

“1+1>2”让劳模精神成为新风尚

——合肥市总工会全力推进“跟着劳模去创新”工作综述

习近平总书记指出，劳动模范是民族的精英、人民的楷模，是共和国的功臣。近年来，合肥市总工会认真贯彻落实习近平总书记重要指示精神，按照省总工会决策部署，围绕中心、找准定位，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，聚力打造“蓝领创新”工作品牌，实现劳模工作和创新工作“1+1>2”，形成“层层推进、层层落实、层层出彩”工作机制，为合肥经济社会高质量发展汇聚强大工会力量。

加强选树 畅通劳模成长通道

合肥市总工会重视从基层培育劳模，结合“下基层、访民情、不忘初心大调研活动，主动对接基层、征求职工意见，畅通推荐渠道、严格核实审查。坚持面向各战线、各阶层，注重实绩、突出贡献。2020年市劳模评选中，一线职工占67.3%、新产业职工占31.3%。

坚持“劳模比出来、工匠赛出来”理念。通过职工创新成果评选、劳动和技能竞赛等“蓝领创新”活动，在创新实践中选树劳模典型、在提高素质中选树工匠标兵。2020年市劳模评选中，通过创新竞赛产生劳模56名，占一线职工总数的40.5%。

广泛推行梯队培养模式。合肥公交集团先后涌现朱兴福、李祥斌、夏力3位全国劳模，合肥燃气集团全国劳模徐辉、吴雄飞、游传琴、宗洪博。“00后”的合肥燃气职工韩景辉在接受央视采访时脱口而出“我想当劳模！”全市上下人人争当劳模先进氛围浓厚。

加强服务 提高劳模各项待遇

创建职工信息化服务平台劳模服务子系统，建立三级劳模电子信息档案，实现动态管理，做到底数清、情况明。劳模协会专人负责，常态化走访，定期召开座谈会，与劳模密切联系，形成尊重、关爱、服务、支持、激励劳模制度体系。

严格落实劳模待遇，全国劳模“三金”按时足额发放；市财政每年划拨228万元对困难劳模进行日常救助和特困救助；设立劳模服务窗口，对家庭遇到突发性事件的在职劳模进行一次性救助，向去世劳模遗属发放一次性慰问金5000元；组织劳模体检、疗休养。

另外，市总工会还开展丰富多彩的劳模活动，如春节团拜会、劳模生日会、劳模年夜饭，组织劳模“游合肥、看发展”，让劳模充分感受来自工会“娘家人”的尊重与关怀。今年“五一”期间，市总工会集中走访慰问劳模，送上一束鲜花、一套党史书籍、一份慰问金。

蓝领创新 发挥劳模示范作用

合肥市总工会坚持“聚众智、汇众力、创众业”，持续开展职工技术创新成果评选和职工“五小”活动创新成果评选，已圆满完成六届职工技术创新成果评选，收到成果申报4792项，评选各等次成果820项，投入补助资金2000余万元。

另外，市总工会以“自主选赛、联动办赛、激励促赛”为原则举办劳动竞赛，坚持需求导向、精准立项，基层工会按需选报竞赛项目，全年常态化开展。市总工会本级每年投入竞赛补助500余万元，全市各级工会每年组织竞赛200余场，参赛职工60余万；积极融入长三角一体化发展格局，荣获长三角G60科创走廊城市职工网络安全攻防技能大赛团体、个人双冠军。

大力宣传 唱响劳模时代赞歌

“今年是建党百年，我来给大家讲讲我们党的故事……”今年4月7日下午，在合肥轨道交通2号线东延线项目工地上，全国先进工作者、合肥市公安局庐阳分局巡警

大队教导员王军为参与地铁施工的一线建设者们带来了一场党史学习教育活动。合肥市总工会为前来参加学习的一线职工送去书籍、笔记本等学习材料。这是今年合肥市总工会深入宣讲开展党史学习教育“进工地”活动的一个缩影。

今年以来，合肥市总工会成立劳模宣讲团，深入一线宣讲“七一”重要讲话精神、党史知识、红色故事。截至目前，市总工会已开展党史宣讲110余场，赠送党史书籍8000余册，服务一线职工9000余人。

此外，市总工会还积极争取党政支持，利用各类传媒，宣传劳模先进思想、先进事迹、先进经验、先进技术，举办劳动赞歌图片展，召开先进事迹报告会，还在合肥地铁一号线开通“合肥工匠”地铁专列。“看到自己的照片印在了地铁车厢里，自豪感油然而生。我要立足本职工作，继续发挥创新带头作用！”合肥工匠李凯在自己的照片旁感慨地说。

合肥市总工会把选树劳模工匠作为创新发展的重要抓手，一线职工积极响应，劳模工匠竞相涌现……如今，在合肥，争当劳模工匠已成一种时尚、一股潮流、一面风向标。（工宣 本报记者 何雪菲）

跟着劳模去创新

阜阳市总工会

助力单身职工搭“鹊桥”

本报讯 近日，阜阳市总工会联合共青团阜阳市委员会等单位在阜阳假日酒店举办了2021年“情动颍淮，缘来是你”阜单鹊桥市直单身职工交友联谊会。

此次交友联谊会吸引了来自医疗、教育、金融、司法等机关、企事业单位200余名未婚单身青年职工参加。据了解，阜阳市、县两级工会已连续举办三届阜单鹊桥单身职工交友联谊会，为近5000名适龄单身职工牵线搭桥组建幸福家庭。（姜辉 高红）

六安市总工会

为农民工免费体检

本报讯 日前，六安市总工会、六安经济开发区工会先后来到永成电子、北海羽绒、南海羽绒、名家汇光电、迎宾公园，为区内240多名农民工、80多名环卫工人以及80名快递员开展上门免费体检活动，为他们送上一份“健康保险”。

据了解，本次活动体检队伍由省工人半汤温泉疗养院15名专家和医护人员组成，项目内容丰富，检查仔细认真。（沈春）

蚌埠市总工会

组织参观长三角红色档案珍品展

本报讯 9月30日下午，蚌埠市总工会组织机关全体党员干部及事业单位负责人赴市档案馆参观“建党百年 初心如磐——长三角红色档案珍品展”，使大家接受了一次革命传统教育和爱国主义教育。

参观结束后，全体党员面向党旗，举起右手，重温入党誓词。铿锵豪迈的誓言，进一步增强了大家的责任感和使命感。（徐希涛）

来安县总工会

“结对共建”助力规范建会建家

本报讯 近日，嘉吉动物蛋白(安徽)有限公司工会与来安县供电公司工会在来安县总工会的对接指导下开展形式多样的模范职工之家“结对共建”活动。

县总工会通过模范职工之家“结对共建”活动，推动非公有制企业规范建会规范建家，提升基层工会干部履职能力，促进相互学习、取长补短、共同提高。下一步，县总工会将努力实现结对一组、提升一批、激活一片的效果，推动基层工会工作水平总体提升。（陈思）

寿县总工会

开展灶具拆装技能竞赛

本报讯 日前，淮南市寿县劳动竞赛委员会、寿县总工会联合举行“燃气安装维修工灶具拆装技能”竞赛总决赛。

经过紧张比赛，合肥燃气集团寿县新桥燃气有限公司沈彬彬获得了一等奖。合肥燃气集团寿县新桥燃气有限公司、寿县中燃城市燃气发展有限公司获得了优秀组织奖。（黄绍群）

把好细节关 守住安全线

10月1日上午，晴空万里，艳阳高照。走进宝武马钢炼铁总厂A号高炉大修现场，各参战职工加班加点，全力以赴执行着各项节点任务。尽管是国庆假日，但丝毫没有影响高炉大修火热的势头。

“小刘，今天你出去铁场那里看1#铁沟破凿完成情况。任工，你去基坑那边负责钢筋捆扎……”8时30分，在A号高炉大修项目部会议室里，刚从现场巡视回来的该总厂A号高炉大修项目部施工经理张全一正在为高炉大修各区域负责人部署当日的施工任务。接到任务后，大伙戴上安全帽、挂上大修现场通行证，奔赴各自岗位。

“此次A号高炉大修由上海宝冶公司作为项目总承包方，我们的任务主要是监管好他们每道工序的执行，保证大修安全、顺利进行！”向记者介绍完，张全一便来到A号高炉炉体组区域。在现场，4座高达21米的炉体上下段屹立在蓝天下，来自上海宝冶公司的施工人员正在做炉体安装前的检查确认工作。

“炉体通道安全确认了吗？”“确认了，没问题！”负责该区域监管的张全一，一边询问施工情况，一边绕着4座炉体不停地来回走动，认真并仔细地查看各区域的设备是否完好，施工操作是否符合要求。“炉体安装作业

是整个高炉大修的核心工序。因此，前期必须把每个细节关，否则一个小问题都会对后续施工造成严重的影响。”向记者说完，放心不下的张全一又绕到炉体滑移梁区域，细致查看水平度上端的炉体是否精准落在滑移梁上。经过观察，在确保了整个炉体“站立”平稳、不倾斜的情况下，张全一才放心离去。巡视、把关再核验，凭借着高度的责任心，张全一对该施工区域进行严格监管，各工序平稳有序地进行。

与此同时，在高炉另一侧的水渣基坑区域，该总厂高炉一分厂水渣作业区作业长任立华和另一名监管人正分别对几个区域的钢筋捆扎情况进行检查。任立华告诉记者，钢筋捆扎主要是为了后期基坑建设混凝土的浇筑提供条件。“今天能捆扎多少钢筋？三个节点能否完成？”任立华一边询问，一边拿着测量工具对各钢筋之间的间距进行测量。突然，他的眉头紧皱，像是发现了什么问题。“2区这两个钢筋间距过大，要重新调整！”话音刚落，施工人员立即拿上施工图纸与任立华一同对间距进行比对。通过比对发现，原先间距尺寸未按照图纸要求进行设定。“别看这间距尺寸相差不大，如果忽略的话就会导致后期高炉运行中，池壁产生漏水现象。”任立华说道。细节决定成败，经过一番忙碌后，两钢筋之间的间距尺寸终于与图纸比例一致。

“把好质量关，不放过每个细节，这是我们当前和今后工作的重中之重。今天是国庆长假的第一天，尽管牺牲了休息和陪伴家人的时间，但能为后续高炉稳产、高产贡献一份力量，以实际行动献礼祖国72周岁的生日，我觉得是一件非常开心的事情！”稍作停留后，任立华便向下一个区域走去……（张蕴豪 贺笑 程军）



网络安全宣传进企业

10月10日，淮北市总工会组织志愿者走进企业，就怎样保护自己的个人信息、怎样辨别不良链接、App如何使用才安全可靠、什么样的Wi-Fi不能随意连等内容进行了详细的讲解，而面对广大职工宣传网络安全知识。张锋/摄

省直机关职工疗休养活动做到“三个结合”

“感谢省直机关工委为我们提供了一次放松身心的机会。”“感谢工委领导对我们普通职工的关心和厚爱。”“感谢工委为我们职工搭建了一个沟通交流的平台。”“通过职工疗休养活动，饱览了祖国的大好河山，感受到了新农村建设的日新月异，陶冶了情操、开阔了胸怀。”“我们将以更加饱满的热情投入到新时代现代化美好安徽建设中去。”每一次职工疗休养活动结束后，都能听到职工群众发自内心的真情流露。

今年以来，省直机关工委高度重视职工疗休养工作，将其作为贯彻落实习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述的一项重要举措，作为“我为群众办实事”实践活动的一项重要内容，要求相关部门周密组织、精心安排、搞好保障，做到康养、休养、食养相结合。

9月6日至30日，省直机关工委组织近900余名职工，分4个批次前往天堂寨国家森林公园、唐模古村落、舒城县金水湾、天柱山康养基地、中铁四局黄山职工疗养院、黄

山工人疗养院6个疗休养基地开展疗休养活动。

疗休养活动坚持做到“三个结合”：与党史主题教育结合起来，参观烈士纪念馆和革命博物馆，通过珍贵的文物、文献和图片，重温革命战争的峥嵘岁月，组织队员重温入党誓词、感悟初心使命，缅怀革命先烈、赓续传承红色基因；与考察美丽乡村建设结合起来，大家跟随习近平总书记的脚步到金寨县大湾村，感受大湾村在党的正确领导下精准扶贫所取得的旧貌换新颜，并在新农村建设示范村西溪南村，参观徽文化中独具特色的村落文化、水系文化、碑帖文化；与提高身体素质结合起来，组织开展了有益身心健康的健身走、乒乓球和篮球等文体娱乐活动，让大家在健身活动、相互交流中促进身心健康。

据悉，省直机关工委在组织开展示范性职工疗休养活动的同时，还要求省直各单位结合实际开展职工疗休养活动。（杨广）

“工会会员积分制”为职工发展增添动力

近日，在山西平阳重工机械有限责任公司平阳机械制造分公司的工会会员积分公示栏前，铣工班职工张瑞和简圆正在谈论自己的会员积分：“看，今年我的会员积分还提高的，主要是通过参加‘五小’竞赛和公司的‘工匠杯’技能大赛获得的积分”“我的积分是通过参加文体活动和志愿服务获得的”……（据5月12日《山西工人报》）

据报道，平阳机械制造分公司工会自2020年实行“会员积分制管理办法”以来，针对职工参与业务钻研、劳动竞赛、合理化建议、岗位创新、文体活动、学习培训等活动，采用会员积分制的方式，依据活动的性质及重要程度进行积分，建立会员积分台账，从而形成一个完整、系统、连续的积分档案，并把会员积分作为年底考核、评优的重要依据。工会会

员积分制让职工“动”起来、“活”起来。在平阳重工“五小六化”创新大赛和“工匠杯”技能大赛中，职工参与率增长50%以上。

企业的发展离不开高素质的职工队伍，工会组织如何在提高职工队伍素质中发挥其应有的地位和作用？笔者以为，山西平阳机械制造分公司实行的“工会会员积分制”不仅通过引入竞赛和激励机制使职工参与到企业创新和自我发展的中来，还帮助职工从以前的被动接受，转变为现在的主动加入，大大地调动了职工的主观能动性和参与积极性，为工会工作注入了活力。另外，“工会会员积分制”也让工会开展的各项工作和活动有了考核依据和落实的保障，工作效率得到了明显提高，增强了基层工会组织的感召力和凝聚力。“工会会员积分制”确实是创新工会工作的一个好办法，值得加以学习和推广！（费伟华）



市党代会归来话安全

10月8日，刚刚参加铜陵市第十一次党代会归来的新桥矿业公司“李建辉劳模创新工作室”主任李建辉在新桥矿业公司安全大讲堂内为群众安全监管宣讲党代会精神和党史知识，号召群众要把党代会精神落实到安全生产实际工作中，以更饱满的热情守护矿山安全。朱常林/摄

他山之石

