

来安县总工会

六大举措助力乡村振兴

本报讯 民族要复兴,乡村须振兴。近年来,滁州市来安县总工会牢牢把握乡村振兴这一时代命题,立足自身优势,找准工会工作参与乡村振兴着力点,推出六大举措,为助力乡村振兴贡献工会力量。

推进村级组织建会创家

在组织好进城农民工工会的同时,大力推进工会组织向村(社区)延伸。目前,全县144个村(社区)工会组建率达100%,实现村级工会组织全覆盖。另有24家规模较大的涉农经济组织、专业合作社、家庭农场也成立了工会组织,全县农民工会员达19031名。同时,在第二、三产业相对发达,且农民工较为集中的镇村,依托新时代文明实践点、村党群服务中心、农家书屋、文体活动中心等设施,积极培育11家县级“职工之家”。

发挥劳模传帮引领作用

按照县委“村企联建、助力振兴”的部署要求,发挥劳模企业资金、人才、技术等优势,推动劳模企业与经济薄弱村“一对一”、“点对点”结对帮扶联建,帮助他们因地制宜发展经济。全国劳模企业安徽金禾实业股份有限公司与经济薄弱村张山镇罗顶村结对,发展光伏发电项目,并达成村与公司劳务用工协议,近三年累计新增就业岗位1500个,农民人均增收3000元;出资200万元帮助建设张山镇长山村生态养殖项目、施官镇贾龙村温室大棚项目、杨郢乡红星村农产品交易市场、舜

山镇三湾村机井项目和复兴村精品花卉玻璃温室大棚等5个项目。组织开展“跟着劳模去创新”活动,联合县农业农村局、现代化农业企业、劳模企业家等,培育出李光敏生态农业示范园、陈文斌苗木产业示范基地、夏义国现代养殖场等“劳模农业产业示范基地”。

实施劳动技能提升行动

利用工会资源优势,积极搭建育才培智平台,加强技能培训。联合人社等相关部门,依托来安职工(农民工)职业培训学校、农民工培训基地等平台,去年以来免费对农民工开展“订单式”“定向式”培训52场、2238人,促进就业能力和就业质量提升。动员有专业技术特长的劳模工匠与养殖大户、家庭农场主结对帮扶,每年开展特色种植、养殖等实用技术培训和和技术交流活动,两年来,全县516名农民工获得等级职业证书。对在实施乡村振兴战略、推进农业农村现代化建设中做出突出贡献的先进个人和集体,列入县级以上劳模、五一劳动奖章及工匠推荐评选对象。

开展小额信贷贴息扶持

县总工会以贴息方式,支持小微企业发展。近年来先后支持汉河镇威光绿园生态农业专业合作社、半塔罗庄葡萄专业合作社等9家小微企业办理小额贷款420万元,为小微企业提供23.2万元小额贷款贴息。2020年全额返还49家小微企业工会经费共计16.64万元。给

予三城镇鸿运食用菌农民专业合作社、半塔镇农民工创业园13万元受灾损失补助,有力支持小微企业恢复生产,重建家园。

多渠道帮助农副产品销售

引导鼓励基层工会使用一定数额的职工福利费购买本县农副产品。在夏送清凉、冬送温暖等各类走访慰问、工会普惠活动上,鼓励优先采购本地农副产品,通过线上线下齐发力,两年来全县工会组织,购买农副产品金额达137.85万元。同时倡导劳模企业帮销农副产品,助力乡村振兴。据统计,各劳模企业在新安镇十里村、张山镇仰山村等村采购葡萄、西瓜、南瓜、油桃等农副产品30余万斤,价值78万余元。

有效融合职工需求促发展

2021年3月5日,为引导职工(农民工)实现就近就近就业,在来安县举行“就业何必在远方 家乡就是好地方”招聘会,32家企业提供3825个岗位,786人达成就业意向。县总工会还申请将位于雷官镇的池杉湖国家湿地公园评为滁州市职工疗休养基地。该基地于2021年4月19日正式挂牌,并同南京市浦口区总工会签订《职工疗休养交流协作协议》。此举,旨在把滁州市乃至省内外的劳模、职工吸引到当地休息疗养、考察观光等,实现职工(农民工)多样化需求与乡村振兴相结合,促进来安经济社会发展。(徐莹)

蚌埠市总工会 关爱环卫工免费送早餐

本报讯 近日,蚌埠市总工会在淮上区开展“关心关爱一线环卫工人免费送早餐”活动,为一线环卫工人免费送上热气腾腾的早餐。市总工会、市住建局、市环卫处、淮上区行政执法局相关负责人参加活动。

此次活动免费为中环线上的100余名环卫工人,每人每天提供5元钱的早餐,每天不重样,早餐有包子、馒头、油条、豆浆、鸡蛋、小米粥等。一份份爱心早餐传递到环卫工人手中,让他们感受到了温暖、关怀,以及作为城市美容师的荣誉与尊重,也让蚌埠这座城市更有温度,更加温暖。

据悉,市总工会将进一步加大对环卫工人的关心关爱力度,扩大各级工会关心关爱环卫工人的覆盖面,动员社会广泛参与,示范引领全市爱心企业、劳模先进人物,加入到关心关爱环卫工人活动中来,积极发扬中华民族传统美德,主动为广大环卫工人献爱心、解困苦、办实事、解难题,不断增强环卫工人的幸福感和获得感。同时,积极争取各方面的支持,努力解决环卫工人社保、体检、就医、子女入学、住房保障等实际问题,让广大环卫工人共建共享改革发展成果。(徐希涛 高玉正)

亳州市总工会 指尖上的“职工书屋”受青睐

本报讯 为保障广大职工特别是一线职工、农民工的基本文化权益,丰富基层职工精神文化生活,亳州市总工会自2019年8月开通线上“职工书屋”。上线两年以来,线上“职工书屋”受到广大职工的喜爱。

截至目前,亳州市总工会“职工书屋”共有10万册音频图书,累积阅读量112万人次。图书类书籍有:哲学思想、民族文化、纪实历史、教育教学、法律法规等29大模块。听书类有:名家作品、经典文学、重要讲话、个人励志、国学诗词等19大模块。功能设置有:精选推荐、搜索、分享、收藏、下载等。其中精选推荐分为:书香日历、书香直播、推荐图书、推荐听书、名家专区、畅销图书、重磅推荐等不同属性的资源模块,可帮助读者有针对性快速找到自己想要阅读的书籍类别。(苗该该)

阜南县 “开学第一课”劳模进校园

本报讯 9月3日,阜阳市阜南技工学校的同学们上了一堂别开生面的“开学第一课”。因为,这节课的授课老师是两位劳模工匠。

全国五一劳动奖章获得者、阜南县农业农村局畜牧师翟银建结合自身经历,讲述了他学生时代和工作以来曲折的成长之路。从一个农家小子,到如今的工匠劳模,翟银建坚韧不拔的优秀品格让同学们深刻感受到了坚持的力量。

市五一劳动奖章获得者、技能大师刘世亮也为同学们诠释了自已对于劳模精神、工匠精神的深刻理解和。从普通技师到技能传授者,从个人单打独斗到如今名师带徒,刘世亮培养的徒弟中已经有人获得市级技能大师称号。这不仅技能的传承,更是匠心的传承,他以实际行动告诉了同学们传承的意义。

在活动中,阜南县总工会党组书记、副主席谢允峰也向刚入学的同学们提出3点建议:一是树立远大理想,用长远规划指引自己不断进步,最终实现人生价值;二是坚持学习,锻炼技能,待将来学业有成回馈社会,为经济社会发展做出贡献;三是做有思想的技能人才,培养创新理念,用新思想+高科技赋能创新,争做创新型技能人才。谢允峰向同学们发起了向劳模工匠学习的倡议:“弘扬劳模精神,争做时代楷模。我们应当向这些劳模工匠学习,用精神凝聚力量,用匠心托举梦想,用创新书写华章。”

“劳模工匠们的授课立意高远、故事生动,学生们近距离与他们接触,听得进,学得进,深切地感受到了榜样的力量。”技工学校老师刘敬敬说。

十年树木,百年树人。学生们纷纷表示,要以劳模工匠们为学习榜样,认真学习,增长本领,用专注和精益求精的精神激励自己不断前行。(席祖国)



“小手拉大手” 禁毒我先行

“开学第一课,禁毒我先行,我们一定要自觉抵制毒品。”日前,黄山市公安局黄山分局甘棠派出所利用开学第一课的有利时机,组织社区民警来到黄山区甘棠小学开展禁毒宣传进校园活动,为同学们上了一堂精彩纷呈的禁毒课。社区民警通过“小手拉大手”活动,引导学生当好“禁毒宣传员”,带动大家共同抵制毒品。

黄启宝 韩健 欧阳如晨/摄

回馈社会 学子争当志愿者 金秋助学 爱心照亮求学路

“谢谢,谢谢!”日前,在阜阳市总工会举行的2021年金秋助学金发放仪式上,市金属材料总公司困难职工谢红为孩子谢尚潇再次领取助学金,连声道谢。生活的艰辛曾把她压得抬不起头,是工会“娘家人”的帮助,让她的孩子顺利进入大学读书,一家人看到了生活的希望。

谢红所在的公司是困难企业,效益不好,职工大多自谋职业。谢红的丈夫是一名司机,原本生活还过得去,可2010年,丈夫遭遇交通事故,家庭陷入了困境。

“我不想因家庭变故影响孩子,不管生活多么困难,都想尽办法让孩子安心学习。”谢红说,儿子一直很争气,2016年考上太和一中,为了让孩子一鼓作气考上好大学,她在学校旁边租房,一边打点零工,一边照顾孩子的生活起居。功夫不负有心人。2019年,谢红的孩子考上哈尔滨工业大学。

“儿子考上大学时,也是家里经济最窘迫的时候。我父亲刚做手术,花销很大,孩子上学又需要一大笔钱,眼看喜事变成愁事,我整夜睡不着觉。”谢红说,儿子学的是计算机专业,除了学费、住宿费,还需要买一台笔记本电脑。

她起初想先不买电脑,可没有电脑,让儿子专业学习非常困难。谢红说,生活的困难她能扛过,可她受不了孩子受委屈。背着孩子,她多次默默掉眼泪。

后来,企业工会工作人员找到她,告知市总工会有助学帮扶政策。她提交了申请材料,很快就通过了审核。拿到助学金后,孩子得以顺利入学。

如今,谢尚潇已经是大三学生。学校只要有志愿服务活动,他都会积极参加。“新生引导、新冠疫苗接种、爱心献血活动……这几年,只要看到招募志愿者,我都会第一时间报名参加。”谢尚潇说,是工会的帮扶和社会的爱心让他可以安心学习,他愿意参加志愿服务回馈社会。未来,他会继续把这份爱心和热情传承下去,尽自己所能帮助他人。

据悉,自2019年困难职工帮扶被纳入民生工程以来,阜阳市总工会通过“扶贫”与“扶志”、“眼前”与“长远”、“助学”与“助业”相结合,“金秋助学”覆盖面越来越广,影响力越来越大,得到社会各界广泛好评,已经成为该市民生工程的一项品牌。近三年,市县两级工会共实施金秋助学662人次,发放助学金384.832万元。

像谢尚潇一样,被“金秋助学”爱心照亮求学路的学子们,不少都投入到了力所能及的回馈社会的志愿者大军中。(姜辉)

在煤炭井架吊装领域,中煤矿山建设集团可以说是业界第一标杆,曾先后四次刷新井架吊装世界纪录,三获鲁班奖……

在这些骄人成绩的背后,涌现出了一批科技领军人物,刘飞便是其中之一位井架现场吊装王牌总指挥。

黝黑的皮肤,满手的老茧,干净利索的言谈……这是大家对中煤矿山建设集团机电安装公司第二十一项目部副经理刘飞的第一印象。

一战成名的“起重大拿”

出生于1976年的他,在1996年通过招工考试,成为中煤矿山建设集团机电安装公司的一名一线施工人员。

2003年,担任起重班副班长的刘飞第一次独立指挥一项竖立井架任务。作为负责人,他感到了前所未有的压力,几夜都没有睡个安稳觉。为了顺利完成任务,总是加班加点地研究方案,检查设备。

当时所在的施工地点多是沙地,地面容易塌陷,挖掘机和起重机无法在地面上正常作业。刘飞查阅大量书籍和咨询有经验的老师傅,结合自己的思考,提出一个新的方案:先将机器的四周挖空,然后下桩,将四周填得严严实实,机器便可以“随心所欲”地作业。方案实施以后,效果非常好,

刘飞:井架吊装的“王牌指挥家”

也为以后的沙地作业积累了经验。这个方案,在以后的沙地作业中,得到了良好推广。

一举成名以后,他非但没有骄傲自满,反而更加努力地学习,在业余时间,在别人散步的时候,他却在屋里翻阅专业书籍。有同事问他:“你已经做得很好了,每天还这么努力学习干嘛?”“我觉得还远远不够。”刘飞抬起头回复一句,便又低头看书。

从1996年工作至今,这位只有中专学历的起重工人靠着勤奋刻苦从一名普通的一线施工人员,发展为项目部副经理,并相继荣获淮北市首届十大“相城工匠”、淮北市“五一劳动奖章”、安徽省“2015年度江淮工匠标兵”、安徽省“五一劳动奖章”等荣誉称号。2017年4月,更是荣获“安徽省劳动模范”称号。

胸有成竹的“权威人物”

工作25年来,他指挥完成超大型井架30多个,小型井架百余个,取得无一失误的完美业绩。在职工心中已经成为了精神支柱。“天塌下来有刘经理顶着呢,他说什么,我们就做什么。”采访时,一名同事笑呵呵地说道。这是一句玩笑话,也是他留给工友们的底气。

2015年,他参与施工的内蒙古吴盛煤业石拉乌素副井井架重1460吨,为目前全亚洲最重井架。受场地限制和

劳模工匠的世界

恶劣气候环境影响,井架吊装难度极大。为了确保施工任务的顺利完成,公司专门将刘飞调到现场,担任石拉乌素煤矿副井井架施工的现场起重总指挥。

在施工现场,他仔细研究施工方案,在技术措施分析会上提出了多项修改意见。由于环境较为恶劣并且井架重量较大,加之刘飞提出的修改方案和原方案差异较大,一时间,现场领导都不知道该怎么处理才好。最终,在刘飞拿出合理理论依据后,刘飞的方案被采纳,施工如期进行,并顺利完工。实践证明,刘飞提出的修改意见,在当时是最行之有效的。

他凭着过硬的起重技术,参与并成功指挥了重1438吨、高110米的麻家梁煤业公司主立井井架以及晋煤郑庄矿副井井架的吊装竖立,相继刷新了主井井架最重、最高和副井井架总重和箱体截面最大世界纪录,成为一线职工心中的“起重大拿”。

职工认可的“一线劳模”

认真、负责、有本事,是工友们对他最多的评价,也是他

在职工们心中留下的最深刻印象。

施工中,他总是手把手地教导新职工如何正确操作,让他们在实践中迅速成长。闲暇时间,他给大家讲解安全知识,总结“徒弟们”一天工作中应该加以改进的地方。久而久之,晚饭后听“刘老师上课”俨然成了该项目约定俗成的规矩。

平时很随和的刘飞,一谈起工作,就会变得非常严肃。他在班会上常常告诫大家:“大型井架吊装的危险系数非常大,技术含量也很高,在计算和吊装过程中不能有任何闪失,哪怕是一个螺丝帽松了,一个信号传递失误了,都会酿成一场灾难。大家一定要细致入微,并且要多学习,掌握过硬本领是效率之本,生存之道。”

2016年,刘飞组织施工同煤浙能麻家梁煤矿主井天轮安装工程。在施工过程中,无论从折页安装,稳车布置,到最后起吊,他都带领着大家一起干,并为班组严把质量关和安全关。他不仅让每一位职工切身学习到了施工技巧,更是学习到了“一线劳模”刘飞身上严谨细致的工作态度和责无旁贷的责任感。

当谈到今后的打算时,刘飞说:“我以后肯定还是要干我的老本行,我这辈子已经离不开这行了。”植根煤海,他显得心满意足。(包宇 冯科竣)