



公司副总经理张琼被授予安徽省“最美科技工作者”

术培训,帮助新晋项目技术负责人更加全面的了解项目技术管理,在日常技术管理、新技术推广应用及科研立项的开展等方面起到带头作用。针对重点项目开展有针对性的技术培训,邀请外部专家开展交流与技术咨询,指导并督促重点工程技术负责人开展难度较大的科研任务。对于项目一般技术管理人员,采用“师徒制”制度使其尽快了解技术管理工作内容,同时通过年度的“安徽交航技术质量大讲堂”活动系统了解公司技术管理体系,扎实开展工作。系列措施迅速激发“涟漪效应”,公司在册人员共513

在他主导下,组建了安徽交航设计总院,重新安排了公司项目管理信息化布局。他投入大量精力到关系安徽交航未来发展的“两大基地”,即中国应急管理部安徽水运工程抢险基地和安徽交航总部基地建设,并取得了2项黄山杯、2项省级工法和1项地方标准。

人生因奋斗而精彩。自参加工作以来,他凭借务实进取、勇于创新的工作作风,先后多次荣获优秀总工程师、优秀项目经理、单位先进工作者等称号,日前又被授予“安徽省最美科技工作者”殊荣。

为纽带,采用课题组的组织形式,实行项目负责人负责制,将创新行为具体化、可考核化,有效提升了创新成果转化效率。近五年公司共授权发明专利3项,实用新型专利9项,软件著作权5项,取得企业级工法30项,省部级工法8项,主编地方标准1项,取得省部级优质工程奖3项。

为适应新常态,满足实际管理工作需要,公司以项目管理信息化应用为主线,积极推进“互联网+”形势下企业管理的新模式,通过举办不同层次BIM技术应用培训班培养BIM技术深化应用的人员与具体实施人员,同时培训也为通过BIM应用示范工程培养BIM技术人员,BIM技术在公司的推广及应用为提高企业技术水平提供了有力保障。

创新驱动发展 打造交航品牌

“创新是提升发展质量的第一动力,要深入实施创新驱动发展战略,以科技创新、管理创新、机制创新突破发展瓶颈,增强高质量发展内生动力。”张琼说,“在进一步做好现有创新平台的前提下,一定要高度重视科技成果的转化,服务生产经营,尽快把科学技术转化为生产力。”

公司以过硬的技术实力打开了多领域市场大门,也赢得了客户的青睐。近年来,公司承建或参建了淮北市中湖矿山地质环境治理PPP项目、合肥市轨道交通4号线、蒙城职教城PPP项目、亳州2#3#地块PPP项目、利辛县国省干线PPP项目、引江济淮工程、亚运会帆船基地工程等一批市政、交通、房建重点工程项目,荣获了中国水运交通优质工程奖、全国市政金杯、安徽省优质工程“黄山杯”奖等优质工程奖;并积极响应布局生态环保领域,承建重大生态环境修复工程,包括云南滇池治理底泥疏浚三期工程、池州清溪河环保疏浚工程、肥东县十八联圩生态湿地建设工程、合肥市农村人居环境治理工程等。

天工人巧日争新,安徽交航通过科技创新努力增强参与基础设施建设的内生动力,强化科研成果转化和技术服务,补齐发展短板,牢牢把握国家基础设施建设的战略机遇,不断夯实基础,发挥技术优势,勇担时代使命,打造了安徽交航崭新的品牌形象。

踏遍青山人未老,风景这边独好。站在“两个一百年”奋斗目标的历史交汇点,安徽省交通工程集团有限公司将继续秉承“团结、拼搏、求实、创新”的企业精神,牢牢把握“创新是引领发展的第一动力”这一主旋律,以更加饱满的热情、更加高昂的斗志、更加优异的成绩,践行初心使命,恪守责任担当,奋力开启“十四五”高质量发展的新篇章。

(李劲松 薛典春)

安徽省交通航务工程有限公司 以科技创新助推企业发展打造交航品牌

滁州市政务中心广场工程荣获“全国市政金杯示范工程”“黄山杯”“建工杯”等奖项



武汉新港张家湾港区晨鸣纸业一体化综合码头工程荣获水运交通优质工程奖

安徽省交通航务工程有限公司是安徽建工集团有限公司控股子公司,系安徽省首家市政特级资质企业。拥有市政公用工程、港口与航道工程、建筑工程、公路工程、机电工程、水利水电工程、矿山工程等7项施工总承包资质,以及水利水电工程、矿山工程、桥梁工程、隧道工程、公路路面工程、钢结构工程等10项专业承包资质,同时具有市政行业设计甲级、地质灾害治理工程施工乙级、工程造价咨询乙级等资质。是“中国最具成长性企业”“安徽省建筑业50强”“合肥市预选承包商”。2020年认定为高新技术企业。

近年来,安徽交航以“改革、转型、发展”为主题,坚持“54321”发展战略,坚定不移落实“五化发展”理念,做好“四项提升”工作,牢固“三大主业”架构,切实“两个增强”建设,坚定“第一方阵”信心,大力实施科技兴企战略,不断加强创新能力建设,增强专业素质,强力推进技术攻关和成果转化,培养造就了一批科技人才,不断提升公司高质量发展的后劲动力。

以人才为中心,提振创新“精气神”

功以才成,业由才广,人才是第一资源。没有人才优势,就不可能有创新优势、科技优势、产业优势。安徽交航领导班子坚持不懈做好“人”的工作,确保企业创新发展时刻具备“智慧源泉”。

公司积极引进并培养有利于公司高质量发展的人才,积极鼓励员工备考各类职业资格证书,加大建造师等执业证书奖励力度,同时为技术职称的评审提供指导与帮助。公司加大了对各类技术人员的培训力度,定期开展基础类技

人,其中技术人员占比61%。截止2020年底,公司拥有研究生占比5.9%,高级工程师占比9.6%,一级建造师占比12.2%,为企业创新发展提供了源源不断的智创之泉。

群雁高飞头雁领。公司技术总负责人张琼,中共党员,正高级工程师,国家一级注册建造师、注册安全工程师、水运工程造价工程师,安徽省住建厅、安徽建工集团高级人才评审专家,国家援外、交通运输部、安徽省黄山杯、省级工法评审专家,现任安徽省交通航务工程有限公司党委委员、副总经理。

1987年,张琼以优秀的业绩被分配到安徽路港(原安徽港航公司)三分公司,先后担任技术员、项目副经理、项目经理、三分公司总经理、安徽路港总经理助理、安徽路港港航副总经理兼总工程师等职务。2019年底交流至安徽交航任副总经理。

张琼常说“科技进步是对企业的贡献,企业的贡献就是对社会的贡献。”在安徽路港任职的30余年中,在他的主导下,安徽路港先后荣获鲁班奖1个、詹天佑奖5个、厅级科技进步奖多项、黄山杯奖10多项,参与主编地方标准5项,带领团队申报科研课题并获得发明专利10余项、省级工法20多项,助力安徽路港取得了港口与航道特级资质和国家级高新技术企业。2019年交流至安徽交航后,张琼主要负责公司科技创新工作,他带领团队,联合中国科学技术大学和安徽大学,为安徽交航成功申报安徽省水体治理和生态修复工程研究中心,并取得安徽省高新技术企业认定,成功填补了安徽交航在科技创新领域薄弱的短板。同时,

建设创新平台 推动成果转化

淮北市中湖矿山地质环境治理PPP项目中,“挖深垫浅”超前治理施工技术的应用加快了施工进度,将约30%的沉陷区土地平整为可利用土地,累计增加可利用土地面积约3800亩;在轨道交通4号线施工中,采用基坑挡土墙作龙门吊车轨的基础,改进轨道混凝土搅拌车等小微创新技术,在工况复杂的情况下按进度计划完成施工任务,带来了较大的经济效益……

安徽交航聚焦基础设施产业发展新方向,扎实推进科技创新能力提升,加强一系列科研平台及创新载体建设,为公司技术创新打造崭新的“引水渠”。2020年以2项省部级工法,11项企业级工法,1项发明专利,1项实用新型专利,1项地方标准为代表的科技创新成果为企业发展再添核心动能。

能取得这样鼓舞人心的好成绩,缘于安徽交航重点推进的创新平台建设。公司拥有安徽省经济和信息化厅认定的“省级企业技术中心”,安徽省发展和改革委员会认定的“省级工程研究中心”——安徽省水体治理和生态环境修复工程研究中心,安徽省高新技术企业等创新平台,先后与中国科学技术大学、合肥工业大学、安徽大学、天津科技大学、安徽师范大学等高校开展产学研合作,搭建安徽省产学研联合培养研究生基地,以项目研究

做实“小模式” 做好“大文章”

——铜陵市人民小学党建工作综述

铜陵市人民小学创建于1964年9月,是铜陵市首批示范小学之一。近年来,人民小学认真贯彻落实习近平总书记“坚持把立德树人作为根本任务”的重要指示精神,围绕“扣好人生第一粒扣子”要求,以强化党建工作为统揽,建强支部战斗堡垒,深化“1+2+X”结对共建“小模式”(即1名党员教师分别与2名群众教师、X名帮扶学生结对),全覆盖学校38名党员、89名教职工、1528名学生,通过结对共建“三三制”建堡垒、优队伍、提素质,全力做好立德树人“大文章”。

该校先后荣获全国文明校园、全国未成年人思想道德建设先进单位、全国语言文字规范化示范学校、全国艺术教育先进集体、全国教育实验先进单位、全国“十一五”教育科研先进集体、全国红旗大队、全国电子白板教学先进单位等荣誉称号。今年“七一”期间,铜陵市人民小学党支部被授予省“先进基层党组织”荣誉称号。

“三干”推动 建强战斗堡垒

近年来,人民小学党支部紧紧围绕“抓好党建促教学,围绕教学抓党建”这个核心,建立结对“三干”机制,全力夯实支部堡垒。

班子率先干尽责。支部班子率先示范,当好结对行动“领头雁”,带头探索,大胆尝试,总结经验,制定结对方案,形成结对制度、

完善结对细则等。支部年初制定年度结对计划,量化结对目标任务,将结对工作纳入教师目标考核。每月定期召开“1+2+X”结对工作调度会,根据教学情况,针对性地“出实招”“出妙招”,在结对中强管理、促教学、提质量。

骨干务实干担责。将结对行动纳入“三会一课”和主题党日内容,结对开展“缅怀革命先烈”“感悟红色精神”“系好人生第一粒扣子”等30多项主题实践等活动,让结对行动在实践中不断体系化、实效化。常态化结对开展“四个一”提升行动,即每月推荐1篇党建文章,每季度召开1次读书分享会,每半年安排1次党课教育,每年总结剖析1次得失教训,让结对党员骨干教师学原文、悟原理、强理论,开展活动28次,在市级以上媒体公开发表文章30余篇。

专班督导干强责。支部组织帮扶督导专班,分为6个结对督导组,对结对中发现的问题及时调整,对结对进度及时督促。严格按照结对考核办法,实行“一月一调度、一季一通报、半年一小结、全年一考核”的工作机制。强化结果运用,利用考核杠杆进一步推动党员教师学习和实践的自觉性,确保结对质效。

“三提”拉动 建优教师队伍

结对工作充分发挥先进典型的示范和辐射作用,在点上提标锤炼技能,在线上提质培优师资,在面上提效展示形象。

点上提标。成立“党员名师工作室”,深入推进名教师、名班主任、名校长、名学校“四名”培育工程,群众教师积极向党员典型看齐,向标杆示范看齐,“比学赶超、创新争优”的氛围不断浓厚起来。38组结对队伍在比中干、在干中比,教学技能不断锤炼,工作标杆不断提升。6名党员教师荣获市、区级名班主任、名教师等荣誉称号,5名党员教师获得市级十佳少先队辅导员表彰。

线上提质。结对使群众教师的政治意识和思想觉悟不断提升,老带新与新带老的互帮互助,构建了教学互帮、能力互促、资源共享、优质共创的良好格局。结对以来,开展谈心谈话970余次,解决群众教师工作、学习、生活等各个方面的困难2720余个,有力促进群众教师向党员看齐,在教学水平、师德师风、业务能力上尽快成长。15名教学骨干被吸纳为党员,4名教师在全国、全省、全市教学评比中夺冠,60余名教师被表彰命名为“书香教师”“感动校园人物”“我最喜爱的老师”等。“名师带徒”机制形成并不断深化,一大批年轻教师脱颖而出。

面上提效。支部先后



开展“童心向党画党史”活动



开展“我绘彩衣献给党”活动



开展“牵手微公益 点亮微心愿”主题活动



开展党史学习教育主题党日活动

选派4名骨干教师,分别远赴菲律宾、葡萄牙、美国、南非等国家从事华文督导和教学工作,传播中华文化、校园文化,受到中国驻南非大使馆的书面表扬,得到了外交部、安徽省教育厅的充分肯定,被《世界日报》《非华日报》《商报》等多家报纸宣传报道。与上海宝山区罗南中心学校等3所长三角区域学校共同成立“阳光三毛”学习小组,定期组织教师开展交流研讨,推动四校教育资源的深层次合作,为推动长三角地区教育的联动发展助力。

“三当”促动 建强学生素质

结对进一步拉近了师生距离,增厚了师生感情,助力教师当好锤炼学生品格的引路人、培育学生知识的知心人、关爱学生成长的暖心人,让每名学子都感受到校园大家庭的温暖。

结对当好引路人。进一步提升立德树人水平,教育学生更好地扣好“扣子”,端正“衣裳”,立鸿鹄之志,成有用之才,帮助学生把握好人生方向,保持健康的身心状态,养成良好的学习习惯。7名学生在结对中荣获“全国手拉手好少年”“全国第六届百名中国好少年”

等国家级荣誉。11名学生荣获“省级优秀少先队员”“省级自强好少年”等省级荣誉。

结对当好知心人。根据结对学生学业状况、兴趣爱好及特长等,实施精准结对共建。实施“一对一策”行动,建立结对档案2300余份,为每一个学生提供更加多样化的选择,更加适合自身发展需要的教育。结对师生零距离互动,既教授知识,又注重方法;既教授学什么,又引导怎么学。帮助学生解决日常生活、文化学习、心理健康等方面的问题3200余个。

结对当好暖心人。通过陪伴和帮助,关爱一切学生,关爱学生一切。开展送教、送关爱、送家访、送德育等“四送”活动,送教送教237次,开展家访327次,完成结对学生微心愿134个,将校园的关爱送到每个孩子的心中。开展送教支教结对共筑,组织4批次4名教师深入到贫困山区薄弱学校支教,与枞阳县麒麟镇岱麓小学结对共建,送理念、送师资、送物资,促进贫困地区教育均衡发展。

总之,“1+2+X”结对共建模式切口虽小,但是充分展现了大作为,汇聚了党建引领的巨大力量,让立德树人的教育活力充分迸发,在全省“两优一先”评选和党的百年华诞之际,人民小学党支部荣获全省先进基层党组织称号。今后,该校将一如既往砥砺前行,续写为党育人新的华美篇章!(谢桂平 唐洁)