

蚌埠：让网络货运司机尽快找到“娘家”

本报讯 8月16日下午，蚌埠市总工会、蚌埠市交通运输局联合召开全市网络货运平台企业暨货车司机网上入会工作座谈会。市总工会、市交通运输局领导及相关部门，市交通运输局、市道路运输管理服务中心，各区总工会，以及全市15家网络货运企业相关负责人参加了座谈。

会上，各家网络货运企业负责人畅谈对工会组织的认识、行业基本情况、货运平台经营发展情况、货车司机现状和实际需求、存在的困难和问题以及开展网上入会的意见建议等。大家一致认为，引领推进货车司机加入工会，是贯彻落实习近平总书记重要指示精神 and 党中央决策部署的重要举措，也是促进货运平台经济健康稳定发展的必然要求，更是企业家义不容辞的政治责任。大家纷纷表示，将进一步贯彻落实市总工会、市交通运输局《关于加

快推进蚌埠市道路货运行业工会工作的指导意见》，按照《蚌埠市货车司机网上入会试点工作实施方案》要求，广泛宣传发动，为最大限度地把货车司机引领到工会中来，尽到企业应尽的责任。

近年来，平台货车司机一直存在互联网的“云端”里，却又是新业态发展起来的庞大新就业群体，如何将虚拟在网络上的这些松散、流动的实体货车司机引领到现实的工会组织中，实现吸引过来、组织起来、稳固下来，一直是当前工会面临的时代难题。随着蚌埠市“蚌工e家”智慧工会云平台的全面上线，网络货运平台的货车司机通过扫码入会成为全市互联网思维模式下的新入会方式。

会上，结合省、市工会货车司机网上入会工作安排，

市交通运输局对全市网络货运企业提出了要求。希望各网络货运企业负责人要树立新时代、新发展、新担当的思想，工作上要抓重点、抓时间、抓实效，努力做到网络货车司机网上入会出实招、办实事、真帮扶，切实增强货车司机群体与工会组织之间的“粘”性，引领全市广大货车司机为蚌埠高质量跨越发展和加快推进“三地一区”两中心建设注入新动力、激发新活力、贡献新力量。

下一步，蚌埠市总工会将坚持问题导向，在相关部门的大力支持配合下，积极争取网络货运平台企业的重视支持，充分借助货运平台企业力量，通过手机扫码入会等方式，更加快捷、有效地打通货车司机网上入会工作通道，将更多的货车司机组织到工会中来。

(刘军 王宝湖)

至微至显 善作善成

——合肥柏堰科技园叫响做实“四季服务”品牌

“今天一大早，园区工会就来工地慰问，给咱们建筑工人送来了水果、牛奶，问咱们伙食好不好、宿舍热不热，还叮嘱我们文明施工、注意安全，工会真是咱工人的贴心‘娘家人’啊……”8月16日中午，合肥柏堰科技园工投高新智谷一期EPC工程在建项目点，刚下班的小汪激动地给家人打去视频电话。

入夏以来，园区紧紧围绕防暑降温、高温劳动防护等内容，重点对高温作业车间、建筑施工工地、露天作业场所等重点场所开展“送清凉、查隐患、保安康”专项劳动保护监督检查。实地查看职工的生产生活环境，查找安全隐患，督促企业改善职工的生产生活条件，确保职工平安度夏。

近日，园区“夏送清凉”由工委领导带队，分成10组，分赴29家企业车间、项目现场、公共服务交通、市政环卫、农贸市场等，给一线职工送去了1124份防暑物资，切实

将党和政府的关怀送到基层一线。

“我为职工办实事”体现于一声声问候、一句句感谢、一次次握手、一张张笑脸，至微至显，善作善成。“春送岗位”“夏送清凉”“金秋助学”“冬送温暖”，“四季送”普惠关爱行动成为了职工广为赞誉的工会品牌工程，不断提升工会服务职工的高度、温度、深度、广度、力度。

今年元旦春节期间，园区工会开展困难职工精准帮扶专项行动，通过“三走三查”，走访慰问在档困难职工、劳模先进、一线职工36名，查精准施策、建档帮扶对象、职工队伍权益状况，面对面了解职工的急难愁盼。分层分类采取有针对性的生活救助、医疗救助等措施，确保困难职工帮到点上、扶到根上。“冬送温暖”极大地缓解了职工的燃眉之急，起到了雪中送炭的作用。

围绕“服务企业、关爱职工”，开展“迎

新春送温暖稳岗留工”，慰问企业留岗职工，开展“网上就业创业援助月”活动，征集企业招工信息，帮助园区凌达、凯邦、美的等企业“线上”发布招工信息20余条，“线下”组织企业去山南镇、桃花镇、丰乐镇等开展招聘10场次。“春送岗位”满足了广大职工就业和企业用工双向需求，切实履行好工会稳岗就业、暖心服务的工作职责。

对困难职工认真摸排、建档立卡、动态管理、精准帮扶，帮助困难职工完成学业、充分就业，资助2021年新考入(或在读)全日制高中及大学等级的符合深度、相对建档条件的困难职工子女，以及虽不符合建档条件，但生活确实存在困难的困难职工子女。为企业、社区的11名职工子女申报

“金秋助学”项目，审核通过后救助标准最高可达7600元/年/人。

据悉，园区工会始终把“四季服务”和“安康杯”竞赛等安全生产活动相结合，通过送慰问物资、送政策宣传、送法律维权、送安全培训等方式，深入基层，走访慰问奋战一线的职工，认真倾听职工呼声，主动关心职工诉求，协调解决职工困难，把关怀送到职工心坎，大力营造全社会共同关注职工生活、关心职工安全、关爱职工健康的的良好氛围。

(胡章勤)

爱心企业 点亮“微心愿”

今年，淮北市总工会收集整理了87名困难学子的“微心愿”，通过媒体发出“微心愿 助成长”的倡议。截至目前，多家热心公益的爱心企业踊跃捐款捐物，87名贫困学子的微心愿全部“点亮”。图为8月17日上午，淮北中芬矿山机器有限公司负责人带领员工把为贫困学子购置的11只行李箱和1个笔记本电脑，送到了市总工会职工服务中心。

徐志勤 张锋/摄



8月16日上午，连续下了好几天雨，茶叶地里长满了杂草。六安市金安区东河口镇黄泥咀村村民钱业平和几个村民在黄泥咀村茶厂的茶园里忙着锄草。在家门口干活，能照顾家，一年还有2万多元的收入，钱业平很是满足。

黄泥咀村茶厂位于金安区东河口镇，毗邻六安九里山水画廊沿线，是始建于上个世纪六十年代初的老厂。现担任黄泥咀村茶厂技术员的陈全福，是市级非遗六安黄大茶传统制作技艺传承人、第二届金安工匠。在陈全福的带领下，当初濒临破产的茶厂已然焕发出勃勃生机。

陈全福：“做人”如同做茶

陈全福23岁进入黄泥咀村茶厂，至今已工作了34年。他从一位普通工人到茶厂技术员，几十年来见证着、伴随着茶厂的发展壮大。30多年一路走来，陈全福恪尽职守，从每一件小事做起，在工作中严格要求自己，不断丰富自己的操作技能，提高自己的技术水平。凭借自己所学专长，为茶厂的发展壮大，尽了自己的一份力量，陈全福感到无比光荣。

作为一个和茶叶打了几十年交道的人，陈全福深知茶叶的品种、原材料的质量决定着茶产品的品质。因此，在日常工作中，他经常深入山头地块，研究茶厂周边茶园土质、水源及茶树长势等情况，掌握第一手资料。在相关政策支持下，茶厂采取了茶园双替代管理等一系列行之有效的措施，突破了现有的育苗技术，将茶厂周边废弃老茶园进行修复，更新老化品种的同时又解决了新品种的适应性和生产用苗等问题，极大地改善了周边环境，有效解决了周边农户大量夏秋茶原料无处安置进而遗弃的困境。

如今，许多人逐渐抛弃传统制作技艺，而陈全福则一直坚守着这份传承。在制茶程序上，他积极响应国家保护与传承茶叶传统制作技艺的号召，不断钻研，开拓创新，学习先进技术，将传统工艺融入现代清洁化加工流水线之中。在陈全福和同事们的共同努力下，茶厂生产的产品及其加工过程在政府主导的安全优质农产品公共品牌“三品一标”中获得了有机产品认证。

近年来，非物质文化遗产的保护受到国家的重视和社会各界的支持。陈全福抓住机遇，组织人员加强传统技艺的挖掘、整理、研究和传播。在大家的共同努力下，黄泥咀村茶厂于2020年入选安徽省第二批非物质文化遗产代表性项目目录，同时入选安徽省第二批非遗传习基地。

陈全福深知，茶厂的发展壮大是茶厂所有人的功劳，他所获得的荣誉不仅仅是他一个人的，而是所有坚持传承茶叶手工艺人的骄傲。工作之余，陈全福不遗余力地将自己在茶叶初制、精制、评等技艺上的所学所得，毫无保留地传授给其他的同事们。

“吃水不忘挖井人”。陈全福出生于一个普通的农民家庭，他深知能走到现在离不开乡亲的支持。在完成本职工作的同时，他积极开展技术培训，以茶树测土配方、施肥技术等方面为突破口，通过建档立卡等方式，将无公害、绿色茶叶种植技术传授给周边广大农户特别是贫困户，旨在促进茶农增收。同时，借鉴茶产业“师带徒”培训经验，以茶厂为依托，利用所学专长，对周边小农户开展机动灵活的技术培训，使农户通过掌握技术来实现增收致富。

“我与茶结缘了半辈子，是茶塑造了我，成就了我。人生道路很长，做人如同做茶，从审评取样到制作加工，路要自己踏踏实实走，功夫修练到家才能尝到最终的香醇滋味。”陈全福说，“劳模不仅是一份荣誉，更是一种鞭策与激励，我将把劳模精神带入到工作中去，争取在平凡的工作岗位上再创新辉煌。”

(沈春)

芜湖市 首家网约车平台工会成立

本报讯 8月17日下午，深圳万顺叫车云信息有限公司芜湖分公司工会成立大会暨第一次会员代表大会召开。共60名企业职工代表参加会议。

大会宣读了《工会筹备工作报告》以及鸠江区总工会《关于同意成立深圳万顺叫车云信息有限公司芜湖分公司工会组织》的批复，并通过无记名投票方式选举产生了公司第一届工会委员会委员、经费审查委员会委员和女职工委员会委员。

据了解，公司属交通运输新业态企业，采取“出租车+互联网”“渠道+用户”等运营模式，2017年11月进入芜湖市场，拥有9家线下实体店，职工数行业占比30%。今年以来，在市、鸠江区两级总工会大力指导下，该公司积极开展建会筹备工作，稳步推进职工入会，截至目前，已有职工会员985人。

该工会的正式成立，是芜湖市总工会贯彻落实中华全国总工会《关于切实维护新业态劳动者劳动保障权益的意见》的切实行动，为拓宽工会工作领域，延伸工会工作触角，扩大新业态劳动者入会覆盖面奠定了坚实的基础。

(樊鹏)

来安县总工会 “玫瑰书香”展示“真善美”

本报讯 8月18日下午，滁州市来安县总工会组织开展“玫瑰书香”女职工主题阅读活动。

活动现场，女职工们结合自己的阅读体会和感受，从工作、情感、婚姻家庭等方面进行了深入交流、探讨，以细腻的情感、温暖的话语分享书中的内容，讲述自己的真实感悟，充分展现了新时代职业女性特有的“真、善、美”。

通过阅读分享，不仅激发了女职工们的读书热情，还展示了广大女职工对工作、对生活、对人生的理解和热爱，激励了女职工们坚定信念、立足岗位、建功立业，为推动来安经济社会高质量发展作出贡献。

下一步，来安县总工会将继续做好女职工思想工作政治引领工作，进一步提高女职工自身素质，引导广大女职工好读书、读好书，从而带动身边更多的人加入到阅读的行列中来。

(张芳芳)

五河县总工会 多措并举推进解困脱困工作

本报讯 多年来，五河县总工会始终以维护困难职工权益为载体，精准施策，突出把困难职工解困脱困工作做到实处，受到广大困难职工的一致好评。

把“精准”贯穿于困难职工解困脱困全过程。明确工作目标、抓关键环节、采取有力措施、持续精准发力，解困脱困工作取得明显成效。2016年以来，五河县总工会发放各项救助金745.2万元，3883户建档立卡困难职工家庭实现解困脱困。没有出现不符合政策入档和错退问题，困难职工满意度99%。

以点带面，发挥帮扶站点作用。全县14个乡镇、经济开发区和各系统建立基层帮扶工作站40个；每年为工作人员开展1-2次相关业务培训；每年根据各帮扶工作站工作开展情况，实地考察评比；发挥第一知情人作用，做到帮扶工作站“站不虛设”。

固本强基，确保帮扶工作规范化、制度化。几年来，先后对困难职工档案分类建档，一户一档，形成了困难职工电子档案系统，采取动态管理，通过基层工会摸底申报、帮扶领导小组审核、受救助对象公示等方式，有针对性进行帮扶救助；采取将困难职工信息和民政、残联、交通、计生进行比对，杜绝了困难职工“假贫困”现象，确保困难职工帮扶资金用到实处；开展入户回访，县总工会每个季度组织帮扶负责人至少一次通过电话、短信、入户的方式联系在档困难职工，了解生活状况、帮扶资金到位情况、职工就业情况，确保职工有困必帮；组织县总工会、社区、帮扶站点人员采取分组帮扶、个人结对帮扶等形式，建立帮扶联系人工作制度，对困难职工一对一联系；同时，建立了信访接待、政策咨询、法律援助等工作机制，最大范围加强对困难职工的服务。

克服疫情影响，开展“五个一行动”。2020年新冠肺炎疫情以来，县总工会认真落实县委和上级工会工作部署，积极开展关爱困难职工“五个一行动”。通过打一次问候电话、送一次关爱、送一份行动、送一个岗位和进行一次档案信息更新，疫情期间给在档132名困难职工打电话，宣传疫情防控工作相关精神，了解职工疫情期间生活及身体状况，为在档132名困难职工发放了13.2万元疫情慰问金、每人赠送一份价值50元一年期限的在职工意外伤害互助保障，让广大困难职工感受到党和工会组织的温暖。

2018年以来，五河县总工会连续多年获得蚌埠市城市困难职工解困脱困考核第一名，全县民生工程组织实施工作先进单位，在多次全国、省市三方评估中为问题最少或零问题单位。今年7月，五河县总工会荣获省总工会“城市困难职工解困脱困工作中作出重要贡献的集体”、“省五一劳动奖状”荣誉称号。

(谢玉飞)

领导看望慰问一线职工

颍东区

本报讯 8月17日上午，阜阳市颍东区委领导及相关区总工会、区城管执法局和市交警支队三大队等有关负责同志一行，前往火车站看望慰问在一线工作的环卫工人、城管、交警等群体，并为他们送去了矿泉水、绿豆、白糖等防暑物资。

环卫工人是城市的美容师，城管是城市文明的建设者，交警是交通秩序的维护者，阜阳的文明城市创建的优异成绩离不开他们的辛勤付出。慰问组要求相关单位，要在炎热的环境中做好防暑降温的工作，把职工身体健康放在第一位，同时要保障好一线职工的待遇和权益，更好为职工群众办实事解难事。

(于爱军 裴东阳)