

# 张志菊：700多家农户的“总调度”

天刚麻麻亮，张志菊打开房门，向山坡上的农场走去。路口竖着一个铁架门楼，门头上镶嵌着“志菊农场”四个字，格外醒目。

喂猪喂鸡、赶羊上山，对于张志菊来说，这是一天的开始。农场从原先的舒城县山七镇鹿畈村转移到燕春村，规模变大了，养殖的黑毛猪从一开始的6头发展到50头，再加上1000多只土鸡，150只波尔山羊。她还与周边农户共同成立了志菊农民专业合作社，成了700多家农户的“总调度”。

90后的张志菊，曾经是一个弃儿，一个打工者。如今，她已成为一个自立自强创业还债的奋斗者，一个带动乡亲脱贫致富的引路人。

## 为孝还乡，毅然创业

1993年1月，50多岁的张成贵从镇上卖完柴，在回家的路上，捡到了一个女婴。从此，在山七镇乃至舒城周边，人们时常会见到一个老汉，挑着两个箩筐讨生活，其中一个箩筐里坐着的正是幼年的张志菊。懂事的张志菊看着年迈的父亲辛苦操劳，身体又不好，便在初二时选择退学，外出打工。

从合肥到杭州，从刷碗工到服务员、迎宾和领班，聪明上进的她不怕苦，不嫌脏，什么都愿意做，短短几年就成了杭州一家餐饮集团的冷菜师傅，每月有四五千元的收入。2014年，张志菊将张成贵居住了大半辈子的草房盖成三间砖瓦房，还添置了家用电器、生

活用品。

2017年2月，张成贵被查出患有右腮腺鳞状细胞癌。张志菊没有丝毫犹豫即辞职，回到老家专心照顾父亲。县城、省城、上海，她带着父亲四处奔波治疗。因父亲年事已高，癌细胞已经扩散，计划中的手术不得不转为保守治疗。张志菊像对待孩子一般服侍他吃饭喝药，日夜守护在他的身旁。

照顾父亲的同时，家里养的鸡、猪和羊，以及几亩田地，也让张志菊忙得团团转。不过与忙碌相比，更大的难题摆在了她的面前——巨额的治疗费用和因看病欠下的债。虽然社会各界发起了爱心捐款，可她只动了其中的7000元用于交纳住院治疗费，其余的几万元委托筹集善款的好心人原路退还。

“父亲养了我的小，现在该轮到我来养他的老，这是我义不容辞的责任，来自社会的爱心再多、再大，也不能代表我的心意和付出。”张志菊说。为了给父亲筹钱看病，她决定在家乡创业。

她先是租来亲戚的养猪场进行翻新，搬砖头、挖渠道、埋水管、拉电线，又搭起了200平方米的羊棚，再来就是请教乡邻，并从书上学习养殖知识。那时，张志菊一边忙着学习如何养猪、养羊，一边遵照医嘱照顾着父亲，从早忙到晚，像一台不停转的机器。

## 带头致富，帮扶乡亲

2018年4月，张成贵没能抵住无情的病魔，撒手而

去。夜晚来临，奔波一天的张志菊走进清冷的家门，再也没了那个熟悉的身影在等待着自己，心头似有钢针猛刺，泪水汹涌而下。

消沉了一段时间后，张志菊逐渐调整了心态，暗下决心一定要好好创业，让九泉之下的父亲安心。

她在走乡串户收购农产品的时候发现，村里大量青壮年外出务工，留守村民大多为老人、妇女和儿童，收入低微。想到孤苦无助时乡亲们给予的关爱和温暖，张志菊想尽自己所能帮助大伙儿。

从销售自产的土特农产品，到帮乡里乡亲代销，到成立舒城志菊农民专业合作社，萌生品牌意识，“志菊”商标申请注册成功；建立志菊农场，养殖土品种的黑毛猪、土鸡和山羊；免费向群众发放农作物种子、鸡苗、饲料，义务指导群众种养，全程跟踪服务，统一收购销售；每周开通两次网络直播，把种植养殖生产包装的全过程置于社会的监督之下……就这样，张志菊的创业之路越走越宽阔，周边村民争先恐后地把家里的土特农产品送到她这里来，产品销售问题迎刃而解。

与此同时，荣耀接踵而至——张志菊先后获得“安徽好人”、安徽省“争做新时代向上向善好青年”、“安徽省三八红旗手”、“全国优秀共青团员”等荣誉称号，还当选为第十三届全国青联委员。

站在农场前，瘦弱的张志菊力量无穷，她有力地撬动了周边乡民生活的希望和可期的富足。

(丁迎新) (该文获征文活动三等奖)

# 山村小学变迁记

我的家乡在江淮大地一个不起眼的地方，四面环山。新中国成立以后，这里改名叫巨兴人民公社。公社兴办了一所学校，再后来下面所有大队也各自有了小学，村子有了教学点。随着时代变迁，以及行政区划的调整，村小也在不断发展变化着。

1970年2月，七岁的我走进了村里的小学，开始了读书生活。那时每个自然村都办学，一、二年级不用跑远路。可是，学校就只有一间校舍，既是教室，也是当时任教师的住处，土坯墙的茅草屋，窗户一尺见方，门只有一扇，课桌是条形石板，凳子是学生从家里带来的，形状各异，高矮不同。条件虽然很差，但教室里孩子坐得满满的，个个喜气洋洋、热情高涨。

上三年级的时候，我和村里的小伙伴们来到了一公里外的白马小学。学校虽然是大队办的，可是条件依然很差。教室是土坯墙，窗户很小，教室里黯淡无光。由于教室不够用，三年级只能和五年级共用一间教室，那时老师没有什么教具，即使有也是自制的，上课全靠一张嘴、一支粉笔，但老师讲得很卖力，学生听得很专心，很少有人不遵守课堂纪律。

1978年，改革开放的春风吹遍了祖国大江南北，白马小学也有了天翻地覆的变化。一幢幢校舍变成了青砖红瓦房，教室外有了一米宽的走廊，窗户变大了，教室变亮了。昔日半截高土墙茅厕也改建成了有顶的厕所。操场也有了，设备虽然只有两张砖砌的乒乓球台，但孩子们却很满足。

八十年代，我有幸成了一名光荣的人民教师，回到了母校白马小学任教。我刚上班时，学校的八名老师挤在一间二十几平米的办公室里办公。办公室里只有八张桌子，对着门每边摆四张，中间是走道。两边墙上贴满各种制度，制度是用毛笔抄写在白纸上。

九十年代，人民群众办教育的热情高涨。白马小学所有的校舍翻建一新，黑板换成了铁制的磁化黑板，给老师准备了配套的教具，还添置了教具专用柜，以及投影仪。学生的课桌整齐划一，全部是木制的双人桌；凳子是清一色的条凳，不高不矮。此时的学校有了围墙，

有了规模化的操场……终于成了真正的校园了。

时移世易，二十一世纪来临了，改革开放硕果累累，党的惠民政策滋润着祖国的一草一木，教育均衡发展步伐加快了，村小迎来了突

飞猛进的发展，现在的白马小学已经变成了一座花园式学校。校舍全都是砖混结构，外面是粉色的墙体，里面是洁白的墙壁，不仅气派、宽敞，而且防震。教室里一排排标准化的单人课桌凳，摆放整齐，像列队的士兵守卫在那儿。如今的学校，也和城里学校一样，有了电脑室、音乐室、美术室、实验室、图书室等功能教室；操场上有了标准的篮球架、排球网、铁制的乒乓球桌，还有爬杆、单杠、跑道、沙坑等。“班班通”和“交互式电子白板”的安装使用，不仅让老师们告别了吃粉笔灰的年代，让教学变得轻松有趣，还能把学生们带入愉悦的学习环境中，激发学生的学习兴趣。

时光荏苒，岁月如梭。村小几十年的巨变，不正是祖国不断富强的缩影吗？我相信，未来，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，中国人民必将书写新的时代华章，我们的村小定会发展得更好。

(荣礼平) (该文获征文活动三等奖)

## 淮北矿业集团涡北选煤厂

# 劳动竞赛激发职工创新创效潜能

本报讯 “电信车间零事故台时完成第二台阶段目标，奖励1500元；设备完好率完成第二台阶段目标，奖励1000元……”日前，淮北矿业集团涡北选煤厂下发了月度劳动竞赛考核情况通报，对完成竞赛指标的单位给予奖励，并评选出月度劳动竞赛先进班组和先进个人。

据了解，今年4月以来，该厂为充分激发广大职工的工作积极性、主动性和创造性，组织开展以“推进精煤战略我争先”为主题的劳动竞赛，充分激发各班组和广大职工的创新创造潜能。

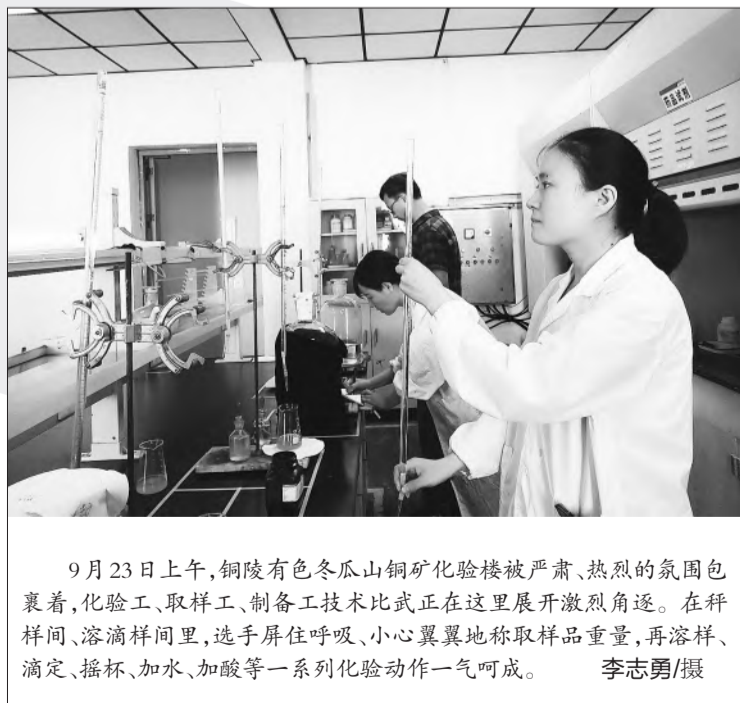
“开展劳动竞赛之后，所有班组都在‘抢第一’，为了拿到好成绩，我们严格执行各项标准，现在班组包机的设备跑冒滴漏现象大幅减少，事故台时大幅

降低，设备卫生和岗位环境也有了极大的改善。”该厂机电车间机修班班长刘全喜说。

该厂针对各车间工作性质不同，因地制宜设定劳动竞赛内容，如选煤车间主要围绕最大限度提高精煤产率，装卸车间则以多争取入洗原煤增加效益为重点。对完成竞赛指标的，实行台阶式激励，进行市场化收购，指标完成情况越好，奖励数额就越多，超额完成的部分还实行追加激励。活动开展以来，过程精煤稳定率、外运精煤稳定率、煤泥发热量、设备完好率、零事故台时等指标稳中有进。

“通过开展劳动竞赛，车间职工的干劲明显提高了。大家从以往的‘等着干’，变成了现在的‘抢着干’，充分激发了干事创业活力。”该厂电信车间党支部书记宋凤立说道。

同时，该厂持续加强对劳动竞赛的宣传引导，积极挖掘竞赛中的先进典型，对评选出的优胜班组与先进个人加强宣传，树立标杆，营造出比学赶超的浓厚氛围。(王璐琪)



9月23日上午，铜陵有色冬瓜山铜矿化验楼被严肃、热烈的氛围包裹着，化验工、取样工、制备工技术比武正在这里展开激烈角逐。在称样间、溶滴样间里，选手们屏住呼吸，小心翼翼地称取样品重量，再溶样、滴定、摇杯、加水、加酸等一系列化验动作一气呵成。 李志勇/摄



9月22日，淮北矿业集团物业分公司职工正在参加变频控制组装置技术比武。当天，该公司2021年度职工技术比武运动会正式开赛，157名职工参加了焊作业、保洁服务、驾驶员业务等10个项目的技能比武。 孔军/摄

## 竞赛比武：展技能 练真功



9月24日，安徽省第四届危险化学品救援技术竞赛在马鞍山市拉开帷幕，来自全省的马钢(集团)、临涣焦化公司等10支队伍60余名队员同台竞技。项目涉及理论知识、综合体能、单兵抢险救援、带压快速堵漏、化工装置初期火灾处置、危化救援综合操等。 魏玉东/摄

## 绩溪：培育“徽菜师傅” 叫响劳务品牌

本报讯 “我一直在酒店行业从业，但一直没有厨师证。如果这次培训考核合格，我就能正式取得‘厨师证’，成为一名有资格的真正厨师！”前不久刚参加完绩溪县“徽菜师傅”(金徽厨)暨“十乡百碗千店万厨”工程技能提升培训班的周明峰说。

无厨不宗“绩”。绩溪县是“中国徽菜之乡”，也是“中国厨师之乡”。全县18万人口中，约十分之一的人在全国各地从事厨师工作，无论是行业口碑还是人员分布，绩溪徽厨都是餐饮行业一个响当当的品牌。今年以来，该县人社部门立足县情，以打造“徽菜师傅”特色劳务品牌为抓手，大力实施“徽菜师傅”(金徽厨)培育工程，助力打响“中国徽菜之乡”产业、文化品牌。

“徽菜师傅”培育工程，旨在加大徽厨人才培养，传承千年徽味，不断增强传承保护力度。培训主要

依托安徽徽厨技师学院、徽顺酒店市级高技能人才培训基地平台技术人才优势，采取走出去、请进来的形式，通过烹饪技艺提升、厨艺交流、岗位练兵，规范经典徽菜制作标准，全方位免费培训农家乐、饭店餐饮业等从业人员，并对培训合格学员颁发中式烹调职业技能等级证书。在此基础上，加大校企双制联合培养“徽菜师傅”力度，借助现在技术力量同步完善“徽菜师傅”相关职业资格评价、职业技能等级认定等多层次评价体系，进一步扩大“徽菜师傅”培训覆盖面，为创业就业“扩容”，为稳定就业“领航”。

“通过打造徽厨劳务品牌，带动相关产业发展，助

力乡村振兴，进而逐步实现产业发展有优势、技能提升有途径、就业创业有门路、居民增收有保障，有助于为促进经济强、百姓福、生态美的新阶段现代化‘美好绩溪’建设提供人才支撑！”县人社局局长程晓明说。

据悉，今年绩溪县的目标是培育500名“徽菜师傅”，目前已举办两期，培训了120多名“徽菜师傅”。 (周明助)

“倒闸操作引起运行方式变化将破坏某些保护工作原理，因而出现失误动作时，也必须将保护停用或做相应的切换……”近日，在35千伏六郎变倒闸操作现场，变电运维班班长张位胜凭借自己多年的工作经验，指导青年员工胡文文完成了他人入职以来的第一次倒闸操作。

“点击这里，这样就完成了流程提交，形成了现场作业的线上许可，工作终结则需要上传相关的巡视数据与照片。”在35千伏和平变电站，胡文文手把手地将变电全流程APP操作要点教给张位胜。

这是湾沚区供电公司打造“老带新”“新助老”双向学习型班组的一个缩影。“班组是公司最基本的细胞体，班组建设关系到公司长久发展，而提升班组建设的源动力来自于学习。”供电公司工会副主席徐明介绍道。为加快公司班组建设，该公司通过常态学、实景学、现场学等多种模式，调用老员工、新员工自身优势，相互学习、相互促进、相得益彰。

常态学，营造浓厚学习氛围。公司结合线上线下学习资源，制定班组日常学习计划，下发学习资料；班组结合岗位需求，灵活开展分享式学习，以班组成员轮流领学主讲形式，学理论知识、学事故案例。此举不仅加强了班组成员间的交流沟通，为提升班组协同配合增添“润滑剂”；还能促进新旧思想碰撞，用新的思维方式帮助老同志克服经验主义。

实景学，“走出去”学先进。公司积极对标先进单位，组织新老员工赴南瑞智能变电站、开关柜生产车间等地开展实景教学。与设备打交道的经验丰富的老员工，可以用最浅显的方式，引导新员工透过现象看本质，从理念上升到实践，进而提升新员工的学习成效。

现场学，搭建学与用的桥梁。公司利用作业场景，搭建现场课堂，在班组老师傅带头基础上，强化跨班组交流。针对青年员工经验不足、动手能力差等特点，开展定向培养，循序渐进；同时，在管理不断智能化的步伐下，青年员工可以指导帮助老师傅学习新兴媒体，提高计算机操作能力，从而形成新老优势互补、互学共进的学习氛围。

“最快的脚步不是跨越，而是坚持前进。虽然老骨头一把，但是学习是终生的事，贵在坚持。”作为坚守变电运维岗位26载的老班长张位胜，承认自己很容易在工作中犯经验主义的毛病，青年员工的加入，不仅为班组带来了活力，还改进了他们的老旧思想。

闻道有先后，术业有专攻。公司将秉承创新创造精神，不断在实际工作中探索新载体、新模式、新平台，打造符合新老员工特点的学习套餐，深化双向学习型班组建设机制，推进公司产业工人队伍建设改革。

(赵晶晶 余渝)