

安徽工人日报

2021年10月15日
星期五
农历辛丑年九月初十
今日4版 第7695期

ANHUI WORKERS' DAILY
安徽省总工会主管主办
安徽工人日报社出版



求实 写真
匡正 布新



《深入学习贯彻习近平总书记
关于工人阶级和工会工作的重要论述》天天读

历史和现实充分证明,始终坚持党的领导是做好工会工作的根本保证。工会是做工人阶级工作的,而工人阶级是我们党最坚实最可靠的阶级基础。如果没有或者离开党的领导,工人阶级就会成为一盘散沙,工会就会陷入在黑暗中摸索。只有在工人阶级的先锋队——中国共产党领导下,把党的理论和路线方针政策贯彻落实到工会工作各方面、全过程,工运事业才能牢牢把握正确的政治方向,才能生机勃勃向前发展。

合肥市总工会 “五个一”引领货车司机网上入会驶向快车道

近年来,快递员、网约车司机、网约车驾驶员、外卖送餐员等新就业形态劳动者数量大幅增加,已成为我国劳动力大军的重要组成部分。为进一步深化新就业形态劳动者特别是货车司机网上入会工作,合肥市总工会紧密结合货车司机工作生活特点,持续打造数据驱动的智慧工会网上“聚惠”平台,大力推动货车司机网上入会集中行动,在实践中探索出“一码申请、一键审核、一库管理、一端享有、一体联动”的“五个一”工作模式,有效将货车司机等新就业形态劳动者吸纳到工会中来。

“一码当先”入会不难

有人说过去是工会找不到司机,司机找不到工会,如今随着移动互联网的迅猛发展,市总工会在原有手机“扫码入会”的基础上,积极开发推广面向全市劳动者入会“通用码”和面向特定基层工会的“定向码”,满足货车司机等新就业形态群体便捷入会需求。肥西县总工会还创新性地将在车管所的交通安学会大厅内,利用货车司机学习交通法规的时间让他们更便捷地扫码入会。

可别小看这一“码”,它不仅优化了入会流程,更简化入会操作,劳动者在已通过安康码进行统一身份认证的情况下,无需填写任何信息即可发起入会申请,并支持标识货车司机等职业信息。



聚焦新业态
当好“娘家人”
新就业形态劳动者入会集中行动

“您已收到新的人入会提醒,请及时关注并审核。”今年8月底,市总工会升级优化了手机端微信小程序中会员管理模块,实现微信端工会管理员身份统一认证、手机便捷审核、消息实时提醒等功能,并依托合肥大数据平台民政、医保、社保等信息和实时动态地理空间信息支持涵盖市、县(区、开发区、产业)、乡镇(街道)、社区、基层企事业单位5级工会组织的近万名工会数据库管理员进行及时便捷高效的入会审核和会员管理。

有“据”可查管理便捷

“根据数据库,合肥市现有工会组织16324家,工会会员167万余人……”全面、真实、准确的工会数据是工会业务运转的重要支撑。据合肥市总工会相关负责人介绍,近年来合肥市总常抓不懈地建设工会实名制数据库,建立了自主采集、共享利用、分析处理的工作模式。将数据采集与建会入会工作相结合,切实保障工会基础数据库中的采集信息真实、准确、完整,使建会成果第一时间在数据库中体现。

合肥市总还积极争取市数据资源局支持,通过合肥城市中台赋能工会大数据,向工会共享人社、民政等关系职工切身利益的业数据,实现工会基础数据库与政府大数据的互联互通、互认共享。通过工会实名制数据库与公安部门大货车驾驶证信息、交通部门货运从业人员资格证注册信息进行比对,打通与皖事通安康码统一身份认证的微信接口,实现数据库中货车司机等特定职业身份劳动者“一网覆盖、一库管理、一号登录”。

“触手可及”服务入微

有了合肥工会实名制数据库为基础,各类“触手可及”的普惠活动也接踵而至。打开合肥工会微信公众

号和小程序,动动手指即可享受“惠出行、惠健身、惠文化、惠学习、惠活动”等形式新颖、内容丰富的“互联网+工会”普惠服务:连续四年开展“绿色出行”工会会员普惠关爱行动,为超百万会员提供每人每年50元公交出行补贴;创新推出系列网上新春文化活动,鼓励引导新就业形态劳动者留肥过春节;炎炎夏日,开展“学党史、办实事”合肥工会网上送清凉活动,为坚守在高温下的就业形态劳动者特别是户外劳动者发放超过2万份夏季清凉券……让普惠服务与“码”上入会有效结合这一做法,已引导4万余名劳动者主动入会,全省货车司机网上入会试点工作以来,已吸引近万名货车司机加入工会。

为更好地关心关爱新就业形态劳动者,市总工会还积极构建网上网下一体联动的就业形态劳动者服务阵地体系。货车司机等新就业形态劳动者打开“合肥工会网上聚惠平台”微信小程序,通过网上地图上可查找导航到最近的工会幸福驿站、职工之家,就近解决热饭难、喝水难、休息难、如厕难等实际问题。网上“聚惠平台”还设立法律服务、工E培训、就业服务等模块,提供网上法律咨询、值班律师预约、岗位技能培训等服务,网上连接市职工大学、市职工服务中心、市工人文化宫等市总工会服务阵地,让广大职工享受到“全天候、零距离”的工会服务,让每位会员感受到“娘家人”就在身边。

下一步,市总工会将“大胆创新、小步快走”,不断优化提升网上工作能力,为新就业形态群体和广大职工提供全天候、全覆盖、零距离的网上服务,实现职工联系工会“一键对接”,工会联系职工“一呼百应”。

(马明理 本报记者 何雪菲)

要闻简报

◆习近平在中央人大工作会议上发表重要讲话强调,坚持和完善人民代表大会制度,不断发展全过程人民民主。
◆习近平向第130届中国进出口商品交易会致贺信。
◆神舟十三号载人飞船将于16日凌晨发射。(据新华社10月14日电)

劳模寄语党代会

杨传杰:

“选派村不富裕,我决不离村”

杨传杰,“全国劳动模范”“全国优秀共产党员”,国家税务总局安庆市税务局四级调研员,潜山市乡村振兴工作队第一书记、乡村振兴工作队队长。

从大山出来,又回到大山去;从农村到城市,又回到农村去。杨传杰的人生就像一颗圆,孜孜不倦地行走在为民亲民的道路上。从2004年安徽省启动选派干部到村任职以来,杨传杰先后在皖南、皖北的四个贫困村任职第一书记兼扶贫工作队队长长达13年之久,五次下派到村。“能为老百姓做事,把汗水挥洒在群众最需要的地方,人生才有价值。”杨传杰说。

“过去的五年,我亲眼目睹了安徽发生的巨变。在农村工作,我亲身经历了农村的变化,老百姓的钱包鼓了起来,生活越来越红火。”杨传杰说,“十三五”期间,安徽以年均3.4%的能源消费增速,支撑了年均7.3%的GDP增长,安徽了不起。我们满怀信心期待省第十一次党代会的圆满召开,大美安徽的未来值得期待。”

“今后,我一定立足选派在村的岗位,巩固好脱贫攻坚成果,做好脱贫攻坚与乡村振兴工作的有效衔接,继续发扬劳模精神,继续保持奋发有为的精神状态。”杨传杰斩钉截铁地说,“我承诺,选派村不富裕,我决不离村!”(本报记者 魏如冰)

陆绮芬:

当好服务标兵 创优服务品牌

陆绮芬,宿州市劳动模范。作为中国铁路上海局集团有限公司淮北车务段宿州站的一名客运值班员,工作近40年来,他勤恳敬业,始终用行动践行着“急旅客所急,想旅客所想”的服务理念,为旅客的有序安全出行做出无私奉献。

“凝聚共识,引领未来。省第十一次党代会是在建党一百周年之际召开的一次重要会议,是全省政治生活中的一件大事。”陆绮芬说,“幸福是干出来的,我作为新时代的劳模,将一如既往地弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,传承红色基因,艰苦奋斗,把对党的忠诚镌刻在岗位上。”

“作为一名铁路职工,我将不忘初心,牢记使命,只争朝夕,不负韶华,继续当好服务标兵,创优服务品牌,发挥旗帜作用,在‘交通强国,铁路先行’的大发展进程中当好排头兵。”采访中,陆绮芬的话掷地有声,“能不能做到这些,我的回答是——不但能,而且是一定能!”请大家拭目以待!这是我的心声,是我前进的方向,更是我的庄严承诺。”(本报记者 魏如冰 通讯员 潘友和)

高川:

用奋斗的青春担当起技能报国的时代责任

高川,合肥燃气集团有限公司高压输配公司高级工,2020年安徽省五一劳动奖章获得者,首届“合肥工匠”。

“感谢工会‘娘家人’搭建的平台,让我有机会参加首届中国长三角地区燃气行业职工劳动技能创新立功竞赛,给了我展示自己的舞台。”高川说。这位“90后”青年在这次竞赛总决赛中斩获金奖。据了解,自2014年参加工作以来,在师傅的辛勤教导与自己的刻苦努力下,他不断磨练自己在燃气调压方面的业务能力,恪尽职守,顽强拼搏,立足岗位,不断超越,在合肥市、长三角和全国燃气行业技能大赛中屡获大奖。凭借精湛的调压技能,他还成功跻身首届“合肥工匠”行列,成为合肥年龄最小的工匠人才。

“回望过去五年,我省经济社会发展取得了看得见、摸得着、感受得到的历史性变化。燃气部门是亲历者、见证者,更是参与者、推动者。作为其中的一份子,我倍感自豪。”高川说,值此中国共产党成立百年之际,“十四五”规划开局之年,迎来我省第十一次党代会,衷心祝愿省第十一次党代会顺利召开、圆满成功。

“习近平总书记强调,‘未来属于青年,希望寄予青年。’作为新时代的中国青年,我们要以实现中华民族伟大复兴为己任,增强做中国人的志气、骨气和底气。”高川说,“在今后的工作中,我将立足本职岗位,树立开拓进取、勇于创新的工作态度,不断拓宽学习领域,提升技能水平,练就过硬本领,破解日常工作中的技术难题,把创新潜力和技能水平转化为现实生产力,推动企业技术进步,用奋斗的青春担当起技能报国的时代责任。”(本报记者 魏如冰)

「以罚代管」损害新就业形态

□张西流

据《工人日报》报道,不少网约车司机、外卖小哥、快递小哥等新就业形态劳动者反映,他们会收到部分顾客的不合理投诉,以及平台因此作出的“不由分说”的处罚,但却难有申诉成功的机会。日前,全国总工会印发意见,指出要探索平台企业实行民主管理的方式方法,为劳动者搭建理性有序表达合理利益诉求的渠道,保障劳动者对涉及切身利益重要事项的知情权、参与权、表达权。

随着移动互联网的渗透,包括网约车司机、外卖送餐员、快递小哥等在内的“网约工”,如今已成为一个数量庞大的劳动群体。然而,“网约工”在这种新的就业形态中,却面临着无劳动合同、无底薪、无加班费、无社会保险等“四无”现象。特别是,新就业形态中,普遍存在“以罚代管”现象。这种简单粗暴管理方式,必然影响着行业健康发展和优质服务的提供。

“网约工”无劳动合同,击中了当前新业态就业群体权益保障的“要害”——他们与平台之间,是劳动关系还是劳务关系?殊不知,劳动关系与劳务关系,一字之差,区别很大。如果是劳动关系,由于“强资弱劳”的天然属性,法律会侧重于保护劳动者一方,用人单位须为劳动者承担安全、社保等种种责任,其工资工时等制度,也严格受劳动法律法规约束。但如果是劳务关系,则意味着双方是平等的民事合作关系,其权利难以得到保障。

而现实情况却是,目前,“网约工”与平台之间,基本上是劳务关系。由于大都是“四无”人员,导致“以罚代管”现象比较普遍。这显然值得有关部门反思。政府应实行包容审慎的监管,在鼓励创新的同时,还应出台相应的政策与保障制度,引导企业规范用工,促进行业健康发展,不能让“网约工”充当检验新业态发展成果的“小白鼠”。

近日,国家邮政局表示,坚决反对企业“一边增加派费、一边增加罚款”,将督促企业采取有效措施,整顿内部的“以罚代管”行为。这显然是个良好开端,具有示范意义。同时,相关企业还是要致力于改善管理和服务方式,营造更加人性化的企业文化。应改革用工制度,建立一支专业、固定的“网约工”队伍,提高工资、福利待遇,落实社会保障制度,改善他们的工作和生活条件,用人性化管理吸引人、留住人。特别是,“网约工”既是企业的劳动者,也是企业的主人;既有参加劳动、为企业创造财富的义务,也有获取劳动报酬、享受物质和精神文明的权利。这就要求相关企业,最大限度地尊重“网约工”的基本权利,事事处处充满爱。

职工圆桌
安徽省十大新闻栏目



淮南:巧手包出“致富饺”

10月14日,淮南市寿县张李乡油坊村群众在省级就业扶贫基地安徽悦天食品有限公司内加工水饺销往苏浙沪地区。作为苏州悦天食品有限公司投资的扶贫项目,该企业通过“公司+基地+农户”发展模式,带动周边蔬菜、肉等农副产品就地加工转化,解决200余名群众实现家门口就业,助力乡村振兴。 陈彬/摄



老税干重阳聚首话变迁

10月13日,郎溪县税务局28名离退休老干部代表欢聚一堂,畅聊税史变迁,共话重阳佳节,并表示将积极发挥离退休老干部的政治优势、经验优势、威望优势,为推动税收事业高质量发展建言献策,添砖加瓦。 黄乾/摄

古泉换流站开展「精益化」年检

扛起「大国重器、电力珠峰」重任

本报讯 在宣城市古泉镇,电力员工正在对世界上最高电压等级±1100千伏古泉换流站供电设备进行检修维护。10月10日,±1100千伏古泉换流站2021年度检修工作全面展开。本次检修完成后,将进一步提升昌吉至古泉特高压工程输电效能,为守牢大电网安全提供坚强保障。通过集中精益化检修,本次年检时间从原定13天缩短至7天,将为华东地区多输送电能8亿千瓦时。

据了解,“新疆昌吉-安徽古泉”±1100千伏特高压直流输电工程是国家“西电东送”战略重点工程,也是目前世界上电压等级最高、输送容量最大、输送距离最长、技术水平最先进的特高压工程。古泉站作为该直流工程的受端换流站,承担起“大国重器、电力珠峰”的职责使命,已实现安全生产超过1200天,累计输送电量突破1000亿千瓦时,对促进新疆地区能源电力外送,满足华东地区电力需求,推动大气污染防治和地区经济发展等均具有重要意义。

本次检修将对古泉换流站主要设备开展系统性检修维护,累计完成特殊性检修10项、技改14项、隐患治理33项、各类消缺119余项,预计现场检修作业面将达49个。检修队伍由来自检修公司、送变电公司和监理单位、设备厂家等44家单位800余名检修人员组成。(本报记者 魏如冰 通讯员 孟梦 吴士云)