

工会法律援助站 撑起维权“暖心伞”

——肥西县总工会维护职工合法权益工作纪实

“现在,我真正体会到了工会是职工的‘娘家’这句话的含义。作为一名困难职工,工会的法律救助挽救了我的生命和家庭。”至7月底,肥西县上派镇35岁的困难职工王某重新走上工作岗位已有整整一个月。如今的她,不仅摆脱了病痛,心情也越来越好。

两个月前,王某因在工作中受伤与一外资餐饮企业发生劳动纠纷。因此次劳动纠纷,王某一度抑郁到情绪崩溃,甚至有了轻生的念头。后来,王某鼓起勇气到人社部门申请劳动仲裁。人社部门了解到王某属于困难职工,并且对法律知识了解甚少后,立即让王某与县总工会牵头成立的困难职工法律援助工作站取得了联系。

“在工作站,我认识了值班的志愿律师马锦程。他非常理解我在劳动纠纷中所受的委屈,并且帮我免费办理了劳动仲裁的所有手续。短短十几天,马律师为我争取了医疗费和工资,外资餐饮企业也向我道歉了。作为一名困难职工,我感受到了来自社会大家庭的温暖。现在我的身体养好了,并走上了新的工作岗位。”

去年以来,因疫情、汛情等突发因素,县总工会针对特殊情况下的劳动关系,不断创新法律维权服务方法,全方位打造规范化、常态化的普法、调解、监督和援助阵地平台,建

设专业化、职业化的法治宣传员、劳动法律监督员和法律援助志愿者队伍,努力扩大维权服务覆盖面,为广大职工撑起维权“暖心伞”。

“我们建立的职工法律援助机构有肥西县职工法律援助工作站和合肥市困难职工法律援助工作站肥西县分站。肥西县职工法律援助工作站由县总工会、县司法局共同成立,指导全县职工法律援助工作。合肥市困难职工法律援助工作站肥西县分站在县职工法律援助工作站的指导下,具体从事职工法律援助业务。县总工会与安徽国泰律师事务所合作,成立由10名律师组成的法律维权团,受托律师事务所对外显著位置上挂牌,内设专门法律援助接待室或窗口,配备专门法律援助工作人员,每天安排一名值班律师,接待来访咨询。”县总工会副主席倪兴华介绍说。

“我们这10名志愿律师,为广大职工开通了绿色通道。职工们可以随时来工作站咨询,符合条件的还可以获得免费的法律援助服务。我们为职工代写仲裁申请书、起诉状或上诉状;调查与案件有关的事实,搜集证据;代理职工出庭,就案件事实和证据与对方进行举证或质证,发表答辩意见;申请执行生效的仲裁裁决或判决,及时调解存在调解可

能性的案件,引导职工们理性维权,化解劳动争议。”目前,志愿律师马锦程已经为数十名职工提供了法律援助。同时,职工法律援助机构每月开展律师法治宣讲进机关、进企业、进车间等,向广大职工讲解法律知识,解答职工法律咨询,让工会法律服务有效融入基层社会治理中,及时化解矛盾纠纷,促进经济社会发展。县总工会还与县人社局、司法局建立健全沟通联络制度,明确规定对不符合政府法律援助条件的,当职工权益确实受到侵害,以及涉及困难职工、农民工群体的案件,由工会托底提供援助服务,实现“应援尽援”。

一年多来,县总工会主动作为,为广大职工提供法律援助15起,帮助农民工、困难职工追讨工伤赔偿、欠薪等20多万元;调处46起劳动争议纠纷,法治宣传服务12场次,受众职工10000多人……这是一年多来县总工会交出的法律援助成绩单。

倪兴华表示,接下来,县总工会拟积极探索“工会+人社+司法+法院”的诉调对接机制,建立咨询、调解、仲裁、诉讼有机对接的劳动争议化解方式,促进企业职工法律援助工作进一步规范化、制度化,切实维护广大职工群众的合法权益,构建和谐劳动关系。(兴华)

马鞍山市总工会 开展宣讲暨学习交流活动

本报讯 8月3日下午,马鞍山市总工会举办学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神宣讲暨学习交流会。市总工会党组书记、常务副主席毛善群主持会议并讲话,全国劳模、中国宝钢马钢南山矿业公司工匠基地党支部书记卜维平,市总工会领导班子成员及各科室负责人,市工人文化宫科室负责人,各县区、开发园区总工会领导和系统工会负责人参加会议。

会上,卜维平作为庆祝中国共产党成立100周年大会的亲历者,介绍了庆祝大会的现场盛况,分享了他赴京参加“七一”庆祝活动的喜悦、激动和自豪之情,并结合自己参加庆祝活动的个人感受,跟大家分享了学习习近平总书记“七一”重要讲话精神的心得体会。

会上,市总工会党组成员、市工人文化宫党支部书记汪国荣,含山县总工会党组书记张祥勇、慈湖高新区总工会主席李永平结合工会工作,从不同方面畅谈了对工会发展的所思所想,分享了自己对习近平总书记“七一”重要讲话精神的理解和体会。他们表示将进一步强化学习深度,切实把学习成果转化为推动马鞍山高质量发展的生动实践。

会议要求,全市各级工会要加强学习培训,坚持工会干部带头学,广泛发动职工学,融会贯通系统学;要大力宣传宣讲,加大宣传力度,广泛开展宣讲,创新宣传载体;要强化贯彻落实,传承伟大建党精神,切实发挥工会作用,积极投身将马鞍山建设成为安徽的“杭嘉湖”、长三角的“白菜心”,全力建设马鞍山新阶段现代化“生态福地、智造名城”的伟大实践。

据了解,围绕学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,市总工会将邀请有关理论专家、劳模工匠、先模人物、工会干部,以专题培训、学习沙龙等形式,深入企业、车间、工地等基层一线开展学习宣传活动,让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

(王述寒 本报记者 余珊珊)

困难职工送锦旗 感谢工会“娘家人”

本报讯 8月2日上午,安徽微博六安电子有限公司职工赵本军家人冒着高温酷暑,把一面写着“做人民满意公仆,为百姓排忧解难”的锦旗送到六安市总工会,感谢六安市总工会对他家庭的关心和帮助。

2020年年底,赵本军在六安市人民医院查出脑出血,巨额的医疗费用让其家庭陷入非常困难境地。六安市总工会了解情况后,将其纳入深度困难职工家庭开展帮扶,今年年初及时给予医疗救助2万元。

2021年5月,赵本军因脑出血并发多项脏器衰竭,在医院治疗期间,又产生新的住院自费医药费近16万元,巨额的医疗费用令家庭经济压力骤增。六安市总工会及时向省总工会请示,并在进一步调查核实后,主动对赵本军家庭追加医疗救助2万元,大大缓解了他们家庭经济压力。

“一面鲜红的锦旗,表达了困难职工对市总工会工作的肯定和衷心的感谢,也让我们有了更强的工作动力。”六安市总工会相关负责人表示,作为党联系职工的桥梁纽带,将继续充分履行维护职能,想职工所想,解职工之难,为职工办实事、做好事,真正成为职工身边的贴心人。(沈春)

无为市 四大班子领导慰问26个单位

本报讯 炎炎烈日,骄阳似火。为关心坚守在一线工作岗位的广大职工身体健康,日前,无为市各级工会组织纷纷开展“夏送清凉”活动,让一线职工切实感受到党和政府的关怀和夏日的清凉。

7月中旬起,无为市总工会利用工会经费,集中采购防暑物资1200份“清凉礼包”,每份价值100元。“清凉礼包”里有白糖、花露水、绿豆等消暑物品。

从8月2日开始,市四大班子领导先后慰问26个重点单位,主要慰问建筑一线农民工、高温露天施工或高空作业一线职工,坚守高温一线的环卫职工、交警、城管。

每到一处,慰问人员都现场了解职工的工作生活情况,要求注意防暑降温,增强自我安全防范意识,确保身体健康。同时开展劳动保护、安全监督检查,督促用人单位提供必要的防护防暑用品、适当减少高温作业。

同时,全市各镇、无为经济开发区工会也结合自身特点,开展了慰问活动。

8月2日上午,泥河镇总工会开展慰问环卫工人活动。镇总工会为长期奋斗在环卫一线的工作者送上了绿豆、冰糖、藿香正气水、人丹等“清凉礼包”,感谢大家在高温天气依然坚守一线岗位,为集镇环境的美化发展付出辛勤的努力,并叮嘱环卫工人在做好工作的同时也要注意保重身体。此次慰问活动共发放139份防暑降温礼包,3000元慰问金。同时,慰问了部分企业退伍军人职工,并向他们致以“八一”节日问候。

高沟镇是全国有名的“电缆之乡”,现有电缆企业129家,职工1.3万。8月1日,高沟镇总工会集中慰问安徽华凌电缆集团有限公司、安徽华宇电缆集团有限公司、安徽华能电缆集团有限公司、安徽尚电缆股份有限公司、安徽新亚特电缆集团有限公司等5家企业,为每个企业一线职工送去价值3000元慰问品,感谢一线职工为经济建设发展做出的贡献。此后,他们还将陆续地慰问20余家企业。

安徽华凌电缆集团有限公司一线职工万钢激动地说:“感谢党和政府的关心,我们将努力工作,争取在平凡的岗位上创造不平凡的业绩。”

据统计,目前全市各级工会组织慰问一线职工3807人,发放防暑降温慰问品价值52万元。(李光明)



解决
困难职
工家庭子女上
学难、就业难问
题,活动将聚焦助学育
人目标,创新社会动员机制,
不断延伸助学链条,丰富助学形
式,精心打造金牌蓝领、圆梦计划、阳
光就业暖心行动等项目,帮助困难学子完
成学业、充分就业。

蚌埠深度困难职工家庭大学生可获6900元助学金

本报讯 不管是刚考进大学的,还是仍在大学里读书的,只要是来自于蚌埠市深度困难职工家庭的大学生,今年将获得6900元的助学金。

据介绍,今年蚌埠市继续开展包含“金牌蓝领”和“圆梦计划”在内的金秋助学活动。金秋助学活动目的在于深入实施困难职工精准帮扶年行动,进一步巩固困难职工解困脱困工作成效,切

哪些学生可以获得资助? 资助标准又是怎样的? 据了解,该市今年资助对象分为两类,一类为符合工会建档条件的困难职工家庭子女,另一类为生活困难但不符合建档条件的困难职工家庭子女。

符合工会建档条件的困难职工家庭子女包括:今年新考入和已就读普通高等院校(含高职、大专)的困难职工子女,符合深度困难职工家庭档案的,给予6900元资助;符合相对困难职工家庭档案的,给予5520元资助。公办普通高中录取学生中,符合深度困难职工家庭档案的,

给予3000元资助,符合相对困难职工家庭档案的,给予2000元资助。

生活困难但不符合建档条件的困难职工家庭子女,具体标准为家庭人均月收入在2倍低保以下,即月收入低于1380元的,包含新业态就业群体困难职工家庭子女;其他需市总工会、各县(区)总工会党组研究确定的困难职工家庭子女。对于以上家庭子女,凡是今年新考入普通高等院校、高职院校、普通高中、中职学校的,以及正在接受特殊教育的残疾儿童,均给予2000元资助。

金秋助学活动的资助程序是怎样的? 首先,符合条

件的困难职工子女,可向职工本人所在单位或街道、社区工会提出申请,填写相应助学申请表,并提供所需证明材料。此后,再经过审核、信息比对和公示两个阶段,就将进入资金发放阶段:市总工会和县、区总工会将按照困难职工隶属关系,各负其责发放助学金。助学金实行银行卡打卡发放,直接支付到受助职工个人账户,确保助学金足额、及时发放到位。(徐希涛)

金秋助学 在行动



8月4日上午,郎溪县总工会组织50名环卫工人开展免费体检活动。针对环卫工人经常接触粉尘、垃圾、汽车尾气等实际工作特点,本次体检为环卫工人提供了包括血液、血脂、肝功能、心电图、胸片等多项检查项目,让环卫工人及时了解自身健康状况。参加体检的环卫工人表示:“平常工作也忙,没时间对自己身体做检查,很感谢县总工会提供免费体检,很暖心。” 林祥军/摄

关爱环卫工人 免费送体检

本报讯 日前,芜湖市湾沚区总工会在全区范围开展首届“最美快递(网约送餐)员”评选活动。

本次活动,旨在全区快递(网约送餐)行业树立安全规范、优质高效的服务理念,展现新时代快递员工的良好精神面貌,发掘快递(网约送餐)员工立足岗位、服务社会的感人事迹,弘扬中华民族美德,践行社会主义核心价值观,传播行业正能量。

本次评选活动在7-8月份开展,活动由湾沚区总工会主办,湾沚区快递行业工会联合会、湾沚区网约送餐行业工会联合会承办。在全区内已成立工会组织的物流企业、快递企业、网约送餐企业中评选出30名“最美快递(网约送餐)员”,评选活动采取企业工会推荐的方式,在公开、公平、公正的基础上,按照“基层推荐一考察预审一公示一表彰奖励”的程序进行。

目前,湾沚区总工会已收到基层工会推荐的32名快递(网约送餐)员推荐表,对推荐的初步候选人进行资格审核,并计划于近期组织人员对候选人进行考察了解,通过实地走访、现场调查等方式,了解候选人基本的工作、生活情况。

下一步,湾沚区总工会将根据资格审核和考察了解情况开展预审,经领导小组会议确定正式候选人名单,并在微信公众号“芜湖市湾沚区总工会”上设专栏公示,登载候选人主要事迹、照片,设置点赞、投票等功能,接受群众监督和评价。评选活动领导小组根据公示结果,结合点赞、投票评选,最终确定30名“最美快递(网约送餐)员”表彰人选。(王圆)

铜化集团 金秋送关爱 浓情助学子

本报讯 金秋送关爱,浓浓助学情。近日,铜化集团公司积极落实“我为群众办实事”实践活动,启动一年一度的“金秋助学”活动。

该公司此次“金秋助学”活动资助的重点对象是今年考取全日制普通高等院校、家庭生活困难的低收入在册员工子女。

助学内容及资助标准是:开展传统助学。对今年考取本科全日制普通高等院校,建档在册深度困难的员工子女,每人按照当地10个月的最低生活保障标准进行资助;建档在册相对困难、意外致困的困难员工子女,每人资助4000元。

培育“金牌蓝领”。对今年考取高职院校建档在册的困难员工子女,每人资助4000元,引导困难员工子女立志成为“金牌蓝领”,争当皖工徽匠和大国工匠。

关爱困难学子。对今年考取高职、本科院校,因受疫情、突发事故等情况影响造成生活困难,但不符合建档条件的困难员工子女和接受特殊教育的残疾儿童每人资助2000元,鼓励学子完成学业,缓解员工临时性家庭困难。

实施“圆梦计划”。对已在高职和普通高校就读的品学兼优的困难员工子女,每人资助2000元。

公司要求各单位根据实际情况自行开展其他助学活动,确保员工子女不能因家庭生活困难而辍学。享受“低保”待遇的困难员工,自行通过街道社区、乡镇向民政等部门申请资助。

该公司各级工会积极做好困难职工家庭生活状况和子女就学、费用等情况摸底工作,因户施策,制定有针对性的帮扶计划和措施,切实有效提高帮扶精准度,确保困难员工子女上得起学,顺利完成学业。(陈源贵)

湾沚区总工会 评选最美『快递员』『网约送餐员』