

“三期”女职工与解除劳动关系那些事

在国家放开“三孩”政策后，立法机关随即通过修订《人口与计划生育法》为生育三孩提供法律保障。随着这一政策的实施，“三期”即孕期、产期、哺乳期的女职工在职场的比重将会上升，相关劳动纠纷难免会有所增加。“我是孕妇、产妇，公司不能把我辞退，辞退我就是违法解除”“我辞职时不知道自己已怀孕，辞职申请不算数”，种种疑问不断。在此以案说法，说说“三期”女职工劳动纠纷中的那些事。

孕妇不能胜任工作 公司能否解除劳动关系

胡女士是某公司销售员。双方约定：胡女士的绩效工资与其每月销售任务完成情况挂钩；若连续2个月未能完成销售业绩，公司有权予以解雇。2021年5月，胡女士怀孕，由于妊娠反应厉害、身体不适，连续3个月未能完成销售任务。2021年9月，公司以胡女士不胜任工作为由，提前30日通知胡女士解除双方的劳动关系。那么，公司的做法合法吗？

评析 对工作业绩不佳的孕妇也不得解雇。《劳动合同法》第四十条第二项规定，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资后，可以解除劳动合同。该条规定属于预告辞退。但《劳动合同法》第四十二条对预告辞退作出了限制，即对“三期”女职工不得预告辞退。

本案中，公司虽然可以认定胡女士不能胜任工作，但也不能直接解雇怀孕的胡女士。即使胡女士在经培训或调岗后仍不能胜任工作，公司也不能解雇。面对公司规定的违法解雇，胡女士可以依据《劳动合同法》第八十七条的规定，要求公司纠正错误，继续履行劳动合同，也可以要求公司按经济补偿标准的二倍向其支付赔偿金。

哺乳期内严重违纪 单位可否解除劳动合同

宋某于2021年3月喜得一子，产假期满后回到岗位。2021年9月2日，宋某在洽谈业务时收受客户红包3万元，后有人向公司揭发，公司经调查属实。该公司经召开职代会制定的规章制度中规定，职工在工作中收受钱财，数额较大的，公司有权立即解除劳动合同，宋某签收的员工手册中附有该规章制度。因此，公司以宋某严重违反公司规章制度为由解除其劳动合同。宋某认为其处于哺乳期，公司怎么处理她都行，但无权解雇她。那么，公司解雇宋某合法吗？

评析 公司解雇宋某符合法律规定。《劳动合同法》第四十二条只规定用人单位对“三期”女职工不得预告辞退和经济性裁员，并未禁止用人单位根据《劳动合同法》第三十九条规定来解雇“三期”女职工。《劳动合同法》第三十九条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；（二）严重违反用人单位的规章制度的；（三）严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；……（六）被依法追究刑事责任的。该条属于过错性解雇，“三期”女职工若出现上述过错情形之一，用人单位就有权解雇。

本案中，该公司制定的规章制度合法有效，宋某在业务活动中收受客户数额较大的红包，显然构成严重违纪，因此，尽管宋某处于哺乳期，公司解雇其也是合法的。

主动辞职后发现怀孕 劳动关系可否恢复

黎女士在外贸公司工作几年后，积累了一定的经验，想自主创业，于是向公司提出辞职，之后，双方经协

商签订了《解除劳动关系协议书》，就相关事宜达成了一致。黎女士离职2周后，因身体不适去看医生，被确诊已怀孕40天。意外怀孕让黎女士自主创业的计泡汤，于是她就回到外贸公司，以法律规定用人单位不得与“三期”女职工解约、自己辞职之意思表示不真实、系重大误解所致为由，请求恢复劳动关系，但被拒绝。那么，女职工主动辞职后才发现自己已怀孕，还能反悔吗？

评析 黎女士不能反悔，其劳动关系难以恢复。理由如下：其一，根据《劳动合同法》第三十六条的规定，法律并不禁止“三期”女职工与用人单位协商一致解除劳动合同。其二，黎女士主动辞职，系其真实意思表示。黎女士声称辞职之意思表示不真实，系在获悉怀有身孕之事实后予以反推辞职之意思表示，有违事物发展顺序。因此，双方签订的《解除劳动关系协议书》合法有效。其三，黎女士辞职后才发现自己怀孕，系对自身生理状况的错误认识，并非对其协商解除劳动合同行为性质的错误认识，不构成法律上的“重大误解”。其四，自愿辞职与被动离职不同，作为成年人，黎女士能够充分预见辞职可能对自己的生活、工作等带来的一系列影响，而仍然选择辞职，表明其自愿承担所伴随的法律后果。而在被动离职的情况下，劳动者对产生的法律后果是无法左右的。也就是说，女职工在被动离职后，才发现自己在此之前已有身孕，然后提出恢复劳动关系之请求，裁判机构一般不予支持。综上所述，黎女士主张恢复劳动关系于法无据，难以获得裁判机构的支持。（潘家永）

以案说法

阜阳首张长三角“跨省通办”营业执照发出

本报讯 10月15日，阜阳市首张长三角“跨省通办”的企业开办营业执照，在阜阳市民中心市场监管局窗口发出。

此次在该市新开办企业为中建八局安徽建设发展有限公司，由中建八局与阜阳交通能源投资有限公司合资创办。登记注册前，企业人员在上海通过“皖事通办”平台“长三角一网通办”专栏提交了登记注册材料。收到申请信息后，阜阳市市场监管局登记注册窗口快审快批，仅用半天时间，企业工作人员杨苏桐就在阜阳领取了营业执照和免费的公章。

“相关资质材料在上海，就直接在那边网上申请了。阜阳市市场监管部门的办事效率特别高，让我们少跑了很多路，节省了时间。”拿到营业执照的杨苏桐，不禁为政务服务事项“跨省通办”点赞。

阜阳市市场监管局登记注册局局长胡三宏介绍，这张营业执照是阜阳市发出的首张通过“皖事通办”平台“长三角一网通办”专栏异地申请、跨省办理的营业执照，也标志着阜阳与长三角地区城市的合作领域进一步拓宽，跨区域政务服务水平和服务效能进一步提升。

据了解，在2020年实现学位学历公证、城乡居民基本养老保险关系转移接续、出具贷款职工住房公积金缴存使用证明等58项事项“跨省通办”的基础上，今年阜阳市进一步加快推进政务服务“跨省通办”，并计划在年底前基本覆盖高频政务服务事项。其中，不动产抵押登记、购房提取住房公积金等21项事项的“跨省通办”，已在此前实现。（本报记者）

“意外之财”拒绝返还 构成不当得利恶意占有被判返还本息

本报讯 广德市一家银行工作人员在为客户黄某办理取款业务时，因操作失误致多给黄某1万元，事后银行多次向黄某讨要却遭到了拒绝，双方因此对簿公堂。近日，广德市人民法院审结了这起不当得利纠纷案，判决黄某一次性返还给银行1万元，并支付资金占用期间的利息。

2021年5月12日，黄某持卡到广德市一家银行柜台办理2.3万元现金取款业务。银行柜员受理业务后，因操作失误，实际交付给黄某现金3.3万元，黄某拿到款项后离开柜台。柜员在核账时发现实际结存现金少于账面结存金额1万元，经查看监控视频发现，这1万元系错付给了黄某。后银行多次联系黄某进行沟通，黄某均拒绝返还。因索要未果，银行一纸诉状将黄某诉至法院。

庭审中，银行出具了个人现金支取凭证及监控录像，以证明黄某在办理业务的时间内，银行工作人员从后侧钱箱内共取出4万元的百元现金，并通过点钞机清点了3.3万元，随后将3.3万元现金通过柜面卡槽交付给黄某。而黄某对此则称，不知银行当时给了多少钱，其拿到手的只有2.3万元，没有多取1万元，因此不会退钱。

法院经审理认为，银行提供的监控录像完整地记录了柜员将共计3.3万元的百元现金交付给被告黄某，且黄某将钱拿走的事实，故黄某提出钱只拿走2.3万元的抗辩与事实不符，不予支持。银行因员工失误导致多交付给黄某现金1万元，黄某取得该现金没有法律依据，系不当得利，应予以返还。银行在起诉前多次要求黄某返还该1万元不当得利，黄某知道或应当知道其取得的该利益没有法律依据仍不予返还，属于恶意占有，银行可以请求其返还取得的利益并依法赔偿损失。法院遂依法作出上述判决。（胡庆霞）

农民工欠薪无证据也可投诉？

怀宁县受理环节向前延伸助劳动者维权

本报讯 针对农民工普遍存在的讨薪“四难”即确认身份难、核算难、要钱难、维权难等问题，怀宁县积极探索实行“无证据投诉受理”办法，将劳动监察执法受理环节向前延伸，变被动服务为主动服务，帮助农民工维权。

“无证据投诉受理”即农民工未与用人单位签订劳动合同，甚至不清楚用人单位的名称，在发生拖欠工资或其他纠纷后，也可通过投诉依法维护自身权益。据了解，怀宁县受理此类“疑难案件”后，根据投诉农民工提供的有限线索，主动深入工地认真调查取证，或通过相关部门的相互印证，获取对农民工有利的证据。该县劳动监察部门的工作人员表示，尽管推出了“无证据投诉受理”办法，但还是要提醒农民工朋友，进城务工一定要选择正规的用人单位，并和用人单位签订劳动合同，这样在用人单位欠薪时才能更有效地维护自己的合法权益。

除探索实行“无证据投诉受理”办法外，怀宁县还建立劳动保障监察执法与法律援助机制，形成司法维权和行政维权合力，最大限度保障农民工合法权益；并着力打造“零距离”三级法律援助平台，开通“零等待”法律援助直通车，对农民工维权案件优先接待、优先审查、优先办理。今年以来，怀宁县共受理举报案件60余件，为240多名农民工讨回工资500余万元。（钱续坤）



壮观！数千只白鹭翱翔横江之畔

10月18日，在横江黄山市屯溪区新潭段，数千只白鹭展翅翱翔，蔚为壮观，吸引不少市民和鸟类爱好者驻足拍照。

近年来，黄山市加大环保工作力度，屯溪区新潭湿地引来了众多鸟儿来此栖息安家。白鹭是国家二级保护动物，被称为“大气和水质状况的监测鸟”，它们的光临正是当地良好生态环境的生动印证。 张国春/图 盛红兵/文

陈亮：醉心攻关的“全能电工”

在铜化集团有机化工公司有个“全能电工”，无论设备电路出了怎样的故障，他都能修好；无论多难的技术难题，他都会铆足劲去攻关。他就是有机化工公司动力车间电仪班电工、高级电工技师陈亮。

二十年来，陈亮在平凡的岗位上坚持学习、苦练技术，由一名普通电工成长为响当当的技术专家。2014年他参加铜化集团第四届电工技能比武荣获第一名；2018年参加铜陵市第五届职业技能大赛荣获第一名；2019年参加铜陵市职业技能大赛获电工二等奖；2020年参加长三角二十城电工邀请赛获三等奖，被授予“铜都劳动奖章”；2020年5月被授予安徽省“五一劳动奖章”。他也是铜陵市“1155”创新创业高技能人才。

1995年5月，刚参加工作不久的陈亮被调到公司机修车间，成为一名维修电工。第一次跟着师傅去检修电器，站在大大小小的设备前，看着错综复杂的电线线路，他茫然不知所措。师傅告诉他：“想精通电工这行，不仅要在理论知识上下功夫，还要将电器设备的每个线路细节烂熟于心，才能在出现故障的情况下，以最

快的速度找出症结。”陈亮牢牢地记住了师傅的话。

如何将电气设备的每个线路细节都烂熟于心？陈亮买来电工专业参考书边干边学，经常通宵达旦。检测仪、老虎钳、扳手、万用表……是他的随身“武器”。一有时间他就“泡”在生产现场，背着工具包在车间里转，熟悉工艺流程，熟悉各种电器设备性能和电路原理。哪儿有机器故障，哪儿就有他的身影。遇到不懂的问题，他打破砂锅问到底，非弄个水落石出不可。在值班室的抽屉里，一本本泛黄的笔记本上密密麻麻的全是陈亮画的电路图。

2001年5月，陈亮被调到动力车间电仪班，继续从事电工维修工作。每次当班，陈亮都认真做好巡视、数据记录、低压线维护、异常处理等工作。一天晚班时，配电所POS电容柜突发故障，3相电容爆裂起火，若处理不当，势必危及配电所其它配电设备的安全和公司生产装置的稳定运行。他临危不惧，果断断电，及时用灭火器扑灭火情，用最快的速度维修好后重新拉闸送电，保证了电力设备的安全和生产装置的稳定运行，为企业减少损失数十万元。

夏季用电高峰期，配电所的高压电流不稳定，当班电工需随时根据电流情况通知各个车间降低负荷。电流表所在的配电室离值班室有一定的距离，观察电流很不方便。如何解决这一问题呢？一个周末，“滴滴”

的两声手机短讯声打断了陈亮的思路，突然间，他的灵感闸门被这小小的铃声给冲开了。做个电流超负荷报警器！陈亮的这一想法得到了车间领导的支持。他设计方案、绘制线路图，经过20多天的反复试验，报警器制作成功。当电流超过限定值时，报警器就自动报警。小小报警器的诞生保证了全公司用电负荷不超载，配电所超负荷运行故障为0次。

配电所岗位上工控电脑由于年久损坏，无法找到合适配件，若不及时维修，将造成整个配电智能系统瘫痪无法使用。“只要认真钻研，没有攻克不了的难关。”陈亮利用所学的计算机维修知识，改用联想的商用电脑，并对软件系统进行升级处理，增加了数据记录计算工具，不仅解决了配电智能系统的软硬件更新，还提高了工作效率，为企业节约费用十余万元。

2021年9月29日，陈亮参加了安徽省应急行业职业技能大赛铜陵市选拔赛，并成功取得参加省级比赛资格。10月21日，他赴六安参加最后阶段比赛，继续前进在“攻坚克难”的道路上。（杜静）

颂师德 显初心



10月19日，在由长丰县教育局工会举办的“为党育人、为国育才”师德演讲比赛中，来自全县各中小学校的28名选手围绕弘扬师德师风这一主题，讲述自己和同事对学生的热爱、关心、帮助和奉献，畅言对教育事业的忠诚和责任。 张文/摄