜琳

22日,人力资源和社会保障部等八部门联合发布《关于维护新就业形态劳动者劳动保障权益的指导意见》,从多方面部署解决新就业形态劳动者面临的社保缺失、权益保障不足等突出问题,旨在补齐制度短板,最大程度消除外卖小哥、网约车司机们的后顾之忧。

近年来,新就业群体大量涌现。2020年,仅共享经济提供服务人数就达8400万左右。然而,由于互联网平台和依托平台就业人员之间不属于传统劳动关系,一些劳动者的权益得不到保障——他们日夜接单、风雨无阻,但缺乏劳动保护、无法享受工伤保障,也难以在大城市参加养老、医疗等社会保险。

有些劳动者尽管是在为平台工作,但发生交通事故、遭遇猝死等,一些平台往往以一纸“撮合服务”的协议、一句“不存在劳动关系”的解释拒绝赔偿。

平台经济改变了传统的生产组织方式,传统法规一时“难以适应”。然而,工作方式的变化并没有改变“劳动交换”的本质属性,我们不能让数量如此庞大的劳动者游离在基本权益和公共服务保障范围之外。

意见除健全了新就业形态劳动者的劳动报酬、休息、劳动安全、社会保险等制度外,还首次明确了平台企业对劳动者权益保障应当承担的相应责任。这不仅保障了新就业形态劳动者共享发展成果的权利,也有利于平台经济持续健康发展。

平台经济发展到今天,靠的不仅仅是一个算法,更得益于那一个个大街小巷奔忙的身影。劳动者是企业最重要、最宝贵的生产要素和财富。平台企业要主动作为、积极落实好相关要求,呵护好劳动者的今天,企业才有更好的明天。

(新华社北京7月22日电)

新华 热评