



《深入学习贯彻习近平总书记  
关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

保障职工权益是我国社会主义制度的根本要求,是党和国家的神圣职责,也是发挥广大职工群众积极性、主动性、创造性最重要最基础的工作。工会要坚决维护职工合法权益,把竭诚为职工群众服务作为一切工作的出发点和落脚点。要发挥好协调劳动关系的作用,健全劳动关系协调机制,及时正确处理劳动关系矛盾。这是工会组织的基本职责。

## 要闻简报

- ◆中宣部授予吴蓉瑾、王红旭“时代楷模”称号。
- ◆海关总署:2035年高质量完成“五型”口岸建设。
- ◆中国邮政建成邮乐购站点42万个。
- ◆我国累计淘汰消耗臭氧层物质约50万吨。

(据新华社9月16日电)

## 首届安徽省标准创新贡献奖揭晓

本报讯 近日,省市场监管局、省人社厅联合发布第一届安徽省标准创新贡献奖授奖决定,授予中建材蚌埠玻璃工业设计研究院有限公司申报的GB/T 20314-2017《液晶显示器用薄浮法玻璃》标准项目一等奖,授予合肥美的电冰箱有限公司申报的T/GDEACC 01-2018《电冰箱肉类保鲜要求及测试方法》等2个标准项目二等奖,授予安徽省公益性地质调查管理中心申报的“绿色矿山建设要求”系列标准等3个标准项目三等奖,授予安徽省质量和标准化研究院等5家单位组织奖,授予朱双四等5名同志个人奖。

安徽省标准创新贡献奖是经省政府同意,由省市场监管局、省人社厅共同设立的安徽省标准化领域的最高奖项,自2020年起开始评选,分为项目奖、组织奖和个人奖。

我省历来高度重视标准化工作,始终把标准作为引领和推进经济社会发展的重要抓手,政府主导制定标准和市场主体制定标准协同发展,在先进制造、生态环境保护、农业农村、政务服务等领域逐步构建“安徽标准”体系。截至目前,全省累计主导及参与研制国际标准45项、国家标准3367项、行业标准3389项、地方标准3185项,公开企业标准44061项、团体标准166项,为全省经济社会高质量发展提供了有力支撑。(本报记者 张恩杰)

## 安九高铁安庆至黄梅段昨起联调联试

本报讯 9月16日,安庆至九江高铁安庆至黄梅段开始联调联试,标志着工程建设取得重要进展,全线开通运营进入倒计时。昨日9时33分,首趟检测列车从安庆站发出,驶向黄梅,对该段高铁新线进行综合检测。

安九高铁自2017年12月全线开工建设以来,铁路部门科学有序推进项目建设,中国铁路上海局集团有限公司作为运营管理单位,积极参与施工方案策划和技术标准把关,组织合肥工务段、合肥供电段、合肥电务段、合肥车务段、上海通信段等单位全面开展设备调试和质量验收,确保设备设施安全可靠,为联调联试顺利进行及高质量开通运营提供保障。宁安铁路公司等建设单位科学统筹、协调推进,动态优化施工组织,加强质量安全管理,积极推进工程建设,目前该段高铁的路基、桥梁、隧道、轨道、“四电”和站房工程已完成,具备联调联试条件。

联调联试期间,铁路部门将逐步安排检测列车、综合检测列车、测试动车组上线,以不同速度等级对各系统及相关系统间接口、匹配关系进行综合测试,评价设备设施是否满足相关设计标准要求,验证轨道、供电、接触网、通信、信号、预警监测等系统性能,为全线各系统设备调试优化提供技术支持,通过一系列试验检测和调试优化,使各系统性能达到设计标准和运行要求。

据宁安铁路公司副总经理柯文柱介绍,安九高铁安庆至黄梅段于8月底完成静态验收,9月10日开始全线接触网送电,联调联试完成之后将转入试运行阶段,为开通运营做好准备。(胡越 徐承泽)



## 发挥青工作用 助推安全生产

中煤新集楚源公司以培养青年安全生产意识为切入点,以“青安岗”安全隐患排查为抓手,组织青工开展安全知识培训、操作规程学习系列的活动,有力助推了安全生产工作。朱宗楠 李慧慧/摄

## 马鞍山市:全域推行环境专项监督长制 滁州市:在全省首推林业“碳票”凭证

我省再次在全国率先首创生态文明建设领域的重大制度改革。

《方案》分“三步走”:第一步,到今年9月底,基本建立市、县(开发区)、乡镇(街道、县区所属园区)、行政村(社区)四级环境专项监督长制体系,并且按照定区域、定人员、定职责、定任务、定奖惩“五定”要求,明确各级环境监督责任,推动环境监督关口前移、触角向下延伸,全域开展生态环境问题排查与监督工作;第二步,

到今年底,推进环境专项监督长制与河湖长制等联动,形成生态环境监督“一张网”,构建责任清晰、监督有力、多元参与、良性互动的环境监督体系;第三步,到2023年底,在总结经验的基础上,健全完善环境专项监督智慧运行机制,实现市级与“智慧环保”平台相衔接,县区(开发区)与同级信息化平台相融合,全面形成环境专项监督体系。

除了明确各级环境专项监督和环境专项监督员

布《滁州市林业碳票管理办法(试行)》,力争走出一条生态优先、绿色发展的新路子。根据该办法,林地空气变成可用于交易的“真金白银”,这在全省尚属首创。

一张“碳票”,架通了“绿水青山”通往“金山银山”的桥梁。据市林业部门介绍,所谓“碳票”,就是林地林木碳减排量收益权的凭证,相当于一片林子的固碳释氧功能作为资产交易的“身份证”。

形象地说,一片林子每年吸收多少吨二氧化碳、释放多少吨氧气,经第三方机构监测核算、专家审查、林业和生态环境主管部门审定,最终制发具有收益权的凭证。该凭证被赋予交易、质押、兑现、抵消等权能。

与此同时,该市鼓励机关、企事业单位、社会团体、公民等个人或购买林业碳票,以抵消碳排放量,实现碳中和;鼓励银行金融机构积极创新碳资产质押融资方式,探索将林业碳票作为贷款的质押物等。

据了解,今年该市全面深化新一轮林长制改革,实施“五大森林”行动,有力提升森林资源的总量和质量。目前,全市林地面积430万亩,湿地面积136万亩,活立木蓄积量2160万立方米,森林覆盖率36.23%,森林年固碳209.35万吨,“碳票”前景可观。(胡路凯 李林)

的职责外,马鞍山市还在《方案》中特别加入了“环保管家”职责内容。届时将发挥县区(开发区)、乡镇、县区所属园区“环保管家”服务作用,推动“环保管家”与环境专项监督长制常态长效衔接,“环保管家”服务单位参与重大问题会商,科学追溯溯源,提出系统解决方案,切实为环境专项监督长制添砖加瓦。(徐丹丹)

本报讯 滁州市林业、发改委等七部门日前联合发

## 全省基层工会通讯员培训班在肥举办

本报讯 9月14日上午,全省基层工会通讯员培训班在合肥开班,省总工会党组成员、副主席胡东辉出席开班仪式并讲话。

此次培训班由省总工会宣传部主办、安徽工人日报社承办,旨在推动深入学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神,进一步提高基层工会通讯员队伍的整体素质和业务能力水平,推动全省工会新闻宣传工作创新发展。培训班围绕深入学习贯彻习近平总书记新闻舆论工作重要论述、学习百年党史、提升新闻写作水平、单位活动拍摄及摄影、网络意识形态风险防范与应对、运用安徽智慧工会云平台做热做大做强全省工会网上宣传等六方面展开培训。

胡东辉在开班式中指出,省总党组历来高度重视工会新闻宣传工作。全省各级工会要认清形势,切实增强做好工会新闻舆论工作的紧迫感、责任感。要进一步加强基层工会新闻舆论工作队伍建设,努力提升通讯员的政治素质、理论素质、业务素质和作风素质,夯实全省工会新闻舆论工作的基层基础;要突出重点,着力抓好通讯员队伍的能力培养,重点是研究和遵循工会新闻宣传工作规律,培养迅速捕捉新闻信息的能力、新闻敏感的能力和新闻信息的写作能力;要严肃纪律,确保培训活动取得实效,要求培训期间所有学员一定要静下心来,闭门深造,要认真体悟,学以致用,要作风严谨、遵章守纪。

此次培训为期两天半,全省基层工会宣教干部及通讯员110余人参加培训。学员们纷纷表示,此次培训班内容设置科学合理、务实管用、形式多样,通过参加培训,进一步明确了工会新闻宣传的目标任务和努力方向,有效提升了实战能力。(本报见习记者 刘艳玲)



## 焊工竞技争夺出征全国大赛名额

由省总工会、省人社厅等单位主办、阜阳市总工会等单位承办的第七届全国职工职业技能大赛安徽省选拔赛焊工技能竞赛于9月16日在阜阳技师学院拉开帷幕,来自全省各地的57名技术能手将在三天内进行激烈的角逐,选拔出三名优胜者参加全国大赛。图为选手在展示技艺。郭飞龙 李群/摄

## 农业专家送技到乡村

省总工会联合多部门赴大董村开展系列实践活动

本报讯 9月15日,省总工会机关党委、省农业农村厅机关党委、省农林水利气象工会党支部,来到界首市邵集乡大董村,联合开展助力乡村振兴暨“我为群众办实事”实践活动。

参与实践活动的人员实地参观了省总工会援建的蔬菜种植基地、鸡林养殖场、双创车间和蛋鸡养殖场,详细了解蔬菜大棚建设、山羊养殖、双创车间生产运营和蛋鸡养殖场经营等情况;针对种植、养殖和生产经营中存在的问题,省农业农村厅的专家还进行了现场指导。

现场参观后,在大董村会议室召开了座谈会,与会人员、农业专家围绕乡村振兴这一主题,结合大董村工作实际,畅所欲言,为大董村把脉定向,提出了许多合理化意见和建议,真正将解决实际困难、为群众办实事,用实际行动落实到了具体实践中。

期间,两位农业专家在大董村大礼堂,为大董村广大种植养殖户进行了种植技术和养殖技术培训,对各种蔬菜的病虫害防治、常见家禽家畜疾病的预防和治疗重点讲解。培训现场,还开展了提问互动环节,气氛活跃,反响热烈。针对提出的种植和养殖过程中遇到的难题,专家们耐心释疑解惑,收到良好的效果。

大董村两委和省总工会机关驻村工作队表示,要以党建为引领,做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接各项工作,健全防止返贫动态监测和帮扶机制,发展壮大村特色产业,增加村集体收入,努力开启乡村振兴新征程,打开乡村振兴新局面。(闫彬 孙占峰)

## 休刊启事

根据国家假日安排,9月19日-21日放假三天,本报9月20日、21日休刊两期。祝读者中秋节快乐!

本报编辑部

## 我省劳动人事争议案件稳中有降

本报讯 从9月15日省劳动人事争议仲裁委员会第二次全体会议获悉,今年1至8月,省仲裁委严格落实“应立尽立”原则,共立案受理人事争议仲裁案件259件,与去年同期共受理案件273件比,下降5.13%,呈现为稳中有降。

据了解,今年以来劳动人事争议案件数量稳中有降,1至8月共受理案件259件,去年同期共受理案件273件,同比下降5.13%。劳动争议类型比较集中,受理的259件争议案件,工伤保险待遇、劳动报酬、解除、终止劳动合同三类争议数量较多。其中,工伤保险待遇86件,劳动报酬82件,解除、终止劳动合同76件,三类案件占总数的94.59%。工伤保险待遇争议频发,1至8月共受理87件社会保险案件中,86件为工伤保险案件,同比增长126.32%。其中,工伤保险待遇案件发生在建筑工程领域的一共65件,占今年工伤案件总量的75.58%。

省仲裁院院长陈学明表示,省仲裁委将主动适应经济发展新形势,分析研究争议可能多发的重点行业领域,研究转移性就业、规模性裁员、群体性维权、新业态用工、多样性分配、一体化保护等领域可能出现的新情况新问题,结合大力稳定劳动关系、依法稳妥处置集体争议、加强“调解”“仲裁”衔接、平衡保护劳动者和用人单位双方等制定新举措,下好先手棋。(本报记者 魏如冰)

