

安徽中烟芜湖卷烟厂 坚持党建引领 创新驱动发展

近年来,安徽中烟工业有限责任公司芜湖卷烟厂(简称“芜烟”)以党建引领发展、以创新驱动发展、以实干担当责任,用党建的质效和企业的高质量发展践行“聚精会神抓党建、一心一意谋发展”的治企理念,走出了一条全面升级的发展之路——

企业产值、税利逐年稳步增长,2020年企业实现产值相比2015年翻番,2020年被安徽省授予“首批省级创新管理示范企业”,荣获2018—2019年度全国“安康杯”竞赛优胜单位,并有多个集体和个人荣获省市表彰;今年“七一”期间,该厂党委书记、厂长黄剑被评为安徽省“优秀党务工作者”,另有一名党员被评为芜湖市优秀共产党员,一个党总支被评为芜湖市先进基层党组织。

芜湖卷烟厂隶属于安徽中烟工业有限责任公司,现有在岗职工947人,其中在岗党员402人,占比42.92%。作为一家与共和国同龄的国有企业,企业党委始终坚持党的领导,加强党的建设作为企业的“根”和“魂”。特别是2015年以来,企业党委深入贯彻全面从严治党要求,坚持“聚精会神抓党建、一心一意谋发展”治企理念,持续推进党建融入生产经营彰显价值、党员融入队伍建设彰显活力的“双融双显”工作,注重贴近实际解决问题抓好落实,在两手抓两手硬、相促进互赋能上取得积极成效。

真抓实干 党委带头动能强劲

芜烟党委以强化班子自身建设为基础,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,跟进学习最新讲话精神,以读书班等方式集中学习、研讨落实措施,坚持和发扬党的优良传统,严肃党内政治生活,认真贯彻民主集中制,公开承诺班子成员践行“三严三实”五条行为准则,认真落实上级巡视巡察整改要求,自觉接受组织和干部职工监督,以负责任的班子树牢党组织的良好形象。

芜烟党委以抓实责任制为“牛鼻子”,主动对标主体责任,对标中央和上级要求,加大人力、经费、时间等党建资源投入力度,组织制定实施主体责任清单、党风廉政建设“两个责任”办法、党支部工作运行管理办法,带头落实厂领导“双联系”、双重组织生活、“一岗双责”等制度规定,不断完善企业年度党建工作任务分解落实机制,持续推进企业党建工作机制与企业治理体系的贯通联动,有效破解了基层

党建“两张皮”的老大难问题,以身体力行担当全面从严治党的落地责任。

芜烟党委班子立足真抓实干,企业党委动能强劲,用一项项制度、一条条规矩,将自身打造成政治过硬、对企业负责、团结有力的党委班子。2019年承办安徽中烟基层党建工作现场会并在会上作典型经验分享,企业党委荣获芜湖市“先进基层党组织”,主要做法在多次接待地方同行的观摩交流中获得广泛认可。

建强支部 党建势能不断彰显

党支部是党的全部工作和战斗力的基础,加强党支部建设,关键是从严抓好落实。芜烟党委深知,只有树立党的一切工作到支部的鲜明导向,通过贯通联动抓好支部、建强支部,才能不断彰显企业党建势能。

芜烟党委以联系、便于工作为原则,动态调整支部设置,推行“支部建在班组上”系列优化措施,保持支部的适宜性,企业现有3个党总支和7个党支部。以能力作风建设为重点,将支部委员岗位作为企业锻炼干部、培养人才的重要平台,认真组织开展党务骨干年度培训,企业现有专兼职党务人员88人,平均年龄38岁;承办全国烟草行业党支部工作标准化规范化建设试点任务,在提升支部基础工作水平中为行业提供了有益借鉴。同时,以实施党支部清单管理和考评为抓手,对照党支部职责和党委工作要点,按年组织编制支部考评清单,抓细过程指导和督促,组织支部书记年度述职评议,推行考核结果与企业中层干部“双向挂钩”办法;推行面对面观摩指导措施,厂领导和党建部门不定期列席各支部委员会会议,观察议事过程,交流方式方法,不间断地帮助班子提高责任心和能力水平,形成了支部有事要做、有人做事、有效果、持续改进的良性机制。

2017年以来,三个党支部受上级党组织表彰,企业党委抓支部建设的有效做法两次入选全国烟草行业有关典型案例,为行业和地方党组织提供了有益借鉴。

突出本色 红色引擎持续发力

企业发展,人是基础,党员是关键。

党员要领先。芜烟党委以实施“党员领先行动”为抓手,以支部为单元,针对问题、突出个性,因时制宜,因支部制宜,持续完善企业党员在政治合格和作用领先两大维度的评价体系,打通员工评价和党内评议,贯通过程性考察引导、支部分析研判和“四种形态”运用,推动形成党员党内表现、岗位能力业绩评价和党员民主评议、评先评优、成长成才的党员先进性建设系统,着力使党员始终保持“该有的样子”,将党员先进性转化为企业人才优势。三年来企业共有37人次党员受到上级表彰,党员在全员年度绩效考核为优秀中的占比由2015年的35%升至2020年的51%,在中级以上专业技术人员中达到76%,在获得市级以上荣誉中占比66%,党员队伍整体形象得到较大改善,先锋模范用在日常工作学习中持续释放。

党员带着群众一起干。芜烟党委以党支部为主阵地,大力推进党建带工建促团建的“三建联动”,扩展平台、充实资源,全面赋能党支部,推进党支部围绕重点、服务大局,组织党员在课题攻关、市场突破等企业中心任务中干在实处走在前,组织干部职工在地方扶贫助困、疫情防控、防汛抗旱等工作中积极贡献。仅2020年就组织党员个人防疫捐款26万多元,购买扶贫产品120多万元,企业向地方公益捐款400万元,实现各类灵活就业近1000人。近期,芜湖市主城区开展全员核酸检测工作,芜烟卷烟厂90名党员火速集结为“芜烟党员志愿服务队”,前往结对共建社区的核酸检测采样点,帮助维护现场秩序、登记人员信息,以实际行动践行“党有号召、我有行动”的承诺。

涵养企业内部良好生态。芜烟党委以日常思想政治工作为基础,认真落实意识形态工作责任,开通“芜烟大家庭”微信平台,推行“四必访五必谈”工作法,精心设计和组织国庆、七一等大型主题活动,在全体员工中深入开展“四史”学习教育,引导员工践行社会主义核心价值观和“国家利益至上、消费者利益至上”的行业核心价值观,以充沛的内生动力和良好的政治生态履职尽责,建设企业、服务地方和国家经济发展。

(汪健 张明虎 舒富建)



重温入党誓词



举办国庆文艺演出



举办文艺演出



美丽的厂区一瞥



开展“党史教育”专题学习

好风借力 春满园

——肥西县紫蓬镇中心学校强化党建引领推动学校科学发展综述

坚持党建引领,凝聚发展合力

党建兴,则教育强。紫蓬镇中心学校坚持以党建统揽全局,建立健全了具有可操作性的有关党内生活、组织发展和监督管理等制度,校党总支将制度规章建设贯穿于各项工作之中,并与政务公开、教代会工作制度相互渗透、有机统一。进一步明确学校决策程序,贯彻落实“三重一大”决策制度。加强了青年入党积极分子的推优、培养、考察、发展的力度,努力营造勇于进取、积极向上的良好政治氛围。加强党员评议和谈心谈话工作,将党内评议、党外评议及自我评议相结合,建立总支委员之间、支部委员之间、支委与党员之间、党员与党员之间、党员与教师之间谈话谈心制度,开展党内批评和自我批评。加强对优秀党员及优秀教师的宣传,使党员及教师学有榜样。这些制度和措施的建立和完善,保

证了支部工作正常、有序地开展,使组织生活更加制度化、规范化。

坚持建强队伍,提升战斗力

“尚贤者,政之本也。”推进学校改革事业快速发展,需要一流的干部队伍。近年来,校党总支高度重视干部队伍建设,坚持精准科学选人用人的思路,强化干部教育管理监督,激发干部队伍生机活力。教育要发展,班子是关键。作为学校的领导核心,紫蓬镇中心校班

子成员以自觉学习,加强团结,勤政务实,廉洁自律为准则,积极参加各类业务培训,将政治理论和业务学习相结合。学校领导班子分工协作、职责明确,班子成员把各自分管的工作,当成促进学校发展的事业来做,发挥了工作的主动性和创造性。

中层干部是学校的中坚力量。为使更多德才兼备的人才脱颖而出,学校在教体局党委的支持下,大胆提拔、任用优秀青年教师,使学校班子成员真正实现老、中、青结合。为了更好地发挥支部的作用,学校党总支对下设两个支部进行了人员调整,极大增强了支部的战

斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

校党总支将师德师风建设、树立良好教风作为日常工作,常抓不懈。在教体局的领导与部署下,组织全体教师开展“为党育人、为国育才”师德师风主题教育活动;严格落实合肥市教师“十不得”要求;加强家校联系,认真组织好课后服务工作,为学生营造良好的学习氛围。

在建党100周年之际,校党总支更是将党史学习教育贯穿于师德师风建设之中。通过开展党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史的专题学习,让老师们不忘立德树人初心,牢记为党育人、为国育才使命,积极探索新时代教育教学方法,不断提升教书育人本领。

服务中心工作,提升办学质量

教育教学是学校的中心工作,中心校党总支、支部立足中心开展工作。党总支和支部支委成员工作在教育教学第一线,抓课堂、促教学,加强调研,参与听课评课,积极鼓励中青年教师搞创新,组织教师参加省、市、县的各项培训,转变教育观念,开展教研活动。广大党员教师始终工作在一线,不辞辛苦,勤于奉献,积极开展各种业务竞赛活动,在学习、工作、生活的各个方面为全体教师起先锋模范作用,在教育教学方面取得了令人瞩目的成绩。近年来,学校先后被肥西县教体局确定为:肥西县首批智慧校园建设学校,肥西县首批课后服务试点校、肥西县智慧课堂建设试点校等,率先开展先行先试工作。

时间是历史的见证者,也是伟大的书写者。作为合肥市“百姓身边好学校”,紫蓬镇中心学校书写了教育发展的壮丽诗篇,这是一份喜悦、一种荣耀。承载着昨日的骄傲与辉煌,满怀对今日的自豪与信念,追寻着明天的梦想,紫蓬镇中心学校肩负着“办群众满意的学校”的使命,正以坚实的步伐迈向更加美好的明天。(唐俊峰)

税苑文明花 服务促发展

——记“六安市先进集体”国家税务总局霍山县税务局

近年来,霍山县税务局牢固树立和认真践行新发展理念,切实加强党对税收工作的全面领导,严格落实减税降费政策措施,依法依规组织税费收入,持续优化税务执法方式和健全税务监管体系,切实改善纳税缴费服务和税收营商环境,不断加强干部队伍建设,同时把文明创建融入税务中心工作,为推动全县经济社会持续高质量发展贡献了税务力量。该局继2017年成功创建全国第五届文明单位后,又荣获“第十二届全国文明单位”,五一前夕,被授予“六安市先进集体”荣誉称号。

围绕“一个中心”,唱好服务发展大戏。该局始终坚持工作融入政府、服务融入社会、情感融入纳税人的“主动融入”工作定位,近年来,国家推出更大规模减税降费、支持疫情防控和复工复产系列税费优惠政策,支持经济社会平稳发展,该局将落实减税降费作为政治任务,聚焦“四力”要求,成立疫情防控和复工复产税费政策推进落实工作专班,利用包保责任制落实、纳税人学堂、企业大走访、税收知识专题宣讲会等形式对纳税人和缴费人进行全方位、多角度培训辅导,将全县享受减税降费政策的纳税人列为包保对

象,依法依规兑现各项税费减免,统筹推进各项税费支持政策落实。

找准“一个结合”,充分发挥职能作用。深入落实中办、国办印发的《关于进一步深化税收征管改革的意见》,推进税务执法、服务和监管的理念方式手段变革,认真落实涉税事项通办、统一税收执法自由裁量基准、税务轻微违法行为“首违不罚”清单、涉税事项办理“最多跑一次”清单等征管和服务措施,积极参与长三角一体化发展。坚决贯彻党中央、国务院关于打赢脱贫攻坚战、推进乡村振兴战略决策部署,落实支持脱贫攻坚税费优惠政策指引、清单。常态化开展纳税人满意度走访工作,认真听取意见建议和办税诉求,并做好纳税宣传及辅导工作,建立与纳税人经常性沟通交流机制,实现征纳双方零距离,以税务人员的辛苦指数换取纳税人的满意度。

服务“两个类型”,实施“两个创新”。该局“金税徽”志愿服务队,常态化开展志愿服务活动,截止目前注册志愿者197人,总时长达12000多小时,形成了“两型三类四项”的税收志愿服务体系。近年来,该局“金税徽”志愿服务队主动参加各种大型志愿服务活动,参与抗击疫情、救灾捐助、义务献血、应急救援、助学圆梦等活

动,得到了社会各界的充分认可。同时,该局实施“两个创新”,创新新时代文明实践示范点和开展包保街巷活动。受到小区居民和过往群众的交口称赞,得到了县文明办的高度认可,并在全县范围内推广。

开展“四进”活动,念好帮扶真经。该局重点突出“四进”,即:进社区、进乡村、进企业、进学校。一是社区结对助力创城。二是疫情志愿服务助力“双赢”。2020年该局共有87名干部职工响应县委县政府号召参与到社区疫情防控志愿服务中,为打赢疫情防控战而奋斗;广大税务干部通过网络、电话、微信等渠道,助力企业复工复产。三是扶贫共建助力脱贫攻坚战。该局结对扶贫村72户贫困户均已脱贫。为巩固扶贫成果,每个季度每个扶贫干部开展走访慰问活动,及时了解并解决贫困户诉求和困难。四是牵头企业助力特殊教育学生“上岗”。2020年6月在了解到该县特殊教育学校的学生和家长都面临就业难问题时,该局积极行动,为他们成功牵头该县欣诺服饰有限公司提供就业岗位;欣诺服饰有限公司还在特殊教育学校设立卫星工厂,派厂里经验丰富的师傅手把手教学,让孩子们有更多就业机会。

加强教育培训,提升文明素养。该局通过视频培训、党委中心组、支部“三会一课”、执法资格考试、练兵比武、“学习强国”APP、学习兴税平台等多种方式和渠道,加强学习,荣获省“百佳书屋”“职工书屋”、市学习型党组织示范点等。每年开展春训、训思想、训业务、训作风;同时组织迎春职工运动会等比赛,丰富职工业余文化生活,提高队伍的凝聚力和向心力。积极组织干部职工开展送温暖、祭英烈、诵经典、歌舞比赛等活动,鼓励“全民阅读”“全民健身”。通过布文化墙、立荣誉柱、办成果展、建读书屋等,大力开展廉政文化建设,做好干部职工廉政文化教育。

税务新时代,文明新实践。站在新的历史起点,该局将百尺竿头,更进一步,在文明之花开遍霍山税务每个角落的同时,努力“十四五”开好局起好步,不断推进地方经济社会发展再立新功、再创佳绩。(舒富建)



重温入党誓词