

# 劳模引领小杠杆 撬动创新大舞台

## ——滁州市总工会扎实开展“跟着劳模去创新”活动综述

**编者按**

今年以来，滁州市总工会扎实开展“跟着劳模去创新”活动，截至目前，已基本完成全年主要目标任务。活动开展之后，今年省总工会进一步推出“跟着劳模去创新”活动，并精心审定活动方案，研究部署了“五个一百”重点任务。活动开展以来，全省各级工会主动作为、狠抓落实，举办劳模工匠创新大讲堂418场，组织劳模工匠结对帮助非公企业199家，培育劳模重点创新项目583项，培育劳模工匠创新示范基地198家，劳模工匠带徒共计2497名，活动取得了明显成效。为进一步营造“跟着劳模去创新”氛围，呈现我省工会工作新的特色亮点，本报特推出“跟着劳模去创新”专栏，以便总结经验，推荐典型，供大家学习、借鉴、交流、提高。

**多点发力，扎实推进**

广泛开展劳模创新大讲堂活动，传递正能量。全国五一劳动奖章获得者姚良平、省先进工作者周福红等20多名劳动模范、先进工作者、五一劳动奖章获得者、工匠先后深入校园、企业、社区、机关、乡村开展形式多样的宣讲活动。他们用自身的成长经历、创新成果、工作业绩，结合学习党史心得体会等讲述了一个个动人故事，展示了新时代劳模坚定理想信念、乐于奉献、勇于担当的情怀，进一步弘扬了劳模精神、劳动精神和工匠精神，激励广大职工群众争做新时代的奋斗者。截至目前，全市已举办15场劳模创新大讲堂。

**精心组织，全面开展**

今年4月，滁州市总工会下发《“跟着劳模去创新”活动方案》，按照省总工会“五个一百”任务要求，制定了“六个十”目标，即“举办十场劳模创新大讲堂、组织劳模结对帮助十家非公企业技术创新、培育十项劳模重点创新项目、打造十个劳模创新示范基地、实施十名劳模名师带徒计划、建设十个劳模助力乡村振兴示范基地”。其中“建设10个劳模助力乡村振兴示范基地”为滁州自定目标，旨在乡村振兴主战场上，充分展示劳模风采，为实施乡村振兴战略贡献工会和劳模力量。全市各级工会积极动员号召劳模、五一劳动奖章获得者、工匠等先模人物主动投身到创新活动中来。7月中旬，市总工会召开全市工会工作推进会，听取“跟着劳模去创新”等各项重点工作推进情况汇报。8月上旬，市总工会领导分4组带队到县区，对劳模创新活动推进落实情况进行现场调研指导，进一步提升工作标准，力争打造特色亮点。

**多措并举，提升活力**

通过实施劳模（技能人才）创新、职工岗位创新、创新激励“三大行动”，推动职工技术创新活动深入开展。持续推进劳模创新工作室的规范化、制度化和长效化建设。市总工会对新命名的市劳模工匠创新工作室给予一次性3万元工作经费补助；对被推荐命名为省（含）以上劳模工匠人才创新工作室的，再给予一次性2万元工作经费补助。对选树为省级以上示范性劳模创新工作室的，给予10万元至30万元不等的建设经费补助。努力将劳模创新工作室建设成为职工技能提升的“训练场”、技术交流的“大舞台”、创新成果的“孵化器”、提质增效的“助推器”。目前，市级以上劳模创新工作室共有51家。

在全市企事业单位中，开展“职工岗位创新”劳动竞赛活动。出台《滁州市“职工岗位创新”劳动竞赛先进个人和优秀班组评审奖励办法》，鼓励职工立足岗位开展创新创造，解决生产经营中存在的技术及瓶颈。活动每2年表彰一次，评选出的先进个人，授予“滁州市五一劳动奖章”，给予一次性5000元至1万元不等的奖励。

实施滁州市职工技能等级提升奖励政策，对当年度晋升为技师、高级工的职工和带徒名师给予每人一次性奖励。据滁州市总工会副主席王瑞雪介绍，下一步，滁州市总工会将加大工作力度，强化工作举措，创新工作方法，号召更多劳模加入到活动中来。同时，要更加注重提高劳模创新活动质量，强化劳模示范引领作用，让劳模引领小杠杆，撬动职工创新大舞台，助推经济社会高质量发展。（本报记者 何遐）

**本报讯** 近年来，淮北矿业集团涡北选煤厂坚持“四零”目标不动摇，强化行为养成、安全培训、隐患排查、作风和智能化建设，投产3100多天杜绝了轻伤及以上事故发生。

**强化作风建设。**该厂出台《关于强化安全生产产烟实作风的十条刚性规定》《管技人员作风建设考核办法》等制度，对管技人员值班巡岗情况进行督查、考核和通报，严防“三松一滑”。细化安全指标，明确每个岗位安全生产责任制，真正做到事事有人管、人人有专责，筑牢安全生产防线。

**强化安全培训。**该厂将每周三定为“脱产培训日”，集中开展安全事故案例学习，组织职工联系实际谈感想，举一反三防事故。在车间悬挂各岗位作业标准、设备检修标准、安全宣传标语、风险告知警示牌。每月举办安全生产体系大讲堂，宣传安全生产标准化相关知识。

**强化行为养成。**该厂制定了“六不准一严禁”管理规定，以及工厂、生产、生活、办公、班组等精细化管理标准和考核细则，明确各区域创建牵头领导及协调单位，采取集中督查、定点巡查、调阅监控、“双随机”抽查等形式加强督查，增强职工纪律观念和标准意识，严格规范管理、规范操作，职工安全素养得到全面提升。

**强化隐患排查。**各生产车间每周组织一次班组长以上集体检查，月度组织开展电气、消防、特种设备和安全生产标准化等专项检查，对于查出的隐患严格执行闭环管理。

**强化智能化建设。**该厂把推进智能化建设，作为提高安全生产标准化水平，促进企业长治久安的重要工作来抓。目前，多数生产系统设备可在控制室一键启停，实现信息化和工业化“两化”融合。（吕刚）

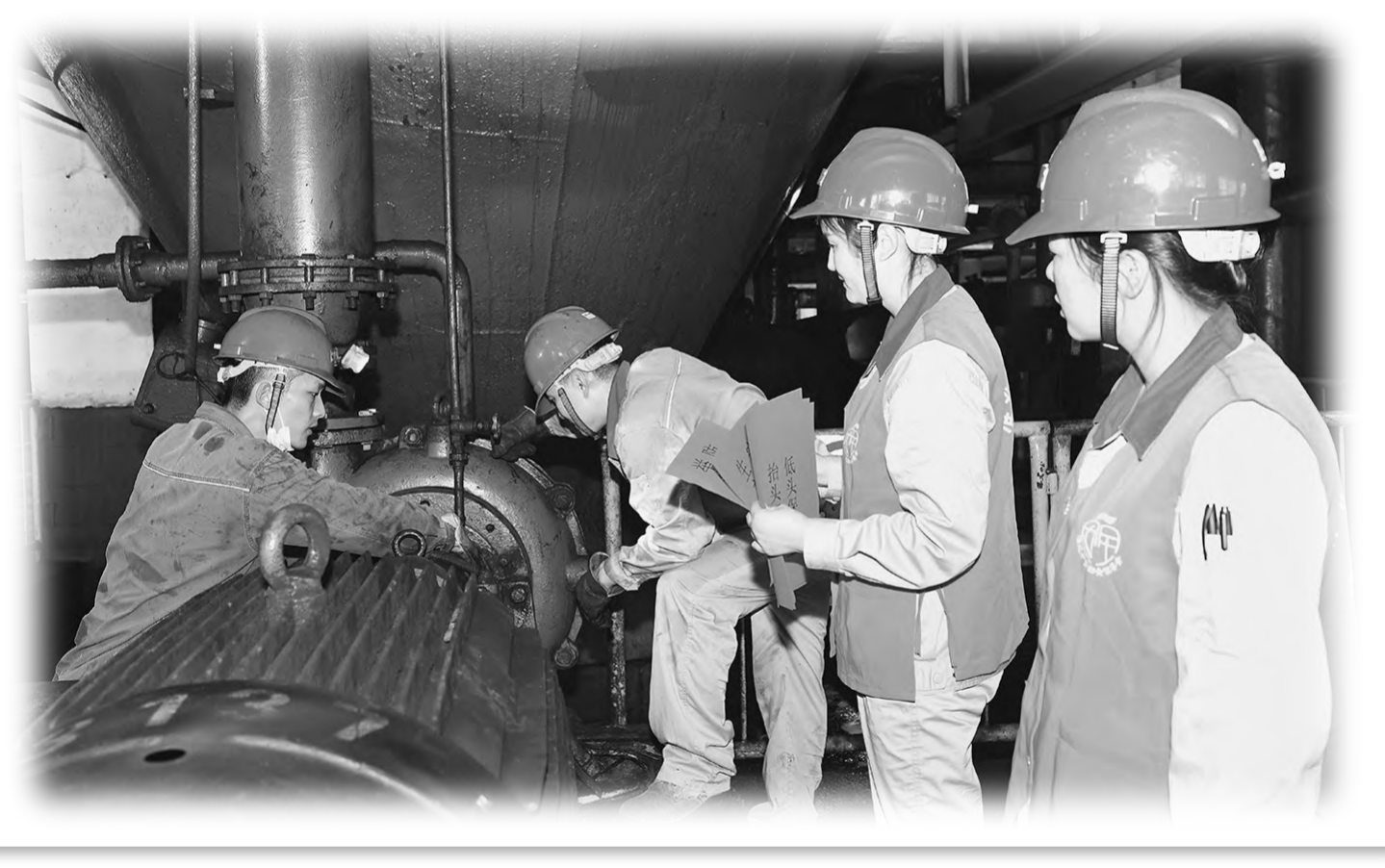
# 涡北选煤厂安全生产超过三千万

## 跟着劳模去创新

### 节日安全“巾帼”相伴

日前，淮北矿业集团临涣选煤厂工会组织女工协安员深入车间、班组、岗位开展隐患排查安全协安活动。在生产现场，女工协安员一边向职工宣讲新安全生产法知识，一边叮嘱职工时刻遵守纪律、按章作业，保障国庆期间安全生产。

石启元/摄



### 基层短播

#### 长淮街道：时尚街区工会联合会揭牌

**本报讯** 日前，合肥市瑶海区长淮街道时尚街区工会联合会成立。瑶海区站前路商圈素有“安徽服饰第一街”的美誉，区域内市场集聚、写字楼林立、商贸繁荣。2019年以来，相继荣获“安徽时尚街区”“中国商贸名城”荣誉称号。目前，该时尚街区工会联合会覆盖企业86家，服务职工308人。（徐洪恩 周静静）

#### 祁门县总工会：举办经审工作培训会

**本报讯** 9月26日，祁门县总工会举办经审工作培训会。培训会上，认真组织学习《习近平总书记对中央审计委员会第一次会议上的讲话》和《习近平总书记对审计工作作出的重要指示》；对《安徽省总工会审计工作规程（试行）》以及如何开展对下审计工作进行了详细的讲解。（陈为武）

#### 杏林街道：关爱一线劳动者

**本报讯** 日前，合肥市杏林街道党工委和工会到辖区工会驿站看望慰问来此歇脚的一线职工，为大家送去矿泉水、毛巾等慰问品。据悉，此次活动是杏林街道“我为群众办实事”项目之一。“我为群众办实事”活动开展以来，累计为群众解决各类难题难事140余件。（武鹏飞 吴媛媛）

#### 五河县：慰问城关镇敬老院

**本报讯** 在国庆节和重阳节即将到来之际，五河县总工会、县财政资金绩效评价中心和县工人文化宫赴城关镇敬老院开展慰问活动。慰问组给敬老院的老人们送去了床上用品、牛奶、糕点等慰问品，将工会的温暖和关怀送到老人们心坎上。拿到慰问品的老人开心得不亦乐乎。（五工）

## 省首届职工散文大赛揭晓

「致敬，最美劳动者」

**本报讯** 近日，由安徽省散文随笔学会、安徽工人日报社、肥东县总工会联合举办的安徽省首届“致敬，最美劳动者”职工散文大赛活动获奖名单揭晓。

活动自4月份发布以来，受到了全国一线职工的广泛关注，共收到14个省市800余篇叙事抒情散文作品。主办单位特邀中国作协会员、安徽省作协原院长潘小平，中国作协委员会委员、安徽省作协主席许春樵，中国作协会员、安徽省师范大学教授沈天鸿担任评委。

通过初评、终评两轮评审，最终葛亚夫的《拜谒一条没有细节的河》和许承的《方向盘和锄头》荣获一等奖；王征桦的《城市，永远比我们早一点醒来》等5篇作品荣获二等奖；戚佳佳的《你是人间一束光》等10篇作品荣获三等奖；邱保青的《母亲的行医路》等49篇作品荣获优秀奖。（余正宁 彭虹玲）

金明芝，是六安市劳动模范、舒城县百神庙镇舒合村村支部书记、村委会主任，更是撑起六安市舒城县百神庙镇舒合村全体村民富民强村梦的“领头雁”。

1991年参加工作，从事妇女主任工作15年。之后，她一直担任村级主要负责人。舒合村是贫困村，2014年建档立卡贫困户187户467人。在她的带领下，舒合村在2017年如期实现了村出列目标。截至2020年底，所有贫困户全部脱贫。

那几年，针对贫困户户情，对照“五个一批”和“六个精准”，按照十大扶贫工程，因户

## 金明芝：撑起富民强村梦的“领头雁”

施策，她一个人承包6个村民组54户贫困户的脱贫任务。

因为扶贫任务重，金明芝总是率先带头加班加点，“5+2”“白加黑”，是她真实的工作写照。舒合村刚合并时，人心不齐，工作开展难度大。村里当时负债100多万元，基础设施薄弱，没有一条水泥路，村民去县城过河时还要乘船，出行十分不便。后来，在金明芝的积极争取下，修建了白马岩大桥和南港河大桥，组组村村也通了水泥路，极大地改善了群众的生产生活条件。

更重要的是，金明芝通过招商引资，引

进了安竹工艺品厂和馨宇蔬菜种植专业合作社，不仅解决了舒合村群众和贫困户的就业问题，更是带动了全镇和各乡镇3000多人通过领料加工增加家庭收入。现在的舒合村是有基地，组有庭院，人有一技之长，人人都有事干。

今年以来，为贯彻落实习近平总书记提出的乡村振兴战略，按照镇上总体布置，金明芝和村两委共同探讨，对空心村庄、老宅基地和荒地实施增减挂项目，清理道路两边杂草树木，集中整治猪圈、库棚和临时搭建房屋，对土墙厕所和路边违章搭建统一拆除。已经

元入股馨宇蔬菜种植专业合作社，2018年村集体分红6万元；光伏扶贫项目每年为村集体带来10万元收入。2019年实施的舒合村农民产业园项目，为村集体收入增加了37.8万元。

女儿工作是金明芝的老本行，从事妇联工作多年的金明芝，始终把妇女、儿童工作放在心上。白果组有一个贫困户，该户女主人走失多年，小女儿罗远芳与父亲相依为命。金明芝经常到他们家关心孩子的成长和询问生活情况，给小女孩以生活和心理上的关爱。她是舒合村已婚妇女心中的“知心姐姐”。夫妻间有什么矛盾都找她说说，在她的开导下化解的矛盾不计其数。

金明芝还是调解邻里矛盾的行家，李圩组村民周家应与陈法能两家因为土地问题纠纷不断，她了解情况后多次上门调解，经过反复细致地做工作，最终双方握手言和。留守妇女的就业问题也是金明芝工作的重中之重，在她的介绍和帮助下，实现本地就业和到安竹工艺品厂就业的妇女同胞就有30多人。

这些年来，在金明芝的带领下，舒合村的计划生育、社会治安和综治维稳、安全生产、妇联工作、土地管理、重点工程及民生工程等经济和社会发展的各项工作位居百神庙镇前列。

金明芝既是“指挥员”，又是“战斗员”。各项工作身先士卒、冲锋在前，充分展示了一个共产党员和劳模的担当。赢得了群众的好口碑，受到群众的敬爱。（沈春）

### 劳模工匠的世界