



《深入学习贯彻习近平总书记
关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

必须以职工为中心、让职工当主角,眼睛向下、面向基层,力量配备、服务资源向基层倾斜,着力扩大覆盖面、增强代表性,着力强化服务意识、提高维权能力,着力加强队伍建设、提升保障水平,切实增强工会组织的凝聚力。最大限度把农民工吸收到工会组织中来,使他们成为工人阶级坚定可靠的新生力量。这是工会工作彰显活力的基础和关键。

要闻简报

- ◆习近平将以视频方式在2021中关村论坛开幕式上致辞。
- ◆第十七届深圳文博会开幕。
- ◆为支持减污降碳协同增效,生态环境部开展碳监测评估试点工作。
- ◆工信部:1-8月软件业务收入59710亿元,同比增长20.8%。

(据新华社9月23日电)

全总领导来皖调研

本报讯 日前,全国总工会兼职副主席高凤林率调研组来皖,赴芜湖、马鞍山两地调研关于激发产业工人创新创造活力问题和产业工人队伍建设改革工作。省人大常委会党组副书记、副主任,省总工会主席宋国权在芜湖会见调研组一行。全国总工会劳动和经济工作部部长王晓峰等参加调研,省总工会党组成员、副主席,一级巡视员张文静,省总工会党组成员、副主席胡东辉,芜湖市委副书记张庆亮,马鞍山市委副书记、市委党校校长张泉等陪同调研。

调研组一行首站来到全国产业工人队伍建设改革试点单位——安徽海螺水泥股份有限公司,同一线职工、劳模代表、基层工会干部进行深入交流,并召开座谈会,听取我省及芜湖市产业工人队伍建设改革工作,详细了解海螺水泥改革试点工作情况。在芜期间,调研组还前往芜湖市产业工人

队伍思想政治工作研究中心和解放军第五七二〇工厂等单位实地调研。

调研组对我省产业工人队伍建设改革工作予以充分肯定,认为我省改革工作高位谋划、思路清晰,整体推进、重点突出,取得了积极成效。调研组强调,要聚焦创新创造,广泛深入开展职工创新活动,为职工提供成长的平台和创新创造的土壤,培养一大批勇于创新、善于创新的职工队伍;要突出素质提升,加快知识型、技能型、创新型产业工人队伍建设;要注重精神传承,大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。调研组要求,各级工会、试点单位要大胆探索创新,推进真改实改,加大工作力度,及时总结梳理,努力形成一批可复制可推广的典型经验。

据了解,在省委、省政府的坚强领导和全总的有力指导下,

安徽省总工会将产业工人队伍建设改革作为一项重大政治任务来抓,认真落实产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点改革举措,特别是今年以来,扎实开展产业工人队伍建设改革阶段性绩效评估工作和试点工作,着力推进产业工人队伍建设改革走深走实。

在马鞍山期间,调研组一行赴薛家洼生态园、中国宝武马钢集团特钢公司棒材分厂优棒生产线调研。在马钢矿山工匠基地,高凤林为全国劳模李维平的职工创新工作室颁授“全国示范性劳模和工匠人才创新工作室”奖牌奖状,勉励李维平继续发挥示范引领作用和骨干带头作用,辐射带动更多职工开展技术革新、生产攻坚,做好人才传帮带,提升产业工人的劳动技能和综合素质,为推进产改任务落实落地,打造一支知识型、技能型、创新型产业工人队伍做出贡献。(本报记者 何雪菲)

我省招募省「筑梦」创业导师

本报讯 9月23日,记者从省人社厅了解到,为着力打造创业领航工程,扎实推进区域创业服务联盟工作,优化省级“筑梦”创业导师团队,提高创业指导人员能力水平,促进创业带动就业,省人社厅、省教育厅、团省委决定面向长三角三省一市招募60名左右创业导师。

创业导师将从符合下列条件之一的人员中择优招募:高等院校、科研机构中从事企业管理、创业教育研究的,具备副高级以上专业技术职称的教授、学者;法律、会计、经济咨询、人力资源、产权保护、农业农村、乡村振兴等社会服务机构具备中级以上专业技术职称,具有5年以上从业经历的专家;金融机构、投融资机构具备中级以上专业技术职称,具有5年以上从业经历的专家;5G产业、人工智能产业、“互联网+”、电子商务、自媒体运营、平台经济、数字经济、风险投资、资本运营等领域,具有5年以上从业经历的专家;有行业经验和相关资源,具有5年以上创业经历的成功企业家;熟悉就业创业政策的政府及其所属机构,具有5年以上工作经验的工作人员;从事省级以上创业孵化基地(园区)管理服务工作的,具有5年以上工作经验的负责人;国家级创业培训师或省级创业培训四星级以上教师。

创业导师既可由符合条件的人员自愿申请,也可由各地推荐。凡符合上述条件的人员,可通过安徽省创业服务云平台进行申报。各市人力资源和社会保障、教育、团委等部门可重点从本地知名企业家、成功创业者、高校专家学者以及各类法律、财税、投融资机构等相关行业部门从业人员中联合择优选择符合条件的人选,经本人同意后推荐至省人社厅。

据了解,省人社厅、省教育厅、团省委将共同开展遴选工作,按照“结构合理、好中选优”的原则,经综合评审,确定本批省级“筑梦”创业导师团成员。对于2018年首批省级“筑梦”创业导师团成员,在聘期内积极参与人力资源社会保障、教育、团委等部门组织开展的创业服务活动,服务效果好、满意度高,且工作总结全面、真实、有效的,在遴选时可优先考虑。经常性参加省、市人力资源社会保障、教育、团委等部门组织的创业服务公益活动和长期关心支持创业服务工作的人员,在遴选时可优先考虑。对于公示期间无异议的导师,由省人社厅、省教育厅、团省委共同颁发安徽省“筑梦”创业导师聘书,聘任期限为2年。

服务方式主要有创业咨询、创业讲座、结对帮扶等形式。创业咨询采取综合咨询、创业服务云平台专栏咨询、巡回咨询等方式,有针对性地有创业意愿或处于创业初期的各类创业人员提供项目策划、开业指导、项目评估、市场分析、经营管理、融资贷款、政策法规等方面的咨询和指导;创业讲座主要是通过开展各类创业讲堂、经济形势和行业发展讲座,以及举办创业沙龙、创业训练营及直播课等活动,线上线下讲授创业的一般规律和核心要素,提高创业者创业能力,帮助其了解当前经济形势和相关行业发展状况,解答创业过程中面临的问题和风险,促进其改进和完善企业经营管理,实现成功创业或企业发展;结对帮扶采取“一对一”和“专家会诊”两种结对帮扶模式。(本报记者 魏如冰)



校园里欢庆“丰收节”

9月23日下午,安庆市迎江区华中路第一小学开展了“丰收节里庆丰收 校园里劳动忙”劳动教育实践活动,同学们在老师的带领下观察秋季瓜果蔬菜,通过“看一看、摸一摸、闻一闻”等多种形式来进一步认识农作物,感受“丰收节”的喜悦。

黄有安 余燕/摄

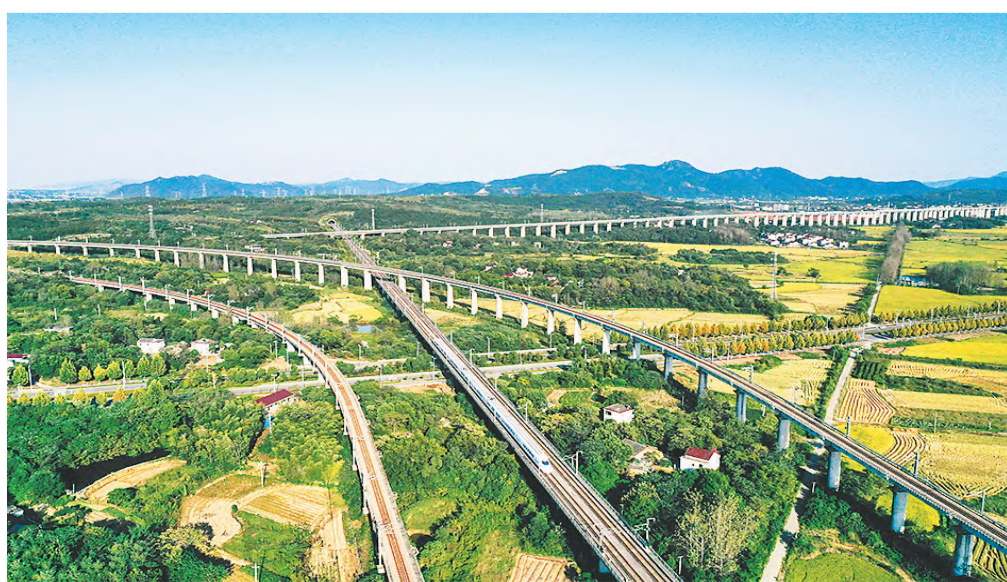
六安市服务民营经济高质量发展“放大招”

本报讯 近日,六安市人社局研究出台《服务民营经济高质量发展六条细则》,激发民营企业创业热情。

《细则》分别从创业平台建设、人才引进激励、创业担保贷款、助力降本减负等多个角度为民营经济发展提供支持。内容包括:争取每年创建1-2个省级农民工返乡创业示范园,引导更多农民工、高校毕业生、退役军人等重点群体入园创业,提供创业培训、税费减免等一条龙服务,落实房租、水电费等费用减免,努力营造良好的返乡创业氛围。积极贯彻落实六安市“人才新政15条”,优化人才综合服务,设立人才“一站式”服务窗口,建设一体化智慧人才服务平台,打造人才服务“绿色通道”,吸引急需紧缺人才支持重点产业、重点企业发展。落实青年人才“聚院行动”,对符合条件的技能人才给予租房及购房补贴;健全校企技能人才供需对接机制,支持企业

实施新型学徒制培训,并将援企稳岗以工代训政策实施期限延长至年底,鼓励各类技能人才到民营企业就业创业。

完善创业担保贷款金融政策。将贷款对象范围扩大至农村自主创业农民,对信用优良的创业者免除反担保,符合条件的个体创业者、合伙创业者、小微企业贷款最高额度分别达到50万元、300万元。积极厚待优秀民营企业家。将符合条件的民企专业人才纳入市政府特殊津贴、“六安创新英才”“六安创业英才”“皖西杰出工匠”“六安市技术能手”等优秀人才选拔培养范围。落实降费政策减轻民营企业负担。继续执行降低养老保险单位缴费比例,延续实施阶段性降低失业保险、工伤保险费率政策;对民企招用就业困难人员并缴纳社保费的,积极兑现社会保险补贴。(倩勇)



铜陵: 纵横高铁线 秋日好风景

9月22日拍摄的铜陵市义安区钟鸣镇境内的合福高铁与宁安高铁交汇处纵横交错的高架桥,地处江南丘陵地带的钟鸣镇,田野里的庄稼金黄一片,与境内的高架桥交相辉映,相得益彰,构成一幅秋日好风景。过仕宁/摄

任楼矿: “码上”服务职工

本报讯 “大家都拿出手机打开微信扫一扫,给咱们矿的职工服务打分、提提意见啊!”近日,皖北煤电集团公司任楼矿党委书记黄银水在该矿“监督‘扫码看’服务‘码上办’”问卷调查现场热情地指导职工扫描微信“二维码”,为该矿的服务满意度做测评、提建议。

服务好不好,群众说了算。为把集团公司第二次党代会精神落到实处,进一步做好党史学习教育“我为群众办实事”实践活动,矿党委主动作为,积极探索为民解忧新举措,搭建全方位为职工群众服务的“码上服务监督”小程序,全面开启服务满意度调查。从职工食堂饭菜品质、价格、品种,到职工宿舍环境、卫生、浴池水温、水质;职工俱乐部开放活动,职工业余文体活动等,囊括了“两堂一舍”服务质量等10个方面的服务内容,职工扫码填写完问卷,将自动生成专属表格,后台同步进行数据分析,测评结果即时生成,节省了统计时间,规避了统计误差,提高了结果的准确度,为精准服务职工提供科学有效的数据支撑。

近年来,皖北煤电集团公司任楼矿全面加强“两堂一舍”管理,持续改善职工工作生活环境,不断丰富职工业余文化生活,提高生活质量。开展监督“码上看”、“服务‘码上办’”活动不仅可以随时接收职工群众对矿服务提出的意见建议,也织密织牢了职工群众监督网,畅通了群众诉求和监督渠道,拓宽了职工监督的路径,使常态监督无处不在,杜绝了“干好干坏一个样”的想法,对提升服务质效,提高职工幸福感、归属感、凝聚力起到积极的助力作用。(毛玉军 郭春梅 本报记者 何雪菲)

孙疃矿: 培训用“心”重“新”

本报讯 今年以来,淮北矿业集团孙疃矿在员工培训工作中,用心管理促规范,注重创新保质量,较好地实现了培训效果和培训质量的“双提升”。

用心管理促规范。为动态精准掌握员工培训工作开展情况,该矿建成矿、安培中心、科区、班组、岗位五级培训管理架构,压实层级责任,确保压力无衰减。每月,安培中心对各单位的考核主要包括:培训是否按照计划组织开展;培训内容是否与培训学时是否符合规定;培训内容与考核内容是否具有针对性和实效性;科区培训是否存在代签、代写现象;补训、补考是否有记录等多个方面。为保证培训质量,该矿将考核结果与主办科室和科区进行双向考核挂钩。凡发现培训流于形式、走过场的单位,季度考核直接末位,相关人员严格按照淮北矿业集团及矿相关规定惩处到位。

注重创新保质量。该矿制定了内部培训市场化考核办法,加大品牌课程等收购力度,进一步激发培训活力,让各单位更直观地看到“抓培训也能增效益”,让员工真正感受到“参加培训既能提技能又能增加收入”。把每周四定为“脱产培训日”,采取化整为零的方式,分批分期开展培训,较好地解决了工学矛盾。为减轻基层员工负担,该矿还开展了“送培训到一线”活动。同时,利用互联网,把线下课堂搬上“云端”,用好线上线下两条培训路径,全面打通员工培训工作的每一个神经末梢。截至目前,该矿“脱产培训日”共举办培训28期,1063人次参加培训;“送培训到一线”共计9次;线上线下共计培训18401人次。(张雯)