

古井集团：“14+N”志愿服务走出新时代文明实践之路

新时代文明实践中心是深入宣传习近平新时代中国特色社会主义思想的一个重要载体,是培养时代新人、弘扬时代新风的精神家园。在古井集团,新时代文明实践中心主体力量是志愿者。今年以来,古井集团工会通过志愿服务对接群众需求,汇聚起同心筑梦的磅礴力量。

成立志愿队伍,铸造文明实践基础

2021年以来,古井集团把志愿服务作为精神文明建设的重要抓手,根据文明实践活动需要和群众需求再配置、再优化,以不断扩充志愿者组织为基础、以创新志愿服务项目为引领,以新时代文明实践站点为平台,动员多方力量常态化开展志愿服务活动。他们围绕社会与员工需求,开展了一系列丰富多彩的志愿服务,让群众在接地气、有人气的志愿服务中,不断增强获得感和满意度,让文明实践之花开在群众心中。

据统计,依托新时代文明实践中心建设平台,古井集团成立了“14+N”志愿服务总队,14家志愿服务常备队伍,有劳模工匠志愿者服务队、“古井好人”志愿者服务队、青年志愿者服务队、巾帼志愿者服务队、退役军人志愿者服务队、医疗卫生志愿服务队等,实

现了新时代文明实践志愿服务活动全覆盖。在亳州市区,在古井集团公司内,形式多样的志愿服务活动开展得有声有色。

参与社会活动,积极履行社会责任

6月,古井集团志愿者积极参加了“爱心助学,为胜利干杯”志愿服务活动,搭建凉棚,为高考考生送上矿泉水、文具、口罩、应急药品等物品;倡导社会正能量,进行夏日慰问,贡献文明创建力量,为市区一线交警、环卫工人及城管执法人员,送去了矿泉水、藿香正气水等防暑降温慰问品,到市光学院、市特教学校等开展“夏日送清凉”慰问活动,参与文明交通劝导、清洁家园志愿服务活动等。

“问寒知困苦,送暖贴心”,志愿者们还参与到了扶贫一线,精心实施“暖心工程”,共计90名志愿者参与了扶贫工作,到村里帮助困难家庭实现脱贫致富,借助古井集团优势,助销土特产“杨庄四宝”7000多箱,创收近80万元;销售“爱心粉丝”等农产品5万斤,约40.7万元。特别是疫情期间,助力贫困县利辛销售32吨“爱心大葱”和200多箱“蒲公英面条”,帮助贫困户走出农产品滞销困境。

弘扬时代新风,组织企业文明创建

古井集团志愿者在企业内部厚植文明风尚,他们助力新冠疫苗接种,关爱职工健康,古井集团员工接种率100%;2021年“金秋助学与奖学”活动,管理人员、志愿者“一对一”慰问了今年考取大学的困难职工子女,慰问了考取双一流大学、硕士、博士的职工子女,共资助103名职工子女,并送去助学金共75万元。2007年至今,已累计资助1258名职工子女、发放助学金561.27万元。

全国劳动模范、白酒科普志愿服务队队长刘国英表示,成立白酒科普志愿服务队的目的就是希望通过通俗易懂的语言和展示方式,把生涩难懂的白酒专业知识解读出来,让广大消费者更好地认识、了解白酒。青年志愿服务队队长张永振说:“我将带领广大团员青年大力弘扬奉献、友爱、互助、进步的志愿精神,积极投身新时代文明实践服务工作中,助力企业发展,助力亳州创建全国文明城市,展现古井青年向善向上的精神风貌……”

实践证明,古井集团创新性的“14+N”志愿服务工作法,逐渐走出了一条以志愿服务为主体、广大员工共同参与、全民共建共享的新时代文明实践之路。(张立宏 刘永霞)

蚌埠市

道路货物运输行业工会联合会成立

本报讯 8月30日下午,蚌埠市道路货物运输行业工会联合会成立暨第一届会员代表大会召开。安徽省徽商五源国际物流港务有限公司潘静当选为首届行业工会联合会委员会主席。

来自全市货运物流行业37家企业4000余名会员选举产生的58名会员代表参加会议。市政协副主席、市总工会主席杨金城出席并讲话,市交通运输局党委书记、局长戴勇等参加会议。市总工会党组书记、副主席王鹏主持。

当前,蚌埠市总工会正在按照上级工会部署,扎实推进货车司机网上入会试点工作。下一步,蚌埠市将以此次试点工作为契机,以成立货运行业工会联合会为起点,聚焦货车司机等新就业形态劳动者群体,合力打造“党委领导、政府支持、工会运作、社会参与”的生动局面,不断为夯实党执政的阶级基础和群众基础作出工会组织新的更大贡献。

会上,杨金城、戴勇共同为蚌埠市道路货物运输行业工会联合会揭牌,并为联合会法律援助工作站授牌。潘静作了表态发言。中国南山集团蚌埠赤湾东方物流有限公司总经理代表货运企业在会上发言。(徐希涛)

宣城市总工会

部署货车司机网上入会工作

本报讯 8月30日,宣城市总工会召开全市货车司机网上入会试点工作推进会。市总工会党组书记、副主席张剑平主持会议并讲话,各县市区总工会党组书记参加了会议。

会议部署了全市工会新就业形态劳动者入会集中行动和货车司机网上入会试点工作,要求各级各部门依托去年成立的道路货物运输行业工会联合会重点推进网上货车司机入会,加大宣传造势,创新方式方法,坚持网上入会与线下入会两手抓两手硬,通过扎实工作,确保全面完成全市货车司机网上入会试点任务。

会议强调,要摸清底数,把货车司机底数摸清楚,是打好集中入会攻坚战的首要前提;要找准平台,针对平台司机个体分散、流动性强、组织化程度低的特点,通过各种渠道广泛宣传;要打通渠道,借助平台企业网络资源,把货车司机网上入会、维权、服务的渠道打通,跟上服务,最大限度关心帮助货车司机这个群体。(宋蕾)

滁州市总工会

“企业民主管理知识”有奖答题落幕

本报讯 为进一步普及企业民主管理政策法规知识,大力宣传贯彻《安徽省企业民主管理条例》,持续推进企业民主管理制度化、规范化、法治化建设。8月26日至29日,滁州市总工会在官方微博公众号上开展为期四天的“答题抽红包——企业民主管理知识知多少”有奖答题活动。

答题活动的开展,广泛宣传了企业民主管理相关知识,充分调动和激发了广大职工参与民主管理的积极性,提高了职工代表和工会干部的履职能力,进一步推进全市厂务公开民主管理工作的深入开展。(王菊宁)

界首市总工会

“送清凉”活动保安全鼓士气

本报讯 今年进入高温以来,界首市总工会扎实开展“我为群众办实事”实践活动,切实维护广大职工的身心健康和生命安全,加强高温期间职工群众的劳动保护工作,积极开展并组织协调各基层单位将“送清凉”活动落到实处。

截至目前,各基层工会开展“送清凉”活动100多场次,筹集慰问资金及实物8.1347万元,慰问职工近3万人。

在各基层单位和全体职工共同努力下,界首市防暑降温工作卓有成效,整个夏季劳动安全形势良好,未发生职工中暑等意外事件,各项生产任务正常有序开展,职工身体健康和生命安全也得到了有力保障。极大地鼓舞了职工的工作热情,增强了职工群众的凝聚力、向心力,激发了职工的爱岗热情和工作积极性。(段云峰 徐明明)

阜阳市颍州区总工会

召开“金秋助学”座谈会

本报讯 8月31日,阜阳市颍州区总工会邀请身为大学生的困难职工子女和部分学生家长参加“金秋助学”座谈会。

会上,组织学生认真观看两个党史学习教育微视频《中国共产党百年述职报告》、五四纪念版《错位时空》,为学生上了一堂简短生动的党史学习教育课,引导新时代大学生听党话、感党恩、跟党走。

“谁言寸草心,报得三春晖。”学生代表李迅感慨万分,结合党史学习教育微视频,谈父母关爱、谈学习感悟、谈大学理想,并向在场大学生发出倡议,要立志学习成才,实现人生梦想;要加强道德修养,尊敬师长,团结同学;要感恩回馈社会,体现人生价值。随后,来自商务粮食局下属粮食储备库的职工张涛也作了发言,感谢区总工会的帮助,解决了家庭的实际困难。

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。区总工会负责人充分肯定他们苦学不辍、逆境成才的奋斗精神,并对学生提出要砥砺意志,发奋图强,勤于学习,勇于担当;要信念坚定,志存高远,坚决抵制网络不良诱惑;要心怀感恩,传递爱心,奉献爱心,回馈社会,报效国家。

活动现场,区总工会向受资助的困难学生发放了助学金、生活用品、生活用品。受助学生纷纷表示,要自立自强,用优异成绩回报党和政府,用实际行动报效国家。(董泽光 李航 侯方倩)

走出大山圆幼师梦

“走啊走,我要走进知识的海洋里。阿依呀,阿呀咯……翻过那座山,越过那条河,我的梦想已起航……”8月31日,开学的日子,今年16岁的彝族女孩尔石吉花在志愿者的帮助下,走进阜阳计算机学校,办完入校报名手续后终于圆了期盼已久的幼师梦。图为尔石吉花(中)在给同学们唱彝族歌曲。 王彪摄



蓝蓝的天空云脚低,漫山遍野风飘絮。在云南浩瀚苍茫的高黎贡山上,静静地坐落着中煤三建集团第七十一工程处有限责任公司高黎贡山项目部二号竖井。其间,有一个中煤三建集团“任红闪职工创新工作室”正在默默地工作,沸腾着青春的气息。

任红闪,今年34岁,中煤三建集团七十一处高黎贡山项目部机电经理、“任红闪职工创新工作室”带头人。在淮北市矿井维修电工技能大赛中,获得第一名的好成绩,并被授予“江淮工匠”“技术状元”“淮北市五一劳动奖章”“省属企业最美青工”等荣誉称号。2021年1月,由他设计的“凿井提升机与吊盘运行安全闭锁技术”获得中国煤炭建设协会“2020年煤炭建设行业五小技术创新一类成果”奖……

昔日农家少年,今朝用勤奋执着描画出无悔而绚烂的青春画卷。

2008年9月,任红闪从安徽工程技术学校毕业,怀着对未来的憧憬和青春梦想,来到中煤三建集团第七十一工程处实习。

可是,任红闪没有想到,来到单位的第一份工作是把扫垃圾卫生,清理排水沟。心里没有落差是不

可能的,但是他却没有退缩。项目经理看中他吃苦耐劳的精神,实习刚结束后,就给他安排了一位师傅——孙绪启。

孙师傅性格耿直,说话直率,提升机电控维修水平在项目部是响当当的。能拜他为师,任红闪兴奋之情溢于言表。

除跟着孙师傅学习外,任红闪不放过一切可以学习的机会。在宁夏羊场湾项目部,任红闪每天泡在车间研究PLC动作,遇到不明白的地方,就马上向厂家技术人员请教。晚上回到宿舍,别人睡觉了他还不休息,坚持用电脑研究PLC内部梯形图。没过多久,任红闪就能独立维修PLC电控提升机了。2010年4月,任红闪又得到了去洛阳九亿学习PLC电控提升机维修新技术的机会。听说那里有PLC提升机,他的心一下子就飞过去了……

几年下来,他整理出上万字学习笔记。

任红闪:闪闪红星扮靓青春画卷

结合生产需要开展技能提升培训。

井筒施工期间,任红闪偶然中发现,使用钢筋截断机剪断钢筋,会因为钢筋摇摆幅度过大在截面产生倾角,让钢筋验收时很难达标,必须返工。这个情况引起了他和工作室成员的强烈兴趣。经过一天的观察和实验,他们发现只要在钢筋截断机前部增加限位,控制好钢筋摆动幅度,钢筋截面就不会再有明显倾角。实际应用后证明,加工出来的钢筋一次验收合格,极大提高了工作效率。

作为项目部机电管理的负责人,任红闪一直坚持以提升机电一体化自动化管理水平为目标,不断加强现场机电设备管理、维护和保养等工作,实现设备完好率达到了98%以上。同时,借助创新工作室这个平台,积极开展科研培训等工作,先后完成7项科研创新成果,创效182万余元。

如今,任红闪已是公司机电管理方面的响当当的名师,通过“传”“帮”“带”累计为单位培养机电技术人员120余人,培训一线职工400余人次。由于常年在地,参加工作十几年来累计陪伴家人的时间不到200天……(赵巍 彭美丽)

劳模工匠的世界

扎实开展职工困难帮扶救助工作

黄山市黄山区总工会

本报讯 今年以来,黄山市黄山区总工会认真组织实施困难职工帮扶民生工程。

宣传求广。采取入户走访、会议培训、发放一封信、广场活动、官方微信、手机短信等方式广泛宣传困难职工帮扶政策,力求做到民生工程宣传“进社区、进企业、进园区、进乡镇”。今年结合“民生工程宣传月”开展7次现场宣传活动,安排专人解读帮扶政策和申报条件,发放政策解读宣传折页800余份、宣传纪念品200余份,发送手机宣传短信1万多条。

建档求准。对符合条件的困难职工及时建档帮扶,做到不漏一户、不落一人。一方面自下而上,由困难职工本人主动申请,审批后建档帮扶;另一方面上下结合,建立区总工会与区医保、民政部门及乡镇社区等基层工会信息沟通对接机制,主动对大病户、低保户家庭困难状况重点进行再排查,掌握情况分析研判后,及时与职工本人联系,告知帮扶条件、政策和申报程序,经两级公示审批后建档帮扶。

服务求细。按照“一户一策”“一户一档”要求,精准制定困难职工帮扶措施,及时录入数据库系统,建立帮扶档案,实行动态管理。建立工会干部“一对一”或“一对二”结对帮扶机制,落实帮扶责任,加强日常跟踪服务,开展经常性入户走访,帮助结对户解决困难和问题。

监管求严。困难职工救助坚持公开、公平、公正,严格履行两级公示程序,公开接受社会监督,今年公示困难职工帮扶资金发放4批次。救助资金支付实行闭环管理,严格按照规定实名打卡发放,短信同步告知本人,并安排专人电话跟踪回访。每年聘请第三方专业机构开展困难职工帮扶资金专项审计,确保资金及时、准确发放到位,做到帮扶工作公开透明。

截至8月底,全区累计发放困难职工帮扶资金12.1万元,其中生活救助10人、医疗救助11人、子女助学5人,完成年度任务的126%。(杜维国)