

# 炎炎夏日“送清凉” 丝丝关怀沁人心

骄阳似火,气温攀升,连日来的高温天气,考验着奋战在一线的广大职工。近日,全省各级工会组织纷纷行动起来,通过开展多种形式的“夏送清凉”活动,让广大一线职工感受到工会组织的关怀和温暖。

## 【 明光市总工会： 慰问疫情防控一线和高温下职工 】

8月9日,明光市总工会在疫情非常时期,情系疫情防控一线和高温下职工,开展了“炎炎中伏送清凉,殷殷关怀寄深情”慰问活动。由市政府、市总工会主要领导和分管领导带队,分成两组,分别深入园林、环卫、交警、供电、外卖等22个单位,为1500多名奋战在疫情防控一线和高温下的职工送去慰问和清凉。

当日上午,明光市委常委、市长张传宗,市人大常委会副主任、市总工会主席汪乾坤等慰问组成员来到明光市政府南广场慰问22名园林工人代表。当园林工人从张传宗手中接过一份份毛巾、白糖、香皂、绿豆、消毒液、风油精等慰问品时,感动不已。园林工人代表豆业升感激地说:“我代表290名园林工人感谢市政府、工会对园林工人的关怀,我们将继续为绿化明光,打造园林城市和争创全国园林城市贡献力量。”

另外,慰问组成员还对嘉山公园的环卫工人、市执法局的执法人员、供电施工现场的电力工人等一线职工进行慰问,送去清凉。明光市总工会通过慰问送清凉活动,进一步营造了关注职工生活、关心职工安全、关爱职工健康的浓厚氛围。

## 【 宣城市总工会： 将关爱送到货车司机心坎上 】

8月10日下午,宣城市总工会在宣城市道路货物运输工会联合会举办向货车司机赠送职工互助保险暨“夏

送清凉”慰问活动。市总工会党组书记、副主席张剑平等领导以及货车司机职工代表30余人参加活动。

市总工会向宣城市云发物流、宣城市荣安运输、宣城市联诚物流、宣城市鹰鹏物流等4家货运企业的160名货车司机赠送了8000元的职工互助保险,发放了价值1.6万元的防暑降温慰问品。

张剑平亲切慰问了货车司机会员并表示,以货车司机为代表的“八大群体”职工为社会经济发展作出了贡献,市总工会除了成立市道路货物运输行业工会联合会为司机们提供暖心帮助,还将为货车司机等“八大群体”赠送在职工意外伤害互助保险列入今年党史学习教育“我为群众办实事”重点民生项目清单内容,希望能减轻职工医疗经济和家庭负担,拉近工会和职工的距离,进一步推进提升职工群众抵御疾病和意外风险的能力。下一步,宣城市总工会将继续完善各项政策措施,为“八大群体”职工提供暖心贴心服务。

## 【 阜阳市总工会： 送去“清凉”物资 落实安全要求 】

8月3日,为进一步关心关爱职工身体健康和生命安全,阜阳市总工会党组书记、副主席房继红到颍上县耿棚镇淮北村、中集物流有限公司、政务服务管理局,为高温下坚守一线的帮扶干部、货车司机、保安代表送去毛巾、风油精、口罩、矿泉水、绿茶、绿豆等慰问品,拉开了为一线职工“送清凉”活动的序幕。

炎炎夏日,酷暑难当。为切实维护广大职工健康安全权益,近日,阜阳市总工会领导班子成员分赴八个县市区,为一线职工送去夏日的清凉。

据了解,今年阜阳市总工会共筹45万元用于购买清凉物资,重点针对货车司机、环卫工人、快递员、网约送餐员、建筑工人等高温作业岗位的新就业群体劳动

者人群开展“送清凉”活动。全市各级工会积极响应省总工会、市总工会的号召,也开展了不同形式的“送清凉”活动。

活动期间,阜阳市总工会还结合“工会进万家”开展座谈会,倾听职工呼声,关注职工诉求,同时要求各级工会和广大企业要严格落实安全生产各项措施要求,做好对高温一线作业职工的关心关怀工作,为职工创造更好的工作和生活环境。

## 【 芜湖市繁昌区委总工会： 为防疫一线医护人员“送清凉” 】

为筑牢疫情防控屏障,应对芜湖市突发1例南京禄口机场新冠肺炎疫情关联无症状感染者情况,7月26日起,芜湖市繁昌区委组织开展全员核酸检测。正值夏季,高温持续不断,医护人员冒着酷暑坚守在工作岗位,开展全员核酸检测采样工作。为了给奋战在防疫一线的医护人员送上“娘家人”的问候,芜湖市繁昌区委总工会为防疫一线医护人员送上防暑降温清凉饮料等,同时叮嘱他们多注意身体、做好自我防护。

另外,繁昌区委总工会还为市政设施维修工人、城管执法一线职工、殡仪馆职工、企业一线工人等送上2547箱清凉饮品和668斤绿豆、白糖,将党和政府的关怀、工会组织的温暖及时送到广大职工的心坎上。“谢谢工会对我们的关心。”在繁昌区阳光花园附近,正在抢修供电设备的职工,接过清凉饮品高兴地说。

“夏送清凉”活动是工会春送岗位、夏送清凉、金秋助学、冬送温暖四项特色活动之一,旨在督促用人单位落实好高温天气一线职工防暑降温措施,改善作业场所条件,落实职工劳动保护规定,切实维护劳动者健康安全权益,确保职工平安度夏。

(本报记者 何昊 通讯员 袁松树 宋蕾 张静雯 钱广靖)

## 安徽天康集团：开展关爱退役军人系列活动

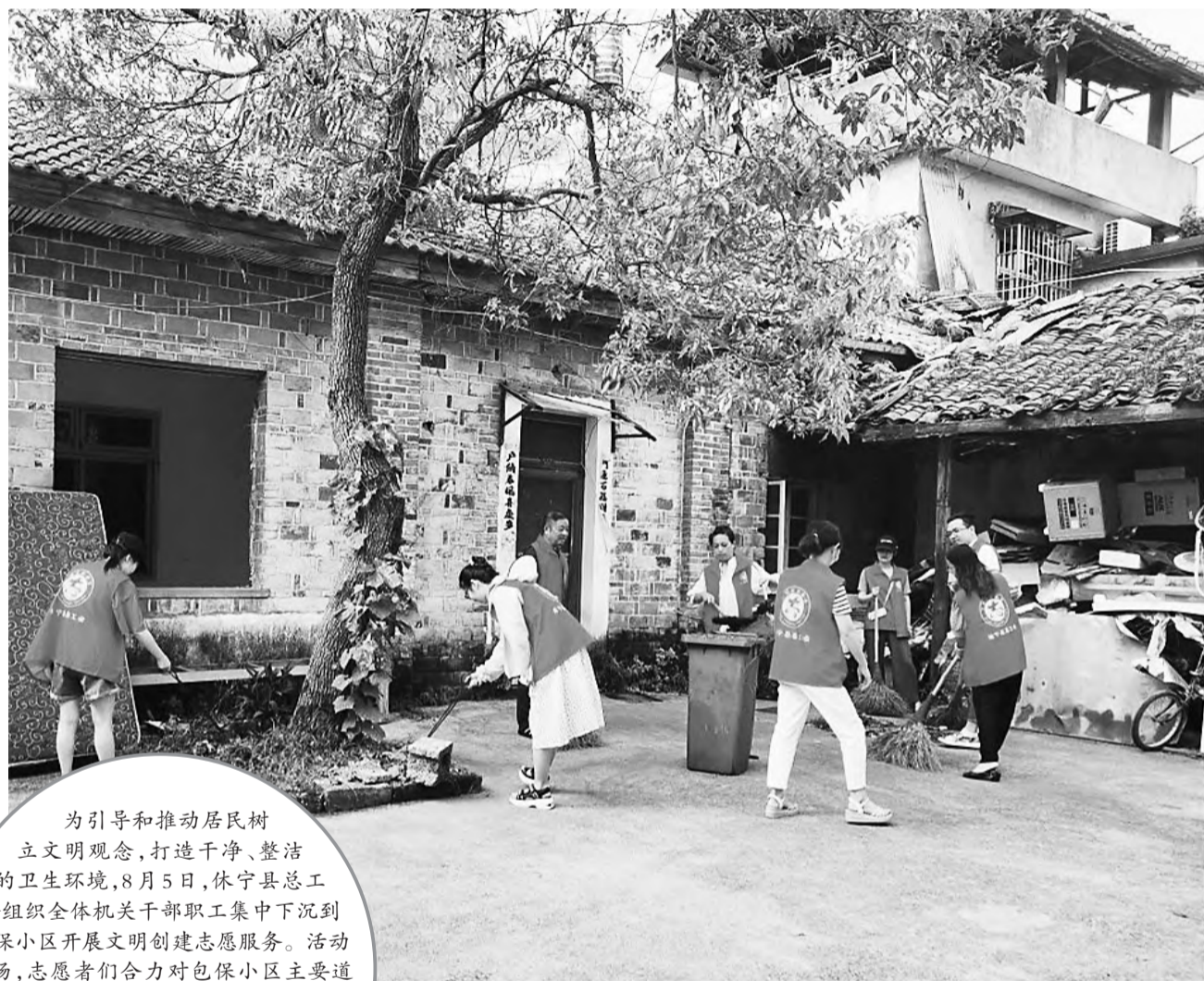
为进一步落实退役军人相关政策,发扬拥军优属的光荣传统,激发退役军人工作的积极性,近日,安徽天康集团党委、工会、退役军人服务站联合开展了“庆八一送温暖·关爱退役军人”的系列主题活动。

送清凉物资,慰问退役军人。连日来,高温炙烤大地,天康集团广大退役军人坚守一线,为保障集团经济运行挥汗如雨。近日,省职工互助保障办事处主任杨兴国等,在天长市人大常委会副主任、市总工会主席王金友、市总工会党组书记陈世团、集团党委副书记、总经理毛文章和工会主席于正江的陪同下,深入生产一线现场,看望、慰问奋战在高温一线的广大退役军人,为他们送去了夏季防暑物品,给工人们带去了丝丝“清凉”。每到一处,慰问团都与退役军人亲切握手交谈,向他们不畏高温、坚守岗位辛勤工作表达感谢,并叮嘱广大员工们一定要把安全放在第一位,做好高温下的自我防护和休息。同时,天康集团要求各位负责人一定要把员工的辛苦放在心上,开展好高温防护工作,合理统筹、科学调控,给予一线工作者更多关爱。

弘扬拥军优属传统,走访慰问军人家属。天康集团党委书记、董事长赵宽在近日走访调研了天康医院关于拥军优属的相关工作。赵宽来到天康医院优抚病区,亲切看望退役军人住院患者及现役军人的家属,详细询问老人的身体状况和生活情况,鼓励老人保重身体,保持积极心态。他说:“军人为我们保家卫国,我们要为军人保护好亲人,军人的亲人也是我们的亲人。正是因为有了军人的付出,我们才能更好地为国家经济社会的发展做出更大贡献。”天康集团表示,会用心、用力做好退役军人及现役军属的医疗保障和生活服务工作,及时帮助他们解决困难和问题,切实让他们感受到集团的温暖,让他们在这里养得更安心,生活得更舒心。

关心退役老兵,为困难退役军人子女发放助学金。八前夕,集团党委、工会、退役军人服务站领导先后走访慰问了10余名抗美援朝、参加自卫反击战的离退休军人,为2名困难退役军人子女发放了助学金13400元,到已退休的老退役军人家中进行慰问并送上了节日慰问金8000元,为他们带去了集团的关心与帮助。退役军人服务站站长于正江详细地询问了退役军人的身体情况、实际需求,鼓励他们如果遇到及时困难向退役军人服务站反映。退役军人纷纷表示,十分感谢集团领导的关心,集团对退役军人开展的各项活动,让他们退役军人有了被重视、被关照的感觉,使他们在集团里获得了归属感。

举办庆八一活动,表彰“最美退役军人”。7月31日下午,为庆祝中国人民解放军建军94周年,安徽天康集团在会议中心举行庆祝建军94周年暨“最美退役军人”表彰大会。大会上,与会领导为受到表彰的12名“最美退役军人”和2名“最美贤内助”颁发了荣誉证书。“最美退役军人”代表们先后结合军旅生活和工作事迹进行了发言,分享了他们作为集团一名退役军人的心得感悟。安徽天康集团作为天长市龙头企业,在历年的发展吸纳数百名退役军人,为退役军人展现自身价值提供了良好的发展平台。(本报记者 何昊)



为引导和推动居民树立文明观念,打造干净、整洁的卫生环境,8月5日,休宁县总工会组织全体机关干部职工集中下沉到包保小区开展文明创建志愿服务。活动现场,志愿者们合力对包保小区主要道路、背街小巷等地的杂草杂物、垃圾及卫生死角进行清理整治,突出抓好包保区域内的小区环境卫生保洁工作,坚决打好小区垃圾“歼灭战”。(邹晶晶/摄)

## 工会干部开展文明创建志愿服务活动

“我们以前在企业内部也搞过技能比武,但一直推广不出去。在去年举办的贵阳市经开区首届‘经开工匠’评选活动中,我们企业共有87名技能人才报名参评,其中8人进入路演答辩环节。对很多技能人才来说,这是他们的‘首秀’,大家都感觉技能人才得到了重视。”贵州华烽电器有限公司人力资源部部长赵越利近日告诉记者。(《工人日报》8月3日1版)

职工技能比武中大显身手,也就更能为企业、为国家创造更大的价值。

笔者以为,工会作为职工利益的代表者和维护者,最了解职工的所思所想所盼及对美好生活的追求。打造“服务职工综合体”,提升职工幸福感,是新时期工会服务职工方式方法上的一种与时俱进。从一定意义上来说,职工幸福感和企业的发展,两者紧密相连。企业要求

## 打造“服务职工综合体”提升职工幸福感

大家为什么都感觉技能人才得到了重视,答案在哪?据媒体报道,近年来,贵州各级工会组织积极适应职工群众需求变化,以满足职工美好生活需要为目标,打造“服务职工综合体+职工生活幸福企业”网络,运用线上线下资源,服务方式从“工会定单”向“职工点单”转变,努力改善职工生产生活条件,职工的获得感、幸福感有了明显的提升。

职工是企业最宝贵的财富,也是企业发展的源动力。有幸福感的职工相比于缺少幸福感的职工,更有学技术的热情,更富有创新活力,更能在

职工“爱企业如家”,没有错。可企业首先要像家,把职工视为家里人,让职工感受到家的温暖和幸福,职工才能满怀幸福感恩之心为企业发展攻坚克难贡献力量。总之,职工幸福感和企业的发展,两者相辅相成,相互促进,企业只有关注和提升职工的幸福,才能实现健康持续发展。(周家和)

## 滁州市总工会 深入定远县调研指导工会工作

本报讯 8月5日,滁州市政协党组副书记、副主席、总工会主席高怀忠,市总工会二级调研员刘保成等深入定远调研指导工会工作。

调研过程中,调研组一行先后深入定远县城投集团水务公司、安徽爱迪滚塑科技股份有限公司、安徽思凯瑞环保科技有限公司,实地察看生产车间和工会活动场所,与企业负责人深入交流,详细了解企业生产经营状况及工会组建、民主管理、劳动竞赛、安全生产、职工文体活动开展情况,并开展了“送清凉、送法律、送安全”三送进园区活动。

在随后召开的座谈会上,县委常委副县长、县总工会主席孟庆报简要汇报了定远县总工会今年以来工作开展情况,并就下一步工会工作开展提出了建设性的意见和建议,与会基层工会主席代表汇报了各单位工会工作开展情况及存在问题。

通过深入调研、座谈,调研组对定远县工会工作给予了充分肯定。就下一步工作,调研组要求,要强化政治引领,团结带领广大职工听党话、感恩党、跟党走,高度重视政治安全;要围绕中心,服务大局,抓发展抓创建,要广泛开展各类劳动竞赛,调动职工积极性、创造性;要坚持以职工为中心的工作导向,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的工会职责,把群众观念牢牢植根于心中;要加强学习培训,同心合力、同频共振、同向发力,全面推动工会工作再上新台阶。(周丹丹 刘玉磊)

## 蚌埠市 第五届职工技术创新成果评选开始

本报讯 8月10日,蚌埠市第五届职工技术创新成果评选工作正式开始。目前,申报工作已经启动,9月22日截止。

据了解,蚌埠市职工技术创新成果每两年评选一次。评选范围包括2019年以来,蚌埠市境内各类企事业单位职工在群众性经济技术活动中取得的创新成果,包括职工个人参加工会组织开展的经济技术活动取得的创新成果和职工个人在本职工作岗位上取得的创新成果。发明新技术、新工艺取得的优秀成果,开发新材料、新产品取得的优秀成果,研制新工具、新工装、新模具取得的优秀成果,提出新操作法、新工作法取得的优秀成果等均可申报。

此次评选获奖成果由蚌埠市总工会颁发证书,特等奖、一等奖、二等奖、三等奖奖金分别为10000元、8000元、5000元、2000元。另外,对获得一等奖以上的项目牵头人,将授予市“五一劳动奖章”,市人才办、市人社局优先推荐参加高技能人才培训,市科技局按条件申报专利,市人社局破格推荐参加高级别职业技能鉴定考核。(徐希涛)

## 亳州市总工会 创新形式用“心”服务职工

本报讯 近日,亳州市总工会在亳州职工之家举办了首场“心理沙龙”活动,受到了职工们的一致好评。

据了解,本场“心理沙龙”由总工会签约心理咨询师龚文影主讲,到场的10位职工提出困惑、表达看法、进行咨询,咨询师进行沟通引导、互动交流、逐一解答。2小时的互动,使到场职工对“亲子关系”“子女教育”等问题有了新的认知、理解和思考。职工们纷纷表示,听完解答后能够用更加科学化、规范化、人性化的方式去教育、引导和关爱子女的成长。

自2020年起,亳州市总工会开展“心理援助”服务,已为57位职工提供76次心理援助,工作取得初步成效。同时,为创新工作形式,惠及更多职工,在亳州市总工会签约心理咨询师的座谈会上,咨询师回顾一年来的工会咨询工作,分享典型案例,并提出以“沙龙”的形式进行工作创新。下一步,亳州市总工会将继续这一工作创新,立足职工需求,设定主题,惠及更多职工。(苗该该)