

撒下劳模引领“种子” 收获职工创新“森林”

——芜湖市总工会大力开展“跟着劳模去创新”活动综述

今年以来,在开展“跟着劳模去创新”活动中,芜湖市总工会深刻认识到,该活动主体是劳模,途径在引领、关键靠创新,必须用创新的思维、创新的办法、创新的标尺去谋划、实施和推进。为此,他们在广泛调查研究,特别是在听取劳模工匠意见的基础上,制定了《“跟着劳模去创新”实施方案》。方案以“五个一百”为依托,充分发挥劳模工匠示范引领作用,提升职工群众创新创造活力,加大宣传力度、压实工作责任、加强服务保障,确保取得实效……目前,芜湖各级工会已形成联合推进的工作格局。

把握工作特点,做到“四个结合”

据芜湖市总工会党组书记、副主席曹锦平介绍,开展“跟着劳模去创新”活动是一项引领性、创新性、关联性很强的工作,必须与其他工作融合起来,防止孤立地抓、单打一地做。在实际工作中,他们注重做到“四个结合”。

一是与党史学习教育相结合。广泛动员组织劳模工匠进校园、进社区、进企业“讲党史、话党恩、送创新”,今年以来,市县两级工会共举办报告会30多个场次,20名劳模工匠作了报告。

二是与“我为群众办实事”实践活动相结合。全市24个工会机关干部赴基层蹲点工作组把组织开展“跟着劳模去创新”作为重要工作内容。

三是与“建功十四五、奋进新征程”主题劳动竞赛活动相结合。充分发挥劳模工匠在劳动和技能竞赛中的领军作用和支撑作用,在今年举办的各级各类劳动和技能竞赛中,都有劳模工匠的身影,都有劳模工匠的贡献,

彰显了劳模工匠的时代风采。

四是与加强和改进劳模服务相结合。在动员组织“跟着劳模去创新”工作中,进一步掌握劳模的所思所想,帮助他们解决工作中的实际困难和问题。此外,今年以来,芜湖市总工会突出抓了劳模创新创业金融支持问题,与中国邮政储蓄芜湖分行联合下发了《关于开展“劳模贷”金融支持劳动模范创新创业工作的通知》并出台了具体政策。目前,已发放“劳模贷”4笔(户)总金额110万元,在谈“劳模贷”29笔(户)总金额1000多万元。

聚焦目标任务,推出创新举措

芜湖市总工会在开展“跟着劳模去创新”工作中,坚持“创新驱动”,围绕“五个一百”推出了多项创新工作举措。

推动成立四大支柱产业劳模工匠创新工作室联盟。今年以来,持续对全市现有劳模工匠创新工作室进行全面普查和升级赋能。针对芜湖市汽车及零部件制造、电线电缆、电子电器、新材料等四大支柱产业劳模工匠数量较多的情况,市总工会以此为抓手,今年逐步推开四大支柱产业劳模工匠创新工作室联盟建设,助推四大支柱产业链工人技能提升、创新能力提升,为芜湖打造“智造名城”提供基础支撑。

选树命名“劳模助力乡村振兴示范基地”。积极发挥工会组织优势,动员引导以劳模为带头人的涉农企业、农业合作社等载体,创建劳模助力乡村振兴示范基地,在助推乡村产业、人才、文化、生态、组织振兴上进一步发挥示范带动作用。今年7月初与市乡村振兴局联合下发了

《关于选树命名“劳模助力乡村振兴示范基地”的通知》,拟于10月底或11月初召开“劳模助力乡村振兴示范基地”命名授牌现场会,第一批选树命名10个示范基地。

把开展“跟着劳模去创新”活动纳入产改总盘子。芜湖海螺集团是全国第二批产改试点单位,湾沚区是省产改试点单位。在深化产改工作中,芜湖市总工会把开展“跟着劳模去创新”作为一项工作内容纳入其中。今年以来,在全市开展了新时代产业工人队伍建设改革典型案例征集评选活动,总结了中电科芜湖钻石飞机有限公司以全国劳模平丽浩创新工作室为领军,全面开展“师带徒”的经验做法。该公司通过平丽浩劳模创新工作室引领,构建以“师带徒”为主要途径的新入职工人“快速成长”通道,近年来培养出138名技术骨干,为企业节省培训费700万元,创造经济效益4.8亿元。

开展“跟着劳模去创新”成效评价工作。围绕“跟着劳模去创新”六项工作内容及其实际成效开展评价,并纳入对县区工会工作评价指标体系,促进各项工作举措落地落实、有力有效。

下一步,芜湖市总工会将认真贯彻落实省总工会“跟着劳模去创新”活动推进会精神,进一步攻坚克难,在组织劳模结对帮助非公企业技术创新上下功夫,在加强“跟着劳模去创新”制度机制建设上下功夫,不断增强工作的针对性和实效性……希望撒下劳模引领的“种子”,能够收获职工创新的“森林”。(吴奕 本报记者 何遐)

跟着劳模去创新



稻虾种养“晒”技能

10月12日,由安徽省农林水利气象工会和农垦工会主办,农垦江南工会协作区承办的“学党史、创十佳”劳动竞赛在天河农场举行。组委会通过实地收割水稻称重、查阅小龙虾生产销售台账等方式,评选2021年度稻虾种养能手,营造比学赶超超氛围,推动高效农业发展。(李龙摄)

百老劳模 寿诞话初心

“老爷子,祝您生日快乐。”日前,合肥市庐阳区双岗街道高河埂社区党员活动室,温馨又欢乐,这里正在为一位百老劳模庆祝生日。

为弘扬劳模精神,传递社会关爱,合肥市庐阳区总工会、双岗街道总工会共同开展“百老劳模心向党,百老寿诞话初心”生日会,特邀辖区劳模代表、青年党员欢聚一堂,共同为百老劳模金传朝送上生日祝福,共忆青春岁月,共话爱国爱党初心。

金传朝,1922年10月出生,是一名老党员,老劳模。解放前,受尽压迫,进入新社会,他怀着对党感恩之心,以主人翁的崭新姿态扎实苦干,曾获评合肥市“五好职工”,1958年获得省交通建设积极分子称号(享受省劳模待遇)。从合肥建工集团公司退休后,他长期关心社区建设。今年喜迎建党百年,他成为社区红色文化宣讲员,带领辖区企业单位和党员居民学党史、讲党史,传承红色文化精神。

当日上午10时,在社区工作人员的搀扶下和与会人员的掌声中,金传朝走进会场,来到了人群中。“老爷子,蛋糕来啦!”一个精美的生日蛋糕,一声声生日祝福,一张张热情洋溢的笑脸,让老人高兴得合不拢嘴。点燃生日蜡烛,大家一起唱起生日歌的时候,老人一边抚摸着胸前的党徽一边激动地说:“我活了一百年,见证了我国国家从贫困到富裕,没有共产党,就没有我今天的幸福生活。年轻一代更应该听党话,跟党走。”大家认真听着百老劳模讲起了党史,忆起了初心,生日会变成了党史教育“实景课堂”。

来自辖区的劳模代表李尚秋、陈恩燕也给大家分享了她们作为一名劳模的幸福初心,共同回忆那段激情燃烧的岁月。大家听着劳模们的奋斗故事,感受他们年轻时爱岗敬业与热血奋进精神,在心里默默种下劳模精神代代相传的种子。

“今年是建党一百周年,百老劳模是时代的见证者,是我们身边的一本党史教育‘活教材’,为百老劳模庆生,共话党恩,也就是推进党史学习教育、践行为民初心的具体行动,要让他们切实感受到党和政府的温暖。”庐阳区总工会党组书记晔辉说道。(张经发 朱晶晶)

张田,中国联通无为分公司网络中心主任、工会委员会委员,芜湖市第八批选派干部。30出头,方脸形,工作热情高。虽然今年6月才走马上任,但在无为市石涧镇二龙村第一书记、驻村工作队队长岗位上,为群众做的那些好事实事,已经受到当地群众一致好评。

7月,正是汛期来临之际,二龙村里去年圩口受暴雨影响,群众受了灾。上报的柴柴圩电站改造项目还没有动工建设,台风“烟花”又要经过……看着日益上涨的河水,全村上下心都揪起来了。这时,张田主动提出“我就住在村里,有什么事便于找我。”当时,村里改建的驻村工作队宿舍还没修好,房间里

只有一张桌子,一个小床,刚刚好的墙还能闻到一股刺鼻的味道。就这样,他吃住都在村部,和村两委干部一起顶风冒雨查险防汛,日夜坚守。幸好台风“烟花”绕道,大雨也停了,水位不再上涨,全村悬着的心终于放下了。大家茶余饭后谈笑道:“张书记把好运带来了二龙村。”有他在村上,大家都十分安心。

其实,在张田来二龙村之前,村两委干部都担心,企业来的年轻干部,对农村工作肯定不懂。但事实上,通过深入接触,大家发现,作为国企干部的张田,对农村并不陌生,而且还很接地气。他来了以后,很快就跟村两委和群众打成一片,迅

速完成从国企职工到村干部的转变,并且用自己的实际行动,展现了年轻干部的活力、担当和实干精神。

二龙村地处偏远,部分村民对疫苗接种存在很多顾虑,疫苗接种工作形式严峻。8月初,第一针接种率还不到50%,村两委干部更是着急上火。“不愿意去接种,总不能硬拉着去吧。”村干部的抱怨声时时能听到。晚上,张田组织召开村两委,统一思想,布置疫苗接种相关工作。白天,他一家家上门动员宣传,并用自己的私家车

接送身体不好的群众去疫苗接种点接种。前后十多天,天天如此,从不厌烦。在村两委和驻村工作队全体成员的共同努力下,9月中旬,二龙村的第一针接种率达到了100%,完成了第一针剂接种任务。

访贫问苦,助力乡村振兴。二龙村还有一部分老弱病残,无法务工和发展产业。为了帮助他们,张田逐户走访摸排,了解他们的具体家庭情况和实际需求。脱贫户范勤英与儿子相依为命,自己身体不好常年吃药,儿子有残疾。张田了解情况后,及时送去米油等必需品,为他们树立了生活的信心。

二龙村共有7位获得“在党50周年奖章”的老党

员。在建党100周年来临之际,为了树立老党员的标杆和榜样作用,张田向芜湖联通公司申请,为7名老党员每人发放200元慰问金,对他们表达了崇高的敬意。老党员用朴实的话语说:“党没有忘记我们,年轻同志没有忘记我们,我们要继续为党和人民群众做事。”

众人拾柴火焰高,消费帮扶暖人心。中秋国庆双节之际,无为市总工会发出开展中秋节“消费帮扶,助力乡村振兴”的倡议。张田放弃节假日,积极与石涧镇党委、芜湖联通公司工会、无为扶贫馆多次协调沟通,用以买代帮、代买代销等多种方式采购农产品。在张田的积极协调之下,芜湖联通公司工会在无为扶贫馆一次性购买石涧镇天花村菜籽油2065升、开城镇大米8260斤,总消费金额8万多元。他们用实际行动助力农村产业发展,给群众带来了实惠,也为无为市农特产品做了一次推介宣传。

“脚下沾有多少泥土,心中就沉淀多少真情。”基层工作的成效,就是建立在真抓实干和为群众办事服务上。张田常说:“我们在这里驻村,就是要驻心,我们来的就是为群众服务的。”

是的,他做的没有一件大事,但一件件为民小事叠加起来,彰显的就是一名共产党员的初心和使命,一名第一书记和驻村工作队队长、工会干部的责任和担当。(李光明 张尚军)

肥西县总工会 职工歌咏比赛火热开赛

本报讯 10月12日,由肥西县总工会主办的“永远跟党走·奋进新征程——全县职工歌咏比赛”决赛火热开赛。来自各基层工会通过初审选拔的20支参赛队伍参加决赛。选手们带来《母亲河,我喊你一声妈妈》《强国一代有我在》《珊瑚颂》《共筑中国梦》等经典歌曲。台上演员倾情演绎,台下观众情不自禁地跟着合唱。(徐侃)

砀山县总工会 为环卫工人送“爱心早餐”

本报讯 10月12日一大早,砀山县总工会党组书记、副主席从平等人,冒着小雨来到时代广场、环城河公园廉政文化广场、梨花广场西门,为环卫工人送去爱心早餐。活动现场,从详细询问、了解环卫工人的工作、生活情况,并亲切地叮嘱大家,近期雨水多、天气逐渐变凉,注意增减衣物,预防着凉。(王珊)

凤阳县 开展网络安全宣传周活动

本报讯 10月12日,凤阳县总工会、县妇联联合组织开展以“网络安全为人民,网络安全靠人民”为主题的网络安全宣传周社区、进企业活动。在深入刘府镇刘府村和洪武公司宣传时,发放宣传资料、张贴海报2000余份,接受群众咨询60余次,为职工群众普及了网络安全知识。(夏婷婷)

太和县 举办物业服务行业技能大赛

本报讯 10月10日,由太和县总工会和太和县住建局主办,县物业服务行业协会承办的第二届物业服务行业劳动技能大赛在该县晶宫汽车城举行。本次竞赛设物业管理、保洁、工程、保安4个项目,内容为形象展示、案例分析、实际操作。通过激烈的角逐,最终决出了一、二、三等奖,并颁发了荣誉证书和奖金。(张宇)

休宁县总工会 “主题党日”让心灵受洗礼

本报讯 10月13日,休宁县总工会机关党支部赴东临溪镇汉口村开展“主题党日”,全体党员及入党积极分子参加。一幅幅珍贵详实的历史资料和一一件件宝贵的实物,给大家上了一堂生动的红色历史文化教育课,使大家心灵受到了一次红色文化的洗礼。(邹晶晶)



六安市

婚纱特色小镇迎来长三角“客人”

本报讯 10月12日,六安市2021年度婚纱技能大赛暨长三角地区邀请赛在婚纱特色小镇裕安丁集镇举办。吸引来自长三角的多支参赛队伍参加。

据悉,本次大赛由六安市总工会、六安市经信局、六安市人社局主办,裕安区总工会协办。大赛分为婚纱制作技能赛和婚纱展示赛两种形式,其中婚纱制作技能赛分为个人技能赛和团体技能赛两部分,设置缝纫、排花、手工3个比赛项目,3个单项分数累计形成团队总分。(张磊)

在日前举行的沈阳市国防及省直企业工会劳模创新工作室联盟攻关难题揭榜仪式上,沈阳航天三菱汽车发动机制造有限公司等8家企业的14个技术难题,被中航沈阳飞机工业(集团)股份有限公司王刚劳模创新工作室等发榜企业外的13个劳模创新工作室“揭榜”。(详见《工人日报》10月12日1版)

改革开放40多年来,思想解放带来的创新大潮创造了一系列中国奇迹,我国科技工业有了长足发展。但是,我们也要清醒地看到,面对日新月异的技术发展和激烈的市场竞争,仍有不少地方和单位不适应新形势发展要求,持续健康的发展受到人才紧缺制约。从表面上看,表现为人才资源不足,深层次原因在于人才观念及相关机制缺乏创新。

毋庸讳言,当下,有一些企业在新产品研发和关键技术攻关时遇到难题,不是按实际能力高低,而是关起门来论资排辈来组织各种技术攻关项目,实际上是限制了本单位年轻人施展才华的空间,也排斥了外单位的技术支援。

“揭榜挂帅”打破了重点技术难题攻关对参与者的身份限制。换种说法,就是不管资历深浅,学历高低,也不管是本单位,还是外单位,谁能干就让谁干。道出了企业职工的心声。“揭榜挂帅”体现的正是这种正确的用人导向。

笔者以为,“揭榜挂帅”,以解决实际问题的成效作为衡量人才标准,用市场“赛马”和竞争机制来盘活人才,让能者上、平者让、庸者下,使人才价值得以最大化。树立“谁能干就让谁干”的导向,不只是技术攻关领域,它的适用范围很广。只有尊重科学、实事求是,破除论资排辈“老框框”,才能不拘一格用好人材。

揭榜挂帅凸显「谁能干就让谁干」导向

□周家和

