

借“手”服务 推动产改

江苏建立首家“社会组织与企业互动服务中心”

如何推动产改工作不断向纵深发展、向基层延伸?如何借助更多社会力量推动产改提质扩面增效?日前,正在苏州工业园区蹲点的江苏省总工会第三蹲点组,推动园区总工会与社会创新发展中心建立全省首家“社会组织与企业互动服务中心”,探索借助社会组织“传手”力量,推动产改在园区落地见效。

苏州工业园区制造业发达,正向“制造+研发+营销+服务”全面转型升级,161家跨国公司设立总部型项目,各类总部99家,上市企业49家,彰显了高端化产业特色鲜明、国际化创新动能强劲的特点。然而,园区总工会企

业多、会员多,但人手少、经验少“两多两少”等问题,既是制约产改工作推进的“拦路虎”,也是实施重点突破的着力点,需要充分调动社会组织专业力量参与推动产改工作。

据介绍,蹲点组在充分走访调研的基础上,研判形成了可以发挥作用的社会组织名单,确立了“工会引导、专业运作、多方协作、社会收益”的工作思路,着力探索“项目化外包+社会组织参与+专业化运作”的实施路径,推动社会组织有序承担产改政策宣传宣讲、产改典型经验推广转化,以及职工素质提升、权益维护等具有鲜明时代特点的

工会服务项目,在推动社会组织健康发展的同时,更好地协助基层工会履行主责主业,服务广大职工群众,形成推动产改走深走实的新引擎。目前,已有1000多家社会组织进入企社互动服务群。

三星电子半导体有限公司是苏州工业园区的一家外资独资兴办的半导体封装与测试工厂。该公司向蹲点组反映,希望能够快捷方便地得到产改政策培训和指导。蹲点组及时给予回应,协调园区总工会完善企社互动服务中心职能,为企业和产业工人提供产改服务。“依托互动服务中心这个平台,将产改政策宣传、思想引领、赋能成长、维

权服务等纳入社会组织提供服务范畴,持续推动多元社会主体参与产改服务精准供给,能够积极促成专业队伍和力量承办产改服务项目。”苏州工业园区总工会主席陈欣介绍说。

“下一步,我们将在线下服务中心的基础上,推动建立网上互动服务平台,集中各项资源,收集产改服务需求,实现资源清单、需求清单、供给清单有效衔接,进一步提高社会组织服务产改的精准化水平,构建形成社会组织‘传手’机制。”江苏省总工会第三蹲点组组长李润芝说。

(据《江苏工人报》)

上海实现农民工『一键入会』

建工临港建设者小镇打造智慧工会服务终端

为了让临港地区的建设者工作生活更便捷、工作更舒心,由中国(上海)自由贸易试验区临港新片区管委会指导部署,上海建工二建集团倾力打造的上海建工临港新片区建设者小镇应运而生。今年,上海建工结合上海市总工会“扫码入会”平台,试点研发了上海首个为建设者量身打造的智慧工会服务终端,农民工“一键入会”及配套服务功能将在小镇全面实现。

入会更便捷:农民工可“一键入会”

据介绍,上海建工自主研发的这套智慧服务终端,最大的亮点就是农民工可以“一键入会”。目前该功能尚在试点阶段,却已经吸引了众多关注的目光。

尚未加入工会的农民工只需一键导入小镇身份识别码,扫描一下专属“二维码”,就能自动完成信息抓取、信息提交、资格审核以及权利义务告知等流程,通过后即可加入工会。入会成功后,系统将自动把详细会员信息导入小镇会员信息库,同时传送一份至上海市总工会的会员信息库中。已加入工会的农民工在系统内输入小镇身份识别码,也可立即查询到本人入会情况和各类信息,包括作为会员在小镇可以享受到的多项服务和优惠内容。

服务更到位:推农民工会员服务清单

小镇智慧工会服务终端的推出,不仅让农民工加入工会更便捷,农民工会员实名制管理更精准,也让工会针对性服务举措更到位。在百联集团、东方国际等上海国资品牌的共同让利下,围绕智慧工会服务终端,小镇还推出了一份农民工会员服务清单。

服务清单上显示,凡通过上海建工临港建设者小镇智慧工会服务终端成为工会会员的农民工,可以享受诸多优惠便利:联华超市设置了九八折的小镇专属“会员价”;上海建工旗下的建工医院为小镇工会会员提供每年一次的医疗体检服务;还有免费图书馆、免费心理咨询、免费健康讲座等“升级版”小镇生活服务,以及赠送通信话费优惠等。

管理更细致:一张卡实现多种功能

建设者小镇推行的“智慧入会”源于智慧管理。临港建设者小镇占地面积4万平方米,融合了一个餐饮中心,一个多功能中心,文化、服务和商业三大功能中心,五个居住组团,可容纳建设者3500人。

体量不小,但因为细致入微的管理,让建设者们进出很便捷。“全凭一张卡就实现了!”临港一在建项目外来务工人员小李表示:“宿舍里通个电,餐厅里吃碗面,甚至工地进出门禁都能用。”据悉,上海建工集团在临港建设者小镇推行“一卡通”管理系统,联动了施工现场劳务实名制管理,即与门禁系统连通,与个人信息绑定。建设者们只需通过微信小程序、物业管理后台、自助服务机,便能轻松完成卡片的充值、补办及注销。

小李说,除了基础服务外,最近他还用积分功能,兑换了在建项目立功竞赛奖励——一个小镇的文创纪念品。

今后,上海建工将继续加大资源投入力度,进一步推进落实社区精细化管理模式,持续探索农民工智慧入会、智慧管理、智慧服务工作,为更多农民工提供一站式服务,努力让人会更方便、管理更精细更温馨、服务更精准更实惠,进一步提升建设者们作为小镇居民的归属感。(据《劳动报》)



快乐休养 助力发展

日前,来自上海市饿了么、美团、顺丰三家企业的近200名“新业态劳动者”,分赴松江、奉贤等地的上海职工疗休养基地,开启由上海市总工会承接的上海市为民办实事项目——“组织10万名一线职工疗休养”的快乐健康之旅。

(《劳动报》记者 贡俊祺/摄)

职工思想引领聚人气接地气有生气

平湖工会选树非公企业职工思政工作特色品牌

职工思想引领如何面向基层、扎根基层,聚人气、接地气、有生气?浙江省平湖市总工会以“我心向党”为主题,挖掘提炼基层优秀案例,选树10项非公企业和社会组织职工思政工作特色品牌,打造可复制、可借鉴、可推广的职工思政样板体系。

今年以来,平湖市总工会以庆祝建党百年和深化党史学习教育为契机,按照中共中央、国务院《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》的部署要求,把加强职工思政工作作为一切工作的生命线,开展“红船精神进企业”主题教育实践活动,启动金平湖“红色工匠”培育工程五年行动计划,打造党史教育“学习站”。尤其是针对全市1448家基层单建工会中非公企业占比87.3%、会员占比88%的实际,突出非公企业职工思政工作特色品牌,以体系化思维、项目化运作,打通职工思政工作落地基层的“最后一公里”。

据了解,入选平湖市非公企业和社会组织职工思政工作的首批10个特色项目,充分展示了平湖基层工会在职工思政工作领域精雕细琢、深耕厚植的生动实践和可喜成果。在浙江依爱夫游戏装文化产业有限公司,一台“红色广播”16年来“声声不息”,成为职工们听得懂、听得进的“工会好声音”,党的创新理论、党员的先锋模范形象,通过广播“声入人心”。在浙江荣晟环保纸业股份有限公司,工会主导的“圆梦计划”成为职工的“人生导航”,把“员工梦”“荣晟梦”“中国梦”紧紧地联系在一起,引领大家思想进步、职业成长。平湖市商务区楼宇联合工会成立两年来,坚持党建带工建,针对新经济组织职工特点,开办“工间微课堂”,开展“午间一小时”悦读分享会、劳模先进事迹宣讲会等丰富多彩的党群活动,团结引领广大职工在政治上与党同心、在思想上与党同行、在行动上与党同向,两年来,有30名职工递交了入党申请书。

目前,平湖市非公企业和社会组织职工思政工作特色项目已编印成册,为基层工会开展职工思政工作提供参考。平湖市总工会将继续挖掘、提炼基层的实践经验和不断丰富、充实职工思政工作项目库,推动更多职工思政特色品牌落地、转化、推广、共享。(据《浙江工人日报》)

抓重点 强服务 解难题

无锡工会:用“辛苦指数”换“幸福指数”

“我为群众办实事”实践活动开展以来,江苏省无锡市总工会聚力抓好重点项目促发展,强化关怀服务践初心,深化走访调研解难题,推动工会系统实践活动谋新篇开新局,用工会干部的“辛苦指数”换取职工群众的“幸福指数”。

“以点带面”,抓好重点项目,推动活动提质增效。无锡市总工会“我为群众办实事”实践活动针对广大一线职工、“八大群体”职工、女职工、劳模先进、困难职工等特殊需求,分类实施包括“求学·圆梦”行动、“关爱·圆梦”工程、劳动技能竞赛、为新就业形态劳动者赠送健康体检、“爱心母婴休息室”建设、劳模疗休养等在内的5大类16项实事项目,其中,面向全市“八大群体”赠送健康体检,被列入无锡市“我为群众办实事”第二批项目。截至目前,近千名职工已完成健康体检。在重点实施项目的引领带动下,无锡市总工会多个项目取得新进展:“求学圆梦”行动无锡地区助学金已审核通过1450人,发放江苏省总工会助学金1151人;“爱心母婴休息室”上线灵锡APP,为有需求的女职工提供便利;“关爱·圆梦”工程为适龄职工子女提供爱心岗位近3800个,目前已有

1950名职工子女到岗见习。

“以情为基”,心系职工群众,践行服务职工初心。面对河南等地的水患灾害和国内疫情反复,无锡市总工会立即行动,号召各级工会组织和广大职工群众行动起来,争当疫情防控“主力军”,当好职工群众“娘家人”。全市各级工会筹集120万元专项资金,深入高速路口、火车站、医院等基层一线开展慰问活动,把防暑降温、防疫、食品等各项急需物资送到疫情防控一线,把工会组织的关心送到一线防疫工作者的心间。无锡市总工会领导班子带头深入基层开展河南籍受灾群众慰问活动,详细了解受灾地区职工家庭损失情况,督促企业和工会组织做好职工的高温防暑降温和劳动安全保护工作。市和区(县)区两级工会还对户籍在河南等受灾地区的无锡籍困难职工家庭发放临时应急救助补贴,对遭受重大损失的给予特殊帮扶。同时,无锡市总工会“关爱·圆梦”工程优先为遭受水患灾害的河南等地在锡职工适龄子女提供合适的勤工俭学岗位,并通过召开座谈会、上门走访慰问等形式关心关爱上岗学生,加强劳动安全保障,督促企业落

实工资福利待遇,为其提供周到暖心的服务保障。截至目前,全市已有206名河南籍职工家庭子女顺利走上岗位。

“以人为本”,聆听职工心声,精准发力纾困解难。为贯彻落实《关于深入开展“两在两同”建新功行动推动党史学习教育走深走实走在前列的通知》精神,无锡市总工会大力推动“三联三解”活动走向纵深,并与“进班组 交朋友 促安全”活动、机关干部下基层蹲点活动有机结合起来,把聚力解决好职工群众“急难愁盼”问题落到实处。经过深度调研,无锡市总工会确定5家企业和5名困难职工作为重点联系对象,深入企业开展“三联三解”活动,走访慰问困难职工,实地调研企业发展情况及需要协调解决的问题,因地制宜、因人施策提供精准帮扶。为深化帮扶实效,无锡市总工会拓宽平台用活载体,组织机关党员干部蹲点基层工会、深入企业生产一线,与职工一起劳动两个月,了解企业文化、企业精神,听取职工群众意见建议,与基层工会一同办公,汇聚合力抓好组织政策宣讲、提出意见建议、帮助解决问题、推动工作规范等重点任务。(据《江苏工人报》)

湖州市总工会发布共同富裕行动计划

未来五年将培养万名高级工

“技能升级后,不仅收入提高了,我对事业的荣誉感也增强了。”茅洪飞是新凤鸣集团湖州中石科技有限公司长丝车间的一名班长,去年在企业和浙江省湖州市总工会培养下,成为了一名高级工。据悉,该公司共有职工近6000人,自主组织的一线职工培训率达95%,目前有126名职工成为了高级工。

让更多“茅洪飞”成为高级工,将成为湖州市广大职工迈向共同富裕的一个主要方向。日前,湖州市总工会发布《关于助推高质量发展建设共同富裕示范先行市的行动计划(2021—2025年)》,提出力争用5年时间,推动万名一线产业工人实现高级工及以上技能的培训和晋级,使没有技能的劳动者具备一技之长,有技能的劳动者提升一个技能等级。

按照计划,湖州市总工会将组织劳动和技能竞赛,每年评出技能优胜者至少200名,并授予“市级技术能手”称号,带动各级工会每年开展各类劳动和技能竞赛不少于1000场,推动5000名新型技能人才产生。未来5年,每年全市各类职业技能竞赛的参赛职工达10万人次以上,开展岗位练兵、技能竞赛活动的企业80%以上。

为了进一步鼓励职工提升技能,湖州市总工会将加大职工创新创业扶持力度,推出“劳模信用贷”,向有创业需求的各级劳模分别开通20万至50万元的授信额度;重视工匠人才的政策待遇,对被评“湖州工匠”及以上的工匠人才给予公交免费、景点及各类展馆费用减免以及就医“绿色通道”等关爱优惠举措,切实增强工匠人才的荣誉感和获得感。

湖州市总工会将进一步丰富职工的精神生活,实现物质和精神共同富裕。按照计划,将加大职工文化阵地建设力度,力争5年内每个县(市、区)建成至少一处以上区县级总工会主管的活动阵地,国家级开发区、省级小城市培育试点镇、中心镇、省级特色小镇建设示范性的活动阵地达到100个以上,实现活动阵地乡镇及街道全覆盖。(据《浙江工人日报》)

“入职”即“入会”

杨浦区为200名新工会会员举办新颖仪式

9月4日,伴随着《革命青年进行曲》音乐快闪,来自上海市杨浦区教育、卫健、绿化市容、税务等各行业的200名职业新人齐聚市东实验学校,参加由杨浦区总工会、杨浦区教育工作党委联合主办,杨浦区教育工会承办的“学党史 明初心 担使命”杨浦区新工会会员入职入会仪式暨杨浦区红色文化寻访活动。

“我自愿加入中华全国总工会,遵守工会章程,履行会员义务,执行工会决议,参加工会活动……”新会员们在上海市先进工作者、市语文特级教师、杨浦高级中学张璇的领誓下,面对国旗,紧握右拳,庄严宣誓。随后,新会员代表收到了工会会员证和杨浦区总精心编写的《工会会员手册》。

值得一提的是,当天赠送的《工会会员手册》是杨浦区总在去年基础上推出的2.0升级版。翻开手册可以看到,有对工会知识的详细介绍,有“百领学堂”“百领苑苑”等各类线上线下职工服务项目介绍,还有工会会员服务卡身份识别、专享保障、团购优惠、便捷支付等功能介绍。今后,新人职工了解和融入工会大家庭,知晓工会会员享有的各项权益将变得更为便捷。

据了解,当天活动是杨浦区总工会“入职”即“入会”工会工作目标的生动实践,有效增强了会员加入工会组织的光荣感、使命感和对集体的归属感,提升了工会组织的凝聚力和影响力。(据《劳动报》)