



### 《深入学习贯彻习近平总书记 关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

中国共产党领导是中国特色社会主义最本质特征,是中国特色社会主义制度的最大优势,党是领导一切的。做好群众工作,保持党同人民群众的血肉联系,是全党重大而紧迫的政治任务。工会工作是党的群众工作、群众工作的重要组成部分,是党治国理政的一项经常性、基础性工作。各级党委要加强和改进对工会的领导,注重发挥工会组织的作用,加大对工会工作的支持保障力度,为工会工作创造更加有利的条件。这是做好工会工作的政治原则和根本保证。

## 马鞍山：“四全”工作法吸纳新业态劳动者网上入会

近日,为推深做实货车司机网上入会试点工作,马鞍山市总工会坚持“四全”工作法,打通新业态劳动者网上入会通道,全力打好新业态劳动者入会集中行动攻坚战。

### 全员下一线 深入调研精准研判

根据省总有关安排,马鞍山市总工会印发《关于进一步开展全市新业态群体网上入会工作的通知》,结合市总机关干部赴基层蹲点活动,市总8个蹲点组23名蹲点干部深入三区三区三个开发区,宣传推动新业态劳动者网上入会工作。自网上入会工作开展以来,累计走访新业态企业35家,职工近200人,释疑解惑80余人次,每到一处蹲点组结合蹲点工作同新业态劳动者亲切交流,梳理新业态小微企业工会组建难、新业态劳动者权益维护难等问题。

### 全平台宣传 营造入会良好氛围

为加强舆论氛围营造,马鞍山市总工会利用微信公众号发布扫码入会宣传海报,吸引手机端用户入会;在市总工会门户网站投放宣传浮标,引流访问者扫码入会;在该市境内各高速公路、服务区、治超站、加油站、汽车维修企业、村(社

区)张贴入会海报,大力宣传市总“工会约惠等你来”24项政策惠及全市职工“扫码入会”活动,目前已张贴1200张海报,发放5000张服务卡片,并集成入会大礼包200份分发给在线入会的货车司机,切实提高入会的积极性、主动性。提高数据精准度,加强与市交管局、市交警支队等部门沟通联系,摸清全市持B照以上的货车驾驶员基础信息,与工会会员基础数据库进行数据比对,两次群发入会邀请短信总计6万余人次。联系合肥维天运通公司,在卡友地带APP上给马鞍山籍货车司机推送入会短信2000余条。

### 全流程指导 打造入会一站式服务

为给新业态劳动者提供便利的咨询服务,马鞍山市总工会建立了线上线下咨询平台。线下利用“新业态劳动者综合服务平台”,接待入会群众;线上群发短信里添加市总基层部办公电话,不间断接听咨询热线,宣传入会享有的困难帮扶、金秋助学等24项政策,耐心为咨询者答疑解惑。针对已经建立行业工会联合会的,市总权益保障部、基层工作部联合市人社局开展实地调研,推动行业工会联合会开展工资集体协商,切实维护新业态劳动者权益。精准聚焦新业态劳动者实际需求,江东控股集团投资建设运营超山花园东侧大型货运临时停车场,目前,一期主体工程已完工,正在进行绿化、路灯、公厕等附属工程施工。停车场建成投入使用后,将缓解大型货车停车难问题,给广大货车司机提供最实际的便利。下一步将在停车

场积极推动“司机之家”建设,开展各项关爱活动,不断推动改善货车司机的工作生活状况,提升他们的获得感、幸福感、安全感。

### 全方位覆盖 多层次扩大工会组织

自市总工会印发《关于进一步开展全市新业态群体网上入会工作的通知》以来,三区三区三个开发区认真贯彻落实,多层次全方位推进新业态劳动者加入工会,对已经成立行业工会联合会的,将新业态劳动者纳入行业工会联合会管理。针对没有成立行业工会的新业态劳动者,根据《区域性、行业性工会规范化管理(暂行)办法》,纳入区域性、行业性工会联合会统一管理。通过大型龙头企业或头部企业“牵头建”、规模企业“单独建”、小微企业“联合建”、行业区域“覆盖建”等方式,在新业态用人单位广泛建会。为适应新业态劳动者用工复杂、就业灵活、流动性大等特点,简化入会程序、优化入会流程、便捷入会通道。通过全方位、多层次、宽领域覆盖,确保每一位想加入工会的新业态劳动者找到“娘家人”。

目前,市总工会累计新建基层工会组织13家,发展工会会员2000余人。下一步市总工会将继续深入开展新业态劳动者入会集中行动和货车司机网上入会试点工作,与市总工会机关干部赴基层蹲点活动相结合,不断扩大工会组织覆盖面,努力让新建行业工会联合会建起来、转起来、活起来。(戴亚静 贾琪)

## 要闻简报

- ◆习近平将出席金砖国家领导人第十三次会晤。
- ◆《习近平法治思想概论》出版发行。
- ◆汪洋会见越南祖国阵线中央委员会主席杜文战。
- ◆全国产业工会工作座谈会在京召开,王东明出席并讲话。

(据新华社9月8日电)



### 聚焦新业态 当好“娘家人” 新业态劳动者入会集中行动

## 我省集中职工社会保险信息系统 全面上线应用

本报讯 9月8日,记者从省人社厅了解到,日前,安徽省集中职工社会保险信息系统在蚌埠市成功上线,至此,省本级和16个市全部完成新系统上线应用,全省人社信息系统集中建设取得重大突破,人社信息化建设进入新阶段。

据了解,安徽省集中职工社会保险信息系统建设项目于2019年2月启动,以“省集中、一体化”为目标,按照“统规、统建、统管”的总体要求,统一全省业务事项标准,提升业务数据质量,整合各市社会保险系统,建成集业务经办、基金财务、公共服务、风险防控、决策分析于一体的省集中职工社会保险信息系统,实现业务档案一体化、业务财务一体化,实现“一次提交、综合受理、协同办理、统一反馈”,实现“网上办、掌上办、指尖办、就近办”,有力推动社会保险经办服务数字化转型。

系统上线以来,通过线下窗口、网上大厅、移动APP、自助终端、12333咨询电话、基层平台、银行网点等各类服务渠道,累计办理业务近500万笔,日访问量约300万次,系统运行平稳,业务办理顺畅,参保单位和办事群众反馈良好。

据悉,省人社厅将继续以群众需求为导向,以服务提升为目标,以整合创新为抓手,不断完善系统功能、优化经办流程、提升服务水平,努力提高人民群众获得感、幸福感和满意度。(本报记者 魏如冰)

## 芜湖三山经济开发区

## 十亿母基金“输血”战略性新兴产业

本报讯 芜湖三山经济开发区管委会和未名金石投资管理(北京)有限公司日前签订战略性新兴产业母基金项目战略合作框架协议,助力三山经济开发区高质量发展。

今年以来,芜湖三山经济开发区紧扣高质量发展主题,以创新体系引领经济高质量发展,重点围绕高端装备制造、新材料、新一代信息技术等战略性新兴产业,加强关键技术研发与集成,加强产业技术推广与应用。本次双方合作设立的战略性新兴产业母基金,基金规模10亿元,旨在通过产业基金带动吸引各领域社会资本,充分发挥各自资源、资金和功能优势,聚焦三山经济开发区内以现代农机为代表的新一代信息、新材料等战略性新兴产业,加速推动三山经济开发区产业升级,实现资本与产业相结合的协同发展。

据介绍,未名资本是一家专注于高科技产业的专业投资机构,依托其储备产业资源,致力于开展政府引导基金管理、产业园运营管理、政府平台投融资等服务。截至2021年7月,未名资本已签约基金规模113.101亿元,已备案注册基金规模75.121亿元。(程家宝 张春江)



### 快乐手工画 感恩教师节

9月7日下午,在合肥市庐阳区大杨镇五里拐社区“在成长”生活馆,小朋友展示自己制作的手工画。在全国第37个教师节来临之际,大杨镇党委、妇联联合合肥青藤开展“快乐手工画 感恩教师节”活动,社区党员志愿者与辖区儿童共同用碎布头、彩泥等材料创作出一幅“教师节快乐”的手工画,表达对老师的感恩之情。葛传红 吴越/摄

## 省总机关淮南蹲点组

## 推动非公企业工会转起来活起来

本报讯 9月7日,省总机关淮南蹲点组会同淮南市田家庵区工会共同举办非公企业工会主席培训会,蹲点组就省总“42101”重点工作和基层工会组织建设需要把握的几个重点问题进行了专题辅导;田家庵区工会根据淮南市非公企业工会主席履职考核指标制定标准化清单,并在培训会上进行逐项解读。田家庵区及安成经济开发区20余名规模以上非公企业工会主席参加培训。

为破解非公企业对工会认识不足、建会程序不规范,工会组织不完善、工会活动开展较少,工会干部多数是兼职且缺乏工作动力等问题,淮南市总工会主动作为,2018年在全省率先推行非公有制企业工会主席履职考核制度,在全市19家非公企业开展履职考核试点工作,经过一年的试点,2019年3月正式印发了《淮南市非公有制企业工会主席履职考核实施办法》和《非公企业工会主席履职考核评分细则》,明确了履职考核的对象和条件、考核与补贴办法、补贴管理

与发放等。在具体实施过程中加强督查指导,做到年初有申报、年中有督导、年终有考核。按照《非公企业工会主席履职考核评分细则》标准,从规范建会、制度建设、“六有”工会建设、“双争”活动开展情况以及工会主席履行职责等方面逐项考核,对年度考核确定为优秀、良好、合格等次的工会主席分别给予全年6000元、4800元、3600元履职补贴。截止到2020年,共为132位非公企业工会主席发放履职补贴67.64万元。

履职补贴工作的开展,犹如一剂“强心针”,极大地激发了非公企业工会主席的工作热情,他们认真学习工会业务知识,积极开展各项工会活动,主动服务职工群众,让非公企业工会组织由“花瓶摆设”变得真正“建起来、转起来、活起来”。

省总机关蹲点组根据前期调研反馈问题,以淮南市非公企业工会主席履职考核制度作为推动园区工会工作规范化建设的重要抓手,加大宣传力度,在前期对园区非公企业进行摸排的基础上,召开本次培训会。与会的非公企业工会主席表示,通过培训充分感受到上级工会对非公企业工会干部的关心和重视,对工会工作有了更深入的认识,对工会业务知识有了更全面的掌握,今后将以更强的责任感、更加饱满的热情投入工会工作,积极争取企业党组织和行政支持,推动企业工会工作上新台阶。(江琛 梁毅)



安徽省十大新闻栏目



### 员工退休 企业再鼓劲

9月8日,淮北矿业集团临涣选煤厂装车车间为班组退休员工举行欢送仪式,向退休员工赠送纪念品,鼓励他们退岗不褪色、奉献社会,增强退休员工对企业的归属感、荣誉感和仪式感,使他们更有幸福感和获得感。石启元/摄

## 「就业性别歧视」不能仅约谈

胡建兵

近日,全国妇联、教育部、人社部联合印发《关于做好女性高校毕业生就业创业工作的通知》,要求共同推进女性高校毕业生就业创业工作,完善对女性高校毕业生就业创业的支持举措,促进女性高校毕业生更加充分更高质量就业。通知指出,要强化市场监管,畅通投诉举报渠道,对反映涉及就业性别歧视的问题及时核查处理,对涉嫌就业性别歧视的用人单位实施联合约谈。

又到了就业季,虽然显性的性别歧视变少了,但隐性歧视仍在,如有的用人单位在对应聘者面试时,旁敲侧击询问婚恋状态、生育意愿等;有的用人单位在招聘过程中对女性“假公平、真偏见”,虽书面限定性别的招聘信息没了,但实际上招聘过程中会有“差别化待遇”,简历筛选的过程中,男生通过的比例明显高于女生。

“宁用武大郎,不选穆桂英”。有关报告显示,超八成女性认为在就业中存在性别歧视。“性别歧视”是女性“就业难”日益突出的主要问题。除了人社部、教育部等九部门发出的《通知》外,我国的《妇女权益保障法》《就业促进法》等法律,明确规定用人单位招聘人员不得以性别等因素歧视劳动者。但由于有关部门查处不严,再加上女性在遭受“性别歧视”后,大多选择沉默,能够真正拿起法律武器的少之又少,使许多单位在招录员工时,以各种理由把女性挡在门外。

如何让“禁止就业性别歧视”落到实处,是社会各界必须思考的,也是政府部门必须想办法解决的。有关部门应该主动到一些企业、招聘现场等巡视,对一些性别歧视问题进行监督和干预,不能只对涉嫌就业性别歧视的用人单位进行约谈,更要严格依法依规处理。在维护女性求职权益时,还应该最大限度地开发和利用劳动力资源,积极创造更多的就业岗位,通过政策扶持提高企业录用女性的积极性。如,完善现有的福利制度,向女职工较多的单位提供政策贷款或政策津贴,并将税款额与单位女职工的就业额挂钩。再如,除特殊行业外,对低于规定女性录用比例的用人单位,增加生育保险、养老保险及相关项目的额度,从而鼓励用人单位录用女性。另外,建立女性就业基金,由政府部门进行统筹,从基金中每年拿出一部分补贴给录用女性较多的企业,以降低企业承担的女员工生育时的经济负担等。

当然,招工中受到“隐性”歧视的女性,不要沉默,在求职过程中应注意收集留存相关证据,拿起法律的武器,维护自身的利益。有关部门也要支持和帮助受到歧视的女性维权,希望更多女性加入到拿起法律武器反对“就业歧视”的行列中来。