

安徽工人日报

2021年9月28日
星期二
农历辛酉年八月廿二
第7687期(今日4版)

ANHUI GONGREN RIBAO

安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版

求实 匡正
写真 布新

皖工网
www.ahgrrb.com



《深入学习贯彻习近平总书记
关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

新时代我国社会主要矛盾已经转化为人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾。适应这一新变化,不断满足职工群众的美好生活需要,成为新时代工会的奋斗目标。当前我国职工队伍规模不断壮大、结构深刻变化、素质逐步提升、权益得到实现,同时在收入分配、利益诉求、价值取向、思想观念等方面呈现日益多样化、差异化的新特征。这要求工会组织坚持以职工为中心的工作导向,深化对职工队伍发展变化特点与规律的认识,研究解决职工在劳动经济、精神文化、民主法治、公平公正、安全环境等方面多样化的需求,协调不同职工群体之间的利益关系,更好促进职工体面劳动、舒心工作、全面发展。

要闻简报

- ◆汪洋会见印度尼西亚人民协商会议主席班邦。
- ◆中央宣传部、中央政法委、全国人大常委会办公厅、司法部印发《关于建立社会主义核心价值观入法入规协调机制的意见》。
- ◆国务院新闻办公室将发布《中国的全面小康》白皮书。
- ◆推进新时代美育出版创新暨人民美术出版社成立70周年座谈会在京召开。

(据新华社9月27日电)

三尺讲台切磋教学技艺

第五届全省普通高校青年教师教学竞赛落幕

本报讯 9月23日至26日,第五届全省普通高校青年教师教学竞赛决赛在巢湖学院举行。来自全省45所高校的参赛选手以三尺讲台为舞台,切磋教学技艺,展现师者风采。省总工会党组成员、副主席阮怀楼等出席闭幕式并为获奖选手颁奖。

本次竞赛面向全省普通本科院校和部分专科学校,设有文科、理科、工科、医科和思想政治课等五个组别,其中医科为本届新增组别。经过前期选拔,来自45所高校的181名青年教师进入决赛展开角逐,选手们围绕“如何上好一门课”这一核心考题进行教学设计和课堂教学。最终,巢湖学院的卜洪波、安徽大学的陆胤昊、合肥工业大学的马铭遥、蚌埠医学院的吴雪龙、安徽医科大学的孙晓瑜等五名选手分获各组别第一名。

本次竞赛以加强师德师风建设、锤炼教学基本功为着力点,充分展示了全省高校青年教师高超的教育教学水平和良好精神风貌,取得了良好效果。竞赛号召全省教育系统各级工会、各高校要落实立德树人根本任务,强化教职工思想政治引领;要广泛开展劳动和技能竞赛,提升教师队伍素质;要建立健全工作机制,打造群众性教学竞赛活动品牌,为造就一支高素质、专业化教师队伍,推动我省高等教育现代化发展贡献力量。(本报记者 何雪菲)

提高劳动和技能竞赛“四含量”

当下,各地正在火热开展职工劳动和技能竞赛活动。推进竞赛活动广泛深入持久开展,不断增强竞赛活动的吸引力、凝聚力、影响力,笔者认为,应在提高“四含量”上进一步下功夫。

提高“含金量”。各级工会在组织竞赛活动中,要牢牢把握“建功十四五、奋进新征程”主题,紧紧围绕重大战略、重大工程、重大项目、重点产业开展;要坚持竞赛活动群众性根本特点,在扩大覆盖面、提高参与度、增强带动性上花气力;要大力表彰奖励竞赛活动中涌现出的先进集体和个人,营造“劳动光荣、技能宝贵、创造伟大”的浓厚氛围;要坚决防止走形式“应景”、小范围“观景”、拼尖子“造景”等不良现象,切实提高竞赛活动的“成色”。

提高“含新量”。保持竞赛活动的蓬勃生机,必须坚持创新驱动、与时俱进。“含新量”主要表现在充分激发职工的创新创造活力,拓展小发明、小创造、小革新、小设计、小建议等群众性创新活动内涵;表现在竞赛项目、竞赛内容、竞赛规则、技术平台设置要反映新技术、新产业、新业态、新模式和新技术、新设备等;表现在积极探索竞赛活动新方式,进一步提高非公企业竞赛工作水平上。

提高“含技量”。竞赛活动是弘扬劳模精神、工匠精神、工匠精神的重要载体,是促进职工全面素质提升特别是职工职业技能素质提升的重要途径。提高“含技量”,主要表现在竞赛活动的技术含量、技能含量上,要通过分门别类、多层次、多形式的竞赛活动,通过以赛促学、以赛赋能,努力把普通培养为技工、把技工培养成技师,造就一大批各行各业的工匠、大师。

提高“含绿量”。牢固树立生态优先、绿色发展理念,充分发挥竞赛活动的引领带动作用。一方面,要积极开展生态绿色环保产业和节能减排技术措施劳动和技能竞赛活动,大力倡导生产方式绿色化和生活方式绿色化;另一方面,通过竞赛活动项目和技术文件设置,激发职工在节能减排、降噪降耗、安全生产、劳动保护以及改善工作生活环境等方面创新创造。

□ 艾工

组织新就业形态劳动者建会入会,机关干部下沉一线蹲点,推进企业民主管理工作,全省工会以“基层组织提升年”为主要载体——

为基层工会组织“强筋壮骨”

编者按

今年以来,省总工会围绕中心,服务大局,在全省工会组织部署开展了“42101”重点工作任务。省总各部门、各地工会加强组织领导,对标对表落实;紧扣目标任务,细化工作举措;坚持问题导向,加强实时调度;强化检查督导,加大舆论宣传。截至目前,“42101”各项重点工作都得到了很好的落实,取得了明显成效。为喜迎省第十一次党代会,展示全省工会工作佳绩,促进“42101”重点工作进一步落实,本报自今日起开辟《推深做实“42101”重点工作》专栏,敬请关注。

基层组织若不强,再庞大的组织体系也将如“泥足巨人”,一推就倒。2021年,省总工会深入贯彻落实习近平总书记关于加强基层工会建设“三个着力”重要指示精神,以“基层组织提升年”为主要载体,坚持落实到基层、落实到基层工作理念,将组织开展的开发区(工业园区)和省民营企业“三个百强”工会组建拉网行动、新就业形态劳动者入会集中行动、持续推进非公企业和社会组织建会入会工作、全省工会系统机关干部赴基层蹲点活动内容作为基层组织提升年的重点工作,促进基层工会组织建设、规范化水平、企事业单位民主管理工作水平持续提升,努力推动基层工会工作出亮点、上水平、增活力。

截至7月底,全省工会基层组织数、会员数、农民工会员数较《2020年安徽工会综合统计资料》净增8749个、456912人、286079人,完成全年净增任务128.7%、91.4%、84.1%。

为新就业形态劳动者筑起“温暖港湾”

“各位司机师傅,拿出你们的手机扫描海报上的二维码登录‘蚌e家’智慧工会云平台,点击页面最上方的‘货车司机快速入会’,输入自己的基本信息就可以完成入会。”9月3日,五河县货车司机网上入会暨“蚌e家”应用工作推进会上,工会干部现场讲解“蚌e家”、指导如何扫码入会,20余名货车司机代表通过手机集中扫码入会,领取电子工会会员卡,实现会员一人一卡一码,在手机移动端即时实现工会业务线上处理、职工服务线上办理、工会普惠线上领取,让货车司机享受到精准普惠服务。

“没想到加入工会手续这么简单,只要手机扫一扫,指尖动一动,就可以领取电子工会会员卡,不仅可以办理工会业务,还能一键领取职工普惠消费优惠券,真是方便又快捷。”

“是啊,我们常年行驶在路上,全国各地到处跑,总是没

有归属感,现在加入工会,心里踏实多了,感觉有了‘娘家’和依靠。”

……

现场,货车司机纷纷发出感慨,直夸工会“娘家人”的服务贴心、用心。

怎么有利于工作,就怎么建组织。蚌埠市作为全省货车司机网上入会工作先行先试市之一,正式上线“蚌e家”掌上服务平台,为畅通货车司机网上入会渠道提供了硬件保证。

记者了解到,随着数字经济、共享经济的发展,以货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员为代表的新就业形态劳动者大量涌现。从我省情况看,仅仅货车司机这一群体就达到了64.7万人。毫无疑问,新就业形态劳动者已经成为我国劳动力大军的重要组成部分,但与此同时,新就业形态劳动者的权益保障问题相对滞后。

省总工会有关负责人介绍道,“党政有号召,工会就要有行动;职工有所呼,工会就要有所应。履行好维权服务的基本职责,构建和谐劳动关系,工会组织使命在肩、责无旁贷。”今年以来,省总工会以开展安徽省货车司机网上入会试点工作为契机,进一步深化新就业形态劳动者建会入会工作,更好地将新就业形态劳动者吸引过来、组织起来、稳固下来。

从开展全省货车司机从业环境网上问卷调查活动到深入合肥、阜阳、蚌埠等地调研货车司机入会工作,从制定《安徽省货车司机网上入会试点工作实施方案》到制定《安徽省新就业形态劳动者入会集中行动实施方案》,从召开货车司

机网上入会试点工作先行先试座谈会到召开全省工会新就业形态劳动者劳动保障权益维护暨新就业形态劳动者入会集中行动、货车司机网上入会视频动员部署会,从开展“工会进万家”走访调研慰问活动到向10万名八大群体工会会员赠送意外伤害互助保障……省总工会在察实情出实招办实事求实效上下功夫,旨在通过试点活动,以点带面推进新就业形态劳动者建会入会工作,不断扩大工会组织和工会工作对货车司机等新就业形态劳动者的有效覆盖。

“货车司机大多是个体经营,常年四处奔波,流动性强,工会要想将这些货车司机组织起来,成立行业工会联合会非常有必要。”省总工会基层工作部负责人说,要想实现从“要我加入工会”到“我要加入工会”的转变,不仅要创新入会形式,还要为货车司机提供免费健康体检、免费推送货运信息、法律咨询、心理关怀、公益招聘、节日关怀等服务。

7月7日,合肥高新区道路运输行业工会联合会一届一次会议召开,选举产生工会主席,工会联合会正式成立。70多名货车司机申请加入工会,现场还开展了送清凉、送法律、送保障、送技能、送健康等活动,让更多货车司机感受到来自工会“娘家人”的关爱。(下转第3版)



喜迎国庆节 共享邻居情

9月25日,合肥市井岗镇兴民社区博澳丽苑小区举办“喜迎国庆节 共享邻居情”首届百家宴邻居节活动,共话小区治理,共享建设成果,为新中国成立72周年献礼。程曦 吴庆杰/摄

下好“先手棋”打造人才发展新高地

——天长市着力拓展长三角人才一体化发展路径

9月22日,天长市南京信息工程大学金牛湖校区正式启用,该校区规划用地1000亩、在校生规模10000人。该校将充分发挥“双一流”大学人才智力优势,在科学研究、人才培养、产业孵化等多方面推进校地融合,这是该市推进人才一体化发展的一个缩影。

“天长作为安徽东向融入长三角一体化发展的桥头堡,近年来,在人才政策、政产学研、合作平台、特色活动等方面成果显著。”天成长市副市长史法勇说,该市已经形成了教育链、人才链、产业链和创新链的深度融合,致力下好人才发展“先手棋”。

人才一体化建设成了推动天成长经济发展的新引擎。截至目前,该市拥有规模以上工业企业529家,居全省县级第一,高新技术企业163家,连续两年获全省县域经济高质量发展分类考核第一名,2020年成功跨入全国县域经济百强县。

下好“融入”棋,凝聚创新发展合力

“我市将‘大院大所’作为重要创新策源地,不断提升区域科技创新能力。”天成长市委组织部副部长王友仁重点介绍了该市提高站位、主动融入发展的几个大手笔。

该市以“平台共建、基金共设、需求共调、项目共施”为基础,与全国44家高校院所签订合作协议,与合肥工业大学、江南大学、重庆市科学技术研究院等12家高校院所共建研发分支机构,共建的合肥工业大学天成长技术产业研究院

电磁吸收材料与器件、高分子绝缘材料工程两个实验室,水平达到了国际先进。

早在2015年,天长市就投资兴建了占地16.4万平方米的天成长人才科创城,将技术产业研究院、科技成果转化、产学研合作、公共服务、企业孵化等五大功能有机整合,被列为滁州市十大创新平台。“该市充分发挥‘人才孵化器’作用,积极引进长三角高端人才及团队入驻。让‘一站式’人才服务跃升到新水平。”天成长市人才科创城负责人王玉林说。截至目前,该科创城已入驻11家高校院所、8家科技服务机构、6个高层次人才项目、2家专业孵化器。

不仅如此,天长市还在南京、上海、重庆等长三角城市设立多个人才驿站,为高层次人才提供政策和供求信息咨询、就业创业咨询和辅导等一站式优质服务,并通过人才驿站桥梁,引进了100多名高层次人才。

下好“激励”棋,培育产业发展动力

天长市建立“1+N”政策激励体系。2020年,对标江浙沪人才政策,率先出台产业类人才激励政策(简称为“千秋英才15条”),凡国家级领军人才在天成长创办企业,市政府给予80万元的创业补助,以及每月发放5000元的特殊津贴;在天成长购房的,还能获得60万元的购房补贴。……由此大力推进“人才+科技+产业”模式,实现“引进一名人才,带动一个产业”的目标。

“在人才引引激励政策的推动下,我市吸引了一批有影响的重量级、高层次人才。”王友仁介绍,去年就有3名国家领军人才落户天长。截至目前,共引进院士10名、国家领军人才21名、重量级人才团队16个,博士及副高级职称121名。特别是近两年,引进的团队20多个高层次人才创新创业人才团队中80%来自于长三角地区。

下好“创新”棋,挖掘创业发展潜力

“我市始终坚持将创新作为发展的第一动力,将人才作为发展的第一资源,在创新能力提升、人才引引培育方面久久为功,努力探索人才科技创新‘天长之路’。”天成长市委常委、组织部长王林说。

人才科技节,彰显了人才影响力。天长市连续30年成功举办人才科技节,去年11月22日,在以“辉煌三十载 创新再启航”为主题的第三十届人才科技节上,市委、市政府成功与上海交通大学、南京大学、对外经济贸易大学签订政产学研合作协议,沈阳仪表科学研究所、北京化工大学等院校与当地企业开展校企对接,高层次人才团队项目纷纷签约落户。

以“筑梦天长,共创辉煌”为主题,该市成功举办首届“中国智造”长三角创新创业大赛,受到众多创业者及业内人士关注。全国近百个优质项目报名参赛,44个项目进入初赛,最终20个项目脱颖而出进入总决赛。获奖者武少禹博士的高性能渗透膜研发项目、国家级领军人才杨大伟的氢燃料电池质子交换膜的研发与产业化项目均成功落户天长。

“近几年,我市还致力于人才引引队伍建设。派出若干支‘双招双引’科干引引小组,长年在长三角地区对接各领域高端人才;注重发挥企业在人才工作中的主体作用,以才引才,以才留才,鼓励企业自建研发中心、校企合作中心等。”王林介绍,德国海归硕士牟恒在该市创立普利斯特测控技术天长有限公司,同时成功引进高级工程师马斌,是企业引才、以才引才的成功范例。(宣金祥 张清荣)