

基层工会办实事 关爱职工在实处

服务职工,关心职工是工会工作的核心所在。为贯彻落实“我为群众办实事”实践活动,近日,合肥市各级工会想职工所想,急职工所急,组织各种特色活动,把关爱职工落在实处,切实提升职工的获得感和幸福感。

调研“司机之家”,共筑温馨港湾

8月19日下午,蜀山区总工会组织工作组深入合肥德邦货运代理有限公司、安徽顺丰速运有限公司两家企业,实地调研“司机之家”建设运营情况,加快推进“司机之家”建设,并为两家企业的货运司机送上“夏送清凉”大礼包,共计100份。

在企业,工作组一行与企业负责人交流,详细了解企业情况,重点围绕“司机之家”建设标准,指导企业在按照建设“司机之家”具体要求基础上,聚焦货车司机群体“急愁难盼”问题,探索特色服务功能,以“家”为核心,为货车司机提供暖心服务,确保规定动作做到位,自选动作有特色。

据了解,蜀山区总工会将“司机之家”建设纳入年度重点工作和“我为群众办实事”实践活动惠民项目,通过加强宣传,推进建设,创新服务等方式,为货运司机们打造一个“温馨港湾”。

劳模创新宣讲,帮助答疑解惑

8月19日下午,庐阳区总工会举办劳模创新大讲堂,

邀请合肥市先进工作者、合肥名师工作室主持人、合肥市海棠花园小学副校长、高级教师喻巧月,为各乡镇、街道、庐阳经开区辖区职工讲授主题为《做智慧家长,培养孩子的数学思维能力》的讲座。

喻巧月从为什么要学习数学、怎样有效培养孩子的逻辑思维能力等方面展开讲解,并重点讲述了家长应该如何配合好孩子的学习,引导孩子通过日常生活、趣味数字游戏等方式激发孩子对数学学习的兴趣、培养孩子的思维逻辑,引起了现场职工的广泛共鸣。在座家长或侧耳聆听,或奋笔疾书,或拍照记录,大家对讲座内容充满了兴趣。

此次庐阳区的劳模创新大讲堂受到了广大职工群众的一致好评,区工会把职工的关注点、期盼点作为工作的着力点,真正做到了大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神,充分发挥了劳模工匠的引领示范作用。

心系“八大群体”,慰问快递小哥

酷热难耐,足不出户就可以享受各种美食和购物,如此便利的生活,一定要感谢“最后一公里”的配送者——快递小哥。包河区总工会心系“八大群体”,组织给快递小哥送清凉。

近日,包河区总工会给位于北京路与太平湖路交叉口的京东快递点17位快递小哥送去了夏日清凉物资。快递小哥们纷纷表示:“我们17个都是今年上半年加入工会组

织的,这次工会组织的活动让我们感受到了‘娘家人’的温暖,感觉非常暖心。”工会工作者还借机向快递小哥宣传“普惠公交充值”“困难职工帮扶”“集体协商”等各项工会工作,争取为快递小哥们送去更多福利。

此外,为关爱“八大群体”的身体健康,扎实做好工会工作,包河区花园社区工会还为辖区外卖员送去“夏送清凉”慰问品,并叮嘱他们注意身体健康和送餐安全。

开展爱心助学,传递工会温暖

8月24日下午,为帮助优秀职工的孩子更好完成学业,给他们一个美好明天,中汽集团工会决定继续开展2021年“爱心助学、传递温暖”金秋助学活动。

工会通过关心了解,今年中汽集团有3名优秀职工的子女参加高考,都顺利被心仪的大学录取。为激励广大职工积极工作,助力莘莘学子们更好地完成大学学业,中汽集团工会分别对3名准大学生捐赠2000元助学金,让学生和优秀职工们感受到了来自企业大家庭的关怀与温暖。

在活动座谈会上,集团领导对每一户学生家庭进行了详细的询问,了解学生的生活、学习情况,鼓励他们克服困难,在逆境中自强不息、刻苦学习,争取以优异的成绩回报父母,回报社会。学生们表示,会努力学习,用好成绩回报集团公司的关爱。家长们也深受感动,表示一定会支持孩子的学习,让他们健康成长,早日回报社会。(本报记者 何昊)

金秋助学情暖圆梦路

本报讯 8月25日上午,省总工会驻大董村工作队、界首市总工会联合那集乡政府在大董村会议室举办了2021年大董学子表彰暨金秋助学发放仪式,界首市总工会领导、那集乡领导、驻村工作队、大董村两委受资助大学生、春蕾行动资助小学生以及学生家长和部分群众代表参加了仪式。

今年高考,大董村的19名优秀学生被全国各高等院校录取。驻村工作队通过组织个人申报、摸底调查,确定对新录取的19名学生进行表彰,并对家庭困难的应届、历届学生开展救助,确保他们不因家庭困难影响学业。

据了解,开展金秋助学是驻村工作队结合党史学习教育,开展“我为群众办实事”实践活动重要内容之一。仪式结束后,驻村工作队邀请表彰学子到村参观,了解村里工作开展情况。工作队还组织召开座谈会。座谈会上,学生们纷纷加入大董村志愿者服务队,表示要积极参与大董村“留守儿童活动室”服务管理及村里各项公益活动。

(闫彬 孙占峰)

固镇县总工会

宣传节能低碳 共建美好家园

本报讯 本周是全国节能宣传周。为宣传“节能降碳,绿色发展”,8月25日上午,蚌埠市固镇县总工会在县法制广场通过制作展板、横幅标语、印制宣传册、现场解答等形式向广大市民就节能、低碳等知识进行宣传。

此次活动是为了牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享新发展理念,广泛宣传生态文明建设,培育和践行节约集约循环利用的资源观,提高资源利用效率,加快改善生态环境,努力建设“高特美强”新固镇,深入进行全民节能低碳宣传教育,大力倡导简约适度、绿色低碳的工作和生活方式,积极营造崇尚节俭、厉行节约的良好氛围。

本次节能低碳宣传周活动,进一步增强了广大干部职工的带头节约意识,为公共机构节能工作深入人心奠定了良好的舆论基础。固镇县总工会将以本次活动为契机,继续采取有力措施,广泛动员干部职工参与,进一步营造节能低碳的浓厚氛围,为引导和带动全社会节能低碳做出积极贡献。(王奇)

黄山区总工会

为一线职工撑起一片“绿荫”

本报讯 为切实做好一线职工安全生产和防暑降温工作,近日,黄山市黄山区总工会启动“夏送清凉”慰问活动,为高温酷暑下在一线奋战的职工送去了阵阵“清凉”。

活动中,区总工会为一线在岗职工发放降温消暑物品,将毛巾、香皂、绿豆、白糖、矿泉水和十滴水等物资送到辖区重点企业、重点项目、交通运输、消防、供电、供水、环卫等各行各业的生产车间和劳动现场,并叮嘱职工树立高温作业自我防护意识,避免高温中暑,强化劳动安全,避免因高温作业而引发安全生产事故及职业危害,确保高温条件下高质量完成工作任务。

“夏送清凉”活动有效发挥了工会的桥梁纽带作用,将党和政府的关爱送给基层一线职工,切实维护广大职工的职业安全与健康权益,进一步激发了广大一线职工的爱岗热情和工作积极性,帮助一线职工安全度夏、“清凉”度夏。

据了解,黄山区总工会将“夏送清凉”活动作为“四季服务”工作品牌的特色活动之一,为池黄铁路太平湖大桥建设的池黄铁路站前三标一分部、区人民医院项目工地等10家单位的1000余名一线职工,在炎炎烈日里撑起了一片“绿荫”。(王士哲)

东至县总工会

督查防溺水工作 确保事故零发生

本报讯 为督促各乡镇、开发区将青少年儿童防溺水工作落到实处,近日,池州市东至县总工会利用三天时间,会同县教体局、县卫健委组成督查组,分别深入香隅、张溪、洋湖、东至经济开发区,部分学校和行政村等重点水域,进行暑期青少年儿童防溺水工作督查。

督查组一行通过听取汇报、查阅资料、实地查看走访等形式,全面督查各乡镇、开发区等单位的防溺水工作落实情况,随机抽查了6个行政村、3所学校的防溺水工作贯彻落实情况,并对本辖区内水塘、河流、沟渠等重点水域的巡查记录、防溺水警示标牌设置进行了实地查看。针对督查中发现的一些问题,督查组现场进行反馈,并提出了指导性建议。同时,呼吁各单位进一步提高政治站位,加大隐患排查力度,压实主体责任,联防联控联控,确保青少年儿童溺水事故做到零发生。(池工宣)

劳动竞赛掀生产热潮

为贯彻落实省国资委“一跨两冲”经营目标,近日,中煤矿建集团工会组织开展了“保目标 稳增长 促发展”主题劳动竞赛,在各条施工战线掀起了大干热潮。下一步,中煤矿建集团及下属各单位将继续依托劳动竞赛载体,不断提高发展意识、责任意识、效益意识,强化思想引领、推动岗位建功,团结和动员广大职工持续发挥主力军作用,为加快建设新阶段现代化美好安徽作出更大贡献。 陈宿/摄



六安: 送清凉物资 沁润职工心

三伏天悄然过去,但“秋老虎”余威依然不减。近日,六安市各基层工会仍在积极开展“送清凉”活动。

8月22日,刚在项目工地打完地基桩的张贤东口渴难耐,拿起一瓶矿泉水,一口气喝下了大半瓶。刚巡检回来的电焊工张文君,从冰箱里拿出冰西瓜,大口大口地吃起来,感觉分外凉爽。张文君吃到的大西瓜,是近日六安市金寨县经济开发区工会在2021年夏季送清凉走访慰问活动中,送到雅迪公司金寨项目施工现场,给建筑工人们“清凉大礼包”之一。当天,金寨县经济开发区工会给张文君他们带来了280箱矿泉水饮料以及4200多斤西瓜。“我们享受着清凉,心里头暖和和的!”刚刚解了渴的张贤东,手上拿着刚刚摘下的安全头盔,开心地笑着。

另外,六安市各企业工会组织也积极行动起来。7月26日,位于六安市裕安区新安镇的安徽强盛集团工会为自家集团100余名一线员工送去了200余箱矿泉水,还为奋战一线的150余名新安镇环卫工人送去了300余箱矿泉水,感谢他们在炎炎烈日下忘我奉献,坚守一线岗位。

“这只是我市各基层工会夏送清凉的缩影。”六安市

总工会劳动和经济工作部部长杜婉琳介绍说,为确保广大职工身心健康、安全生产、平安度夏,六安市总工会及早谋划和组织开展“夏送清凉”慰问活动,发动各级工会认真做好防暑降温工作,把对员工的关心和关爱作为“我为群众办实事”活动落到实处。全市各级工会购买了香皂、毛巾、风油精、矿泉水等防暑降温用品,深入“苦、脏、累、险”工作场所,广泛开展了形式多样、内容丰富的送清凉活动,让广大一线职工感受到党和政府以及工会组织“娘家人”的关心关爱。

“这一份份‘清凉大礼包’,饱含着我市各级党委政府和全市各级工会组织的关怀。”六安市总工会党组成员、副主席张仪告诉记者,今年六安市工会送清凉活动坚持常规慰问,重点深入从事高危、高温作业的一线职工,从事建筑、安装等户外作业的一线农民工,由各级党委政府领导带队走访慰问,各级工会领导班子分头奔赴一线,把送清凉物资与健康、送安全、送法律等有机结合,努力将每一份“清凉”送到每一位高温作业职工的心田。

据统计,截至目前,六安各级工会共筹集送清凉慰问资金及实物200多万元,慰问企业248家,发放高温津贴40多万元,惠及近10万名一线职工。(沈春)

定远县总工会

深入开展基层工会经费审计工作

本报讯 为确保工会经费更好地服务职工群众,近日,滁州市定远县总工会对全县170家工会组织2019年至2020年财务收支情况开展专项审计。

县总工会经审委员会成立三个审计组,分准备、自查、上报、审计和整改五个阶段对84家工会财务收支情况开展审计,通过“听、看、问、访、查”等方式,共发现会费收缴不到位、津补贴发放无依据、财务报销附件不齐、帮扶资金管理使用不规范等126个问题。县总工会经审委员会分别向被审计的单位下达《工会经费审计整改通知书》,明确整改责任和具体整改要求,对提供审计材料不全的21家单位予以清退,要求限时报送材料。

为切实提高审计质量,着力发现工会经费使用中存在的突出问题,定远县总工会认真筛选了20个乡镇、52个县直机关和14个二级机构的财务资料,交由第三方审计

机构审计,同时委托该机构对县总工会2020年本级财务收支情况进行审计。审计组从工会经费收入来源、支出范围、固定资产管理、工会活动开展等方面开展全面审计,重点检查是否有违反规定滥发津补贴、超标准支出、截留挪用经费、报销与工会活动无关的费用等现象,指出审查过程中发现的问题,并提出整改意见和建议。

下一步,定远县总工会将认真组织基层工会学习贯彻省基层工会经费收支管理实施办法,针对审计发现的问题,开展工会经审工作业务培训,指导问题突出的工会先期整改,通过整改资料现场观摩、面对面辅导等方式,不断压实各基层工会主席财务审计整改的主体责任;定期督察整改落实情况,对整改不到位和虚假整改的问题,移送所在工会纪检监察机关调查处理,确保审计反馈问题见底清零,确保工会财务使用管理规范有序。(郭宝林 曹亚雄)

劳动争议调解需要多方联动的「快进键」

“公司拖欠我们的工资已经全部支付到位,感谢工会提供的帮助。”近日,北京市门头沟区工会劳动争议调解中心的调解员收到了北京某公司4名职工发来的致谢短信。据悉,北京市总工会六方多家联动机制按下劳动争议调解“快进键”,今年上半年已为职工挽回经济损失1.2亿元。(《北京日报》8月21日2版)

伴随着经济社会发展,一些地方企业与员工之间,由于社会保险、薪资、福利待遇、劳动关系等发生争议矛盾纠纷有所增加,劳动关系的主体及其利益诉求越来越多元化,如何及时调解?北京市总工会创新工作方式方法,由原来的与市人社局和市司法局建立的三方协同劳动争议调解机制,扩张为新增市信访办、市高院、市企联等单位机构加入的六方联动机制,最终形成了劳动争议调解多方联动机制这个“快进键”。

电脑“快进键”功能,需通过某些键、键序列或键组合来完成。及时调解劳动争议“快进键”,也需要通过一些部门与其他部门组合来达到多方联动功能。现在劳动争议纠纷日益复杂,仅靠工会组织或人社部门等来搞单打独斗,显然达不到理想效果,亟需多方联动形成区域性调解组织互动格局。

据媒体报道,受疫情影响,有些企业资金链紧张,单方面违法与劳动者解除劳动关系,有职工对此提出仲裁申请。劳动争议中心考虑到有些企业确实一时难以支付工资及相关赔偿,经过多方联动机制协调,职工和企业均表示理解对方的难处,自愿采用分期、因人而异的灵活支付方式。最终在4个月内妥善解决难题,职工全部拿到了应得工资和相关赔偿款,这就是多方联动机制所显示的及时调解效能。

劳动争议要及时调解,若时间拖延过长,不仅损害劳动者的合法权益,对企业合法权益可能也是一种损害,更不利于社会稳定。大力开展劳动争议调解机构的组织建设,为企业和员工提供公正、高效、便捷的劳动争议调解服务,需要有多方联动这一“快进键”。期待有更多的多方联动“快进键”,释放劳动争议调解新效能。(周家和)

他山之石